

JEGYZŐKÖNYV

Készült: 2013. július 25-én Tiszavasvári Város Önkormányzata Képviselő-testületének nyílt üléséről.

Helye: Tiszavasvári Polgármesteri Hivatal Képviselő-testületi ülésterme
(4440 Tiszavasvári, Városháza tér 4.)

Jelen vannak: Dr. Fülöp Erik polgármester, Sipos Ibolya alpolgármester, Balázs Csilla, Cselényi Judit, Kovácsné Nagy Julianna, Mészáros Lászlóné, Szabó Krisztián és Szabó Zoltánné képviselők.

Távol maradt: Balogh Sándor, Ráduly Zsolt, Szőke Zoltán és Tündik András képviselők.

Meghívottként részt vettek:

Bundáné Badics Ildikó jegyző, Dr. Tóth Marianna osztályvezető, Girus András osztályvezető, Dr. Köblös Ibolya köztisztviselő, Gáll Attila köztisztviselő, Csikós László Márk köztisztviselő, Gulyásné Gáll Anita köztisztviselő, Kerekesné Lévai Erika a Magiszter Alapítványi Óvoda, Általános Iskola, Középiskola és Szakiskola intézményvezetője, Vámosi Alíz TKKI esélyegyenlőségi mentor, Hidvégi - Pásztor Csilla TKKI esélyegyenlőségi asszisztens, Dr. Rojkó László a Rojkó-Med Kft. ügyvezetője, Dojcsákné Pásztor Erika a TISZEK intézményvezető-helyettese és Cziáky Tímea.

Meghívottként távol maradt:

Ostorháziné Dr. Kórik Zsuzsanna aljegyző, Gombás Marianna Építési irodavezető, Bákai Tiborné a Magiszter Alapítványi Óvoda óvodavezetője, Moravszki Zsoltné az Egyesített Óvodai Intézmény vezetője, Szabó András a Hajdúkerületi és Bihari Víziközmű Szolgáltató Zrt. Tiszavasvári Üzemigazgatóságának igazgatója, Will Csaba a Hajdúkerületi és Bihari Víziközmű Szolgáltató Zrt. Igazgatóságának igazgatója, Volosinóczki Béla a Tiszavasvári Strandfürdő Kft. ügyvezetője, Sotkó Diána a Tiszavasvári Strandfürdő Kft. tagja, Bónis László a Tiszamenti Emberek Lelki Segítő Egyesületének ügyvezetője, Baloghné Szűcs Zsuzsanna a Vasvári Pál Múzeum vezetője és Makkai Jánosné a TISZEK megbízott intézményvezetője.

Jegyzőkönyv-vezető: Ládi Zsanett

Dr. Fülöp Erik polgármester:

Az ülés megkezdését követően köszöntötte a meghívottakat, majd megállapította, hogy a képviselő-testület határozatképes, mivel a 12 fő képviselőből 8 fő képviselő volt jelen. Először előterjesztői jogon kérte, hogy vegyék le napirendről „a Szentmihályi Gyógyfürdő üzemeltetését végző, Tiszavasvári Strandfürdő Kft. és az önkormányzat közötti tartozásátvállalásról szóló meghívóbeli 8. napirendi pontot, valamint „a Tiva-Szolg Kft. törzstőke leszállításáról szóló meghívóbeli 9. napirendi pontot. Majd kérte, hogy „Egyebek” között vegye fel a testület napirendjére „a Szociális és Gyermekvédelmi Főigazgatósággal kötendő feladat ellátási szerződés elfogadásáról szóló”, „Tiszavasvári Város Településszerkezeti Tervének és a Szerkezeti Terv leírásának Moravszki Zsolt és a Tiszamelléki Mélyépítő Kft. által kezdeményezett módosításáról szóló”, valamint „Tiszavasvári Város Településszerkezeti Tervének és a Szerkezeti Terv leírásának Tisermix Kft. által kezdeményezett módosításáról” szóló előterjesztéseket. Ezt követően javasolta, hogy a meghívóban feltüntetett napirendi pontok közül, a testületi ülésen megjelent vendégekre tekintettel elsőként az 5. és a 10. napirendi pontokat tárgyalja a képviselő-testület, majd az eredetileg meghirdetett sorrendben haladjanak.

A Képviselő-testület 8 igen egyhangú szavazattal, ellenszavazat és tartózkodás nélkül elfogadta a napirendi pontok tárgyalásának Dr. Fülöp Erik polgármester által javasolt sorrendjét.

A meghívóban meghirdetett és Dr. Fülöp Erik polgármester által előzőekben pluszként megjelölt napirendi pontokat az alábbiak szerint fogadta el és tárgyalta meg a Képviselő-testület:

1. Előterjesztés a központi háziiorvosi ügyelet beszámolójáról.
2. Előterjesztés Tiszavasvári Város Önkormányzata Helyi Esélyegyenlőségi Programjának megalkotásáról.
3. Jelentés a polgármester két Képviselő-testületi ülés között végzett munkájáról.
4. Jelentés a lejárt határidejű határozatok végrehajtásáról.
5. Előterjesztés Tiszavasvári Város Önkormányzata Képviselő-testülete Szervezeti és Működési Szabályzatáról szóló 30/2012. (XII.03.) önkormányzati rendelet módosításáról.
6. Előterjesztés a Magiszter Alapítványi Óvoda, Általános Iskola, Középiskola és Szakiskola 2012/2013. tanévben végzett szakmai tevékenységéről.
7. Előterjesztés az Egyesített Óvodai Intézmény 2012/2013-as nevelési év működéséről, szakmai tevékenységéről, a 2013/2014-es nevelési év előkészületeiről.
8. Előterjesztés az Egyesített Óvodai Intézmény alapító okiratának módosításáról.
9. Előterjesztés a Tiszavasvári-Szorgalmatos-Tiszalök kerékpárút kiépítése című, ROP-1.1.5-2004-11-0005/37 kódszámú projekt eredményeinek fenntartásáról szóló intézkedési tervről.
10. Előterjesztés a Hajdúkerületi és Bihari Víziközmű Szolgáltató Zrt. Alapszabályának módosításáról.
11. Előterjesztés a Tiszamenti Emberek Lelki Segítő Egyesületével kötött ellátási szerződés jóváhagyásáról.
12. Előterjesztés a tiszavasvári 2873/2 hrsz-ú, a valóságban Tiszavasvári, Kálvin u. 7. szám alatti múzeum épületének Vasvári Pál Múzeum részére történő ingyenes használatba adásáról.
13. Előterjesztés a Szociális és Gyermekvédelmi Főigazgatósággal kötendő feladat ellátási szerződés elfogadásáról.
14. Előterjesztés Tiszavasvári Város Településszerkezeti Tervének és a Szerkezeti Terv leírásának Moravszki Zsolt és a Tiszamelléki Mélyépítő Kft. által kezdeményezett módosításáról.
15. Előterjesztés Tiszavasvári Város Településszerkezeti Tervének és a Szerkezeti Terv leírásának Tisermix Kft. által kezdeményezett módosításáról.

<u>Tárgy (1.np.):</u>	Előterjesztés a központi háziiorvosi ügyelet beszámolójáról.
<u>Előadó:</u>	Dr. Fülöp Erik polgármester
<u>Témafelelős:</u>	Dr. Tóth Marianna osztályvezető

Bizottsági vélemények:

Mészáros Lászlóné a Pénzügyi és Ügyrendi Bizottság elnöke:

Tiszavasvári Város Önkormányzata Pénzügyi és Ügyrendi Bizottsága 4 igen egyhangú szavazattal, ellenszavazat és tartózkodás nélkül a határozat-tervezet elfogadását javasolja a képviselő-testület számára.

Szabó Krisztián a Szociális és Humán Bizottság elnöke:

Tiszavasvári Város Önkormányzata Szociális és Humán Bizottsága 3 igen egyhangú szavazattal, ellenszavazat és tartózkodás nélkül a határozat-tervezet elfogadását javasolja a képviselő-testület számára.

Hozzászólások:

Dr. Fülöp Erik polgármester:

Emlékeztette a képviselőket, hogy az anyag 2013. július 22-én, hétfőn kiküldésre került. Véleménye szerint egy alapos és részletes beszámolót állított össze a TISZEK és a Rojkó-Med Kft. az ügyelettel kapcsolatban, amelyből pénzügyi illetve szakmai szempontból is nagyon sok tudnivaló és érdekesség kitűnik.

Dr. Rojkó László a Rojkó-Med Kft. ügyvezetője:

Véleménye szerint az ügyelet beszámolójánál fontos még megemlíteni a gépjármű használatot. Örömmel mondta, hogy a 2012. évben az elhasznált gázolaj mértéke 200 eFt volt, míg 2013. január 1-től 2013. július 01. napjáig 97 eFt-ra csökkent ez az összeg.

Mivel kérdés és további hozzászólás a napirenddel kapcsolatban nem hangzott el, Dr. Fülöp Erik polgármester a határozat-tervezetet szavazásra bocsátotta.

A döntéshozatalban részt vett 8 fő.

A Képviselő-testület 8 igen egyhangú szavazattal, ellenszavazat és tartózkodás nélkül az alábbi határozatot hozta:

**TISZAVASVÁRI VÁROS ÖNKORMÁNYZATA
KÉPVISELŐ-TESTÜLETÉNEK
195/2013. (VII. 25.) Kt. számú
határozata**

a központi háziiorvosi ügyelet beszámolójáról

Tiszavasvári Város Önkormányzata Képviselő-testülete

1. a központi háziiorvosi ügyelet beszámolójáról szóló előterjesztést megtárgyalta és elfogadja.
2. felkéri a város polgármesterét, hogy értesítse az érintetteket a hozott döntésről.

Határidő: azonnal

Felelős: Dr. Fülöp Erik
Polgármester

A központi háziorvosi ügyelet beszámolójáról szóló előterjesztés 1. melléklete

KÖZPONTI ORVOSI ÜGYELET

2012. január 1 -2012. június 30. közötti szakmai és pénzügyi beszámolója

A Tiszavasvári Szociális és Egészségügyi Szolgáltató Központ 2011-ben kezdeményezte az összevont azonos telephelyű háziorvosi ügyelet **központi ügyeletté történő átminősítését**. Az átminősítés hozadéka a magasabb összegű finanszírozás, mely 2012. január – június között kb. havonta 340 - 350 e Ft többletfinanszírozást jelentett az előző évekhez képest. Az emelt összegű finanszírozás 2011 júliusától jelentkezett. A központi ügyelet emelt összegű finanszírozásának feltétele volt az Országos Mentőszolgálattal, illetve a Jósa András Oktató Kórházzal történő együttműködés. Az Országos Mentőszolgálattal közös diszpécserszolgálat kialakítására került sor.

Az egészségügyi szolgáltatás 8 fő orvos közreműködésével történt, ebből 5 fő helyi, 3 fő egyéb településről érkező orvos. Az orvosok közreműködői szerződés megkötésével vettek részt a szolgáltatás biztosításában. Az ügyeleti ellátásban résztvevő orvosokon kívül ápolónők részvétele is szükséges volt. Az ápolók jelentős része szintén vállalkozóként vett részt a szolgáltatásban, míg megbízási szerződés megkötésére is szükség volt a zavartalan ellátás érdekében. 3 fő gépkocsivezetőt foglalkoztatott az intézmény, ezen túlmenően a szabadságok kiadása miatt külső helyettesítéssel tudtuk a folyamatos szolgáltatást biztosítani. A gyógyszerek felhasználásának, illetve a műszerek meglétének nyomon követése érdekében napi rendszerességgel ellenőrzést tartottunk intézményünk központi orvosi rendelő helyiségében.

Ellátási terület: Tiszavasvári Város és Szorgalmatos Község közigazgatási területe.

Az ügyeleti ellátásban 2710 beteg jelent meg 2012. június 30. napjáig.

A központi orvosi ügyelet vállalkozásba adására került sor 2012. július 01. napjával. Az ügyeleti ellátást a ROJKÓ-MED KFT látja el.

Az ügyeleten lévő tárgyi feltételek teljes egészében alkalmasak voltak a központi orvosi ügyelet működtetéséhez.

Bevételeket illetően intézményünk az OEP-től hat havi finanszírozást kapott a tárgy évben.

Kiadásokat illetően viszont a pénzforgalmi szemlélet miatt hét havi költséget kellett kifizetnünk. A hatodik havi költségek a hetedik hónapban jelentkeztek.

Az alábbi táblázat mutatjuk be a feladatra előirányozott, illetve ténylegesen teljesült bevételeket kiadásokat:

Megnevezés	Ügyelet
Személyi juttatások	2 767 517
Külső szem.jutt.	2 667 705
Munkaadói járulékok	1 395 499
Személyi jell. Kiad. Össz.:	6 830 721
<i>Személyi jell. Kiad. előirányzata</i>	<i>10 039 530</i>
Teljesítés (%)	68,03
Készletbeszerzés	644 071
Szolgáltatások	9 603 292
Egyéb dologi kiadások	301 238
Dologi kiadások össz.:	10 548 601
<i>Dologi kiadások előirányzata</i>	<i>17 490 000</i>
Teljesítés (%)	60,31
Kiadások összesen:	17 379 322
<i>Kiadások előirányzata</i>	<i>27 529 530</i>
Teljesítés (%)	63,13

Támogatás TB alapból	8 208 300
Költségvetési támogatás	0
Szorgalmatos hozzájárulása	330 574
Egyéb bevételek	903 025
Saját bevételek összesen:	9 441 899
<i>Saját bevételek előirányzata</i>	<i>17 500 000</i>
Teljesítés (%)	53,95
Bérkompenzáció	49 000
Felügyeleti szervtől kapott tám. össz.:	49 000
<i>Támogatás előirányzat</i>	<i>49 000</i>
Teljesítés	100,00
Bevételek összesen:	9 490 899
<i>Bevételek előirányzata összesen:</i>	<i>17 549 000</i>
Teljesítés	54,08
Előirányzott önkormányzati hozzájárulás	9 980 530
Teljesítések alapján tényleges hozzájárulás	-7 888 423

A fentiek alapján a feladatra előirányzott Tiszavasvári Önkormányzati támogatása: 9.980 eFt
Ténylegesen a feladaton 7.888 eFt veszteség keletkezett.

Jelentősebb többletköltséget mutató költségnemek:

	Éves előirányzat	01-07.hó előirányzat	Teljesítés	Különbőség
Rendsz. és nem rendsz. személyi jutt.	4.425	2581	2768	187
Külső szem.jutt	3.480	2030	2668	638
Járulék	2.135	1243	1395	152
Gázdíj	270	158	228	70
Karbantartás	300	175	197	22
Közszolgáltatás	13.000	7.583	8.144	561
Különbőség össz.:				1.630

A rendszeres személyi juttatások előirányzatába nem lett betervezve adminisztrációs bérköltség. A feladat működtetéséhez elkerülhetetlen volt, hogy valaki ne foglalkozzon napi jelleggel a készletnyilvántartással, illetve az adminisztrációs folyamatokkal. A gazdasági csoportból az ügyeleten munkát végző adminisztrátor béréből soroltunk át félévre vonatkozólag 145 eFt +járulék költséget.

Külső személyi juttatások esetében a gépkocsivezetők, hogy a rendes szabadságukat ki tudják venni külsős megbízottakat kellett alkalmaznunk a feladatra. Bruttó megbízási díjuk a félévben: 239eFt +járulék.

Járulékok esetében a fenti két kifizetés járuléka 97 eFt.

Gázdíj: Az éves fűtési költségek nagy része az év elején keletkezik, mivel a leolvasások hatására ekkor kell kifizetni szinte a teljes téli szezon fűtési díját.

Karbantartás: Az ügyeleti autót az átadáskori átvizsgálás alapján javítani kellett, mely 163 eFt +ÁFA többletköltséget eredményezett.

Közszolgáltatás: Ezen a költségnemen számoljuk el a vállalkozó orvosi szolgáltatások díját.

Egy szerződött partnerünk az idei évben adta le 2011.07. hótól az ügyeleti szolgáltatás számláit. 2011.07-2011.11. hóig az idei többletköltség 590 eFt. A 12. havi díjat nem számoljuk bele, mert ezt minden orvosnak januárban kellett kifizetnünk.

Tiszavasvári Város és Szorgalmatos Község felnőtt- és háziiorvosi
körzeteire kiterjedő Központi Orvosi Ügyelet 2012. évre
vonatkozó éves beszámolója

Készítette: Dr. Rojkó László

2013.07.15

I. A Központi Orvosi Ügyelet fő feladata, ellátandó területe, felépítése

Központi orvosi ügyelet telephelye: 4440 Tiszavasvári Kossuth út 10.

Fő feladata: Sürgős, veszélyeztető állapot esetén az orvos köteles ellátni az ellátásra jelentkező betegeket az e célra kijelölt ügyeleti helyen. Amennyiben a beteg állapota azt indokolja, a beteget otthonában, vagy tartózkodási helyén látja el. Szükség esetén a mentőszolgálat útján gondoskodik a beteg otthonában történő ellátásról, illetve állapotának megfelelő ellátási szinten működő egészségügyi szolgáltatóhoz történő utalásról.

Sürgősség körébe tartozó, életet veszélyeztető állapotok és betegségek:

- Életet veszélyeztető, vagy maradandó egészségkárosodás veszélyével járó (külső vagy belső) vérzés
- Átmeneti keringés- és/vagy légzésleállással járó állapotok (Pl.: Embólia, Adams-Stokes-Morgagni szindróma, syncope, fulladások, életet veszélyeztető ritmuszavarok, klinikai halál állapota)
- Életveszélyes endokrin-és anyagcsere állapotok, a folyadék- és ion- háztartás életveszélyes zavarai
- Központi idegrendszeri kompresszió veszélyével járó kórképek (Pl.: agyödéma, fejfájás, szédülés, tumor, gyulladás, fejlődési rendellenességek, trauma)
- Eszméletlen állapotok
- Status epilepticus és tüneti görcsrohamok
- Hirtelen fellépő látászavar, látásvesztés, „vörös szem”, szemsérülés
- Szepszis
- Magas halálozású, vagy súlyos szövődmények kialakulásának veszélyével járó hirtelen fellépő, vagy progrediáló, nem- sebészeti betegségek és érkatasztrófák ellátása
- Szülés, koraszülés, lepényleválás, súlyos terhességi toxémia, eclapsia újszülött ellátása, akut nőgyógyászati vérzés
- Sokk megelőző és sokkos állapotok, életveszélyes allergiás és anafilaxiás állapotok, szisztémás és poliszisztémás, autoimmun betegségek krízis-állapotai
- Az immunrendszer fokozott, vagy kóros működésén, illetve a csontvelő véresejt képzés elégtelenségén alapuló heveny véresejthiány- állapot
- Veleszületett, vagy szerzett véralvadási zavar alapján létrejövő heveny életveszély
- Akut légzési elégtelenség, légút szűkület (Pl.: Gégeödéma, asthmás roham, idegen test, fulladás)

- Mérgezések
- Akut hasi katasztrófák és azok képében jelentkező, nagy fájdalommal, görcsökkel járó kórképek (Pl: bélelzáródás, appendicitis, perforatio, méhen kívüli terhesség, petefészek cysta megrepedése, tuboovarialis tályog, kocsánycsavarodott cysta, kizáródott sérv, epegörcs, vesegörcs, vérvizelés)
- Égés-fagyás (III.- IV. fokú és nagy kiterjedésű I.- II. fokú, és /vagy az életminőség szempontjából különösen veszélyeztetett testtájat vagy a légutakat érintő)
- Elsődleges sebellátás
- Testüregek (koponya, mellkas, has) és parenchymás szervek (szív, tüdő, lép, máj, vese) sérülése
- Compartement szindrómák
- Nyílt törések, és decollement sérülések
- Amputációk (replantációs lehetőségekkel vagy azok nélkül)
- Súlyos medencegyűrű törések
- Politraumatizáció, többszörös sérülések
- Áramütés, elektrotrauma
- Hő- és hidegártalom, kihűlés, hypothermia, Hyperthermia, napszrás, hóguta
- Öngyilkossági kísérlet és szándék, mentális állapottal összefüggő közvetlen veszélyeztető állapot, Heveny pszichés zavarok, pszichózisok
- Infektológiai kórképek, melyek önmagukban, vagy szövődményeik révén az élete veszélyeztető állapotot idéznek elő

Az ügyeleti szolgálatot 1 fő ügyeletes orvos, 1 fő ápoló, s 1 fő gépkocsivezető látja el. Az ügyeletes orvos a beteget az ügyeleti rendszer telephelyén, közúti baleset esetén közterületen, illetve hívás esetén – Országos Mentőszolgálat mentésirányítási / diszpécseri feladatokat Nyíregyházi Irányítócsoportja (4400.Nyíregyháza, Szent István u. 70) jelzése útján- a beteg lakásán biztosítja.

A gépkocsivezetőnek „B” kategóriás jogosítvánnyal, illetve PÁV alkalmassági vizsgával kell rendelkeznie.

A Központi Ügyelet 2012. július 01. napjától az Országos Mentőszolgálattal kötött együttműködési megállapodás alapján közös diszpécseri szolgálatot működtet a sürgősségi betegellátás hatékonyságának fokozása, a párhuzamos hívások számának csökkentése, valamint az azonnali elérhetőség biztonságának javítása érdekében.

Az ügyeleti beosztást a hónapot megelőző 15. napig meghatározott kitöltő program szerint megkapja az Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Kormányhivatal Népegészségügyi Szakigazgatási Szerv Nyíregyháza-, Ibrány-Nagyhalászi-, Nagykállói-, Tiszavasvári Kistérségi Népegészségügyi Intézet tiszti főorvosa az ápolói beosztással együtt.

Az ügyeleti beosztást minden ügyeleti ellátásban résztvevő orvos, ápoló és gépkocsivezető kézhez kapja. A beosztás az ügyeleti helyiség falára kifüggesztésre kerül.

Az ügyeletet ellátó orvosok, ápolók, valamint gépkocsivezetők jelenléti ívet vezetnek az ügyeleti munka végeztéről. Az ügyeleti ellátásban résztvevő orvos tevékenységét érvényes működési engedély alapján végzi.

Az ügyeletes orvos képesítése és képessége szerint végzi a háziorvosi ügyeletben munkáját. Egészségügyi információk tekintetében titoktartás kötelezi. Köteles ügyeleti idejét betartani. A betegellátás pontos, időbeni biztosítása a szakma szabályai szerint, a rendelőben és az ellátási területen egyaránt. Az ügyeletben a gyógyszerfelírás szabályainak betartására kötelezett. Számítógépes dokumentáció vezetése az ápoló feladata. Az adatvédelmi és közegészségügyi előírások betartása kötelező.

A beteget az ügyeletes ápoló fogadja. Az adatokat a betegdokumentációs programban kötelesek vezetni. A beteg beérkezését követően adatit ellenőrzik, rögzítik. (Társadalombiztosítási Azonosító Jel ellenőrzése kötelező!!!) Az ügyeletes háziorvos kikérdezi a beteg anamnesisét, majd megvizsgálja, leírja a beteg fizikális statusát. A diagnózis felállítása után a megfelelő terápiát adja. A terápiás ellátás lehet tüneti, gyógyszeres vagy injekció, illetve ha a beteg állapota úgy kívánja fekvőbeteg ellátását kap. Tájékoztatni kell a betegség kimeneteléről és az esetleg felírt gyógyszerek szedéséről. Ha az ellátás végeztével további kezelésre van szüksége a betegnek, úgy a megfelelő ambulanciára utalja, ha szükséges az OMSZ segítségével. Az elvégzett vizsgálatokról, illetve beavatkozásokról feljegyzés kerül az ambuláns naplóba, illetve számítógépes programba. Ezt követően az ambuláns lap 2 példányban nyomtatásra kerül, melyet saját kezűleg az orvos és a beteg is aláír. Fontos, hogy a beteg az ambuláns naplóval megegyező szakvéleményt kapjon, mellyel a kezelőorvosánál fog jelentkezni. A beteg gyógykezelését végző orvosnak, a betegnek, illetve közvetlen hozzátartozója részére a beteg betegségéről és állapotáról a valóságnak megfelelő, tárgyilagos tájékoztatást kell adni.

Amennyiben fertőző beteg jelentkezik az ügyeleten, úgy az ügyeletet teljesítő orvosnak jelentési kötelezettsége van az ÁNTSZ felé.

Az ügyeletet ellátó orvos rendészeti hatósági megkeresésre elvégzi az általuk kért vizsgálatokat, arról szakvéleményt készít. Gondoskodik továbbá a vizsgálat ügyeleti dokumentációban történő rögzítéséről.

A halál beálltát orvosi halott-vizsgálattal kell megállapítani. A halott-vizsgálatot az ügyeletes orvos

haladéktalanul köteles elvégezni. Ha a halott-vizsgálatot végző orvos rendkívüli halált észlel, köteles erről a hatóságot értesíteni.

A halott-vizsgálati bizonylat kitöltése után a közvetlen hozzátartozó intézkedik első munkanapon az Anyakönyvi Hivatalban. A halott-szállítást az ügyeletes orvos rendeli el.

Az ügyeleti gépkocsit a bejelentések alapján a mentésirányító/diszpécser irányítja, a feladatok végrehajtását (kivonulás, rádiózás, stb.) az OMSZ mindenkor érvényes mentésirányítás tevékenységének szabályozására vonatkozó szabályzata (Minőségügyi Kézikönyv) alapján kell ellátni.

- A kivonuló ügyeleti ellátás optimális szervezése tekintetében a mindenkori diszpécser szolgálat vezetőjének utasításai a mérvadóak.
- A mentőállomás diszpécserszolgálatának vezetője a telefonon, illetve általa személyesen vett feladatokat rögzíti és szakmai kritériumok alapján felállított sürgősség függvényében „azonnal”, „2 órán belül”, „3 órán belül” teljesítendő feladatként átdiktálja az orvosi ügyelet munkatársának, járóbetegként rendelőbe hívja, illetőleg orvosi tanács szükségessége esetén az ügyeletes orvost kapcsolja. Több feladat esetén megjelöli a végrehajtás sorrendjét is. A kivonulást teljesítő egységet a TETRA rádión is riaszthatja.
- A szervezés során a diszpécserszolgálat vezetője az orvosi ügyelet aktuális kapacitásának figyelembe vételével hozza meg döntését. Amennyiben a beérkező ügyeleti hívás a kivonuló egység kompetenciáját meghaladja, úgy a megfelelő szintű mentőegység riasztásáról is dönt.
- Amennyiben az orvosi ügyelet a már átvett feladatot nem vagy késve tudja teljesíteni, ennek tényét, okát annak létrejöttekor köteles jelezni a diszpécserszolgálat vezetője felé, aki ezt dokumentálja és meghozza a szükséges intézkedést.
- A feladat átadásának tényét, annak időpontját és az átadó, illetőleg átvevő személyek nevét mind átadó, mind pedig a feladat vevője saját dokumentációjában rögzíteni köteles.
- A kivonuló egység a szolgálat kezdetéről, a szolgálat végéről, a feladat teljesítésének megkezdéséről és a feladat elvégzéséről a diszpécser szolgálat vezetője felé jelentést tesz. A kivonuló egység továbbiakban köteles jelenteni minden olyan rendkívüli eseményt, amely az ügyeleti egységet akadályozza feladatainak azonnali megkezdésében.
- A folyamatos gyógykezelésre (injekciózás) szoruló betegek ellátása idején az egységes azonnali riaszthatóság céljából az elérhetőséget biztosítani kell.
- A szolgálati idő alatt az orvosi ügyelet illetékességi területén belül mentési érdekre hivatkozással, a sürgős szükség körébe tartozó egyes egészségügyi szolgáltatásokról szóló 52/2006. (XII.28.) EüM rendeletben foglaltak figyelembe vételével, kizárólag rendkívüli esetben a diszpécser

szolgálat vezetője az orvosi ügyelet működési rendjében feltüntetett feladaton túl is riaszthatja az ügyeletet.

- Az ügyeletre érkező személyes bejelentés, illetve saját észlelés esetén az ügyelet alkalmazottja továbbítja a megkeresést a diszpécser szolgálat vezetője felé a tudomására jutott információkkal együtt, a feladat elvégzésére történő riasztás a diszpécser szolgálat vezetőjének kompetenciája.

Az 1. számú mellékletben látható az Ügyeletben a 2012-es évben ellátottak korcsoport, és a betegségek típusonként való felosztása.

A táblázatból kitűnik, hogy az Ügyelet betegforgalmát többségében az alábbi betegségtípusok alkotják:

- Az endokrin, táplálkozási és anyagcsere betegségek közül:
 - Inzulindependens cukorbetegség
 - Nem inzulindependens cukorbetegség
- Mentális és viselkedés zavarok közül:
 - Vascularis demecia
 - Egyéb mentális rendellenességek
 - Schizophrenia
- Idegrendszer betegségei közül:
 - Epilepsia
 - Status epilepticus
 - Migrén
- Keringési rendszer betegségei közül:
 - Hypertonia (primer)
 - Hypertensív szívbetegség (congestív) szívelégtelenséggel
 - Ischaemiás szívbetegség
 - Angina pectoris
 - Heveny elülsőfali transmuralis szívizomelhalás
- Cor pulmonale és a tüdőkeringés betegségei közül:
 - Pítvari fibrillatio és flutter
 - Egyéb szívritmuszavarok
 - Cerebrovascularis betegségek

- Légzőrendszer betegségei közül:
 - Status asthmaticus
 - Egyéb idült obstructív tüdőbetegségek

- Emésztőrendszeri betegségek közül:
 - Epekövesség
 - Epehólyag-gyulladás
 - Heveny appendicitis

Ellátottak 0- 18 éves korig						
Sorszám	Betegségek megnevezése	0-11 hónapos	12 hónapos-4 éves	5 éves-14 éves	15 éves-18 éves	Együtt
1	Fertőző és parazita betegségek (A00-B99)	35	41	23	15	114
2	Daganatok (C00-D48)	0	0	0	0	0
3	A vér és vérképző szervek betegségei, immunrendszert érintő betegségek (D58-D89)	15	23	10	4	52
4	Endokrin, táplálkozási és anyagcsere betegségek (E10-E16)	0	0	0	6	6
5	Mentális- és viselkedészavarok (F00-F99)	0	9	8	0	17
6	Idegrendszer betegségei (G00-G99)	0	12	3	13	28
7	Szem és függelékeinek betegségei (H00-H59)	30	49	13	18	110
8	Fül megbetegedései (H60-H95)	58	66	35	22	181
9	Keringési rendszer betegségei (I00-I99)	0	0	3	8	11
10	Légzőrendszer betegségei (J00-J99)	354	292	122	27	795
11	Emésztőrendszer betegségei (K00-K93)	32	38	18	55	143
12	Bőrés bőr alatti szövetek betegségei (L00-L99)	62	79	21	31	193
13	A csont-izomrendszer és kötőszövet betegségei (M00-M99)	0	10	35	8	53
14	Az urogenitális rendszer betegségei (N00-N99)	12	33	10	12	67
15	Terhesség, szülés és gyermekágy (O00-O99)	0	0	0	0	0
16	Máshova nem osztályozott panaszok, tünetek és kóros klinikai és laboratóriumi leletek (R00-R99)	8	0	0	0	8
17	Sérülés, mérgezés (S00-T98)	9	22	3	2	36
18	Közlekedési balesetek (V01-V99)	0	0	0	0	0
19	Baleseti sérülés egyéb külső okai (W00-W59)	0	31	26	10	67
20	Szándékos önártalom (X60-X84)	0	0	0	0	0
21	Testi sértés (X85- Y09)	0	0	0	0	0
Összesen:		615	705	330	231	1881

Ellátottak 18 éves kor felett								
Sorszám	Betegségek megnevezése	19-24 év	25-34 év	35-44 év	45-54 év	55-64 év	65 és fölöttiek	Összesen
1	Fertőző és parazita betegségek (A00-B99)	9	15	9	6	3	0	42
2	Daganatok (C00-D48)	0	3	5	4	5	3	20
3	A vér és vérképző szervek betegségei, immunrendszert érintő betegségek (D58-D89)	13	9	7	10	8	2	49
4	Endokrin, táplálkozási és anyagcsere betegségek (E10-E16)	32	43	38	27	25	13	178
5	Mentális- és viselkedészavarok (F00-F99)	11	24	33	23	32	24	147
6	Idegrendszer betegségei (G00-G99)	29	39	41	53	56	12	230
7	Szem és függelékeinek betegségei (H00-H59)	34	12	7	2	3	1	59
8	Fül megbetegedései (H60-H95)	61	8	4	7	6	1	87
9	Keringési rendszer betegségei (I00-I99)	53	134	158	132	68	89	634
10	Légzőrendszer betegségei (J00-J99)	156	189	114	116	34	21	630
11	Emésztőrendszer betegségei (K00-K93)	41	33	24	19	15	27	159
12	Bőrés bőr alatti szövetek betegségei (L00-L99)	27	12	9	6	22	11	87
13	A csont-izomrendszer és kötőszövet betegségei (M00-M99)	32	58	47	33	59	203	432
14	Az urogenitális rendszer betegségei (N00-N99)	47	23	17	16	7	2	112
15	Terhesség, szülés és gyermekágy (O00-O99)	2	3	0	0	0	0	5
16	Máshova nem osztályozott panaszok, tünetek és kóros klinikai és laboratóriumi leletek (R00-R99)	12	8	3	0	0	0	23
17	Sérülés, mérgezés (S00-T98)	3	14	5	0	2	0	24

18	Közlekedési balesetek (V01-V99)	1	2	1	1	1	0	6
19	Baleseti sérülés egyéb külső okai (W00-W59)	0	5	2	3	1	0	11
20	Szándékos önártalom (X60-X84)	1	0	0	0	0	0	1
21	Testi sértés (X85- Y09)	2	0	2	0	0	0	4
Összesen:		566	634	526	458	347	409	2940

Tárgy (2.np.):	Előterjesztés Tiszavasvári Város Önkormányzata Helyi Esélyegyenlőségi Programjának megalkotásáról.
Előadó:	Dr. Fülöp Erik polgármester
Témafelelős:	Dr. Köblös Ibolya köztisztviselő

Bizottsági vélemények:

Mészáros Lászlóné a Pénzügyi és Ügyrendi Bizottság elnöke:

Tiszavasvári Város Önkormányzata Pénzügyi és Ügyrendi Bizottsága 5 igen egyhangú szavazattal, ellenszavazat és tartózkodás nélkül a határozat-tervezet elfogadását javasolja a képviselő-testület számára.

Szabó Krisztián a Szociális és Humán Bizottság elnöke:

Tiszavasvári Város Önkormányzata Szociális és Humán Bizottsága 3 igen egyhangú szavazattal, ellenszavazat és tartózkodás nélkül a határozat-tervezet elfogadását javasolja a képviselő-testület számára azzal a kiegészítéssel, hogy *a Tiszavasvári Járási Hivatal vezetője a 2013. május 7-én tartott bizottsági ülésen meghatározottakra figyelemmel a 2013. szeptemberi képviselő-testületi ülésre készítsen beszámolót az eddig végzett munkáról.*

Hozzászólások:

Dr. Fülöp Erik polgármester:

Köszöntötte a Türr István Képző és Kutató Intézet munkatársait, Hidvégi- Pásztor Csillát és Vámosi Alízt, akik Dr. Köblös Ibolya ügyintézőnek nagy segítségére voltak. Megköszönte továbbá segítő munkájukat, valamint azt, hogy a 150 oldalt meghaladó komplett anyagot segítettek elkészíteni a Polgármesteri Hivatalnak és elsősorban Ibolyának. Felhívta a képviselő-testület figyelmét arra, ha bármilyen jellegű kérdése, észrevétele vagy véleménye van erre irányulóan, akkor azt a TKKI munkatársai meg fogják válaszolni.

Dr. Hosszú József a Tiszavasvári Járási Hivatal vezetője:

A témával kapcsolatban elmondta, hogy 2013. június végén a Tiszavasvári Polgármesteri Hivatal részéről Bundáné Badics Ildikó jegyző Tiszavasvári Város Helyi Esélyegyenlőségi Programjának előkészítésével kapcsolatban előzetes véleményezésre kereste meg többek között a Járási Hivatalt is. Ezt követően elmondta, hogy az anyag áttanulmányozását követően néhány észrevételt és javaslatot tett az Esélyegyenlőségi Programmal kapcsolatban. Ezek a javaslatok a következők: Az egyik javaslat az az, hogy a jövőben az önkormányzat a környező településekkel együttműködve készítsen és adjon be pályázatokat a nagyobb hatékonyság érdekében. Továbbá elmondta azt is, hogy a HEP 51. oldalán az van megfogalmazva, hogy Tiszavasváriban a telepek/szegregátumok helyzetéről nincs adat, holott a „telep” kifejezés korábban már elhangzott és jogszabály is alkalmazza azt. Ezt követően javaslatot tett arra vonatkozóan, hogy a mellrákszűrő vizsgálatok gyakoriságának növelésén túlmenően a részvételi arány növelésével jobb eredményességi mutatót lehetne prezentálni; például a szervezett szállítás a nem Tiszavasváriban elvégzendő vizsgálatokra. Ezzel kapcsolatban elmondta, hogy egyeztetéseket folytatott az ÁNTSZ-el, illetve a MEP-el és azt a tájékoztatást kapta, hogy emberenként 670 Ft-ot biztosít támogatásként az OEP erre a célra, ami alkalmanként 20-25 eFt-ot jelentene az önkormányzatnak. Végezetül javaslatot tett arra, hogy kerüljön beépítésre a Programba egy új idősek klub kialakítása, elsősorban a bűdi városrészen az ott lakóknak, valamint javasolta, hogy támogassák az idősek elszállítását a klubokba.

Bundáné Badics Ildikó jegyző:

A mellrákszűréssel kapcsolatban elmondta, hogy évekkal ezelőtt volt hasonló program, melyre most is lenne lehetőség. Emlékezete szerint mindenképpen volt annak oka, és voltak nehézségei annak, hogy nem vették igénybe ezt a szervezett szállítást. Tudomása szerint 60 év felett egyáltalán nem

kötelező a szűrővizsgálat, tehát a 45 és a 60 év közötti nőknek kellene, hogy részt vegyenek ezen a szűrésen. Természetesen, ha lenne egy ilyen lehetőség, amit igénybe tudnának venni, akkor az segítséget nyújtana azoknak, akiknek gondot jelent a szűrésre való bejutás. Eddig az volt a tapasztalat, amikor próbálták a szervezett szállítást megszervezni, akkor sem mindig sikerült olyan mértékben, ahogy azt szeretnék volna. A „telep” megnevezésével kapcsolatban volt egy negatív tapasztalata Tiszavasvárinak, még pedig a szegregátumokban, vagy a telepeken élő emberekkel kapcsolatos anyagokkal összefüggésben. Konkrét példa lehet erre, hogy az előző ciklusban az egyik alpolgármester készített egy komplett anyagot, amely azokat a dolgokat elemezte, hogyan lehetne rajtuk segíteni, hogyan lehetne őket előrébb juttatni. Ehhez beszerezte a városban működő azon intézményvezetők véleményét, akiknek a tevékenységéhez hozzátartozik az, hogy hátrányos helyzetű emberekkel foglalkoznak, így mint az oktatási intézmények, egészségügyi és szociális intézmények. A nevezett anyagot megjelentették az önkormányzat hivatalos honlapján, melyet egy alapítvány megtalált, ezt követően pert indított az önkormányzat ellen. Ezt a pert az önkormányzat elvesztette, mégpedig azért, mert a tárgyalás során megállapították, hogy „diszkrimináltak”, ezért a Helyi Esélyegyenlőségi Programba semmi esetre sem szerettek volna olyan szavakat használni, amelyekkel utalnának arra, hogy ki-kicsoda és ki-hova tartozik. Véleménye szerint ezt a kérdéskört óvatossággal kell kezelni. A járási pályázatokkal kapcsolatban elmondta, hogy a pályázatok nagyon jó dolgok, de az önkormányzat úgy gondolta, hogy ebben az esetben helyi esélyegyenlőségi dolgokról van szó. Azonban úgy véli, hogy ez nem zárja el a lehetőséget attól, hogy a Járáshoz tartozó települések közösen vagy akár egyedül pályázzanak, tehát a Programban nincs a közös pályázatokra utalás.

Mivel kérdés és további hozzászólás a napirenddel kapcsolatban nem hangzott el, Dr. Fülöp Erik polgármester a határozat-tervezetet szavazásra bocsátotta.

A döntéshozatalban részt vett 8 fő.

A Képviselő-testület 8 igen egyhangú szavazattal, ellenszavazat és tartózkodás nélkül az alábbi határozatot hozta:

**TISZAVASVÁRI VÁROS ÖNKORMÁNYZATA
KÉPVISELŐ-TESTÜLETÉNEK
196/2013. (VII.25.) Kt. számú
határozata**

Tiszavasvári Város Önkormányzata Helyi Esélyegyenlőségi Programjának végrehajtásához szükséges Együttműködési Megállapodás megkötéséről a Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Kormányhivatal Munkaügyi Központjával

Tiszavasvári Város Önkormányzata Képviselő-testülete az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV törvény 31.§. alapján az alábbi határozatot hozta:

A Képviselő-testület

- 1) a határozat melléklete szerinti tartalommal dönt a Szabolcs- Szatmár - Bereg Megyei Kormányhivatal Munkaügyi Központjával Tiszavasvári Város Önkormányzata Helyi Esélyegyenlőségi Programjának megalkotásához szükséges Együttműködési Megállapodás megkötéséről.
- 2) felkéri a polgármestert, hogy gondoskodjon a Megállapodás határidőben történő aláírásáról, és a Munkaügyi Központ felé történő megküldéséről.

Határidő: 2013. július 31.

Felelős: dr. Fülöp Erik polgármester

EGYÜTTMŰKÖDÉSI MEGÁLLAPODÁS

amely létrejött egyrészről a **Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Kormányhivatal Munkaügyi Központja** (székhelye: 4400 Nyíregyháza, Hősök tere 9., képviseli: Dr. Rezsőfi István igazgató), továbbiakban Munkaügyi Központ, másrészről a **Tiszavasvári Város Önkormányzata** (székhely: 4440 Tiszavasvári, Városháza tér 4., képviseli: Dr. Fülöp Erik polgármester), továbbiakban Önkormányzat között az alábbi feltételekkel:

1. A szerződő felek rögzítik, hogy a Munkaügyi Központ Tiszavasvári Város Helyi Esélyegyenlőségi Programját (a továbbiakban HEP) megismerte, és az abban foglalt intézkedési tervek megvalósulásában, mint partner együttműködik az Önkormányzattal.
2. Az Önkormányzat kötelezettséget vállal arra, hogy az intézkedési tervekben foglaltak megvalósítása érdekében folyamatosan együttműködik a toborzás során a Munkaügyi Központtal.
3. Szerződő felek rögzítik, hogy a HEP-ben foglaltak megvalósítása során a Munkaügyi Központ kizárólag tájékoztatási, információnyújtási, igazolások és nyilvánosságra hozható statisztikai adatok kiadására irányuló feladatokat lát el.
4. Szerződő felek megállapodnak, hogy amennyiben a HEP végrehajtása során a célcsoport tagja a Munkaügyi Központ által támogatott képzésben, foglalkoztatásban vesz részt, akkor azt a Munkaügyi Központ igazolja.
5. Szerződő felek megállapodnak, hogy jelen megállapodást a 196/2013. (VII.25.) Kt. számú határozattal elfogadott HEP érvényességének teljes időtartamára kötik, melynek során kötelesek egymást az intézkedési tervek végrehajtásáról folyamatosan tájékoztatni.
6. Az Önkormányzat kötelezettséget vállal arra, hogy a HEP Képviselő-testület általi módosítása, valamint annak két évente történő felülvizsgálata esetén a hozott határozatról a Munkaügyi Központot határidőben értesíti.
7. Az Önkormányzat részéről a kapcsolattartást Tiszavasvári Város polgármestere látja el.
8. A szerződésben nem szabályozott kérdésekben a Polgári Törvénykönyv vonatkozó rendelkezései az irányadók.

Nyíregyháza, 2013. július.....

Dr. Fülöp Erik
polgármester
Tiszavasvári Város Önkormányzata

Dr. Rezsőfi István
igazgató
Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei
Kormányhivatal Munkaügyi Központja

Ezután dr. Fülöp Erik polgármester a napirend 2. határozat-tervezetét bocsátotta szavazásra.

A döntéshozatalban részt vett 8 fő.

A Képviselő-testület 8 igen egyhangú szavazattal, ellenszavazat és tartózkodás nélkül az alábbi határozatot hozta:

**TISZAVASVÁRI VÁROS ÖNKORMÁNYZATA
KÉPVISELŐ-TESTÜLETÉNEK
197/2013. (VII.25.) Kt. számú
határozata**

Tiszavasvári Város Önkormányzata Helyi Esélyegyenlőségi Programjának megalkotásáról

Tiszavasvári Város Önkormányzata Képviselő-testülete az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV törvény 31.§. alapján az alábbi határozatot hozta:

A Képviselő-testület

- 1) a határozat melléklete szerinti tartalommal dönt Tiszavasvári Város Önkormányzata **Helyi Esélyegyenlőségi Programjának (HEP) elfogadásáról 2013-2018 időtartamra.** Megállapítja, hogy a Programban rögzített Intézkedési Tervek tekintetében, ahol az Önkormányzat van partnerként, vagy résztvevőként, vagy felelősként megjelölve azon az Önkormányzat képviseletében Tiszavasvári Város mindenkori polgármesterét kell érteni.
- 2) HEP Fórumot hoz létre a Helyi Esélyegyenlőségi Programban foglaltak végrehajtásának ellenőrzésére a Programban részletezettek szerint.
- 3) felkéri a polgármestert, hogy gondoskodjon a HEP végrehajtásában tevékenyen közreműködő résztvevők, partnerek felelősök által a Program aláírásáról.
- 4) felkéri a polgármestert, hogy határidőben gondoskodjon a Helyi Esélyegyenlőségi Program Türr István Képző és Kutató Intézet részére történő soron kívüli eljuttatásáról honlapon történő közzététel végett. Felkéri továbbá, hogy gondoskodjon a HEP helyben szokásos módon történő közzétételéről, azaz kifüggesztéséről az önkormányzati hirdetőtáblán, valamint közzétételéről az Önkormányzat honlapján.

Határidő: 2013. augusztus 5.

Felelős: dr. Fülöp Erik polgármester

Helyi Esélyegyenlőségi Program

Tiszavasvári Város Önkormányzata

Az önkormányzatok Helyi Esélyegyenlőségi Programjának (HEP) elkészítését támogató SABLON-t a Pécsi Tudományegyetem munkacsoportja¹ készítette 2012. decemberében az ÁROP-1.1.16.-2012-2012-0001 azonosító számú „Esélyegyenlőség-elvű fejlesztés-politika kapacitásának biztosítása” című projekt keretében a Türr István Képző és Kutató Intézet megbízásából.

A sablon célja, hogy az önkormányzatok szakmailag megalapozott, jogszabályokhoz igazodó helyzetelemzést és tervet tudjanak készíteni az esélyegyenlőség területén, ezzel biztosítva a megvalósítás sikerességét. A sablon használható teljesen új HEP készítésére, de alkalmas arra is, hogy az adott önkormányzat áttekintse, hogy a már meglévő HEP-ot mivel szükséges kiegészíteni. A Sablon része a Melléklet 1., mely az esélyegyenlőség alapú helyzetelemzés elvégzéséhez szükséges adatszűrt táblákat és a táblák kitöltését segítő értelmezéseket tartalmazza. A Sablon kitöltéséhez nyújt további segítséget az az Útmutató, mely a Helyi Esélyegyenlőségi Program kidolgozásának képzési segédlete. E mellett a TKKI által foglalkoztatott esélyegyenlőségi mentorok és asszisztensek szakmai műhelyekben megvalósított háromnapos képzésekkel és személyes tanácsadással támogatják az önkormányzatok képviselőit településük esélyegyenlőségi programjának megalkotásában.

Mindehhez járul az a virtuális tér, melyen keresztül azonnal elérhető a szükséges szakmai dokumentáció és a személyes segítségnyújtás is. Mindezt kiegészíti a TKKI által megjelenített tanulmánykötet, mely az esélyegyenlőséghez kapcsolódó háttértdudasokat foglalja össze.



2013. július 17.

Tartalom

Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP).....	3
Bevezetés.....	3
A település bemutatása.....	3
Értékeink, küldetésünk	9
Célok	10
A Helyi Esélyegyenlőségi Program Helyzetelemzése (HEP HE).....	11
1. Jogszabályi háttér bemutatása.....	11
2. Stratégiai környezet bemutatása.....	15
3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége	37
4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység.....	64
5. A nők helyzete, esélyegyenlősége.....	93
6. Az idősek helyzete, esélyegyenlősége	103
7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége.....	110
8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása.....	117
9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága	118
A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT).....	119
1. A HEP IT részletei	119
A helyzetelemzés megállapításainak összegzése.....	119
A beavatkozások megvalósítói.....	120
Jövőképünk	122
Az intézkedési területek részletes kifejtése	123
2. Összegző táblázat - A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT).....	139
3. Megvalósítás.....	144
A megvalósítás előkészítése.....	144
A megvalósítás folyamata	144
Monitoring és visszacsatolás	146
Nyilvánosság.....	146
Érvényesülés, módosítás	147
4. Elfogadás módja és dátuma.....	148

Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP)

Bevezetés

Összhangban az Egyenlő Bánásmódról és az Esélyegyenlőség Előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény, a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról szóló 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet és a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének részletes szabályairól szóló 2/2012. (VI. 5.) EMMI rendelet rendelkezéseivel, Tiszavasvári Város Önkormányzata Esélyegyenlőségi Programban rögzíti az esélyegyenlőség érdekében szükséges feladatokat.

Az önkormányzat vállalja, hogy az elkészült és elfogadott Esélyegyenlőségi Programmal összehangolja a település más dokumentumait¹, valamint az önkormányzat fenntartásában lévő intézmények működtetését. Vállalja továbbá, hogy az Esélyegyenlőségi Program elkészítése során bevonja partneri kapcsolatrendszerét, különös tekintettel a köznevelés állami és nem állami intézményfenntartóira. Jelen helyzetelemzés az Esélyegyenlőségi Program megalapozását szolgálja.

A település bemutatása

A város földrajzi elhelyezkedése:

Tiszavasvári Szabolcs-Szatmár-Bereg megyében található, amely Budapestet nem számítva az ország harmadik legnépesebb megyéje, ugyanis itt él a lakosság 5,6%-a. Területe (5936 km²) az ország területének 6,4%-át adja, így hazánk ötödik legkiterjedtebb megyéje. Népsűrűsége jelentősen meghaladja a főváros nélkül számított vidéki átlagot. A közép-kelet-európai országokban tapasztalható népességfogyás Szabolcs-Szatmár-Bereg megyének is jellemzője, 2001 és 2012 között a megye lakónépessége 38.118 fővel csökkent.

A településszerkezet a megyén belül igen differenciált. A többi város népessége nem haladja meg a 20 000 főt; legnagyobb Mátészalka és Kisvárd, Újfehértó, Nyírbátor és Tiszavasvári, valamint Nagykálló.

¹ Költségvetési koncepció, Gazdasági program, Szolgáltatástervezési koncepció, Településfejlesztési stratégia, Településrendezési terv, Településszerkezeti terv, Településfejlesztési koncepció

Melyre	Lakónok	Települések száma		A települések száma népességnagyság-kategóriák szerint						Terület, km ²	Népűrűség/1km ²
		Összesen	Ebből: város	0-99	100-499	500-999	1000-4999	5000-9999	10 000-49 999		
Szabolcs-Szatmár-Bereg	Bakkalórántháza	12	1	-	-	13	10	-	-	254	76,5
	Csenger	11	1	3	5	2	1	-	-	247	53,2
	Fehérgyarmat	50	1	20	23	6	1	-	-	707	52,0
	Ihrány	3	2	-	1	5	2	-	-	305	70,6
	Kemence	11	2	-	2	9	-	-	-	246	89,4
	Kisvárd	23	2	-	4	18	-	1	-	523	105,3
	Mátészalka	26	3	5	3	18	1	1	-	625	100,2
	Nagykálló	3	2	-	-	6	2	-	-	377	80,2
	Nyírbátor	20	3	1	1	14	-	1	-	666	60,1
	Nyíregyháza	15	4	1	-	11	1	1	1	810	205,0
	Tiszavasvári	6	2	-	-	4	1	1	-	362	70,7
	Vásárosnamény	28	2	1	13	8	1	-	-	618	56,9
	Záhony	11	2	2	2	7	-	-	-	146	128,4
	Összesen	229	27	34	57	121	20	5	1	5 976	93,0

Tiszavasvári Város mintegy 14 ezer lakosú település. Magyarország Észak-keleti régiójához tartozik, Szabolcs-Szatmár-Bereg megye „nyugati kapuja”, a 38 ezres térség fejlődő központja. A 2013. január 1. napja óta működő járási rendszerben járási székhely a hozzá tartozó: Szorgalmatos, Tiszadada, Tiszadob, Tiszaeszlár és Tiszalök településekkel. Fekvése kiváló, hiszen három megye határán helyezkedik el.

Az ország fővárosától, Budapesttől 210 km-re keletre, míg a román, az ukrán, a szlovák határtól pedig 100-100 km-re fekszik. A várost az M3-as autópályával összekötő 36-os főközlekedési út szeli át. Az M3-as autópálya településünk határától 10 km-re épült meg.

A település történeti bemutatása:

Tiszavasvári két korábbi település - Büd és Szentmihály - összeolvadásával jött létre. A „Büd” honfoglaláskori elnevezés, amely török eredetű. Első írott emlékünk 1216-ból való. A tatárjárás idején elpusztult, majd később újratelepült a falu, a XVI. század végén ismét lakatlan volt jó száz évig, majd örmény kereskedők (Dogály János és Konstantin) görög katolikus kárpát-ukrán telepeseikkel telepítették be. Ez időben a Taktakózból református magyarok is jöttek ide.

Szentmihályt 1292-ben említik a korabeli dokumentumok. Báthory András Büd határában önálló települést hozott létre és büdi jobbággyokkal népesítette be. 1550 körül jeles település, közel félezer lakos élt itt. A XVII. század első harmadában az új birtokos - Lónyay család - hajdúkat telepített ide, akik a bíraskodás terén előjogokat kaptak. A XVII. század második felében lakatlan, majd 1700 körül ismét hajdúk élnek itt, akik szerződéses viszonyban voltak a földesúrral, és így a szabad mezővárosi jogállást 1848-ig megőrizte a település. 1771-től 1945-ig Dessewffy - birtok.

Büd és Szentmihály, Tiszabüd és Büdszentmihály néven léteztek a történelem során, míg 1950-ben a települések újra nem egyesültek. 1952 óta Tiszavasvári az egyesült községek neve, illetve a később abból kialakult város elnevezése.

Büdszentmihály nagyobb lélekszáma ipara, mezőgazdasága, szolgáltatása és iskolavárosi jellegének fejlődése következtében a két világháború között már elindult a városiasodás útján. A tényleges városossá válásra az igen jelentős lélekszámú településnek, Tiszavasvárinak egészen 1986-ig kellett várnia.

A város településszerkezete:

Jelenleg 13.412 fő lakosa van a településnek. Igazgatási területe 13705 ha, a lakásállomány 4530 db. A településszerkezet halmazos, összesen 190 utca szövi át a várost, ebből főutcának tekinthető a 36-os főút pár utcája: a Vasvári Pál út, a Kossuth út, a Petőfi út vasúti átjáró és a szakközépiskola közötti szakasza, emellett a Tiszavasvárit Tiszalökökkel összekötő Bajcsy-Zsilinszky út, illetve a Tiszavasvárit Hajdúnánással összekötő Kabay János út. Szerkezetére a hajdú települések halmaz települési szerkezete jellemző, az intenzív beépítésű belső városmag, majd a peremterületek felé haladva a nagytelkes családi házas beépítés.

A település egy „Y”-hoz hasonló alakzatban épült ki, a 3 kivezető útvonalhoz igazodva, bár ez napjainkban már elmosódottabb képet ad.

A belterület szerkezetét alapvetően meghatározza, hogy két korábbi településből jött létre és mindkettőre a kétbellelkes területhasználat volt jellemző. Az egykori sűrű beépítésű, halmazos jellegű lakóövezet határa a volt Szentmihály területén körülbelül a mai Hársfa–Bartók Béla–Damjanich–Fürst Sándor–Hősök útja–Arany János utcák mentén, míg a büdi városrészen a mai Csapó–Temető–Alkotmány utcák mentén húzódott.

A város legjelentősebb kereskedelmi-szolgáltató központja a Városháza körüli téren alakult ki, de két alközpont is található a volt büdi városrészen- amely sohasem vált valóságos központtá- valamint az Alkaloida által kialakított lakótelepen.

Természeti adottságok:

Tiszavasvári térsége táji, természeti értékekben rendkívül gazdag, ami az igen változatos természeti adottságok következménye. A mély fekvésű vízállásos, mocsaras vagy szikes területeken a kedvezőtlen adottságok az intenzív mezőgazdasági termelést nem teszik lehetővé.

Tiszavasvári két, karakterében jelentősen eltérő kistáj, a Hortobágy és a Hajdúhát határán fekszik. A táj legdominánsabb, strukturáló eleme, egyben a két kistáj határvonala a Keleti-főcsatorna.

A Hortobágy szinte teljesen sík, gyenge szikes talajjal fedett felszínét belvízelvezetést és öntözést egyaránt szolgáló csatornák rendszere hálózta be, jellegzetes tájképi elem a két halastó. Az enyhén hullámos Hajdúhát löszös, homokos üledéken kialakult mészszelepedékes csernozjom talaja és a 2-4 méter mélyen fekvő talajvíz a szántóföldi termelésnek kedvez.

A városból keleti irányban haladó utak mentén alakultak ki a tanyák, amelyek a rendszerváltás óta újra kezdenek benépesülni, felvirágoztatásuknak azonban még hiányoznak feltételei. Kiemelkedő jelentőségű a Kincsestanya, amely három nagy szikes legelő találkozásánál alakult ki.

A halastavak környezetében nagy kiterjedésű legelők találhatók állattartó majorközponttal. A tanyák a hatvanas-hetvenes években eltűntek, az utak azonban továbbra is igen kedvezően tárják fel a nyugati határt, ami lehetőséget ad az alföldi tájra egyedülállóan jellemző tanyás gazdálkodás felvirágoztatására.

A város minimális erdőterülettel rendelkezik, ezek védelme tehát kiemelt jelentőségű, különös tekintettel a csatornákat kísérő galériaerdőkre. Tájszerkezeti szempontból meghatározó a volt zártkertek – szőlők területe, ahol a pihenő-üdülő funkció mind jelentősebb szerepet játszik.

A város és a Keleti-főcsatorna között fekvő üdülőterület a stranddal, az ifjúsági táborral, a horgászóval, a csónakázóval további rekreációs fejlesztéseket tesz lehetővé.

Fehér-szik

A Természetvédelmi terület Tiszavasváritól keletre, mintegy négy kilométernyire, a nyíregyházi műút mellett található. A 224 hektáros összikest 1977-ben nyilvánították védetté azzal az indokkal, hogy a

rajta található élővilágot - növényzetet és főleg a madárállományt - megőrizték az utókor számára. A szikes tó és a szikes legelő a 36-os út mellett kiemelkedő természeti, tájképi érték és turisztikai látványosság, ezen túl azonban 15 olyan nagyobb kiterjedésű mocsár, rét, legelő van a város területén, amelyek kiemelt figyelmet érdemelnek.

Vadászturizmus

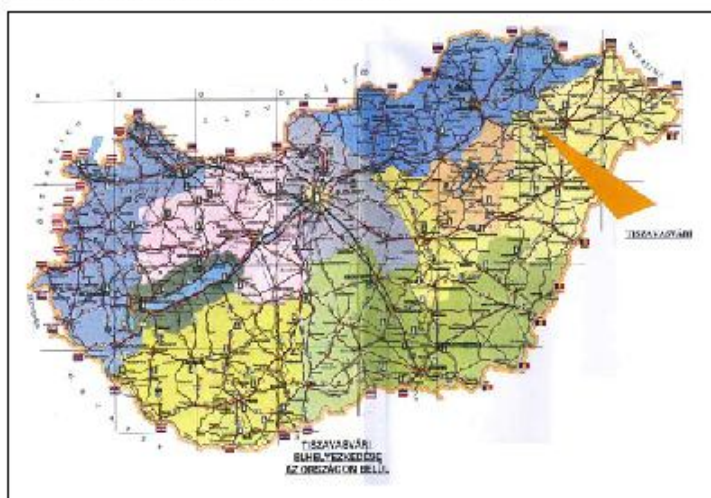
Tiszavasvári közvetlen közelében a Szikra Vadásztársaság közel 40.000 hektáros összefüggő vadászterülettel rendelkezik, ahol a vadgazdálkodással járó feladatokat hivatásos és hobbivadászok látják el. A vadállomány fajtáját, mennyiségét és minőségét tekintve igen jó. Vadállományunk főbb összetevői: fácán, vadkacsa, dám vad, őz, mezei nyúl.

Horgászat, halászat

Tiszavasvári fekvése rendkívül ideális azon idelátogatóknak is, akik elsősorban a horgászat, halászat és az ezzel összefüggő kikapcsolódást részesítik előnyben. A 8 km-re lévő Tisza, amely vízi turizmusra alkalmas, a város határában megtalálható Nyugati- és Keleti-főcsatorna, valamint a helyi halastavak, kisebb csatornák garantálják a biztos fogást.

További értékes területek a Keleti és a Nyugati-főcsatorna a partjukat kísérő galéria növényzettel. A határ erdőben szegény ugyan, de a fasorok, mezsgyék, ligetek így még nagyobb értéket képviselnek. Jelentős erdőfoltok a 60 hektáros helyi természetvédelmi terület, a főcsatornákat kísérő fás ligetes erdők, és Józsefháza erdőfoltjai. A tájszerkezet meghatározó egységei a volt zártkertek – szőlők-területe. A Keleti és a Nyugati-főcsatorna között lévő Búdi-szőlők néhány tanyával, kerttel igen szép táji környezetben találhatók.

A jóval nagyobb kiterjedésű és a városhoz közvetlenül kapcsolódó Szentmihályi-szőlők használata a történelmi hagyományoknak megfelelő. A szőlőkön túl Tiszalök irányában önálló belterületként Szorgalmatos elkülönült lakóterülete található. A Fehér-szik kiváló természeti adottságai és gazdag madárvilága, a vadászturizmus adta jó lehetőségek, valamint a horgászat és halászat kitörési, fejlesztési lehetőséget nyújtanak a jövőben város számára.



Gazdasági helyzet:

A rendszerváltást követő piacvesztés, a gazdasági szerkezetváltás elmaradása hosszú időre meghatározta a város foglalkoztatási helyzetét. Jellemző hogy az ipari munkahelyek megszűntével nincs olyan gazdasági ágazat, mely felszívna a munkanélküliek tömegét.

A mezőgazdasági nagyüzemek leépítése, az építőipari cégek megszűnése, átalakulása, majd az ICN Magyarország Részvénytársaság (ma Alkaloida Vegyészeti Gyár Zrt.) tömeges létszámleépítése, a könnyűipari üzemek (Komár, később Delta Kft) megszűnése volt a legnagyobb hatással a gazdasági élet alakulására. A kétharmadára csökkent aktív keresők egy jelentős része kénytelen a térségen kívül munkát végezni.

Különösen a műszaki értelmiség és a jól képzett szakember-gárda helyi gazdaságból való kényszerű kivonulása okoz érzékeny veszteséget a városnak. A versenyszférában a munkahelyüket elveszített, valamint újratermelő szakképzettség nélküli iskolázatlan álláskeresők munkavállalása szinte lehetetlen.

A mezőgazdaság mellett a feldolgozóiparban és az építőiparban foglalkoztatottak száma és aránya is jelentősen csökkent. Az 1990. után megjelent vállalkozások tőkehiánnyal küzdenek és csak kis számú munkavállalót alkalmaznak. A kényszervállalkozások felszámolása már érezhető. A legújabb beruházások a Járműszerelvény Gyártó Zrt., és a V Plus K Kft. Baromfinevelő Telepének városunkba telepítése volt.

Gazdasági tevékenység elsősorban az Alkaloida Vegyészeti Gyár térségére koncentrálódik.

A belterület határában, az Egység utca végén található nagyméretű majorsági területek a település kétbeltelkes jellegének hagyományát őrzik.

A város déli területein helyezkednek el a leginkább környezet terhelő funkciót ellátó létesítmények: szennyvíztelep az Alkaloida zagytereivel, Alkaloida ipartelep, hulladéktárolók, sertéstelep, téglagyár, csirkenevelő telep stb.

A vállalkozások tekintetében megállapítható, hogy 2008-as gazdasági válság 2010-re fejtette ki hatását, mivel mind a kiskereskedelmi üzletek száma, mind a városban lévő vendéglátóhelyek száma jelentősen lecsökkent. (lásd HEP Sablon 1. sz. melléklet 3.2.10. számú táblázat). Azóta fokozatos kis mértékű javulás tapasztalható.

Infrastruktúra:

Közlekedés, út- és vasúthálózat

A város térségi szerepét meghatározó közlekedési viszonyok, eltekintve az utak állapotától, jónak mondhatók. Elsősorban keleti irányban mutat erősebb gazdasági kapcsolatokat. Tiszavasvári megközelíthető Nyugatról (Polgár felől) a 36. sz. főútról, mely Nyíregyházával is összeköti, É-ről (Tiszalök) a 3632., délről (Hajdúnánás felől) 3502., és Tiszadob irányából (ÉNY) a 3631. j. út felől.

Tiszavasvári főútjai egyben a várost a szomszédos településekkel illetve a tágabb térséggel összekötő utak. A 36-os országos II-rendű főút a város legnagyobb terhelésű útja, amely esetében ugyanakkor az M3-as autópálya teljes kiépülésével a korábbi évekhez mérten jelentősen lecsökkent az áthaladó gépjárművek száma. Viszonylag jelentős forgalmat bonyolít le a 3631 j. út, amely Tiszadob, valamint a 3632 j. út, amely Tiszalök felé biztosít kapcsolatot. A Hajdúnánást Tiszavasvárral összekötő út forgalma kissé megnövekedett az M3-as autópálya forgalomba helyezését követően. A város gyűjtőútjának forgalma, a város kertvárosias-falusias jellegéből adódóan nem tér el jelentősen a lakóutcákétól.

A térség átmenő forgalmának növekedése a zajterhelés és szennyezőanyag-kibocsátás erőteljes növekedését idézte elő a 2000-es évek közepéig, továbbá közlekedésbiztonsági problémákat is felvetett. Ugyanakkor az autópálya kiépülése Nyíregyházáig további terhelésnövekedést nem eredményezett. A M3-as autópálya - az északi nyomvonalvezetés esetén - dél felől érinti a külterületet, külön szinten keresztezve a 3502 j. utat és a vasutat.

A várost a 107. sz. Debrecen–Tiszalök egyvágányú vasútvonal érinti, vasúton Tiszavasvári 60 km-re fekszik Debrecentől. Egy vasútállomás és egy vasúti megálló tartozik a településhez. A személyszállításban vonatpár közlekedik ingajáratban Debrecen felé. A megyeközpont csak átszállással érhető el. A helyközi közúti tömegközlekedés szolgáltatója a Szabolcs Volán Zrt., Hajdú-Bihar és Borsod-Abaúj-Zemplén megye elérhetőségét autóbusszal a települést érintő, átmenő távolsági járatok biztosítják. Napi több járatpár biztosítja a főváros közvetlen megközelítését autóbusszal. Tiszavasváriban egy helyi járat is üzemel. Ennek elsődleges célja az iskolába járás feltételeinek biztosítása.

Vízi közlekedés szempontjából a Keleti-főcsatornának van számottevő jelentősége, amely közvetlen kapcsolatot biztosít a Tiszához. A vízi közlekedés a benne rejlő turisztikai lehetőségek szempontjából meghatározó lehet hosszabb távon.

Turisztikai infrastruktúra

Tiszavasvári, mint fürdőváros és sportcentrum szerepe miatt vonzó a turisták, vendégek számára. A városi strandfürdőt tápláló 85°C termálforrás gyógyvízzé nyilvánítása, a mozgásszervi és nőgyógyászati betegségek kezelésében tapasztalt jó eredmények, valamint a Strandfürdő vizének gyógyvízzé minősítése újabb lendületet adhat a város fejlődésének.

A strand melletti **Kemping** és az **Ifjúsági tábor** a nyári aktív pihenést szolgálja, változatos programokkal egész évben várja a sportolni, szórakozni vágyókat. Lovas- és kerékpártúra útvonal is érinti a várost. A strand környezetében a horgászok és természetbarátok érintetlen környezetben hódolhatnak szenvedélyüknek. Vadászatra a **Szikra Vadásztársaság** szervezésében nyílik lehetőség.

Sportolási lehetőségeket biztosít a városban a Városi Sportcsarnok, amely számos helyi, területi, megyei, országos és nemzetközi sport és kulturális program számára biztosít teret, mint például bajnoki sportmérkőzések; labdarúgó -, kézilabda -, kosárlabda- és röplabda tornák; edzőtáborok, koncertek, vetélkedők, találkozók; városi-, városnap, városnapi ünnepek, szalagtűzök; bálók. A városi futballpálya, és a mellette működő „Görland” Extrém Sportpálya szintén kitűnő sportolási lehetőség a lakosok és az ide érkezők számára. A gyári lakótelep mellett működik a felújított műanyag borítású teniszpálya.

A **Vasvári Pál Múzeum** és a műemlékek megtekintése jeles kulturális program a városban.

A zenei életet gazdagítja a Városi Fúvószenekar, a gyermek néptánc-együttesek. **Művelődési és közgyűjteményi intézményeinkben** (a 2007-ben teljesen felújított Találkozások Háza, Vasvári Pál Múzeum) havi rendszerességgel láthatók tárlatok, képzőművészeti kiállítások. A Vasvári Pál Múzeum településtörténeti dokumentumokat, leleteket, régi használati tárgyakat őriz, amelyeket állandó és időszakos kiállítások keretében lehet megtekinteni.

A kulturális élet területén széles európai kapcsolatokkal rendelkezünk (francia, román, német, lengyel, szlovák). Évről - évre megrendezésre kerülnek a várost összefogó különféle rendezvények – Új-évi hangverseny, Városnap, Öhönforgató verseny, Szabadtéri Színház, Strandfoci bajnokság, Szentmihályi Vásár, Büdi Vigasságok (boszorkányégetés), karácsonyi hangversenyek, Tisza - parti Dalostalákozó, melyek más településekről is vonzzák az érdeklődőket. Kulturális szempontból kiemelt jelentőségű a Találkozások Házában működő Városi Könyvtár tevékenysége, ahol havonta más-más íróval, költővel találkozhat az olvasóközönség.

A Városi Televízió és a helyi rádió működése szintén lényeges, a helyi lakosság fontosabb hírekről való tájékoztatásában. Fentiekén kívül a városban szép számmal működő civil és művészeti szervezetek színesítik a város kulturális életét (például.: Tiszavasvári „Bölcs Baglyok” Szögi Lajos Oktató Központja, Szabadidős Programszervező Egyesület, Vasvári Pál Társaság Egyesület, „Őszikék” Idősek és Egyedül-állók Klubja, Tiszavasvári Sportegyesület, Alkaloida „Lombik” Horgászegyesület, Hétszínvirág Bábcsoport, Tinitanoda, Mazsorett-Mix Egyesület stb.)

Értékeink, küldetésünk

Helyzetelemzés:

Az északkelet-magyarországi régió az ország többi részétől fejlettség szempontjából hátrányosabb helyzetben van az alábbi okok miatt:

- születéskor várható élettartam a legalacsonyabbak között van;
- a roma lakosság komplex problémáinak orvoslása, szociális problémáinak minél előbbi megoldása;
- alacsony iskolázottsági szint;
- analfabétizmus;
- rossz egészségügyi, szociális körülmények;
- alacsony foglalkoztatottság,
- magas munkanélküliségi arány;
- országos átlagtól magasabb arányban vannak tartós munkanélüliek;
- országos átlag alatti keresetek;
- időskorú népesség növekvő száma;
- aktív dolgozók száma csökken;
- a képzett munkaerő számára nincs munkahely;
- csökken a település népesség megtartó ereje.

Célunk, hogy Tiszavasvári olyan település legyen, ahol az elsődleges alapelv érvényesül, hogy minden ember egyenlő.

A közvetlen vagy közvetett diszkrimináció vagy hátrányos megkülönböztetés senkit se érjen, se faji, se etnikai, nemzetiségi, vallási, nemi, életkor, családi állapot, fogyatékoság vagy más okból fakadóan. A jogok érvényesülését, a megfelelő képviseletet és az elismerést, embertársaink tiszteletben tartását minden fórumon, intézményben és a helyi munkáltatóknál is alapvető célul tűzzük ki.

Alapelveink:

Szolidaritás

Településünk közössége minden tagjának érdeke a szolidaritás erősítése, amely nagyban elősegítheti a hátrányos helyzetű csoportok, fogyatékosággal élők társadalmi integrációját, foglalkoztatási és érvényesülési lehetőségeit. Ennek érdekében a fennálló fizikai és információs akadályokat meg kívánjuk szüntetni.

Méltányos és rugalmas bánásmód

A megkülönböztetés tilalma, az egyenlő bánásmód elve nem alkalmas az összes létező egyenlőtlenység megszüntetésére. Olyan pozitív, méltányos és rugalmas intézkedések kidolgozására törekszünk, amelyek elősegítik az érintettek társadalmi és foglalkoztatási pozíciójának javulását, megőrzését.

A pozitív diszkrimináció lehetősége

Az EU lehetővé teszi a nemek szerinti eltérő bánásmód formáit, ha annak célja kizárólag az, hogy kiküszöbölje a múltban elszenvedett hátrányos megkülönböztetés hatásait. A pozitív diszkrimináció csak egy lehetőség, amire az EU nem kötelezi a tagállamokat.

A gyakorlat azt mutatja, hogy a hazánkban is egyre gyakrabban élnek a pozitív diszkrimináció eszközeivel, mert a diszkrimináció pusztán tilalmánál többre van szükség az előítéletek leküzdéséhez. A pozitív diszkriminációt leggyakrabban a munkaerő-piaci érvényesülés és a közéletben való részvétel segítésére alkalmazzák.

Célok

A Helyi Esélyegyenlőségi Program átfogó célja

Tiszavasvári Város Önkormányzata az Esélyegyenlőségi Program elfogadásával érvényesíteni kívánja: az egyenlő bánásmód, és az esélyegyenlőség biztosításának követelményét, a közszolgáltatásokhoz történő egyenlő hozzáférés elvét, a diszkriminációmentességet, szegregációmentességet, a foglalkoztatás, a szociális biztonság, az egészségügy, az oktatás és a lakhatás területén a helyzet-elemzés során feltárt problémák komplex kezelése érdekében szükséges intézkedéseket. A köznevelési intézményeket – az óvoda kivételével – érintő intézkedések érdekében együttműködik az intézményfenntartó központ területi szerveivel (tankerülettel).

A HEP helyzetelemző részének célja

Elsődleges célunk számba venni a 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet 1. § (2) bekezdésében nevesített, esélyegyenlőségi szempontból fókuszban lévő célcsoportokba tartozók számát és arányát, valamint helyzetét a településen.

E mellett célunk a célcsoportba tartozókra vonatkozóan áttekinteni a szolgáltatásokhoz történő hozzáférésük alakulását, valamint feltárni az ezeken a területeken jelentkező problémákat.

További célunk meghatározni az e csoportok esélyegyenlőségét elősegítő feladatokat, és azokat a területeket, melyek fejlesztésre szorulnak az egyenlő bánásmód érdekében.

A célok megvalósításának lépéseit, azok forrásigényét és végrehajtásuk tervezett ütemezését a Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (a továbbiakban HEP IT) tartalmazza.

A HEP IT célja

Célunk a helyzetelemzésre építve olyan beavatkozások részletes tervezése, amelyek konkrét elmozdulásokat eredményeznek az esélyegyenlőségi célcsoportokhoz tartozók helyzetének javítása szempontjából.

További célunk meghatározni a beavatkozásokhoz kapcsolódó kommunikációt.

Szintén célként határozzuk meg annak az együttműködési rendszernek a felállítását, amely a programalkotás és végrehajtás során biztosítja majd a megvalósítás, nyomon követés, ellenőrzés-értékelés, kiigazítás támogató strukturális rendszerét, vagyis a HEP Fórumot és a hozzá kapcsolódó tematikus munkacsoportokat.

A Helyi Esélyegyenlőségi Program Helyzetelemzése (HEP HE)

1. Jogszabályi háttér bemutatása

1.1 A program készítését előíró jogszabályi környezet rövid bemutatása

A helyi esélyegyenlőségi program elkészítését az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény (továbbiakban: Ebktv.) előírásai alapján végeztük. A program elkészítésére vonatkozó részletszabályokat a törvény végrehajtási rendeletei,

- a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról” szóló 321/2011. (XII.27.) Korm. rendelet „2. A helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének szempontjai” fejezete és
- a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének részletes szabályairól szóló 2/2012 (VI.5.) EMMI rendelet

alapján alkalmaztuk, különös figyelmet fordítva a

- a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény (továbbiakban: MÖtv.)
- a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény (továbbiakban: Szt.)
- a pénzügyi és természetbeni szociális ellátások igénylésének és megállapításának, valamint folyósításának részletes szabályairól szóló 63/2006. (III. 27.) Kormányrendelet
- a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban: Ft.)
- a nemzetiségek jogairól szóló 2011. évi CLXXIX. törvény (továbbiakban: nemzetiségi törvény)
- az egészségügyről szóló 1997. évi CLIV. törvény (továbbiakban: Eütv.)
- a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény (továbbiakban: Gyvt.)
- a gyámhatóságokról, valamint a gyermekvédelmi és gyámügyi eljárásról szóló 149/1997. (IX. 10.) Kormányrendelet
- a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXCV. törvény (továbbiakban: Nktv.)

előírásaira.

1.2 Az esélyegyenlőségi célcsoportokat érintő helyi szabályozás rövid bemutatása.

Tiszavasvári Város Önkormányzatának esélyegyenlőség területét érintő hatályos rendeletei a következők:

1.) A gyermekjóléti, gyermekvédelmi személyes gondoskodást nyújtó ellátásokról, azok igénybevételéről, valamint a fizetendő térítési díjakról szóló 6/2013.(III.25.) számú rendelet:

Ezen rendelet hatálya kiterjed a Tiszavasvári Többcélú Kistérségi Társulásban részt vevő önkormányzatokra és azok következő intézményeire **Tiszavasvári Többcélú Kistérségi Társulás Rakamazi Gondozási Központja** (székhelye: 4465 Rakamaz, Arany J. u. 108. sz.), **Tiszavasvári Többcélú Kistérségi Társulás Tiszadobi Családsegítő és Gyermekjóléti Szolgálat**a (székhelye: 4456 Tiszadob, Andrássy u. 35. sz.), **Tiszavasvári Többcélú Kistérségi Társulás Tiszalöki Szociális Szolgáltató Központja** (székhelye: 4450 Tiszalök, Kossuth u. 79. sz.), **Tiszavasvári Többcélú Kistérségi Társulás Tiszavasvári Szociális és Egészségügyi Szolgáltató Központja** (székhelye: 4440 Tiszavasvári, Vasvári Pál u. 87. sz.), **Tiszavasvári Többcélú Kistérségi Társulás Tiszavasvári Bölcsődéje** (székhelye: 4440 Tiszavasvári, Vöröshadsereg út 10. sz.). A Tiszavasvári Többcélú Kistérségi Társulás társulási intézményei ellátási területe: Tiszavasvári Város, Tiszadob Nagyközség, Rakamaz Város, Tiszalök Város, Tiszadada Község, Szorgalmatos Község, Timár Község, Tisznagyfalva Község, Szabolcs Község, Tiszaeszlár Község közigazgatási területe. A rendelet szabályozza a **személyes gondoskodás formáit.**

Meghatározza, hogy a személyes gondoskodás keretébe tartozó gyermekjóléti alap és szakosított ellátásokat mely intézmény útján biztosítják az önkormányzatok a Kistérségben, valamint a rendelet mellékletében rögzíti a Tiszavasvári Többcélú Kistérségi Társulás által fenntartott intézményekben alkalmazandó térítési díjakat.

A rendelet általános indokolása:

„E rendelet megalkotását a **személyes gondoskodás körébe tartozó térítési díjak rendeletbe foglalásával kapcsolatos felhatalmazás változása teszi szükségessé.**

A gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény (a továbbiakban: Gyvt.) 29. § (3) bekezdésében foglaltak alapján, ha önkormányzati társulás vagy többcélú kistérségi társulás gyermekjóléti, gyermekvédelmi ellátást nyújt, akkor a társulási megállapodásban erre kijelölt települési önkormányzat - a társulási megállapodásban meghatározottak szerint - a nyújtott ellátásokról, azok igénybevételéről és a fizetendő térítési díjakról rendeletet alkot.

A Tiszavasvári Többcélú Kistérségi Társulás Társulási Tanácsa a 16/2012. (II.15.) számú határozatával a rendelet megalkotására Tiszavasvárit jelölte ki.

A TITKIT Társulási Tanácsa a 21/2013. (III.18.) számú döntésével elfogadta az intézményi térítési díjakat.”

2013. 06.30. napjával kötelezően megszűnnek a kistérségi társulások és a társulási szintű rendelet alkotására az intézményi, vagy az önkormányzati társulások lesznek jogosultak.

2.) A személyes gondoskodást nyújtó ellátásokról, azok igénybevételéről, valamint a fizetendő térítési díjakról szóló 7/2013. (III.25.) számú rendelet:

Ezen rendelet hatálya kiterjed a Tiszavasvári Többcélú Kistérségi Társulásban részt vevő önkormányzatokra, valamint a Tiszavasvári Többcélú Kistérségi Társulás társulási intézményeire: **Tiszavasvári Többcélú Kistérségi Társulás Rakamazi Gondozási Központja** (székhelye: 4465 Rakamaz, Arany J. u. 108.), **Tiszavasvári Többcélú Kistérségi Társulás Tiszadobi Családsegítő és Gyermekjóléti Szolgálat** (székhelye: 4456 Tiszadob, Andrássy u. 35.), **Tiszavasvári Többcélú Kistérségi Társulás Tiszalöki Szociális Szolgáltató Központja** (székhelye: 4450 Tiszalök, Kossuth u. 79.), **Tiszavasvári Többcélú Kistérségi Társulás Tiszalöki Idősek Gondozó Központja** (székhelye: 4450 Tiszalök, Kossuth u. 68.), **Tiszavasvári Többcélú Kistérségi Társulás Tiszavasvári Szociális és Egészségügyi Szolgáltató Központja** (székhelye: 4440 Tiszavasvári, Vasvári Pál u. 87.).

A Tiszavasvári Többcélú Kistérségi Társulás társulási intézményei ellátási területe: Tiszavasvári Város, Tiszadob Nagyközség, Rakamaz Város, Tiszalök Város, Tiszadada Község, Szorgalmatos Község, Tímár Község, Tiszanyagyalu Község, Szabolcs Község, Tiszaeszlár Község közigazgatási területe, Magyarország egész területe.

A személyes gondoskodást nyújtó ellátásokat, valamint azok térítési díját e rendelet 1., 2., 3., 4. melléklete tartalmazza.

A rendelet indoklásában meghatározza, hogy a személyes gondoskodást nyújtó ellátásokról és azok igénybevételéről, valamint a fizetendő térítési díjakról a fenntartó önkormányzat, vagy társulási megállapodásban erre kijelölt települési önkormányzat alkothat rendeletet.

A Tiszavasvári Többcélú Kistérségi Társulás Társulási Tanácsa a 16/2012. (II.15.) számú határozatával a rendelet megalkotására Tiszavasvári városát jelölte ki.

A TITKIT Társulási Tanácsa a 21/2013. (III.18.) számú döntésével elfogadta az intézményi térítési díjakat.

2013. 06.30. napjával kötelezően megszűnnek a kistérségi társulások és a társulási szintű rendelet alkotására az intézményi, vagy az önkormányzati társulások lesznek jogosultak.

A rendelet a kistérség azon településeit érinti, amelyek szociális ellátást a kistérség fenntartásában lévő intézmények által biztosítanak, de az ellátási területet tekintve valamennyi kistérségi település érintett a rendelettel.

3.) A szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 17/2012. számú rendelet:

Ez a rendelet szabályozza a szociális ellátásra való jogosultság elbírálásának szabályait, a pénzbeli ellátások kifizetésének, folyósításának szabályait, az aktív korúak ellátásának részletszabályait, rendszeres szociális segélyre való jogosultság, átmeneti segélyre való jogosultság szabályait, természetben nyújtott szociális ellátásokra vonatkozó szabályok: közgyógyellátásra való jogosultság szabályai, természetbeni átmeneti segélyre való jogosultság szabályai.

4.) A lakások és nem lakás célú helyiségek bérletéről és elidegenítéséről, valamint a lakáscélú önkormányzati támogatásról szóló 16/2009. (IV.27.) Kt. számú rendelet:

A Rendelet hatálya kiterjed az Önkormányzat tulajdonát képező valamennyi lakásra (összefoglalóan: bérlakások) és nem lakás célú helyiségre, az Önkormányzat által nyújtott lakáscélú támogatásra. Az Önkormányzat tulajdonában lévő lakások a lakás hasznosításának célját tekintve lehetnek:

- a) szociális elhelyezés céljára szolgáló bérlakások (szociális bérlakás),
- b) önkormányzati feladatok ellátásának segítésére szolgáló bérlakások (munkaköri szolgálati lakás),
- c) bérlőkijelölés alapján történő elhelyezésre szolgáló bérlakások (munkaköri szolgálati lakás),
- d) városi közérdekből bérbe adható bérlakások,
- e) nem szociális célú bérbeadásra szolgáló bérlakások

Ezen rendelet szabályozza az önkormányzati bérlakások, a szociális bérlakások, valamint a munkaköri szolgálati lakások bérbeadására vonatkozó részletszabályokat. A rendelet szerint városi közérdekből történő bérbeadás, a Tiszavasvári Város Önkormányzata más feltételek mellett nem realizálható céljai megvalósulása érdekében történő lakásbérlet. A nem szociális célú bérlakást pályázati eljárás keretében kell hasznosítani, amelynek szabályait szintén a rendelet tartalmazza. A lakás igénylés és a lakásbérlet szabályozása a rendelet szövegében, míg a lakbér mértéke a rendelet mellékletében található meg.

A lakbértámogatás megállapításának és folyósításának rendje, továbbá a lakáshasználatra vonatkozó bérleti szerződés megszűnése után a lakásban maradó és a lakást jogcím nélkül használó esetében az eljárás menete szintén a rendeletben szabályozott. A helyiségek bérbeadására vonatkozó szabályok, továbbá az önkormányzati bérlakások elidegenítésére vonatkozó részletszabályok a rendelet részét képezik.

Az önkormányzati tulajdonban lévő bérlakások havi bérleti díjainak összegéről a rendelet 1. számú melléklete, míg az önkormányzat tulajdonában lévő lakások hasznosítása szerinti besorolását a rendelet 2. számú melléklete tartalmazza. Az Önkormányzat tulajdonában lévő vételi joggal érintett lakások jegyzékét a 3. számú melléklet tartalmazza.

5.) A gyermekek védelmének helyi rendszeréről szóló 2/2006 (I.24.) Kt. számú rendelet:

A Képviselő-testület az e rendeletben foglaltak szerint biztosítja a pénzübeli és természetbeni, illetve a személyes gondoskodást nyújtó ellátásokat, továbbá szervezi és közvetíti a másol igénybe vehető ellátásokhoz való hozzájutást.

A Képviselő-testület az alábbi alapellátási formákat biztosítja:

1. Pénzübeli és természetbeni ellátások:

- rendkívüli gyermekvédelmi támogatás, valamint

2. a személyes gondoskodást nyújtó gyermekjóléti alapellátások:

- gyermekjóléti szolgáltatás

- gyermekek napközbeni ellátása

- átmeneti ellátás (családok átmeneti otthona).

A természetbeni ellátás a családgondozókon, illetve a nevelési-oktatási intézményeken keresztül, valamint élelmezési utalvány formájában jut el a jogosultakhoz.

A gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény (a továbbiakban Gyvt.) 29. § (3) bekezdésében foglaltak szerint a társulás vagy többcélú kistérségi társulás azoknak az ellátásoknak a vonatkozásában alkot rendeletet, melyek tekintetében gyermekjóléti, gyermekvédelmi ellátást nyújt. Ezt a korábban ismertetett 6/2013. (III.25.) számú Kt. rendelet szabályozza.

Az iskolák, óvodák, nem gyermekjóléti-, hanem oktatási-, nevelési intézmények. Rendeleti szintű szabályozást igényel azonban - a Gyvt. 151. §-a alapján - az oktatási-, nevelési intézményekben történő gyermekétkeztetés is, mint gyermekjóléti ellátás. Mivel azonban az iskolák, óvodák nem kistérségi fenntartásúak így azok vonatkozásában a térítési díj meghatározása a 2/2006. (I.24.) számú települési rendeletben kerül sor (a legutolsó térítési díj miatti módosítása a 10/2012. (II.29.) Kt. számú rendelet).

2. Stratégiai környezet bemutatása

2.1 Kapcsolódás helyi stratégiai és települési önkormányzati dokumentumokkal, koncepciókkal, programokkal

Az Esélyegyenlőségi Program készítése során a korábban készült stratégiákat, fejlesztési terveket, koncepciókat tekintettük át, és gondoskodtunk a programok közötti összhang megteremtéséről. Tekintettel arra, hogy a koncepciók, beszámolók jelentős mértékben tartalmazzák a jelenlegi programban tárgyalt célcsoportok bemutatását, helyzetük elemzését előfordul átfedés más programokban megjelenített adatokkal, elemzésekkel.

A Helyi Esélyegyenlőségi Program célkitűzéseiben szoros kapcsolatban áll Tiszavasvári Város **Közlekedési Koncepciójával**, amely tartalmaz helyzetértékelést, a városi közlekedés területén megvalósítandó főbb célkitűzéseket, azok megvalósításának folyamatát, és célterületek felsorolását is.

A Program szintén kapcsolatban áll a Képviselő-testület által a 95/2011. (IV.21.) számú határozattal elfogadott **Kulturális Koncepcióval** is, amely tartalmazza a közművelődés helyi színtereinek felsorolását, az amatőr művészeti élet résztvevőit, és tartalmazza az alább szereplő esélyegyenlőségi szempontokat is figyelembe vevő rövid - és középtávú fejlesztési irányelveket:

V. RÖVIDTÁVÚ FEJLESZTÉSI IRÁNYELVEK (1 éven belül)

1. Általános irányelvek:

- a rendezvényekkel az itt élők igényeinek kielégítése, komfortérzetének, lokálpatriotizmusának erősítése, különös tekintettel a gyermekek és az ifjúság közművelődésére;
- nemzeti ünnepeink méltó módon, a lakosság minél szélesebb körének bevonásával való megünneplése;
- a vonzó kulturális kínálat által a város turizmusának fellendítése;
- Tiszavasvári testvérvárosi kapcsolatainak megerősítése, kibővítése;
- a város jó hírnevének öregbítése országhatárainkon belül és kívül;
- a város egyedi kulturális arculatának kialakítása;
- kiemelt figyelem fordítása a hátrányos helyzetű rétegek kultúrájára.

2. Tiszavasvári Város Önkormányzata a kultúra, a közművelődés meglévő értékeinek megőrzésével és további fejlesztésével az alábbi célokat kívánja elérni:

Találkozások Háza és a Városi Könyvtár esetében:

- Az intézmény költségvetésén belül valós keretösszeg megjelenítése a szakmai munkára vonatkozóan.
- Törekedni kell a Szentmihályi vásár folytatására és a Büdi Vigasságok rendezvények felélesztésére, megújítására.
- Kiemelt fontosságú terület a finanszírozást illetően a pályázati rendszer átalakulását figyelemmel kísérve a dokumentum beszerzési keretösszeg fokozatos növelése.
- A TÁMOP-3.2.4/08/01 „Tudásdepó-expressz” - a könyvtári hálózat nem formális és informális szerepének erősítése az élethosszig tartó tanulás érdekében” pályázatban vállalt kötelezettségeinek teljesítése, megyei szinten egységes, közös, helyismereti, online, digitális tartalmak közvetítésére is alkalmas katalógus, adatbázis építése.
- A könyvtár helyismereti állományának visszamenőlegesen történő, analitikus, teljes, számítógépes feldolgozása, a dokumentumok digitalizálása (kb. 6500 rekord), a zenei részleg dokumentumainak retrospektív feldolgozása.

- Az új épület kedvező lehetőséget kínál könyvtári programok, rendezvények, vetélkedők megszervezésére, melyek minden korosztály számára vonzóak és az eddigi tapasztalatok alapján sikeresek, kedveltek. Önerőből, a már megkezdett és folyamatosan megvalósuló hagyományos és új kezdeményezések alig finanszírozhatóak. A programok színvonalas megvalósításához anyagi ösztönzésre van szükség.
- A könyvtár dolgozói felkészültségükkel, szakmai elhivatottságukkal egy „felhasználóközpontú” könyvtár működését kívánják szolgálni a társadalmi megbecsülés reményében, amely a főállású szakdolgozók létszámának reális bővítését kívánja meg.

Vasvári Pál Múzeum:

- Múzeumpedagógia „meghonosítása” a Vasvári Pál Múzeumban: az aktuális ünnepekhez kapcsolódóan a gyermekek megismertetése az adott ünnepkörrel, annak jelentésével és a hozzá kapcsolódó néphagyományokkal.
- Óvodások, általános iskolások és középiskolások számára - korosztálynak megfelelően – a következő programok megvalósítása:
 - Élet az újkőkorból (régészkedés, agyagozás, gabonaőrlés)
 - Elvettem kenderkémet (tesztlap, szöveg), Kísvakond nadrágja (mesélés, szöveg)
 - Népvándorlások és a honfoglalás (tarsolylemez készítés, nemezlabda készítés) – csak az óvodai korosztálynak.
 - Népvándorlások és a honfoglalás (tarsolylemez készítés, nemezlabda készítés)
 - Drukkolás és hímzés (hímzés elődrukkolás)
- 2007. októbertől „Családi délután a Múzeumban” címmel ingyenes közös múzeumi foglalkozásokra hívta az intézmény a családok apraját, nagyját.
- 2007. június 23-án első ízben került megrendezésre Tiszavasváriban a Múzeumok Éjszakája című rendezvény, mely színes programmal várta a látogatókat. Mára már hagyománnyá vált Szent Iván éjjelén ennek a rendezvénynek a megvalósítása, mely továbbra is célként kell, hogy megjelenjen.

Oktatási intézmények:

- Valamennyi oktatási intézmény eddigi kultúrában betöltött szerepének megtartása.
- A közművelődési-, közgyűjteményi intézmények programkínálatán való aktívabb részvétel segítése.
- Aktív kulturális élet kibontakoztatása városunk oktatási intézményeiben; sajátos kulturális arculat kialakítása, formálása.

Amatőr művészeti csoportok:

- Az önkormányzat –lehetősége szerint- fontosnak tartja a finanszírozás eddigi szisztémájának megőrzését, a támogatás szinten tartását.
- Új művészeti csoportok színre lépése esetén eredményes és tartalmas szakmai munkát követően kerülhet sor önkormányzati támogatás igénylésére.

- Városi Fúvószenekar:
 - tárgyi-technikai téren a hangszerállomány és a fellépő ruhák szükség szerinti megújítása.
- Városi Mazsorett:
 - pályázati forrásból biztosítani a táncversenyeken való részvételeket,
 - a fellépő ruhák megújítása.
- Sibelius Vegyeskar:
 - új külföldi partner kapcsolatok kialakítása, a meglévők ápolása,
 - részvétel a hagyományos kórusfesztiválokon, a nemzetközi fesztiválon való részvétel lehetőségének keresése,
 - Fekete Nándor orgonaművésszel való együttműködés tovább folytatása,
 - a Nyíregyházi Bárdos Lajos Vegyeskarral közös fellépések lehetőségeinek keresése,
 - kórus létszám bővítése, kórushagyományok ápolása
- Kőr-karéj Néptáncsoport:
 - a nemzetközi fellépések szervezésének folytatása,

- a városi rendezvényeken, jótékonysági bálokon való fellépések szervezése a város kulturális életének gazdagítása céljából,
- a népi kultúra fejlesztése, továbbvitele, az ezzel kapcsolatban még fellelhető anyagok felkutatása, gyűjtése,
- folyamatos kapcsolattartás a helyi és más kulturális intézményekkel
- **Csontváry-kör:**
 - az évet záró bemutatkozó kiállítás rendhagyó szervezése, valamint
 - új tehetségek bemutatkozásának biztosítása.
- **Hétszínvirág Bábcsoport:**
 - technikai fejlesztések,
 - a repertoár bővítése.

Civil szervezetek:

- 2008. évtől átalakult a civil szervezetek önkormányzati támogatási rendszere. Az ún. Civil Alaphoz nyújthatnak be pályázatot a helyi, bejegyzett szerveződések az Oktatási és Kulturális Bizottság által meghatározott időpontig. A megítélt támogatási összegek mértékéről a Bizottság átruházott hatáskörben dönt az éves költségvetésben meghatározott előirányzat keretein belül, előre meghatározott irányvonal és a benyújtott éves szakmai és gazdasági beszámolók alapján.

Javasoljuk a város szervezeteinek számára az aktuális pályázati lehetőségekben való aktív részvételt.

Kulturális kínálat megújítása:

- Tiszavasvári Városi Televízió sugárzása, adásainak bővítése,
- városunk honlapja,
- a helyi Best of Rádió sugárzása, működtetése,
- meglévő hirdetőtáblák felújítása útján,
- információs térképek, táblák köztéri kihelyezésével,

VI. KÖZÉPTÁVÚ FEJLESZTÉSI IRÁNYELVEK

A közművelődési intézmények esetében:

- a kistérségi szerepkör fokozatos erősítése,
- az intézmények tárgyi-, technikai felszereltségének szükség szerinti bővítése,
- a szakmai munka sokszínű és tartalmas kínálatának megtartása,
- uniós pályázatokon való aktív, sikeres részvétel

A közgyűteményi intézmények esetében:

- Kiemelt feladat a Városi Könyvtárban folyó sokszínű és szerteágazó szakmai munkához szükséges tárgyi, személyi feltételek biztosítása,
- Tervszerű, a korábbiaknál nagyobb mértékű állománygyarapítás, különös tekintettel a nagy használati értékű állományegységek gyarapítására,
- A könyvtárhasználók igényeinek figyelembevételével, közösségi szintként funkcionálva, a szabadidő hasznos eltöltése, az olvasásra, könyvtárhasználatra nevelés céljából könyvtári programok, rendezvények szervezése valamennyi korosztály számára,
- Helyismereti Gyűjtemény folyamatos gondozása, digitalizálása,
- Kiemelt feladat a könyvtári online szolgáltatások kialakítása, népszerűsítése,
- A Zenei Részlegben a megfelelő technikai háttér megteremtése,
- A legfontosabb folyóiratok és régi adathordozók digitalizálása, költtetése,
- „Felhasználóközpontú” könyvtár kialakítása,
- Középtávú cél egy jól megválogatott, nagy használati értékű papíralapú dokumentum gyűjtemény kialakítása, amely kiegészül az elektronikus dokumentumok elérési lehetőségével,
- A könyvtár honlapjának folyamatos fejlesztése,
- uniós pályázatokon való aktív, sikeres részvétel.

Amatőr művészeti csoportok esetében:

- kiemelt fontosságú a felnővekvő generációk érdeklődésének fenntartása,
- Újabb csoportok életre hívása, segítése,
- a városi-, megyei-, országos-, nemzetközi bemutatkozások lehetőségének biztosítása,
- a mindenkori költségvetés jóváhagyása során a finanszírozás arányszámainak aktualizálása, külön választva a Civil Alaptól, Művészeti Alap támogatás címen.

Civil szervezetek:

- a rövidtávon átalakításra kerülő támogatási rendszer által több csoport aktív részvétele a kultúra területén is,
- a kistérségi kapcsolatrendszerek erősítése, aktív együttműködési rendszer kialakítása.

Ifjúsági kultúra:

- Kistérségi, esetleg regionális ifjúsági- és kábítószerügyi konferenciák kezdeményezése, helyben történő lebonyolítása,
- Középiskolák kulturális arculattervezésének folyamatos megvalósítása,
- Aktívabb részvétel ösztönzése a város kulturális rendezvényein.

Kulturális kínálat megjelenítése:

- helyi civil szervezet által a városi rádió kistérségi szintű kiterjesztése, valamint a Tiszavasvári Városi Televízió kistérségi szintű kiterjesztése által.

VII. KÖVETENDŐ ALAPELVEK

A fenti célok elérése érdekében az önkormányzat a következő alapelveket követi:

- a célokkal összhangban lévő egyéni és csoportos tevékenységeket – az Önkormányzat anyagi lehetőségeihez mérten - pályázati úton támogatásban részesíti, minden esetben a valós teljesítményhez rendelve a támogatást és átláthatóvá téve annak felhasználását;
- segíti, hogy a Városi Könyvtár egyfajta információs – közéleti – oktatást támogató centrummá váljon, szolgálja az általános művelődési igények kielégítését, lehetőséget teremtsen az általános- és szakmai tájékozódáshoz, a szabadidő hasznos eltöltéséhez, valamint helyi és kistérségi közösségi szintként valamennyi korosztály számára nyújtson hasznos időtöltést, a város dolgozószobája és az igényes művelődés és szórakozás helyszínéül;
- kiemelt figyelemben és támogatásban részesíti a gyermekek és az ifjúság közművelődését;
- erkölcsileg, anyagilag és szakmailag is támogatja az egyének, civil és egyházi közösségek kulturális és közművelődési tevékenységét,
- törekszik arra, hogy minél több, érdeklődésre számot tartó, színvonalasan szervezett rendezvény valósuljon meg a városban;
- élő, kölcsönös előnyökön alapuló kulturális kapcsolatot tart fenn a testvérvárosokkal, új kapcsolatokat létesít;
- él minden olyan lehetőséggel, amely alkalmas arra, hogy Tiszavasvári kulturális értékeit nagyrendezvények, fesztiválok keretében bemutassa, népszerűsítse hazánkban és külföldön egyaránt.

A Helyi Esélyegyenlőségi Programhoz szintén kapcsolódik a lakásállományra vonatkozó tervek meghatározása szempontjából Tiszavasvári Város Önkormányzata Képviselő-testületének **74/2013. (III.21.) Kt. számú határozatával elfogadott közép és hosszútávú vagyongazdálkodási terve**, amely a lakásállományra vonatkozóan az alábbiakat tartalmazza:

„Tiszavasvári Város Önkormányzata tulajdonában jelenleg 88 db bérlakás van 33 db épületben.

Az önkormányzati bérlakások kategóriái hasznosításuk célját tekintve a következők: szociális elhelyezés céljára, önkormányzati feladatok ellátásának segítésére szolgáló (munkaköri szolgálati lakás), városi közterületekből bérbbe adható (munkaköri szolgálati lakás), valamint nem szociális célú bérbeadásra szolgáló bérlakások.

A lakásállomány - a hasznosításuk szerint - a következő módon alakul:

- Szociális bérlakások száma: 63 db
- Munkaköri és szolgálati bérlakások száma: 23 db
- Nem szociális célú bérbeadásra szolgáló bérlakások száma: 2 db

Jelenleg 13 db üres bérlakás van, melyek közül 11 db lakás a Tiszavasvári, Vasvári P. u. 6. szám alatti társasházban található. Ezen társasházban lévő lakások önkormányzati tulajdonúak, de Honvédelmi Minisztériumi (HM) bérlőkijelölésűek. Tekintettel arra, hogy a HM ezen üres lakásokra nem jelöl ki bérlőt, így az Önkormányzat, e lakások hasznosításáról nem tud dönteni. A HM bérlőkijelölésű lakások esetében a HM megfizeti az Önkormányzat felé az üresen álló lakások elmaradt lakbérét.

A bérlakás állományból komfort fokozat szerint: 12 db lakás összkomfortos, 59 db lakás komfortos, 2 db lakás félkomfortos, 15 db lakás komfort nélküli.

A lakásállomány egy része (57 db) a város központjában elhelyezkedő 10 db többszintes társasházban található.

Az önkormányzati bérlakások lakbérét a Képviselő-testület évente felülvizsgálja és annak mértékét önkormányzati rendeletben szabályozza le a lakás komfortfokozatának megfelelően.

Önkormányzati lakások nagyszámú értékesítésére 2008. évben került sor, mely során 24 db lakás lett eladva elsősorban a lakásban lakó bérlők részére, 3 db lakás 2009. évben, 1 db lakás 2010. évben, 1 db lakás pedig 2011. évben lett értékesítve. Jelenleg nincs értékesítésre kijelölt bérlakás.

A bérleti díj hátralékok miatt jelentős az önkormányzat kintlévősége (2013. január 31.-i állapot szerint: 26.747.911 Ft). Ezzel összefüggésben folyamatos a fizetési felszólítások kiküldése, továbbá a jogcím nélküli lakáshasználók kilakoltatásának kezdeményezése iránti keresetek benyújtása.”

Szociális Szolgáltatástervezési Koncepció

Tiszavasvári Város Önkormányzata Képviselő-testületének 283/2012. (XII.12.) Kt. számú határozatával elfogadott Szociális Szolgáltatástervezési Koncepciójába foglaltak az esélyegyenlőség területét szorosan érintik, azonban a Program ezen részébe csak az általános helyzetelemzés kerül beemelésre, az egyes intézményekre és azok tevékenységére vonatkozó fejezetek az egyes célcsoportoknál kerülnek részletes kifejtésre.

I. A szolgáltatástervezési koncepcióról

„A szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény (a továbbiakban: Szt.) 92. §. (3) bekezdésének értelmében a legalább 2000 lakosú települési önkormányzat, illetve a társulás és a megyei önkormányzat a településen, illetve a megyében, fővárosban élő szociálisan rászorult személyek részére biztosítandó szolgáltatási feladatok meghatározása érdekében szolgáltatástervezési koncepciót készít. Amennyiben a települések egyes szociális feladataikat társulás keretében látják el, e szolgáltatások tekintetében a szolgáltatástervezési koncepciót a társulás készíti el. A szolgáltatástervezési koncepció tartalmát a helyi önkormányzat, illetve a társulás két évente felülvizsgálja és aktualizálja.

A koncepció tartalmazza különösen

- a lakosság szám alakulását, a korösszetételt, a szolgáltatások iránti igényeket,
- az ellátási kötelezettség teljesítésének helyzetét, az ütemtervet a szolgáltatások biztosításáról,
- a szolgáltatások működtetési, finanszírozási, fejlesztési feladatait, az esetleges együttműködés kereteit,

- az egyes ellátotti csoportok (idősek, fogyatékos személyek, hajléktalan személyek, pszichiátriai betegek, szenvedélybetegek) sajátosságaihoz kapcsolódóan a speciális ellátási formák, szolgáltatások biztosításának szükségességét.

A szociális koncepció tartalmilag több intézmény szociális és gyermekjóléti/gyermekvédelmi tevékenységét foglalja magában.

Ennek következtében az értékelés a Tiszavasvári Bölcsőde vezetője, a TITKIT Szociális és Egészségügyi Szolgáltató Központja Gyermekjóléti Szolgálata, és a központ vezetője, a TELSE intézményvezetője által elkészített beszámoló anyagát is magában foglalja.

A települési önkormányzatok szolgáltatástervezési koncepcióikat 2004. december 31-ig készítették el, amelyeknek **illeszkedniük kellett a megyei, fővárosi önkormányzat által készített koncepcióhoz.** Ezen koncepciókat két évente felül kell vizsgálni, az abban szereplő tartalmi elemeket aktualizálni kell. A felülvizsgálat során **figyelembe kellett venni a kistérség koncepcióját is.**

A szolgáltatástervezési koncepciót a helyi önkormányzat az elfogadást megelőzően **véleményezteti az intézményvezetőkkel, és a kisebbségi önkormányzattal.** A koncepció végleges változatának elfogadása során a kialakított véleményeket az önkormányzat lehetőség szerint figyelembe veszi.

Önkormányzatunk bizonyos szolgáltatásait társulás formájában biztosítja. Más ellátások nonprofit nem állami fenntartókön keresztül valósulnak meg feladatellátási szerződéssel, melyeket a fenntartó a kistérséggel köt. 2007-től ugyanis valamennyi ellátás biztosítása átkerült a kistérséghez az önkormányzat és a kistérség által megkötött megállapodás alapján.

Ezen kívül két nem állami fenntartású szolgáltató, ill. intézmény található még Tiszavasvári illetékeségi területén, ill. számos más, akár Nyíregyházi székhelyű intézmény ellátási területe terjed ki Tiszavasvári területére is. A szociális koncepció azonban **főként a kistérség, mint fenntartó által, ill. az ellátási szerződéssel biztosított szolgáltatásokat mutatja be.**

Minden koncepcionális feladat meghatározás esetén alapvető módszertani problémaként jelenik meg a koncepció behatároltsága. Szociális szolgáltatások tervezését alapvetően két tényező befolyásolja, a jogszabály és az ellátotti igények. **Meghatározó tényező, hogy a jogszabály mely ellátásokat írja elő kötelező önkormányzati feladatellátásként.**

Attól például, hogy a támogató szolgáltatás, jelzőrendszeres házi segítségnyújtás iránt egyaránt nagy az igény a településünkön az első kettő 2009.01.01. napjától, míg a jelzőrendszeres házi segítségnyújtás 2010.01.01. napjától nem kötelező ellátás.

A koncepció a kötelező és nem kötelező önkormányzati feladatellátások körébe tartozó ellátásokat mutatja be. A szolgáltatástervezési koncepció elkészítésénél a város intézményi, szolgáltatási adatai, a KSH vonatkozó adatai, a hatályos jogszabályok, Szabolcs-Szatmár-Bereg Megye és a Tiszavasvári kistérség szolgáltatástervezési koncepciója szolgált alapul.

II. Az ellátási kötelezettségekről

Az Szt. 86. §-a alapján **Tiszavasvári Város Önkormányzata – 10.000 fő állandó lakosok száma felett – az alábbi szociális alapszolgáltatásokat köteles biztosítani:**

- étkeztetés,
- a házi segítségnyújtás,
- családsegítés,
- nappali ellátása (idősek, hajléktalanok, szenvedélybetegek, fogyatékos személyek)

2009. január 1. napjától a támogató szolgáltatás és közösségi ellátás, 2010. január 1. napjától a jelzőrendszeres házi segítségnyújtás is kikerült a kötelező feladatellátás köréből.

Minden települési önkormányzat köteles biztosítani az étkeztetést, házi segítségnyújtást². Továbbá állandó lakosságszámtól függően az a települési önkormányzat, amelyiknek területén kétezernél több állandó lakos él családszolgálat³, háromezernél több lakos esetén a korábbi mellett idősök nappali ellátását nyújtó intézményi szolgáltatást, illetve ha tízezerenél több állandó lakos él, mindezeket túl nappali ellátást szolgáló intézményt, szolgáltatást köteles működtetni.

Tiszavasvári Városban jelenleg a **Tiszavasvári Többcélú Kistérségi Társulás Egészségügyi és Szolgáltató Központján (rövidített nevén: TITKIT SZESZK)** keresztül az alábbi ellátási formák működnek: **étkeztetés, házi segítségnyújtás, a jelzőrendszeres házi segítségnyújtás, a családsegítés, a támogató szolgálat, a nappali ellátás keretében az idősök klubja, idősök otthona, és a fogyatékosok otthona.**

Nem kötelező ellátásként biztosított: az **idősök otthona, a fogyatékosok otthona és a szenvedélybetegek otthona, támogató szolgálat, jelzőrendszeres házi segítségnyújtás.**

A gyermekvédelmi ellátórendszeren belül kötelező a **gyermekjóléti szolgáltatás, a családok átmeneti otthona.** A TITKIT fenntartásában lévő Tiszavasvári Többcélú Kistérségi Társulás Tiszavasvári Bölcsődéje önálló intézményként biztosítja a **gyermek napközbeni ellátását, a bölcsődei ellátást.**

A TITKIT SZESZK kötelező feladatként biztosítja továbbá a **fogyatékosok nappali ellátását, valamint a szenvedélybetegek nappali ellátását.**

Nem kötelező feladatellátásként a **Tiszamenti Emberek Lelki Segítő Egyesülete (rövidített nevén: TELSE)** fenntartásában működött 2011-ig a „Fordulópont” Pszichoszociális Szolgálat, mint szolgáltató útján - ellátási szerződéssel - a **szenvedélybetegek közösségi ellátása.**

Szintén a TELSE fenntartásában, a „Kapocs” Szenvedélybetegek Nappali Intézmény keretein belül működött 2007. december 29. napjától 2011-ig - ellátási szerződés keretében - kötelező önkormányzati feladatként a **szenvedélybeteg nappali ellátása, míg a fogyatékos személyek nappali ellátását a „Szivárvány” Fogyatékos Személyek Nappali Intézménye látta el.**

2011-ben a „Szivárvány” Fogyatékos Személyek Nappali Intézménye, (székhely: Tiszavasvári, Vasvári Pál u. 87. sz.), valamint a „Kapocs” Szenvedélybetegek Nappali Intézete (székhely: Tiszavasvári Vasvári Pál u. 55. sz.) intézményekből a fenntartó egy intézményt hozott létre **TELSE-Szociális Szolgáltató elnevezéssel.** Ennek székhelyén, a Vasvári Pál u. 55. sz. alatt működik a „Fordulópont” Pszichoszociális Szolgálat is, melyet mivel a szolgáltatás nyújtásának helye azonos a nappali ellátásokkal, a fenntartó integrált a központi intézménybe.

2009.(05.) évtől a TELSE „szociális foglalkoztatás- termelő tevékenységek végzése, védett környezetben, de munkahelyi körülmények megteremtésével” szociális intézményi ellátást is biztosít. **A szociális foglalkoztatás keretében** a munkakészségek, valamint testi és szellemi képességeinek munkavégzéssel történő megőrzése, fejlesztése, illetve munkafolyamatok betanítása, az önálló munkavégző képesség kialakítása, helyreállítása, fejlesztése történik.

Az intézmény a szociális foglalkoztatás keretében munka- rehabilitációs valamint fejlesztő-felkészítő foglalkoztatást egyaránt megvalósít.

Az étkeztetés keretében azoknak a szociálisan rászorultaknak a legalább napi egyszeri meleg étkezéséről kell gondoskodni, akik azt önmaguknak, illetve önmaguknak és eltartottaik részére tartósan vagy átmeneti jelleggel nem képesek biztosítani. Étkeztetésben kell részesíteni azt az igénylőt, illetve általa eltartottat is, aki kora vagy egészségi állapota miatt nem képes az étkezéssel más módon gondoskodni. A településen élő fogyatékos személyek, pszichiátriai betegek, hajléktalan személyek vagy szenvedélybetegek részére lehetőséget kell biztosítani az étkeztetés igénybevételére, illetve segítséget kell nyújtani a saját lakóhelyükön történő étkezés biztosítására.

A város szociális ellátórendszere a jelenleg hatályos jogszabályi előírások szerint teljes mértékben biztosítani tudja az ellátási kötelezettségeit.”

² Forrás: A házi segítségnyújtás olyan gondozási forma, amely az igénybe vevő önálló életvitelének fenntartását - szükségleteinek megfelelően - lakásán, lakókörnyezetében biztosítja.

³ Forrás: A családsegítő szolgáltatásban nyújtott általános és speciális segítő szolgáltatás olyan személyes szociális szolgáltatás, amely a szociális munka eszközeinek és módszereinek felhasználásával hozzájárul az egyének, a családok, valamint a különböző közösségi csoportok jólétéhez és fejlődéséhez, továbbá a szociális környezetükhöz való alkalmazkodáshoz.

Jelenleg az Szt. 87.§-a és a Gyvt. értelmében városunkban az alábbi alap-és szakosított ellátásokat kell biztosítani és működtetni:

Az 1993. évi III. tv. (Szt.) szerint	Az 1997. évi XXXI. tv. (Gyvt.) szerint
Alapellátások	
Étkeztetés	Gyermekjóléti szolgáltatás
Házi segítségnyújtás	
Családsegítés	Gyermekek átmeneti gondozása (Családok Átmeneti Otthona)
	Napközbeni ellátások: - bölcsőde, - óvodai, iskolai napközi (1993. évi LXXIX. közoktatásról szóló tv.)
Nappali ellátások: - idősek klubja - fogyatékosok nappali intézménye - szenvedélybetegek nappali intézm. - pszichiátriai betegek nappali intézm.	
Szakosított ellátások	
Átmeneti elhelyezési formák: -	
+MINDEMLETT SZERVEZI ÉS KÖZVETÍTI A MÁSHOL IGÉNYBE VEHETŐ SZOLGÁLTATÁSOKHOZ TÖRTÉNŐ HOZZÁJUTÁST.	
2013. január 1-től a szenvedélybetegek nappali otthonának, valamint a fogyatékosok nappali otthonának működtetése állami feladat. Továbbá 2013. július 1. napjától a jelzőrendszeres házi segítségnyújtás szintén állami feladat.	

A Megyei Önkormányzat által biztosítandó és működtetendő ellátások:

Az 1993. évi III. tv. (Szt.) szerint	Az 1997. évi XXXI. tv. (Gyvt.) szerint
Szakosított, ill. szakellátások	
Ápolást, gondozást nyújtó intézmények: <ul style="list-style-type: none"> - idősek otthona, - pszichiátriai betegek otthona, - szenvedélybetegek otthona, - fogyatékos személyek otthona, - hajléktalanok otthona. 	Otthont nyújtó ellátások: <ul style="list-style-type: none"> - nevelőszülői hálózat, - gyermekotthonok (gyermekotthon; lakásotthon; speciális gyermekotthon; utógondozó otthon; általános iskola, diákotthon és gyermekotthon; különleges gyermekotthon.)
Rehabilitációs intézmények: <ul style="list-style-type: none"> - pszichiátriai betegek rehabilitációs otthona, - szenvedélybetegek rehabilitációs otthona, - fogyatékos személyek rehabilitációs otthona, - hajléktalan személyek rehabilitációs otthona. 	Utógondozói ellátás
Lakóotthonok	Területi gyermekvédelmi szakszolgáltatás

A hatályos jogszabályokban előírt és biztosítható ellátások - ellátási formák

	Települési önkormányzati feladat	Megyei önkormányzati feladat
ALAPELLÁTÁS:		
- étkeztetés	+	
- házi segítségnyújtás	+	
- jelzőrendszeres	x	
- családsegítés	+	
Gyermekjóléti alapellátások	+	
- gyermekjóléti szolgálat	+	
Gyermekek napközbeni ellátása		
- bölcsőde	+	
- házi gyermekfelügyelet	0	
- családi napközi	0	
- házi gyermekfelügyelet	0	
Gyermekek átmeneti gondozása		
- helyettes szülő	#	+
- gyermekek átmeneti otthona	#	+
- családok átmeneti otthona	+	
- gyermekotthon		+
- lakásotthon		+
Speciális alapellátás		
- szenvedélybetegek közösségi ellátása	#	
- támogató szolgálat, fogyatékos személyek lakókörnyezetében történő ellátása	x	
Nappali ellátást nyújtó intézmények		
- Idősek Klubja	+	
- Fogyatékosok nappali intézménye	#	

- Szenvedélybetegek nappali intézménye	#	
- Pszichiátriai betegek nappali intézménye	0	
SZAKOSÍTOTT ELLÁTÁS:		
Átmeneti elhelyezést nyújtó intézmények		
- Fogytékókos személyek gondozóháza		
- Pszichiátriai betegek átmeneti otthona		
- Szenvedélybetegek átmeneti otthona		
- Éjjeli menedékhely		
- Hajléktalan személyek átmeneti szállása		
Ápolást, gondozást nyújtó intézmények:		
- Idősek otthona	X	+
- Fogytékókos személyek otthona	X	+
- Fogytékókos gyerekek otthona		+
- Pszichiátriai betegek otthona		+
- Szenvedélybetegek otthona	X	+
- Hajléktalanok otthona		0
Rehabilitációs intézmények		
- Pszichiátriai betegek		0
- Szenvedélybetegek		0
- Fogytékókos személyek		0
- Hajléktalan személyek		0
Lakóotthonok:		
- Fogytékókos személyek lakóotthona		+
- Pszichiátriai betegek lakóotthona		0
- Szenvedélybetegek lakóotthona		0

Jelmagyarázat:

+ van

o nincs

x ellátási kötelezettség nélkül biztosított

ellátási szerződéssel biztosított

III. Helyzetelemzés

III.1. Szociális szolgáltatások tervezése, megvalósítása esetén mindenképpen érdemes számba venni azokat a kockázati tényezőket, amelynek következtében az emberek ezen szolgáltatások igénybevételére szorulnak. Ilyen probléma adódhat jövedelmi szegénység, életvitelbeli, szubkulturális okokból, jelentősek az életciklusbeli kockázatok, úgymint idős, vagy gyermekkor, egyedül vagy nagycsaládban élés, valamint a státuszkockázatok is, mint a fogyatékos, munkanélküliség, etnikai hovatartozás, megváltozott munkaképesség stb. Ezeknek a kockázatoknak a kezelését, csökkentését segítheti a szociális ellátórendszer, bár ezen problémák nem oldhatók meg pusztán szociális eszközökkel.

Általában véve elmondható, hogy a szociális ellátások iránti szükségleteket jelentősen befolyásolják a demográfiai tényezők. **Településünk állandó népessége** 2010. július 30-én **13.519 fő** volt, 2012. január 1. napján 13.473 fő. 2009. évben az élve születettek száma 192, míg az elhunytak száma 203 fő volt. 2011. évben az élve születettek száma: 158 fő volt, míg az elhunytak száma: 161 fő. Megemlítenéd azonban, hogy településünkön működik egy időseket ellátó bentlakásos intézmény, amelybe jelentős a térségből beköltözők, így helyi lakossá válók aránya, amely valamelyest torzíthatja a település természetes halálozási adatait. A települési tendenciákat támasztják alá az országos adatok is. A természetes szaporodás Magyarországon a 80-as évek elején, természetes fogyásba ment át. Mindenképpen megemlítenéd, hogy az idős népesség létszáma az elkövetkezendő ötven évben másfél-

szeresére nő, így ők egy csökkenő lélekszámú népesség egyre növekvő hányadát adják majd, s támasztanak egyre nagyobb igényeket a szociális szolgáltatások terén is. A mentális kórképek: a depresszió, az alkoholizmus és következményei, az önkárosító magatartásformák egyre nagyobb arányban vannak jelen a település lakosságának körében. Erre a szolgáltatások tervezésénél különösen oda kell figyelni.

A lakónépesség kor és nem szerinti megoszlása (2012. január 1.-i adatok):

Korcsoport:	Lakosság szám
0 - 2 év	480
3 - 5 év	583
6-13 év	1402
14-17 év	763
18-54 év	6689
55-59 év	963
60-69 év	1334
70-79 év	835
80- x év	424
Összesen:	13.473
0-17 év + 60 év - x	5821
0-17 év	3228
0-9 év	1796
10-19 év	1805
20-29 év	1880
31-39 év	1799
40-49 év	1618
50-59 év	1776
50- x év	4369
18-59 év	7652
60 - x év	2593

Összességében, ha ki kell emelnünk néhány veszélyeztetett, ellátást igénylő csoportot, akkor meg kell említenünk az időseket, a romákat, a veszélyeztetett gyermekeket, a szociálisan hátrányos helyzetben élőket, valamint a fogyatékos személyeket.

III.2. Az idős népesség létszáma az összlakosságszámhoz mérten magas, így ők egy csökkenő lélekszámú népesség egyre növekvő hányadát adják.

Ma Magyarországon az idős emberek ellátására létrejött intézményrendszerben a 60-65 éven felüli idős emberek 2-3 %-ának biztosítanak valamilyen szolgáltatást. A KSH felmérései azt bizonyítják, hogy mintegy 230 ezer olyan idős ember él ma az országban, akik állapotuknál fogva jogosultak lennének valamilyen idősellátásra, azonban kapacitáshiány miatt „nem férnek” be oda.

Ha településünkre vetítjük az országos adatokat, akkor vélhetően százas nagyságrendben beszélhetünk hasonló helyzetben lévő idős emberekről. A szükségleti igények alapján feltételezhetjük, hogy az idős embereknek nyújtott szolgáltatások területén még jelentős növekedésre lehet számítani. Ha a szolgáltatásfejlesztés struktúráját tekintjük, akkor mennyiségileg és minőségileg is nagy fejlődés várható az alapellátások területén, míg kevésbé mennyiségi, hanem inkább minőségi a bentlakásos ellátást biztosító szolgáltatások területén. Míg az alapellátások esetében prioritást élvez az, hogy a mai elméleteknek megfelelően a lehető legtovább otthonukban maradhassanak az idős emberek, addig az ápolást-gondozást biztosító intézmények esetében alapvető követelmény lesz az ellátás tárgyi feltételeinek javítása, valamint ezzel összefüggésben a gondozottak hatékony ápolási, mentális és

szociális segítése. Ha településünk szempontjából vesszük mindezt szemügyre, akkor elmondhatjuk, hogy az ellátotti létszám alapján jónak értékelhető az idős emberek bentlakásos ellátása.

III.3. A szociális tervezés fázisában nem hagyható figyelmen kívül, hogy **településünkön a fiatal korosztályban jelentős, és növekvő hányadú a társadalom periferiáján élő családokban nevelkedők aránya.** A védőnők adatai alapján egyértelműen megállapítható, hogy a született gyermekek közül jelentős, 50 %-ot meghaladó mértékű a hátrányos helyzetűek aránya. A gyermekek veszélyeztetettségének jelenleg nincs elfogadott szakmai definíciója Magyarországon. A gyámhatóságoknál nyilvánított esetekben 70 %-ban anyagi természetű okai vannak a veszélyeztetettségnek, a védőnők 1998-ban 110 ezer családban jelölték meg veszélyeztető tényezőként a droghasználatot, az alkoholfogyasztást, az elhanyagolást, vagy bántalmazást. A gyermekjóléti szolgálatok eseteinek közel harmada függ össze anyagi okokkal, míg a többi gyermeknevelési, életvitelbeli, magatartásbeli, fogyatékoságból eredő, bántalmazás és szenvedélybetegségek következtében fellépő probléma. Ráadásul a családok többségében halmozottan előforduló problémák jelentkeznek, amelyek a fiatalkorúak deviáns megnyilvánulásainak, a bűnelkövetésnek az indukálói. A 13.473 fő állandó lakosból jelenleg 3.423 fő a 0-18 évesek száma.

2011-ben a nyilvántartott veszélyeztetett kiskorúak száma:	1.510 fő
- ebből, környezeti ok miatt:	485 fő
- ebből, magatartási ok miatt:	637 fő
- ebből, anyagi ok miatt:	361 fő
- ebből, egészségi ok miatt:	27 fő

A 2011. 12. 31-i adatok szerint a védelemben vett kiskorúak száma: 378 fő.

A 2011. évben felülvizsgált védelemben vett gyermekek száma: 298 fő volt.

2011. évben a védelemben vétel felülvizsgálatának eredményeként megszüntetésre került a védelemben vétel 69 fő gyermek esetében.

Ideiglenes hatályú elhelyezés 16 gyermeknél vált szükségessé (2009-ben ez a szám: 28, 2010-ben: 10 fő).

A gyermekek közül 12 fő került nevelőszülőnél elhelyezésre, 1 fő harmadik személynél, 2 fő gyermekotthonban, míg 1 fő külön élő másik szülőnél.

Az ideiglenes hatályú elhelyezések felülvizsgálatának eredményeként átmeneti nevelésbe vétel: 13 fő esetében

Eljárás megszüntetése védelemben vételi eljárás vagy gyermekjóléti alapellátás kezdeményezésével: 1 fő esetében

Egyéb megszüntetési ok: 2 fő esetében.

III.3.1. További feladatként jelentkezett 2010 szeptemberétől a gyermekjóléti szolgálatoknál az **iskoláztatási támogatás természetbeni formában történő nyújtása, mint új jogintézmény. A jogintézmény megjelenésétől kezdve folyamatos változáson ment keresztül, ami a rá vonatkozó szabályanyagot illeti.**

Jelenleg is hatályos rendelkezés, hogy az oktatási intézmény igazgatójának első ízben **tíz igazolatlan óra után kell jeleznie a jegyzői gyámhatóság felé, aki - kezdetben végzéssel, míg a jelenleg hatályos szabályozás szerint tájékoztató levélben - tájékoztatja az iskoláztatási támogatásra (családi pótlék) jogosultat, hogy a tanévben az ötvenedik igazolatlanul mulasztott kötelező tanórai foglalkozást követően milyen szankcióra számíthat.**

A jegyzői gyámhatóság kezdetben elrendelhetette az iskoláztatási támogatás folyósításának felfüggesztését - az ötvenedik igazolatlanul mulasztott óra után -, mely a támogatás teljes részét érintette, valamint a gyermeket – amennyiben még nem volt védelemben véve – védelemben vette.

A gyámhatóság az **ötvenedik óra igazolatlan mulasztást követően hivatalból indította meg az eljárást.** Az eljárást attól függetlenül le kellett folytatnia, hogy az iskola a tíz órás mulasztásról korábban értesítette-e.

Fontos kritérium volt, hogy a kiskorú rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesült-e, vagy sem. Amennyiben a gyermek rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre volt jogosult a gyámhatóság

arról rendelkezett, hogy a támogatás összegét havonta természetben kapja meg a törvényes képviselő a kirendelt eseti gondnok által. A családtámogatási folyószámlára érkező iskoláztatási támogatást a gyámhatóságnak kellett havonta kifizetnie a kirendelt eseti gondnoknak, aki a gyermekjóléti szolgálat által készített pénzfelhasználási tervben foglaltak szerint költötte el az összeget és számolt el vele.

Amennyiben a gyermek nem részesült rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben az iskoláztatási támogatás felfüggesztésének ideje alatt az iskoláztatási támogatás a családtámogatási folyószámlán gyűlt és a felfüggesztés megszüntetésekor természetben került volna a gyermek számára biztosításra a felfüggesztés időtartamával megegyező számú hónapra elosztva, részletekben.

2012. március 3-tól lépett hatályba az egyes gyermekvédelmi és családtámogatási tárgyú kormányrendeletek módosításáról szóló 21/2012. (II.29.) korm. rendelet, mely jelentősen módosította a gyámhatóságokról, valamint a gyámügyi eljárásról szóló 149/1997. (IX.10.) Korm. rendelet igazolatlan iskolai hiányzásokkal összefüggő jegyzői gyámhatósági eljárás szabályait. A jogalkotó a 16. életév betöltésétől függően szabályozta az iskoláztatási támogatás felfüggesztését és új jogintézményként bevezette az iskoláztatási támogatás szünetelését. A jogosult a szünetelés alatt az iskoláztatási támogatás összegétől elesett.

Jelentős változás volt, hogy az iskoláztatási támogatás felfüggesztését a 16. életév alatti kiskorúak esetén kellett elrendelni, míg a 16. életévüket betöltött kiskorúak esetében a támogatás szünetelését kezdeményezte a gyámhatóság a Magyar Államkincstárnál.

Amennyiben a gyermek a 10 órás jelzés keltekor, ennek hiányában az 50 órás hiányzásról szóló jelzés jegyzőhöz beérkezésének napján még nem töltötte be a 16. életévét, úgy az iskoláztatási támogatás folyósításának felfüggesztése és a védelemben nem vett gyermek esetén a védelemben vétel iránt indította meg az eljárást a jegyző.

Amennyiben a diák fenti időpontok figyelembevételével a 16. életévét betöltötte, úgy a jegyző kezdeményezte a Magyar Államkincstár területi szervénél az iskoláztatási támogatás szüneteltetését. A kezdeményezés döntési formát nem igényelt. Az intézkedéseket 16. életév alatt és felett is 15 napon belül kellett megtenni.

Változott a felfüggesztés kezdő időpontja is, az a döntés jogerőre emelkedését követő második hónap első napjáról a döntés jogerőre emelkedését követő hónap első napjára, így nem kell a felfüggesztés kezdetét a határozatban külön időponttal megjelölni.

Ideiglenes hatályú elhelyezés, nevelésbe vétel, szabadságvesztés, javítóintézeti nevelés, szociális intézményben történő elhelyezés esetén fenntartásos betétbe helyezte a jegyző az iskoláztatási támogatás összegét, melyről a gyámhivatal rendelkezett.

Abban az esetben, ha a 16. életév előtti utolsó felülvizsgálat és az azt követő felülvizsgálat között a tanuló legalább 10 órát mulasztott igazolatlanul, a jegyzőnek vissza kellett utalnia a felgyülemlett iskoláztatási támogatást a központi költségvetés számára.

Míg ha a 16. életévét betöltött rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben nem részesülő tanuló mulasztott 10 óránál kevesebb órát, úgy a felfüggesztés megszüntetésével és a szüneteltetés kezdeményezésével egyidejűleg, vagy a természetbeni kifizetésről, vagy a gyámhatósági fenntartásos betétbe utalásról kellett gondoskodnia a jegyző megítélése szerint, melyet a gyámhivatal nem vitathatott.

2012 szeptemberétől azonban ismét jelentősen megváltozott a jogszabály, valószínűsíthetően tekintettel a járások felállítására is. A szabályozás egyszerűsödött. A Gyvt. és Gyer. 2012. szeptember 01. napjától hatályos módosításával a jogalkotó eltörli az „iskoláztatási támogatás felfüggesztésének” jogintézményét, és a **2012/13-as tanítási évtől kezdődően kizárólag iskoláztatási támogatás szüneteltetésére van lehetőség.** Ezt megelőzően 16. életév alatt felfüggesztést alkalmaztunk, ami azt jelentette, hogy a család természetbeni formában kapta meg havonta az iskoláztatási támogatást, vagy ha nem volt jogosult gyermekvédelmi kedvezményre, akkor az önkormányzat egy folyószámlán gyűjtötte az összeget. 16 év felett pedig a Magyar Államkincstár hozott döntést az iskoláztatási támogatás szüneteltetéséről, mely esetben a jogosult semmilyen formában nem kapta meg az iskoláztatási támogatás összegét a szünetelés időszakára. **2012. szeptember 01. napjától** azonban, amennyiben jelzés érkezik az iskolából, hogy a tanköteles tanuló, vagy a tankötelezettség megszűnését követően közoktatási intézménybe beiratkozott tanuló 50 órát mulasztott (életkortól függetlenül), úgy a jegyző az iskoláztatási támogatás szüneteltetését kezdeményezi a Magyar Államkincstárnál. A fo-

lyósítás szüneteltetéséről a kincstár hoz döntést. **A szüneteltetés idejére a jogosult semmilyen formában nem kapja vissza az iskoláztatási támogatás összegét.** A szüneteltetés felülvizsgálatát szintén a jegyzői gyámhatóság végzi, amikor megvizsgálja, hogy a tanuló az adott felülvizsgálati időszak alatt hány kötelező tanórát hiányzik, és ettől függően intézkedik a szüneteltetés fenntartása vagy az újbóli folyósítás végett a kincstárnál. A szüneteltetés felülvizsgálatára a következő bekezdésben is részletezett szabályok vonatkoznak.

A szüneteltetést továbbra is a jegyzői gyámhatóság vizsgálja felül 3 havonta, illetve a tanítási év lezárását követő 15 napon belül. A felülvizsgálati eljárás eredményeként az iskoláztatási támogatás újbóli folyósítását a jegyző kezdeményezheti a kincstárnál, amennyiben a feltételeknek megfelel a tanuló a hiányzások tekintetében. Enyhítést jelent a szabályozásban, hogy míg eddig a szüneteltetés hatálya alatt álló a felülvizsgálati időszakban 1 órát sem hiányozhatott ahhoz, hogy visszakapja az iskoláztatási támogatást, a hatályban lévő új szabályozás szerint 5 óra igazolatlan hiányzást megenged a felülvizsgálati időszakban. **Tehát a felülvizsgálati időszakban 0-5 óra közötti igazolatlan hiányzás esetén a jegyző kezdeményezi az újbóli folyósítást a jogosult részére. Amennyiben a tanuló többet mulaszt 5 óránál a szüneteltetés továbbra is folytatódik egészen a tankötelezettségig, illetve a míg köznevelési intézményben tanulmányokat folytat. Az addig nem folyósított összeget semmilyen formában nem kapja vissza a család.**

A jogszabály hatályba lépésekor felfüggesztés hatálya alatt állók esetében a következő felülvizsgálat (legtöbb esetben 2012.12.01.) eredményeként, amennyiben a tanuló a felülvizsgálati időszakban 5-nél több órát igazolatlanul hiányzik, a jegyzői gyámhatóság a felfüggesztés szüneteltetésre való átváltoztatása végett megkeresi a Magyar Államkincstárt, és a kincstár döntése után életbe lépnek a fent leírt szüneteltetésre vonatkozó szabályok. Amennyiben a felülvizsgálati időszakban 5, vagy annál kevesebb órát hiányzik, úgy kétféle eset lehetséges: 1. ha gyermekvédelmi kedvezményben részesült és havonta természetben felhasználták a támogatást, akkor a döntés jogerőre emelkedését követően újra megkezdődik a jogosult számára a folyósítás. 2. A gyermekvédelmi kedvezményben nem részesülők esetében a döntés jogerőre emelkedését követően szintén újra megkezdődik a jogosult számára a folyósítás, itt azonban dönteni kell az összegyűlt iskoláztatási támogatás felhasználását illetően is: ha a mulasztások száma a felülvizsgálati időszakban meghaladta az öt órát, akkor a családtámogatási folyószámlán összegyűlt összeget vissza kell utalni a központi költségvetésnek; ha a mulasztások száma a felülvizsgálati időszakban 5 vagy nem haladja meg az 5 órát, akkor az összegyűlt összeget havi részletekben, természetbeni formában kapja meg a család, vagy gyámhatósági fenntartásos betétkönyvben lehet elhelyezni, ha a „levásárlás” nem áll a gyermek érdekében.

2010.08.30-2011.11.30-ig terjedő időszak alapján:

- Felfüggesztés rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben (rgyk.) részesülő gyermek esetében: 33 fő
- Felfüggesztéssel egyidejűleg védelembe vett gyermekek: 11 fő
- Felfüggesztés nem rgyk-s gyermek esetében: 0
- 10 órás jelzések száma: 146 db
- 50 órás jelzés: 41 db

III.3.2. Az iskoláztatási támogatás természetbeni nyújtásához hasonlóan a gyermekek védelméről és gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. tv. (a továbbiakban: Gyvt.) 2008. július 3. napjától hatályos módosítása vezette be az **óvodáztatási támogatás** jogintézményét. A Gyvt. csak az óvodáztatási támogatás feltételrendszerét, ill. a formáját határozza meg. E szerint a támogatás nyújtható pénzben és természetben is. Az óvodáztatási támogatás főszabály szerint pénzbeli támogatás. A Gyvt-t a 20/C. § (4) bekezdése értelmében a helyi önkormányzat rendeletben előírhatja, hogy az első alkalommal folyósításra kerülő pénzbeli támogatás helyett a szülőknek gyermeke részére természetbeni támogatás nyújtható. A természetbeni támogatást, a gyermek beiratását követő hét munkanapon belül kell a szülő rendelkezésére bocsátani. A gyermekek védelmének helyi rendszeréről szóló 2/2006. (I. 24.) számú rendelet módosítására a fenti felhatalmazás alapján került sor Tiszavasvári Városban, annak érdekében, hogy ezek a hátrányos helyzetben lévő gyermekek biztosabb garancia mellett kapják meg a kellő támogatást az óvoda megkezdéséhez. Ebben az ellátotti körben sok esetben a szülők maguk is életvezetési, anyagi, és egyéb problémákkal küzdenek, így nem lehet megnyugtató képet kapni arról,

hogya a támogatást valóban a gyermekekre fordítják-e, illetve megfelelően fordítják-e a gyermekekre. A gyermekjóléti szolgálat azonban garantáltan a gyermek szükségleteire figyelemmel vásárol felszerelési tárgyakat, ruhát, eszközöket – a jogszabályban meghatározottak szerint - a természetbeni támogatásként megállapított pénzösszeg erejéig.

2009. évben ennek a támogatási formának a költségvetési kerete tervezésekor csak találgatni lehetett az igénylés mértékét. A betervezett 2.200.-eFt keretből 920.-eFt került felhasználásra. Összesen 52 fő részesült a támogatásban. Ebből 40 fő természetben, 12 fő pénzbeli formában.

Akkor azonban csak a második félévvel kellett számolni, míg 2010-ben már az évi kétszeri támogatással kellett tervezni. A 2010-es évben 2000-eFt keret került megállapításra a költségvetésben. Ebből 1.400.-eFt lett felhasználva.

2011. évben 55 fő, összesen 1.100.000,-Ft (20.000,-Ft/ fő) természetbeni támogatásban részesült. 47 fő pedig 470.000,-Ft (10.000,-Ft) pénzbeli támogatásban.

Az óvodáztatási támogatás 100 %-os állami támogatottságú ellátás.

Mindkét fent említett jogintézmény többlet feladatellátást jelent és fog jelenteni a gyermekjóléti szolgálatok részére, mely szolgálat családgondozóinak kapacitása jelenleg is maximálisan igénybevett (TITKIT SZESZK gyermekjóléti szolgálata).

A családgondozók segítik 2009. évtől az MVH és az Élelmiszerbank Egyesület által biztosított EU Élelmiszersegély kiosztását is (évi kettő, háromszor 2000 fő részére), ami szintén a már említett nehéz helyzetben lévő réteg megsegítését szolgálja.

A szolgálat feladatellátása a jelentkező igények szerint tehát túlteljesített, figyelembe véve mindazt, hogy tevékenységük a fent említett feladatellátási körön jóval túlmutat, hiszen ezek csak az elmúlt években jelentkező új jogintézményekhez kapcsolódó többletigények.

Meg kell említeni Tiszavasvári Város sajátos helyzetét a halmozottan hátrányos helyzetű roma gyermekek magas száma miatt is. A roma lakosság a hazai roma népesség életszínvonala, foglalkoztatottsága, iskolázottsága a társadalom egészénél lényegesen rosszabb. Kutatók az okok között első helyen jelölik meg a képzettséget, majd a lakóhelyet és a munkaerő-piaci helyzetüket. Jelentős lehet, bár nem mérhető a diszkrimináció is. A roma népességre vonatkozó hivatalos adat kevés. A 2001. évi népszámláláskor a város lakosságának 8,9%-a vallotta magát cigány nemzetiségűnek. Ez jóval magasabb a 4,6%-os megyei átlagnál (KSH adatok). 2007. évben folytatott felmérések alapján igen magas a gyermekarány 52,5 %. A cigányság életkora az össznépeességhez viszonyítva alacsony. A mindössze 2,2%-os nyugdíjaskorú arány a város teljes népességének (14,7%) éppen az egyhatedét teszi ki. A munkaképes korúak igen jelentős része rokkantnyugdíjas, vagy járadékos. Az elmúlt 10 év alatt nemcsak a kiskorúak aránya növekedett a népességen belül, hanem a családokra eső átlaglétszám is, annak ellenére, hogy növekedett a csonkacsaládok száma. Jelenleg 5,05 fős családlétszámmal, házanént 6,3 fővel számolhatunk.

Legtöbbször a város két szélén, Büdön és a Majorban élnek, (nem hivatalos adatok a Cigány Kisebbségi Önkormányzat éves beszámolója, az oktatási intézmények statisztikai adatai és a szociális támogatások alapján).

Az idős- és középkorú generációra az alulképzettség jellemző. A fiatalabbak közül egyre többen végzik el a nyolc általános iskolát (általános iskolák 8. osztályos statisztikai adatai alapján), többen szakképesítést szereznek, leérettségiznek, de nagyon kevesen szereznek a felsőoktatásban diplomát.

Az intézmények alapítványai, helyi civil szervezetek külön segítséget nyújtanak a nehéz sorsú gyermekek részére (étkezés, nyári foglalkoztatás, stb.).

2008. évben az úgynevezett „Pilot” program keretében deszegregációs munkacsoport alakult időszakos jelleggel áprilistól - júliusig terjedő időszakban - (Cigány Kisebbségi Önkormányzat, Tiszavasvári város Polgármesteri Hivatala, általános iskola, oktatási és integrációs szakemberek közreműködésével) a szegregációs problémák kezelésére. A csoport többféle oldalról közelítette meg a szegregáció kérdését, és keresett megoldásokat a szociális, kommunikációs, oktatási területeket érintően. Oktatási részről az általános iskola, valamint egy független oktatási integrációs szakember segítette a munkát. A csoport munkájának eredményeként deszegregációs anyagot készített.

Ezek mellett évek óta folyamatos lelkes munka – integrációt, beilleszkedést elősegítő - folyik az óvodákban, iskolákban, az oktatási referensek, a családsegítők és gyermekjóléti szakemberek segítségével.

Fentiek alapján megállapítható, hogy településünk legsúlyosabb szociális problémája a cigányság helyzete, ugyanakkor az is látszik, hogy problémáikat alapvetően az oktatási, munkaerő-piaci esz-közökkel együtt lehet orvosolni, a szociális ellátórendszer csak a problémák kezelésében nyújthat segítséget.

III.4. Itt mindenképpen meg kell említenünk, hogy a társadalmi kirekesztődés egyik legjelentősebb szegmense a jövedelmekben fogható meg. A jövedelmeken kívül a társadalmi kirekesztődésre alapvető befolyással bír a családi életciklus hatása, a képzettségi különbségek, a tartós munkanélküliség, az etnikai hovatartozás, valamint a lakóhely elhelyezkedése. Családi életciklust tekintve magas a gyermekek szegénységkockázata, közülük is a három és annál több gyermeket, valamint a gyermeküket egyedül nevelőket érinti leginkább a gyermekszegénység. Az idős népességből az egy háztartásban egyedül élők közül is sokan sorolódnak a szegények közé. A háztartás nagysága szerint a három fős családokban a legalacsonyabb a szegénység kockázata, míg a hat- és többfős háztartások esetében a kockázat háromszoros az átlaghoz képest. Minden szegénységi mérés azt mutatja, hogy az iskolai végzettség döntően meghatározza a szegénység kockázatát. A munkaerő-piaci pozíció szerepe a szegénység megjelenésében óriási, ott ahol nincs aktív kereső, a szegénység kockázata az átlag kétszerese. Magas mindemellett még az alkalmi munkások, a munkanélküliek, az eltartottak, és a gyed-en, gyés-en lévők között is. Az etnikai hovatartozás a romák esetében egyértelmű kockázatot jelent, minél alacsonyabban húzzuk meg a szegénység határát, annál magasabb a romák aránya a szegények között. Itt említendő meg az is, hogy a rossz adottságú lakókörnyezet, a rossz lakás szintén a mély és tartós szegénységet valószínűsíti.

Itt említhető meg, hogy a város munkaerőpiaca az elmúlt tíz-tizenöt évben jelentős mértékben szűkült. Ennek következtében a kvalifikált munkaerőnek is nehéz a városban elhelyezkedni. Sokat elárul a helyzetről az, hogy a város legjelentősebb, **legstabilabb és legnagyobb foglalkoztatójának 2009. évben az önkormányzat** tekinthető, s ez még jelentősebb, ha figyelembe vesszük azt is, hogy hány ember megélhetését biztosítja még szociális ellátási formákon keresztül. A Tiszavasvári Város Polgármesteri Hivatala Igazgatási és Szociálpolitikai Osztálya 2009. év decemberi adatai alapján 456 fő olyan rendelkezésre állási támogatásra (a továbbiakban: rát. = segély) jogosult személy tartott nyilvántartásban, akik a 2009. évben megvalósult „Út a munkába program” keretében voltak foglalkoztatva. Ezen felül 2009. december hónapban 132 fő rát-ra jogosult nem foglalkoztatott személy szerepelt a nyilvántartásban. **Ez összesen 588 fő segélyezett.**

2012. évben az önkormányzat a Startmunka-programon keresztül pályázott közfoglalkoztatottakra, a segélyezettek (a rát. „Jogutódja” a foglalkoztatást helyettesítő támogatás= fht.), ill. tartós munkanélküliek köréből.

A Startmunka-program olyan 2012.évben induló közmunkaprogram, amely választható programelemekből áll. A Startmunka-program keretében a munkáltató az önkormányzat, a munkáltatói jogkör gyakorló a polgármester. A Városi Kincstár Tiszavasvárral kötött együttműködési megállapodás tartalmazza a közmunkaprogramok előkészítésének, végrehajtásának részletszabályait. Az önkormányzatok 6 mintaprogramhoz csatlakozhattak a közmunka megszervezésekor 2012-ben. Tiszavasvári a mezőgazdasági mintaprojekten belül 17 főre, a közúthálózat rendbetétele projektelemen belül háromszor három hónapra, összesen 85 főre, a téli közmunkaprogramon belül 9 főre, míg a hagyományos közfoglalkoztatás keretében 37 főre pályázott. Fenti létszámon kívül év közben is kihasználta a pályáztatási lehetőségeket. 2012. decemberi hónapra 20 fő segédmunkással, míg áthúzódó foglalkoztatás keretében - szintén a december, ill. jövő január, februári hónapokban - 85 fő, a hagyományos közfoglalkoztatásban foglalkoztatható közmunkással.

Az elmúlt években megfigyelhetően egyre több olyan család is bekerült a jogosult körbe, aki vállalkozásának ellehetetlenülésével, akár a város „középrétegéből” került ki. A munkahelyek elvesztését követően, a munkanélküli járadék kimerítésével egyre több lakos válik segélyezetté. Ezeknek a személyeknek a foglalkoztatása 2009. évtől a Városi Kincstár Tiszavasvári önkormányzati intézmény ke-

retein belül valósult meg. Közel 150 fő dolgozik közintézményekben. Az önkormányzat részéről a teljes körű foglalkoztatás volt a cél. Tekintetbe véve azonban, hogy a program által biztosított foglalkoztatási lehetőség előreláthatólag 2011. évben jelentősen leszűkül, tovább romlik ennek a rétegnek a helyzete.

III.5. Hazánkban a fogyatékos emberek száma a legutóbbi, 2001. február 01. napján készült népszámlálás adatai alapján 577 006 fő, akik így a magyar népesség 5,7 %-át teszik ki. A KSH azokat a személyeket tekintette fogyatékkal élőknek, akinek olyan végleges, az egész további életére kiható testi vagy értelmi, illetve érzékszervi fogyatékosága van, amely gátolja őt a normális, a megszokott, a hagyományosan elvárható életvitel gyakorlásában. Általánosságban elmondható, hogy a fogyatékos emberek körében magasabb az időskorúak aránya, ugyanez nem igaz az össznépességre vonatkozóan. Elhelyezkedési lehetőségeik rosszak. Az értelmi sérült fiatalok foglalkoztatási aránya még kedvezőtlenebb. A legnagyobb arányt a mozgássérültek, a valamilyen végtag hiányával élők és az egyéb testi fogyatékosok teszik ki (43 %). Viszonylag magas (10 %) az értelmi fogyatékosok aránya.

Míg a nagyothallók, gyengénlátók között jelentős a 60 éven felüliek aránya, addig az értelmi fogyatékos emberek viszonylag kis hányada tartozik ebbe a korcsoportba. Településünkön mintegy 700-800 fogyatékos ember él, illetve élhet innen származóként valamilyen intézményben.

IV. A település szociális ellátórendszerének bemutatása

Az alábbi ellátórendszer a Tiszavasvári Többcélú Kistérségi Társulás megszűnése miatt 2013. június 30-ig áll fenn. A Képviselő-testület 85/2013. (IV.04) számú határozatával jóváhagyta a Tiszavasvári Többcélú Kistérségi Társulás Társulási Tanácsának a Társulás jogutód nélküli megszüntetéséről szóló 18/2013. (II.19.) számú határozatát.

A 142/2013. (V.30.) Kt. számú határozattal módosított 111/2013.(V.09.) Kt. számú határozatban döntés született arról, hogy a korábbi kistérségi intézmények – a Tiszavasvári Többcélú Kistérségi Társulás Szociális és Egészségügyi Szolgáltató Központja, valamint a TITKIT Tiszavasvári Bölcsődéje – jogutódlással való megszüntetését követően, 2013. július 1. napjával az Önkormányzat alapító okirattal két intézményt hoz létre a Tiszavasvári Szociális-, Gyermekejélési és Egészségügyi Szolgáltató Központot, valamint a Tiszavasvári Bölcsődét, amelyek a településen a korábbi intézményi feladatokat továbbra is ellájtják.

IV.1. Tiszavasvári Többcélú Kistérségi Társulás Szociális és Egészségügyi Szolgáltató Központja (a továbbiakban: TITKIT SZESZK)

IV.1.1. Tiszavasvári Többcélú Kistérségi Társulás Tiszavasvári (rövidített nevén: TITKIT) Szociális és Egészségügyi Szolgáltató Központja biztosítja a település lakossága számára az alap- és szakellátás körébe tartozó szociális és gyermekjóléti szolgáltatásokat. Az integrált intézmény mindegyik tevékenységi formára rendelkezik működési engedéllyel.

Alapellátási feladatai között biztosítja a szociális étkeztést, a házi segítségnyújtást, a családsegítést, nappali ellátást (idősek klubja), támogató szolgáltatást, a jelzőrendszeres házi segítségnyújtást.

2007. szeptember 1-től a szociális étkeztetés, házi segítségnyújtás, jelzőrendszeres házi segítségnyújtás, családsegítés, nappali ellátás – idősek klubja, a fogyatékosok támogató szolgálata, a pszichiátriai közösségi ellátás az önkormányzat fenntartásából a TITKIT fenntartásába került át. (Időközben az átkerülő ellátások közül több ellátás megszűnt. A szociális törvény módosításából adódóan az évek során folyamatosan csökkent a kötelezően biztosítandó ellátások köre. Ennek és a finanszírozás nehézségeinek, illetve a központi finanszírozás hiányának következtében a pszichiátriai közösségi ellátás, és az idősek gondozóháza is megszüntetésre került.)

A TITKIT-ben tag önkormányzatok: Tiszavasvári Város Önkormányzata, Rakamaz Város Önkormányzata Tiszalök Város Önkormányzata, Tiszadob Nagyközség Önkormányzata, Tiszanyagfalu Község

Önkormányzata, Tiszadada Község Önkormányzata, Timár Község Önkormányzata, Szabolcs Község Önkormányzata, Szorgalmatos Község Önkormányzata, Tiszaeszlar Község Önkormányzata

A TITKIT által fenntartott (fenntartói és vagyonkezelői jog) szociális és gyermekvédelmi intézmények:

TITKIT Tiszavasvári Szociális és Egészségügyi Szolgáltató Központja

TITKIT Tiszavasvári Bölcsődéje

TITKIT Tiszalöki Idősek Gondozó Központja

TITKIT Tiszalöki Szociális Szolgáltató Központja

TITKIT Rakamazi Gondozási Központja

TITKIT Tiszadobi Családsegítő és Gyermekjóléti Szolgálat

A TITKIT-hez tartozó önkormányzatok kötelező és nem kötelező, önként vállalt szociális és gyermekvédelmi feladatai, intézményi bontásban az alábbiak:

Intézmény	Szolgáltatás	Ellátási hely	Férőhely	Ellátási terület
TITKIT Tiszadobi Családsegítő és Gyermekjóléti Szolgálat	családsegítés	4456 Tiszadob, Andrássy u. 35. sz.		Tiszavasvári kistérség területe
	étkeztetés			
	házi segítségnyújtás		42 fő	
	idősek klubja		20 fő	
	gyermekjóléti szolgáltatás			
TITKIT Szociális és Egészségügyi Szolgáltató Központja	gyermekjóléti szolgáltatás	4440 Tiszavasvári, Hősök u. 38. sz.,		Tiszavasvári Város közigazgatási területe
	idősek otthona	4440 Tiszavasvári, Vasvári Pál u. 87. sz.	122 fő	Magyarország egész területe
	fogyatékos személyek otthona	4440 Tiszavasvári, Vasvári Pál u. 87. sz.	98 fő	Magyarország egész területe
	idősek klubja (nappali ellátás)	4440 Tiszavasvári, Hősök u. 38. sz.	30 fő	Tiszavasvári Város Közigazgatási területe
	étkeztetés	4440 Tiszavasvári, Hősök u. 38. sz.		Tiszavasvári Város Közigazgatási területe,
	családsegítés	4440 Tiszavasvári, Hősök u. 38. sz.,		Tiszavasvári Város Közigazgatási területe,
	házi segítségnyújtás	4440 Tiszavasvári, Hősök u. 38. sz.,	81 fő	Tiszavasvári Város, Szorgalmatos Község közigazgatási területe
	jelzőrendszeres házi segítségnyújtás	4440 Tiszavasvári, Hősök u. 38. sz.	178 db készülék	Tiszavasvári, Tiszalök és Rakamaz Városok, valamint Tiszaeszlar, Tiszadada, Tiszadob, Timár, Tiszanagyfalu, Szabolcs Községek közigazgatási területe

	támogató szolgáltatás	4456 Tiszadada, József Attila u. 4. sz. 4440 Tiszavasvári, Kabay J. u. 23. sz.		Tiszavasvári, Tiszaújváros, Tiszalök Városok, Tiszadada, Tiszadob, Szorgalmatos Községek közigazgatási területe	
	családok átmeneti otthona	4440 Tiszavasvári, Kabay J. u. 23. sz.	16 fő	Magyarország egész területe	
TITKIT Tiszalöki Idősek Gondozó központja	idősek otthona	4450 Tiszalök, Kosuth u. 68. sz.	31 fő	Magyarország egész területe	
	idősek klubja (nappali ellátás)		10 fő	Tiszalök Város közigazgatási területe	
	étkeztetés		Tiszalök Város közigazgatási területe		
	házi segítségnyújtás		27 fő	Tiszalök Város közigazgatási területe	
TITKIT Tiszalöki Szociális Szolgáltató Központja	gyermekjóléti szolgáltatás	4450 Tiszalök, Kosuth u. 79. sz.		Tiszavasvári kistérség területe	
	családsegítés			Tiszavasvári kistérség területe	
TITKIT Tiszavasvári Bölcsődéje	gyermekek napközbeni ellátása (bölcsőde)	4440 Tiszavasvári, Vöröshadsereg 10. sz.	72 fő	Tiszavasvári, Rakamaz Városok, valamint Tiszaeszlár, Tiszadada, Tiszadob, Tímár, Tiszanagyfalu, Szabolcs, Szorgalmatos Községek közigazgatási területe	
TITKIT Rakamazi Gondozási Központja	idősek otthona	4465 Rakamaz, Arany J. u. 108. sz.	39 fő	Magyarország egész területe	
	idősek klubja (nappali ellátás)		20 fő	Rakamaz Város közigazgatási területe	
	házi segítségnyújtás		37 fő	Rakamaz Város és Szabolcs Község közigazgatási területe	
	családsegítés		4465 Rakamaz, Dózsa Gy. u. 7/a sz.		Rakamaz Város és Szabolcs Község közigazgatási területe
	étkeztetés		4465 Rakamaz, Bocskai. u. 55/a sz.		Rakamaz Város közigazgatási területe
	gyermekjóléti szolgáltatás		4465 Rakamaz, Dózsa Gy. u. 7/a sz.		Rakamaz Város és Szabolcs Község közigazgatási területe
	gyermekek átmeneti gondozása (önálló helyettes szülői ellátás)		4465 Rakamaz, Dózsa Gy. u. 7/a sz.	3 fő	Rakamaz Város közigazgatási területe

2013. január. 1. napjától a szenvedélybetegek otthona, valamint a fogyatékosok otthona állami feladat, működési engedéllyel az állam rendelkezik. A jelzőrendszeres házi segítségnyújtás biztosítása 2013. július 1. napjától szintén állami feladat, de arra jelenleg a TITKIT SZESZK működési engedéllyel rendelkezik finanszírozási ellátási megállapodás keretei között.

Ezen szociális és gyermekvédelmi intézmények feladatellátásai sokrétűek, és sok esetben a kistérség több települését, vagy egészét érintő feladatokat látnak el.

Szabolcs Község több szociális feladatát a TITKIT Rakamazi Gondozási Központ biztosítja, Tiszánagyfaluközség szociális feladatait sokáig egy telephely útján a TITKIT Tiszavasvári Szociális és Egészségügyi Szolgáltató Központ biztosította. A Tiszadadi Támogató Szolgálat jelenleg a TITKIT Tiszavasvári Szociális és Egészségügyi Szolgáltató Központ ellátottak számára nyitva álló helyiségként működik.

A Tiszavasvári Többcélú Kistérségi Társulás ellátja még az alábbi feladatokat:

1. pedagógiai szakszolgálati feladat
2. szociális és gyermekvédelmi intézmények fenntartása, Tiszavasvári járóbeteg szakellátás kistérségi intézményben
3. belső ellenőrzés
4. kistérségi fejlesztési tanács működtetése, területfejlesztés

Mint ahogyan az önkormányzat életében is, az önkormányzati, ill. önkormányzati támogatású kistérségi intézmények életében is hosszú idő óta megoldandó feladat a költségcsökkentés kérdése. A TITKIT SZESZK 2012. júliusától új intézményvezetővel működik.

IV.1.2. 2012. július 01. napjától a TITKIT SZESZK intézményvezetője 3 hónap alatt tett költségcsökkentési intézkedései:

„1. Bérjellegű csökkentés

- 7 fő esetében 2012. augusztus 1. napjával 24 e Ft összegű egyéb pótlék megvonásra került
- 1 fő 15 e Ft, 10 e Ft, illetve 18 e Ft összegű pótléka 08. 01. napjával megvonásra került
- 1 fő 10 e Ft pótlékának elvonása szintén 2012. 08. 01. napjával megtörtént.

Összességében 1 havi pótlék megvonással **221 e Ft** összegű megtakarítás valósulhatott meg.

2. Üzemanyag megtakarítás

2012 júliusáig szakrendelésekre, egyéb vizsgálatokra az intézmény gépkocsijával történt az ellátottak szállítása. Ennek megszüntetése érdekében utasítást adtak ki arra vonatkozóan, hogy az intézmény lakóinak szakrendelésre történő szállítását betegszállító igénybevételelél valósítsák meg. Ezen intézkedéssel havi **40 e Ft** összegű megtakarítás jelentkezik.

3. Gyógyszerfelhasználás

2012 szeptemberétől módosításra került az alaplistás gyógyszerek beszerzésének, felhasználásának módja.

Az ápolásban, gondozásban végzett ellenőrzés során megállapításra került, hogy az intézmény fizeti valamennyi gyógyszer, illetve testközei gyógyászati segédeszközök beszerzését. A megállapodások felülvizsgálata során derült fény arra, hogy az intézmény nem köteles valamennyi gyógyszert, illetve testközei gyógyászati segédeszközt biztosítani lakói számára. Erre az 1/200. SzCsM rendelet 52. §. (5) bekezdése ad alapot. A fent említettek szerint, az alapgyógyszerkészlet körébe tartozó gyógyszereken túlmenően felmerülő egyéni gyógyszereszközök költségét, ideértve a gyógyszerért külön jogszabály alapján dobozonként fizetendő díj költségét is – a (6) bekezdésben foglalt esetek kivételével – az ellátást igénybe vevő viseli.

Ezen intézkedéssel jelenlegi gyógyszerfelhasználás 50 %-át tudták megtakarítani.

4. Munkarendváltás

2012. augusztus 01. napjától a korábban 3 műszakos munkarend megváltoztatására tettek intézkedést, mely szerint a 8 órás munkarend 12 órára történő módosítása valósult meg.

Ezen intézkedéssel a dolgozók pihenőidejének meghosszabbítása a cél, mely hatékonyabb munkavégzést eredményez.

5. Szakmai létszám biztosítása

A tartós bentlakást nyújtó idősek, fogyatékosok és szenvedélybetegek otthonában a szakmai létszám az 1/2000. SzCsM rendeletben foglaltaknak nem felel meg teljes körűen. A jogszabályi előírás betartása érdekében Munkaügyi Központ által támogatott dolgozók bevonásával igyekszünk ezen kötelezettségnek eleget tenni. Törekszünk a 100 %-os támogatás kihasználására.

A fenti intézkedések megtétele mellett egyéb szakmai vonatkozású változások bevezetését is kezdeményezték, melyről készült beszámolót mellékeltek.

V. A nem önkormányzati szociális szolgáltatások helye és szerepe az ellátásokban

A nem állami szervezetek (civiliek, egyházak) biztosítják a társadalmi önszerveződés és érdekérvényesítés kereteit, lehetővé teszik a kisebb-nagyobb társadalmi csoportok sajátos igényeinek megfelelő szolgáltatások nyújtását, bizonyos társadalmi problémák közösségi kezelését. Lényegükből adódóan jól ismerik a helyi igényeket, így olyan szolgáltatásokat képesek létrehozni, amelyek nem tartoznak az állam, az önkormányzat érdekeltségébe. Azáltal, hogy a helyi szinten megjelenő szükségletekre reagálnak, a helyi társadalom értékrendjét fedik le, jelenítik meg. Különösen jelentős szerepe van a nem állami szervezeteknek azon társadalmi csoportok esetében, amelyeknek társadalmi helyzetükből adódóan gyenge az önérdék-érvényesítő képességük.

Szerepvállalásuk többféle módon valósulhat meg:

- önmaguk vállalhatják bizonyos közfeladatok ellátását,
- szolgáltatásaikkal az önkormányzat szolgáltatásait egészíthetik ki,
- alternatív szolgáltatásokat kínálhatnak.

Teljes mértékben azonban nem tudnak függetlenedni az állami, önkormányzati szférától, mert anyagi forrásaik bizonytalanok. Működésük költségeit általában költségvetési támogatásokból igyekeznek biztosítani, illetve pályázati forrásokból egészítik ki azt.

Az Szt. a szociális ellátások kötelezettségét –a lakosság számától függően- a helyi önkormányzatokra ruházza. Ezzel ellátási kötelezettséget állapít meg számukra.

Ezeket a kötelező feladatokat 2007-től az önkormányzat és a társulás között létrejött megállapodás alapján a TITKIT látja el fenntartóként a TITKIT SZESZK-en keresztül. A TELSE-vel, mint nonprofit nem állami fenntartóval pedig a TITKIT –el feladat-ellátási szerződést kötött olyan kötelező önkormányzati feladatellátásokra, amelyek a SZESZK-en keresztül nem biztosítottak. A TELSE természetesen szintén biztosít olyan feladatellátásokat is, amelyek nem kötelező feladatellátások, úgy ahogyan a TITKIT SZESZK is.

A többször módosított Szt. –a szociális igazgatásról és szociális ellátásról- 120. §-a szerint a helyi önkormányzat a szociális szolgáltatást egyházi vagy nem állami fenntartóval kötött ellátási szerződés útján is biztosíthatja.

A feladatok egy részét és az újonnan jelentkező szükségletek kielégítését át lehet és bizonyos feltételek teljesülése esetén érdemes is átadni a hatékonyabb és olcsóbb szervezeteknek. A célszerűségi szempontot az intézményfenntartás jelentős terhéttől való megszabadulás, a költséghatékonyabb működ(tet)és jelenti.

Településünkön jelen vannak azok az egyházi, illetve nonprofit szervezetek (nem állami fenntartók), amelyek tevékenységükkel önkormányzati feladatokat válthatnak, illetve egészíthetnek ki.

Ilyen a Szent Anna Karitászi Közhasznú Egyesület (székhelye: 4400 Nyíregyháza, László u. 51. 1/1.) , amely nonprofit nem állami fenntartó a „Kézfogás Szociális Szolgáltató Központ (székhelye: 4440 Tiszavasvári, Dózsa Gy. u. 33. sz.) vegyes profilú intézményen keresztül biztosítja az alábbi ellátásokat:

Az intézmény 2010. december 23. napjától működik.

A gyermekek napközbeni ellátást biztosította 2011-ben és 2012-ben 21 fő engedélyezett létszámmal a Csivitelő Tündérkert Nonprofit Kft. (székhely: 440 Tiszavasvári, Bajcsy-Zs. E. u. 54/a. sz.) a Csivítke Családi Napközi intézményen keresztül székhelyen nyújtott szolgáltatásként. A Családi napközi jelenleg nem működik.

Az intézmény engedélye 2011. január 31. napjától jogerős.

Tiszavasvári Város Esélyegyenlőségi Programjáról és a Település helyzetelemzéséről:

Tiszavasvári Város Önkormányzata, Képviselő – testülete 5/2008. (I.17.) számú határozatával fogadta el a város korábbi **Esélyegyenlőségi Programját**. Ez a program 2012. december 31.-ig volt érvényben. A Program felülvizsgálatára 2010-ben került sor, azonban a benne foglalt adatok már nem aktuálisak, és nem felelnek meg az Emberi Erőforrások Miniszterének 2/2012. (VI.05.) EMMI rendeletében meghatározott tartalmi követelményeknek. Erre tekintettel kerül sor a jelen Esélyegyenlőségi Program megalkotására.

A Tiszavasvári Város Képviselő – testülete szintén az 5/2008. (I.17.) számú határozatával döntött arról, hogy a városban **Esélyegyenlőségi Tanácsot** hoz létre, és az alkalmasszerűen összeülő tanács feladatkörébe utalja az egyenlő bánásmód megsértése esetén történő bejelentések kivizsgálását, és amennyiben szükséges, további intézkedések megtételét. A Tanács tagjai állandó bizottságokból delegált személyek, bizottságonként 1 fő. A Tanácsot az elnök alkalmasszerűen a beérkező esélyegyenlőséget érintő panaszok kivizsgálására hívja össze. A Tanács működése óta esélyegyenlőség megsértésével kapcsolatban panasz, bejelentés nem érkezett.

2.2 A helyi esélyegyenlőségi program térségi, társulási kapcsolódásainak bemutatása

Tiszavasvári Városa 2013. 06. 30. napjáig a Tiszavasvári Többcélú Kistérségi Társulás tagja Rakamaz, Szabolcs, Szorgalmatos, Tímár, Tiszadada, Tiszadob, Tiszaeszlár, Tiszalök, Tiszanagyfalu mellett. A Kistérségi Társulás 2005. júniusában elkészített Területfejlesztési Stratégiája és Operatív Programmal és Gazdasági Programmal is rendelkezik. Ugyanakkor Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX törvény IV. fejezete rendelkezik az önkormányzati társulásokról, amely alapján a települési önkormányzatok többcélú kistérségi társulásáról szóló 2004. évi CVII. törvény 2013. január 1. napjával hatálytalan, így a társulások legkésőbb 2013. 06. 30-ig működhetnek, azután a törvény erejénél fogva megszűnnek. A kistérségi társulási programok elkészítésük óta nem lettek aktualizálva, a kistérségi társulások pedig előzőekben említett törvény rendelkezése alapján 2013. 06.30 napjával megszűnnek. Fentiekre tekintettel a helyi esélyegyenlőségi program és ezen programok közötti kapcsolódásának bemutatása nem releváns. Tiszavasvári Város Helyi Esélyegyenlőségi Programjának megalkotására a helyi sajátosságok figyelembevételével kerül sor, minden település önálló programot alkot a település adottságait figyelembe véve.

2.3 A települési önkormányzat rendelkezésére álló, az esélyegyenlőség szempontjából releváns adatok, kutatások áttekintése, adathiányok kimutatása

Nincs adat.

3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége

3.1 Jövedelmi és vagyoni helyzet

A KSH által közölt adatok alapján megállapítható a 2006 és 2011 közötti népesség mozgalmi események alapján, hogy az elmúlt 6 év során a megyében folyamatosan csökkent a születések száma. A legnagyobb csökkenés 2009 évben volt, 266-tal kevesebb gyerek született az előző évhez képest. A megye természetes szaporodása a vizsgált évek mindegyikében negatív előjelű, a legnagyobb csökkenés (-1484 fő) 2010. évben volt. A megyére továbbá negatív jellemző, hogy az állandó vándorlási különbözet is negatív előjelű, tehát az itt felnövekvő gyermekek illetve családok más megyében keresik a jobb anyagi létükhöz szükséges lehetőségeket. A legnagyobb elvándorlás (-2891 fő) 2008 évben volt, 2011. évben elvándorlás száma -1790 főre csökkent⁴

9. Táblázat Népmozgalmi események Szabolcs-Szatmár-Bereg megyében 2006-2011

	2006	2007	2008	2009	2010	2011
Éveszületés	6495	6246	6210	5944	5329	5346
Halálozás	7013	7028	6986	6818	6813	6605
Természetes szaporodás, fogyás (-)	-518	-782	-776	-874	-1484	-1159
Csesemőhalálozás	52	38	29	30	40	35
Terhesség megszakítás	3220	2949	3078	3171	2959	2775
Házasságkötés	2476	2153	2143	1932	1813	1766
Válás	1237	1343	1252	1224	1248	1239
Állandó és ideiglenes vándorlási különbözet	-2798	-4263	-5548	-4418	-4285	-3307
Állandó vándorlási különbözet:	2118	2773	2891	1977	1700	1790

Demográfiai adatok korosztályi bontásban, térségenként, járásonként

A lakónépességét tekintve Tiszavasvári a megye 24 városa közül az ötödik legnagyobb település, melyet 2012. december 31-én 12.897 fő (állandónépesség 13.442 fő) lakott (lásd HEP Sablon 1. sz. melléklet 1. és 2. számú táblázat). Népsűrűsége közepes. Közigazgatási területe 128,71 km², így egy km²-nyi területre csupán 73 fő jut, (országos átlag 105 fő/km²) lakásállománya 4530 db.

⁴ Forrás: Szabolcs-Szatmár-Bereg megye Köznevelés- fejlesztési terv

26. Táblázat Tiszavasvári járás - korcsoportos bonát

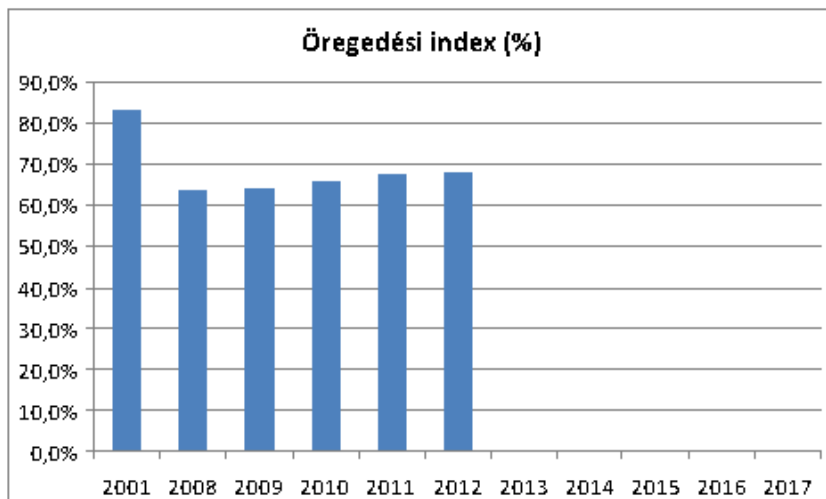
Település	2008					2009					2010					2011				
	0-4	4-6	7-14	15-18	19-27	0-4	4-6	7-14	15-18	19-27	0-4	4-6	7-14	15-18	19-27	0-4	4-6	7-14	15-18	19-27
Szorgalmatos	41	64	123	76	64	39	37	117	79	70	40	66	124	67	78	69	33	110	57	80
Tiszadada	122	89	171	137	140	119	93	219	119	156	113	85	258	125	148	110	89	259	125	129
Tiszadob	109	120	143	172	109	147	117	313	160	160	144	113	342	100	105	128	104	320	179	145
Tiszacsécsé	139	118	336	182	155	148	112	311	166	165	147	93	327	155	169	156	96	321	171	151
Tiszalök	275	167	458	376	310	210	154	576	304	305	176	153	496	312	315	177	164	486	290	318
Tiszavasvár	798	560	1444	762	796	794	566	1413	796	748	702	564	1570	789	757	669	585	1489	776	727
Összesen:	1484	1059	3075	1631	1634	1451	1073	2939	1630	1612	1321	1389	2907	1627	1632	1254	1075	2894	1508	1571

A város demográfiáját vizsgálva elmondható, hogy a természetes szaporodás 2008. év után megállt 2009-2011. viszonylatában a népesség fogyása jellemző, 2012-ben kis mértékű javulás tapasztalható (lásd HEP Sablon 1. sz. melléklet 5. számú táblázat). Az igen kedvező korösszetétel (fiatalos népesség szerkezet) ugyanakkor az átlagostól kedvezőtlenebb eltartottsági rátával párosul.

Tiszavasváriban a vándorlási különbözet a korábbiakhoz képest romlott (-52 fő 2011. évben), bár 2012. vonatkozásában e tekintetben nem rendelkezünk adatokkal (lásd HEP Sablon 1. sz. melléklet 4. számú táblázat). Az iskolai végzettség tekintetében jelentősen javuló tendencia figyelhető meg a 15 évnél idősebbek közül a 8 általánost végzettek körében (2001. évi népszámlálás adatai alapján: 17,3% 2011. évi népszámlálás adatai alapján: 10,5% az általános iskolai végzettséggel nem rendelkezők aránya a 15 évesnél idősebbek közül) (lásd HEP Sablon 1. sz. melléklet 3.2.5 számú táblázat).

A település népességszámának alakulásában jelentősen közrejátszott az akkor 952 fős Szorgalmatos településrész 2002. október 20-i önálló községgé válása. Ezt követően, 2003-tól a belföldi vándorlási különbözet eredményeként 62 fővel csökkent a lakónépesség száma. Az említett mérsékelt változások ellenére Tiszavasváriban a természetes népmozgalmi folyamatok (születések, halálozások) jóval intenzívebbek, amit részben a korstruktúra, részben etnikai sajátosságok magyaráznak, amelyek természetesen egymástól sem függetlenek.

A városban 2012. december 31-én az állandó népesség 22,9%-a volt gyermekkorú (0-14 éves), 63,69%-a felnőtt korú (15-65 év közötti), és 13,29%-a időskorú (65 évesnél idősebb). A gyermekkorúak a felnőtt korúak 36%-át, az időskorúak pedig 20,9%-át adták, ami megfelel a gyermek-, illetve időskorúak eltartottsági rátájának (lásd HEP Sablon 1. sz. melléklet 2. számú táblázat). 100 felnőtt korúra így összességében ~56 eltartott jutott.



A gyermekkorúak magas arányából adódóan az öregedési index (68,12%) az országos átlagnál (79,41%) kedvezőbb (alacsonyabb) (lásd HEP Sablon 1. sz. melléklet 3. számú táblázat).

A legfrissebb adatok szerint a városban a lakónépesség korszerinti megoszlása a 2011-es népszámlálás adataival nagyjából megegyező arányokat mutat.

A 2001-ben végzett népszámlálás adatai szerint nemzetiségi hovatartozás alapján országosan 190 ezren vallották magukat cigánynak, míg a reprezentatív vizsgálatok eredményei alapján a kutatók 1971-ben 320 ezer fő körülire, 1993-ban 468 ezer körülire, 2003-ban pedig mintegy 570 ezerre becsülték a romák számát. Ez az ország teljes népességéhez viszonyítva közel 5,5 százalékos arányt jelentett. Kutatói becslések a romák számát 2010-es évekre 650–750 ezer közé teszik. A roma lakosság életkori összetétele lényegesen fiatalabb népességet mutat, mint a nem roma népességé.

A 2011. évi népszámláláskor a város lakosságának 12,58%-a vallotta magát cigány nemzetiségűnek, ez az arány a 2001. évi népszámláláskor 8,9% volt. Ez jóval magasabb a 9,04%-os megyei átlagnál [KSH adatok]. Tapasztalati tény viszont, hogy a népszámlálási adatok jóval kevesebb cigányról adnak számot, mint az a valóságban van. Tudjuk, hogy a cigányság létszámának pontosabb meghatározása igen problematikus.

Első ízben 1994-ben történt mindkét településrészen létszámfelmérés. Az akkori összesített létszámadatak: Szentmihályon 749 fő; Büdön 497 fő olyan személy élt, akit környezete cigánynak tartott, és aki saját magát, illetve családját is annak mondta. Legutoljára 2006. október végén utcánként és lakásonként volt pontosítva a kétfajta cigányság létszáma. Eszerint a város keleti részén 1435 fő oláh cigány, a nyugati részén 911 fő romungró él, összesen tehát a cigánylakosság létszáma 2346 fő, Tiszavasári népességének 17,5 %-át adva.

A városban vannak olyan utcák, ahol jelentős számban élnek ezen nemzetiség tagjai, ilyenek például: Keskeny utca, a Szarvas, az Erdő, Madách, Őz, Kis, Gépállomás, valamint a város keleti részén Fehértói, Vasút, Benczúr, Kőrösi Csoma Sándor utcák. A város nyugati részén a Lenin, Déryné, Bereznai utca például.

Általánosságban elmondható, hogy a roma lakosság körében jellemző problémák a rossz jövedelmi és vagyoni helyzet, a munkanélküliség nagy aránya, alacsony iskolai végzettség, és egészségügyi szociális problémák megléte.

Ugyanakkor nincsenek arra vonatkozóan pontos adatok, hogy a fenti problémák a város roma lakosságának hány százalékát érintik, és hogy a város lakosságának hány százaléka él jelenleg mélyszegénységben. Erre vonatkozóan a mellékletben szereplő adattáblák tartalma – a rendszeres szociális segélyben részesülők arányának növekedése, valamint a lakásfenntartási támogatásban részesülők számának megduplázódása, a munkanélküliség arányának növekedése – (lásd HEP Sablon 1. sz. melléklet 3.3.1., 3.3.3., 3.4.3. számú táblázatok) – alapján tudunk következtetéseket levonni. Ugyanakkor lakásfenntartási támogatásban részesülők számának jelentős növekedése azzal is magyarázható, hogy az állam a gázár támogatást központilag megszüntette, valamint a jogosultság összeghatárát megváltoztatta.

A roma gyerekeknek maximum ötöde szerez szakképzettséget (szakmunkás bizonyítványt), gimnáziumba 0,6%-uk jár. Mindezek miatt nő a roma népesség lemaradása, illetve újratermelődnék a szociális problémák. A munkanélküliség városi szinten is magas, de a romák körében eléri a 90%-ot. Sok az alulképzett, generációs munkanélküliséggel sújtott ember. Célunk e helyzet hosszú távú felszámolása, roma tanulók pozitív jövőképek kialakítása a realitás talaján, hogy önmagukon tudjanak és akarjanak segíteni. A rossz lakáskörülmények miatt nincsenek meg a feltételei az otthoni tanulásnak, az egészségtelen életmód és a rossz egészségi állapot csökkenti az iskolában töltött időt. A szociális problémák szorosan összefüggnek a többi problémával: a tanulási motivációval, a roma tanulókkal szembeni előítéletességgel, a nyelvi hátrányokkal, a roma kultúra alacsony presztízsével, stb.

3.2 Foglalkoztatottság, munkaerő-piaci integráció

A HEP 1. számú mellékletében elhelyezett táblázatokba gyűjtött adatok, valamint a helyi önkormányzat a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban: Ft.) és a MötV-ben foglalt feladatai alapján településünkre jellemző foglalkoztatottságot, munkaerő-piaci lehetőségeket kívánjuk elemezni az elmúlt évek változásainak bemutatásával, a különböző korosztályok, illetve nemek szerinti bontásban. Az elemzést összevetjük térségi és országos adatokkal is.

a) foglalkoztatottak, munkanélküliek, tartós munkanélküliek száma, aránya

A magyar munkaerő-piaci helyzet legfontosabb jellemzője a tartósan alacsony munkaerő-piaci részvétel, ami a kirívóan alacsony foglalkoztatási szintnek, valamint az átlagosnál valamelyest magasabb munkanélküliségnek az eredője. A szegénység kialakulása és fennmaradása – egyéb iskolázottsági és szociológiai tényezők mellett – a foglalkoztatottság hiányára vezethető vissza. Ez a megállapítás ugyanakkor fordítva is igazolható: a hátrányos helyzetűek munkaerő-piaci belépésének esélye erősen korlátozott. A munkaerőpiacot jellemző alacsony foglalkoztatási ráta elsősorban az alacsony iskolai végzettséggel rendelkező népesség magas inaktivitására vezethető vissza, amely mindkét nemnél és a munkaerőpiacon egyébként legaktívabbnak számító középkorosztálynál is megfigyelhető. A foglalkoztatás szempontjából hátrányos helyzetűek közé sorolhatók továbbá az idősebb, nyugdíj előtt álló korosztályok, a gyermekvállalást követően a munkaerőpiacra visszatérő nők, valamint a megváltozott munkaképességű és fogyatékkal élő emberek. Alacsony továbbá a 15–24 éves korosztály munkaerő-piaci részvétele is. A fent felsorolt problémák különösen erőteljesen, kumulálva jelentkeznek a munkaerő-piaci szempontból leghátrányosabb helyzetű mélyszegénységben élők és roma népesség esetében.

A munkanélküliség mind az állástalan személy, mind pedig a gazdaság és a társadalom szempontjából súlyos probléma, amely átmenetileg, vagy tartósan jövedelemhiányt okoz. A tartós munkanélküliség anyagi veszteséggel jár és elszegényedéshez, társadalmi kirekesztettséghez vezet.

A közfoglalkoztatási program célja, hogy a munkára képes, tartósan munkanélküli személyek a korábbinál fokozottabb mértékben vegyenek részt valamely közfoglalkoztatási formában, hogy rendszeres munkajövedelemhez jussanak, és közelebb kerüljenek a munka világához.

Napjaink egyik legégetőbb problémája a tartós munkanélküliség, amely jelentős részben a gazdasági szektorok átalakulásának, a gyorsan változó munkaerő-piaci viszonyoknak a következménye. A szakképzetlen munkavállalók, továbbá a gazdaság által már nem keresett szakképzettséggel rendelkezők kiszorulnak a munkaerő-piacról, és egyre jelentősebb arányban válnak a segélyezési rendszer alanyaivá. Az utóbbi években egyre több azon fiatalok száma, akik egyáltalán nem találnak állást, így munkatapasztalatot sem tudnak szerezni.

A tartós munkanélküliség elszegényedést, a lakhatási körülmények romlását, a szegénység átörökítését idézheti elő. Szociológiai kutatások bizonyítják, hogy a tartósan munkanélküli személy társas-társadalmi kapcsolatai beszűkülnek, önértékelése romlik, gyakran mentális problémákkal küzd.

A munkanélküliség kezelésére számos aktív és passzív eszköz áll rendelkezésre. A célja ezen eszközöknek a munkanélküliség csökkentése, a káros hatások minimalizálása, a munkanélküli személyek aktivitásának növelése.

A KSH munkaerő-felmérése szerint, Szabolcs-Szatmár-Bereg megyében 2012. I. negyedévben a 417,4 ezer fős 15-74 éves népességből 222,9 ezer fő volt gazdaságilag aktív, amely az egy évvel korábbinál 4,5 százalékkal volt kedvezőbb. Az aktivitási arány 2,7%-pontos emelkedés eredményeként 53,4%-ra módosult.

A munkanélküliek 43,6 ezer fős létszáma 5,4 százalékkal alacsonyabb volt, mint egy évvel korábban.

2012. II. negyedévben a megyében élő népességből 190,5 ezer főt foglalkoztattak, számuk 12,7 ezer fővel nőtt 2011. hasonló időszakához képest. Arányuk 45,7 százaléknak felelt meg. A munkanélküliek 35,8 ezer fős létszáma 10,3 százalékkal alacsonyabb volt, mint egy évvel korábban. Arányuk, mely 2011. I. negyedévben 18,3% volt, egy év múlva 15,8%-ra esett vissza.

Megyénkben a legtöbb teljes munkaidőben alkalmazásban álló a feldolgozóipar (23,9%); a humán-egészségügyi, szociális ellátás (17,8%); az oktatás (13,9%); a közigazgatás, védelem, kötelező társadalombiztosítás (12,0%); valamint a kereskedelem, gépjárműjavítás (10,8%) területén dolgozott.

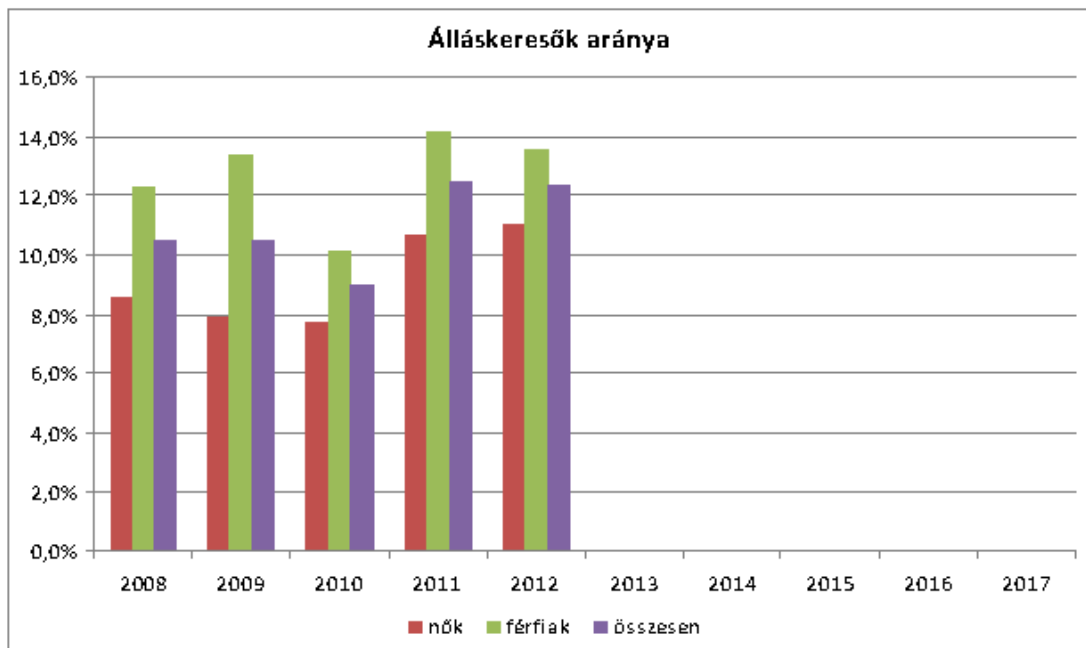
A munkanélküliek számának alakulását az ellátások feltételei jelentősen befolyásolják. A Munkaügyi Központ által biztosított ellátás (álláskeresési járadék) időtartama folyamatosan szűkül (jelenleg 90 nap), melynek következménye, hogy a munkanélküli személy hamarabb jelenik meg és igényel az önkormányzattól támogatásokat.⁵

Tiszavasvári munkanélküliségének alakulását döntően a helyi vállalkozások, valamint a környező települések munkaerő-felvevő képessége határozza meg. Jelenleg a helyben működő cégek stabil létszámmal dolgoznak, fejlesztési elképzeléseik a jelen gazdasági helyzetben alig vannak, illetőleg egyáltalán nincsenek.

A munkanélküliség alakulását középtávon érdemes vizsgálni, ez alatt az idő alatt már kialakulnak a trendek, az adatok alkalmasak megbízható következtetések levonására. A korábbi években az ICN és a KOMÁR Kft. tömeges létszámleépítése is a regisztrált munkanélküliek számának növekedését eredményezte a városban.

Megállapítható, hogy a foglalkoztatáspolitikai szempontjából hátrányos helyzetű csoportok, megváltozott munkaképességűek egyre tartósabban szorulnak ki a munkaerő-piacról, egyre nagyobb számban kerülnek ki a munkaügyi regisztrációból, s ezzel elvesztik a szervezett segítségnyújtás legfontosabb esélyét.

⁵ Forrás: Szabolcs-Szatmár-Bereg megye Köznevelés- fejlesztési terv



Az alacsony iskolai végzettségűek, szakképzetlenek egyre nagyobb számú tömege jelenik meg a foglalkoztatási szolgálat regiszterében, munkalehetőség (és munkaviszony) híján főleg a rendszeres szociális segélyesek és az ellátásban nem részesülők létszámát gyarapítják. A nyilvántartott álláskeresők száma folyamatosan növekszik, 2010-ben kis mértékű visszaesés jellemző a növekedés mértékében, ami valószínűsíthetően a nagy létszámú (több mint 500 fő) közmunka program keretében történő foglalkoztatásnak köszönhető. Ehhez képest 2011, 2012-ben jelentősen a 2010. évi 9%-ról 12, 5%-ra növekedett az álláskeresők száma (lásd HEP Sablon 1. sz. melléklet 3.2.1. számú táblázat). Ebből az adatból a 180 napnál régebben munkanélküli, tehát tartósan állást keresők száma 2012. december 31-re 50 % fölé emelkedett (lásd HEP Sablon 1. sz. melléklet 3.2.3. számú táblázat). A negatív folyamat során a pályakezdő álláskeresők száma is jelentős növekedést mutat, bizonyítva, hogy a városban és környékén a munkalehetőségek száma csökken a gazdasági helyzet folyamatos romlása következtében (lásd HEP Sablon 1. sz. melléklet 3.2.4. számú táblázat). A munkanélküliség aránya országosan 11, 8 % 2013-ban, ez az arány Tiszavasvári tekintetében az országos átlag körül alakul, azonban a helyzetet rontja, hogy sokan ideiglenesen, tehát néhány hónapos időtartamra, vagy kizárólag a város közigazgatási határain kívül tudnak elhelyezkedni (ingáznak, esetlegesen tartósan máshova költöznek). A tendencia szempontjából javulást jelenthet 2013. évben a Járműszerelvényt Gyártó Zrt. városba települése, mivel ott közel 100 fő foglalkoztatására nyílik lehetőség, valamint a 2013. évi közmunkaprogramok keretében (Hagyományos Közmunka és a „Startmunka” Program) közel 250 fő foglalkoztatására van lehetősége az Önkormányzatnak.

b) alacsony iskolai végzettségűek foglalkoztatottsága

Elmondható, hogy a városban a 15. életévét betöltött és idősebb lakosok közül az általános iskolai végzettséggel nem rendelkezők száma a 2001. évi népszámlálási adatokhoz viszonyítva 2011-re jelentős mértékben lecsökkent, majdnem a felére (17,3%-ról 10,5%ra) ugyanakkor a nők aránya ezen alacsony iskolai végzettségű csoporton belül mindkét esetben magasabb (lásd HEP Sablon 1. sz. melléklet 3.2.5. számú táblázat). E Program mellékletét képező táblázat adataiból következik az is, hogy a 8 általánosnál alacsonyabb végzettségűek és a „csak” általános iskolát végzettek együttesen több, mint a felét tették ki 2012-ben a regisztrált munkanélkülieknek (lásd HEP Sablon 1. sz. melléklet 3.2.6. számú táblázat). Az általános iskolai végzettség nélküliek még mindig igen nagy számát az is okozhatja, hogy 2009. óta nem volt általános iskolai felnőttoktatás a városban (lásd HEP Sablon 1. sz. melléklet 3.2.7. számú táblázat). A középiskolai felnőttoktatás azonban folyamatosan működik, habár a beiskolázottak számáról 2011. és 2012. vonatkozásában pontos adatokkal nem rendelkezünk (lásd HEP Sablon 1. sz. melléklet 3.2.8. számú táblázat).

c) közfoglalkoztatás

Tiszavasváriban a 2008. óta bekövetkezett gazdasági válság hatására az állam által támogatott közmunkaprogramok jelentős átmeneti – néhány hónapra szóló - munkalehetőséget jelentenek a fiatalok, és idősebbek számára egyaránt. A városban a közmunka programok koordinálásával, a pályázatok benyújtásával, nyertes pályázat esetén a szükséges munkaügyi feladatok elvégzésével a Városi Kincstár foglalkozik. 2010-ben a közfoglalkoztatottak száma igen magas volt (568 fő), és ebben az évben a város takarítására, szemétyűjtésre, söprögetésre, továbbá az Önkormányzat intézményeinél adminisztratív feladatok ellátására is jelentős számú munkaerőt alkalmaztak. A közmunkában foglalkoztatottak száma a közmunka programok állami átalakítása miatt 2011-re kevesebb mint a felére csökkent. Ez a folyamat elősegítette az alacsonyan iskolázott, szegényebb, és nehezebben elhelyezkedni tudó rétegek foglalkoztatásának „elnehezülését”. 2012-ben a programban foglalkoztatottak száma ismét növekvő tendenciát mutatott (lásd HEP Sablon 1. sz. melléklet 3.2.9. számú táblázat). A Képviselő-testület 101/2013. (IV.30.) számú határozatával döntött a 2013. évi „Hagyományos Közmunakaprogram”, és a „Startmunka program” pályázat benyújtásáról, melyben 325 fő foglalkoztatására nyílik ez évben lehetőség. A Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Kormányhivatal Munkaügyi Központjának tájékoztatása szerint Hagyományos közfoglalkoztatásban 128 fő foglalkoztatására kerül sor.

Az 5 projektlem a következő:

1. Téli és egyéb értékteremtő projektlem
 2. Mezőgazdasági projektlem
- Szociális projektlemek:
3. Közút javítása projektlem
 4. Belvízelvezetés projektlem
 5. Illegális hulladéklerakók felszámolása projektlem

A startmunka programokra általánosságban jellemzőek az alábbiak a 2013. évben:⁶

A Startmunka-program keretében a munkáltató az önkormányzat, a munkáltatói jogkör gyakorló a polgármester. A Városi Kincstár együttműködési megállapodás alapján bonyolítja a programokat.

⁶ Forrás : a 2013. évi közmunka programok jóváhagyásáról szóló 101/2013. (IV.30.) Kt. számú határozat

A hagyományos közfoglalkoztatás keretében az önkormányzati intézmények kiegészítő feladatainak ellátásaihoz igényelhetőek közfoglalkoztatottak 6 órás foglalkoztatásban, bruttó 56.625 Ft/hó bérrel. Ezen közfoglalkoztatás esetében a munkáltató a Városi Kincstár, Tiszavasvári és a munkáltatói jogkör gyakorlója a Városi Kincstár, Tiszavasvári intézményvezetője.

2013. évben először március 20. napjától tudott a Városi Kincstár 32 fő segédmunkást foglalkoztatni. Ebben a programban csak segédmunkás munkakörben foglalkoztatják az embereket, azonban a ténylegesen ellátott munkakörök az alábbiak: takarítás, adminisztrátori feladatok, portai feladatok, kézbesítés, dajkai kiegészítő feladatok, karbantartás, piacfelügyelő segéd munkakör.

A foglalkoztatás maximum 4 hónapos lehet, és 80 % bértámogatás igényelhető. A program keretében eszközbeszerzésre és egyéb költségek támogatásának igénylésére nincs lehetőség, csak a létszámgigény rovására. Az önkormányzat célja azonban a minél több ember számára munkalehetőség biztosítása, így a kérelem beadása ennek a szemléletnek a tükrében történt. A közmunkaprogram előnye, hogy javítja az érintettek önértékelését, legalizálja a jövedelmeket, mintát ad a helyi fiataloknak.

d) a foglalkoztatáshoz való hozzáférés esélyének mobilitási, információs és egyéb tényezői (pl. közlekedés, potenciális munkalehetőségek, tervezett beruházások, lehetséges vállalkozási területek, helyben/térségben működő foglalkoztatási programok stb.)

A közeli települések elérhetősége a város határain kívül dolgozók számára kedvező. A menetrend szerinti autóbuszos személyszállítást – amely a várost érinti - a megyében a Szabolcs Volán Zrt, valamint a Trans-Tour Kft. végzi.

A Szabolcs Volán Zrt. a megye egész területén véghezmenetrendszerű személyszállítást, ahol a menetrendszerinti közlekedés (helyi, helyközi, távolsági, expressz) kapcsolatot tart fent a vasúttal.

A Trans-Tour Kft. 2006 évben indította el a Nyíregyháza – Budapest közötti menetrendszerinti autóbusz közlekedést.

A Szabolcs Volán Zrt. forgalomirányítás és utas tájékoztatási rendszert épített ki a helyközi járatokon. A korszerűsítés kiterjedt a GPS alapú fedélzeti pénztárgépekre az utastájékoztató kijelzőire, a hangos információközlő berendezésekre valamint az utasszámlálóra és az üzemanyagszint mérő berendezésekre.⁷

Tiszavasvári megyeszékhelyektől való távolsága a közutakon igen kedvező: Nyíregyháza 27 km, Debrecen 60 km, Miskolc 60 km. Budapesttől távolsága autópályán autóval körülbelül 2,5 óra. Autóbusszal Miskolc, Nyíregyháza és Budapest közvetlenül, Debrecen átszállással közelíthető meg. Városunkból Debrecen vonattal közvetlenül, a többi nagyváros átszállással érhető el (lásd HEP Sablon 1. sz. melléklet 3.2.11. számú táblázat).

A helyi tervezett beruházás biogázüzem építése, amely 4-6 főt tudna hosszabb távon foglalkoztatni, és annak megépítése a városi építőipar számára is fellendülést jelenthet. Ugyanakkor az üzem működése során a helyi és környékbeli mezőgazdasági vállalkozóktól szeretnének alapanyagot beszerezni, ami kedvező hatású lenne a helyi gazdaság számára. A korábban már említett Járműszerelvényt Gyártó Zrt. is további foglalkoztatás-bővítést tervez. A környékbeli városok közül Tiszalökön várhatóan brikett üzem, inkubátorház, és cukrászüzem működtetése is növelni fogja az álláshelyek számát, és ezzel a Tiszavasvári lakosok elhelyezkedési esélyeit is javítja. Jelentős számú Tiszavasvári lakos foglalkoztatását segítheti elő a Nyíregyháza határában épülő új Lego gyár is.

⁷ Forrás: www.szabolcsvolan.hu

e) fiatalok foglalkoztatását és az oktatásból a munkaerőpiacra való átmenetet megkönnyítő programok a településen; képzéshez, továbbképzéshez való hozzáférésük

A fiatalok foglalkoztatását támogató program volt az Európai Unió pályázatból finanszírozott Társadalmi Megújulás Operatív Program 1.1.2-11/1 „Decentralizált programok a hátrányos helyzetűek foglalkoztatásáért (Decentralizált programok a konvergenciaregiókban)” elnevezésű program például, továbbá az önkormányzat közfoglalkoztatás keretében segíti elő a fiatal munkaerő foglalkoztatását. Előzőeken kívül a tavalyi év folyamán az „Első munkahely garancia” program lehetővé tette fiatal pályakezdeők több hónapon át tartó alkalmazását.

f) munkaerő-piaci integrációt segítő szervezetek és szolgáltatások feltérképezése (pl. felnőttképzéshez és egyéb munkaerő-piaci szolgáltatásokhoz való hozzáférés, helyi foglalkoztatási programok)

Munkaügyi Központ által támogatott programok közül a városban megvalósuló TÁMOP-1.1.1/08/1 kód-számú a „Megváltozott munkaképességű emberek rehabilitációjának és foglalkoztatásának segítése” kiemelt projektbe bevont rehabilitációs járadékban részesülő személyek részére mentori szolgáltatás biztosítása. A program időtartama: 2009. március 1. napjától 2013. február 28 volt.

Céljai:

- információnyújtás,
- személyes tanácsadás,
- beilleszkedéshez történő segítségnyújtás,
- együttműködés a rehabilitációs szolgáltatást nyújtó szervezetekkel,
- rehabilitációs megállapodásban foglaltak szerint rendszeres kapcsolattartás a járadékban részesülővel,
- a rehabilitációs tervben foglaltak teljesítésének, eredményes megvalósulásának elősegítése teljes körűen, e célból rendszeres tájékoztatás teljesítése a Kirendeltség felé, közreműködés a rehabilitációs megállapodás módosításába. A Tiszavasvári Vöröskeresztnél a Program időtartama alatt 2 fő foglalkoztatására került sor a munka világába való visszatérés elősegítésére, családgondozásra, tanácsadásra a Munkaügyi Kirendeltség által megadott személyek (kliensek) számára.⁸

A Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Kormányhivatal Munkaügyi Központja a TÁMOP 1.1.2. program keretében szervez folyamatosan foglalkozást elősegítő képzéseket Tiszavasváriban és a megyeszékhelyünkön, Nyíregyházán (pénzügy –számvitel ügyintéző, gazdasági informatikus; géplakatos, gyógymasszőr például). Emellett a Magyar Vöröskereszt Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Szervezete felnőttképzés keretében a szociális, illetőleg a gyermekjóléti és gyermekvédelmi tevékenységet (személyes gondoskodást) végző személyek számára biztosít 2013-ban tanfolyamokat pl.: „Amíg az orvos és a mentő megérkezik” elsősegélynyújtás és komplex újraélesztés.

g) mélyszegénységben élők és romák települési önkormányzati saját fenntartású intézményekben történő foglalkoztatása

Településünkön a Városi Kincstár intézménye foglalkozik az önkormányzati saját fenntartású intézményekben foglalkoztatottak esetében a munkaügyi feladatok ellátásával a közmunkaprogramok koordinálásával. Ezen két társadalmi csoport intézményi alkalmazásának létszáma tekintetében azért nem rendelkezünk pontos adatokkal, mivel az, hogy ki milyen nemzetiségűnek vallja magát, illetve, hogy milyen az anyagi helyzete, olyan személyes adatok, amelyekről a Városi Kincstár nem tájékozódik a dolgozó felvé-

⁸ Forrás : Magyar Vöröskereszt-Tiszavasvári

telekor. Becsült adatok szerint a közmunkában foglalkoztatottak jelentős számban roma nemzetiségűek és/vagy mélyszegénységben élő személyek, akik számára ez a munkalehetőség sokszor egyetlen megoldásként kínálkozik az elhelyezkedésre, még akkor is, hogyha ez átmeneti megoldásnak mondható.

h) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén

A hátrányos megkülönböztetésről a foglalkoztatás területén adatokkal nem rendelkezünk, célunk az esélyegyenlőség megvalósítása az ilyen típusú megkülönböztetés teljes ki zárása, megelőzése.

3.3 Pénzbeli és természetbeni szociális ellátások, aktív korúak ellátása, munkanélküliséghez kapcsolódó támogatások

Mind az egyén, mind a kisebb-nagyobb közösségek számára adódhatnak olyan helyzetek, problémák, amelyekben időlegesen vagy véglegesen nem tudnak magukról gondoskodni. Életvitelük mások közreműködése, segítsége nélkül már nem tartható fenn a megszokott szinten.

A szociális és (gyermekjóléti) gondoskodás feladata, hogy feltárja ezeket a helyzeteket, s azokra - az egyén szabadságát és személyiségi jogait tiszteletben tartva - a biztosított jogi keretek között megfelelő megoldásokat találjon.

Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény (a továbbiakban: Möt.v.) szabályozása alapján a magyar önkormányzati rendszer széles (tág) hatáskörű modell, azaz az Möt.v. szerint a helyi önkormányzatok a helyi közügyek teljességét kötelesek ellátni.

Helyi közügynek minősül a lakosság közszolgáltatásokkal való ellátása, valamint a helyi önkormányzás és a lakossággal való együttműködés szervezeti, személyi és anyagi feltételeinek a megteremtése.

E széles hatáskörnek része a szociális szolgáltatások, valamint néhány pénzbeli és természetbeni ellátás biztosítása. Az Möt.v. 13. § (1) bekezdése - 8. pontjában szerepel a szociális, gyermekjóléti szolgáltatások és ellátások - taxatívum tartalmazza az önkormányzat azon feladatait, melyeket működése során biztosítania kötelező.

Az ellátási kör szabályait szociális ellátások, valamint szolgáltatások esetében a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény (a továbbiakban: Szt.), gyermekvédelmi ellátások és szolgáltatások esetében a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény (a továbbiakban: Gyvt.) tartalmazza.

Segélyfajták a támogatás gyakorisága szerint	Segélyfajták a juttatás módja szerint	
	Pénzbeli	Természetbeni
Rendszeres	- ápolási díj, - aktív korúak ellátása (foglalkoztatást helyettesítő támogatás, rendszeres szociális segély), - lakásfenntartási támogatás	- lakásfenntartási támogatás, - közgyógyellátás, - egészségügyi szolgáltatásra való jogosultság, - adósságkezelési szolgáltatás
Átmeneti	- átmeneti segély - temetési segély	- átmeneti segély, - köztemetés

Az aktív korúak ellátása a hátrányos munkaerő-piaci helyzetű aktív korú személyek és családjuk részére nyújtott ellátás. Az aktív korúak ellátására jogosultak pénzbeli ellátásának 2 típusa van:

- a **foglalkoztatást helyettesítő támogatás,**
- a **rendszeres szociális segély.**

Az aktív korúak ellátására való jogosultság megállapítását követően dönt a települési önkormányzat **jegyzője** arról, hogy a jogosult részére rendszeres szociális segélyt, illetőleg a foglalkoztatást helyettesítő támogatást kell-e megállapítani.

A jogosultság megállapításának feltételei:

Az aktív korúak ellátására való jogosultságot abban az esetben lehet megállapítani, ha a családnak az egy fogyasztási egységre jutó havi jövedelme nem haladja meg az öregségi nyugdíj mindenkori legkisebb összegének **90%-át (2013. évben: 25.650,- Ft)** és **vagyona nincs**.

Amennyiben megállapításra kerül az aktív korúak ellátására való jogosultság, akkor az ügyfél **egészségügyi szolgáltatásra való jogosultsága** (1997. évi LXXX. törvény 16. § (1) bekezdés h) pontja) ezen a jogcímen fennáll, továbbá a helyi személyszállításban **utazási kedvezményre** (85/2007. (IV. 25.) Korm. rendelet. 5.§ b) pontja) /nyugdíjas bérlet vásárlására/ is jogosult, amennyiben munkaviszonyban nem áll.

Foglalkoztatást helyettesítő támogatást állapítanak meg annak a személynek, akinek az aktív korúak ellátására való jogosultságát megállapították kivéve, ha a rendszeres szociális segélyre való jogosultság feltételeivel rendelkezik. A foglalkoztatást helyettesítő támogatás havi összege az öregségi nyugdíj mindenkori legkisebb összegének 80%-a **(2013. évben: 22.800,- Ft.)**.

Rendszeres szociális segélyt állapítanak meg annak az aktív korúak ellátására jogosult személynek, aki az ellátásra való jogosultság kezdő napján

- egészségkárosodott személynek minősül, vagy
- a reá irányadó nyugdíjkorhatárt öt éven belül betölti, vagy
- 14 éven aluli kiskorú gyermeket nevel - feltéve, hogy a családban élő gyermekek valamelyikére tekintettel más személy nem részesül a Cst. szerinti gyermekgondozási támogatásban, vagy gyermekgondozási díjban, terhességi-gyermekágyi segélyben - és a gyermek ellátását napközbeni ellátást biztosító intézményben nem tudják biztosítani, vagy
- a települési önkormányzat rendeletében az aktív korúak ellátására jogosult személyek családi körülményeire, egészségi vagy mentális állapotára tekintettel meghatározott egyéb feltételeknek megfelel.

Városunkban 2012-ben a rendszeres szociális segélyben részesülők száma 607 fő volt, ami a 15-64 év közötti aktív korú lakosság közel 6,7 százaléka (lásd HEP Sablon 1. sz. melléklet 3.3.3. számú táblázat).

A rendszeres szociális segély havi összege a családi jövedelemhatár összegének és a jogosult családja havi összjövedelmének különbözete, de nem haladhatja meg a közfoglalkoztatási bér (75.500,-Ft) személyi jövedelem-adóval, munkavállalói, egészség-biztosítási és nyugdíjárulékkal csökkentett összegének 90%-át **(44.508,- Ft)**.

Ha a rendszeres szociális segélyre jogosult családtagjának foglalkoztatást helyettesítő támogatásra való jogosultságot állapítottak meg, a rendszeres szociális segély összege nem haladhatja meg a 44.508,- Ft és a foglalkoztatást helyettesítő támogatás 22.800,-Ft összegének különbözete. Ebben az esetben a rendszeres szociális segély legmagasabb összege **21.708,- Ft** lehet.

3.4 Lakhatás, lakáshoz jutás, lakhatási szegregáció

E fejezetben a lakhatáshoz kapcsolódó területet elemezzük, kiemelve a bérlakás-állományt, a szociális lakhatást, az egyéb lakáscélra nem használt lakáscélú ingatlanokat, feltárva a településen fellelhető elégtelen lakhatási körülményeket, veszélyeztetett lakhatási helyzeteket és hajléktalanságot, illetve a lakhatást segítő támogatásokat. E mellett részletezzük a lakhatásra vonatkozó egyéb jellemzőket, elsősorban a szolgáltatásokhoz való hozzáférést.

a) bérlakás-állomány⁹

Tiszavasvári Város Önkormányzata tulajdonában jelenleg 88 db bérlakás van 33 db épületben (lásd HEP Sablon 1. sz. melléklet 3.4.1. számú táblázat).

Az önkormányzati bérlakások kategóriái hasznosításuk célját tekintve a következők: szociális elhelyezés céljára, önkormányzati feladatok ellátásának segítésére szolgáló (munkaköri szolgálati lakás), városi közérdekből bérbe adható (munkaköri szolgálati lakás), valamint nem szociális célú bérbeadásra szolgáló bérlakások.

A lakásállomány - a hasznosításuk szerint - a következő módon alakul:

- Szociális bérlakások száma: 63 db
- Munkaköri és szolgálati bérlakások száma: 23 db
- Nem szociális célú bérbeadásra szolgáló bérlakások száma: 2 db

Jelenleg 13 db üres bérlakás van, melyek közül 11 db lakás a Tiszavasvári, Vasvári P. u. 6. szám alatti társasházban található. Ezen társasházban lévő lakások önkormányzati tulajdonúak, de Honvédelmi Minisztériumi (HM) bérlőkijelölésűek. Tekintettel arra, hogy a HM ezen üres lakásokra nem jelöl ki bérlőt, így az Önkormányzat, e lakások hasznosításáról nem tud dönteni. A HM bérlőkijelölésű lakások esetében a HM megfizeti az Önkormányzat felé az üresen álló lakások lakbérét.

A bérlakás állományból komfort fokozat szerint: 12 db lakás összkomfortos, 59 db lakás komfortos, 2 db lakás félkomfortos, 15 db lakás komfort nélküli.

A lakásállomány egy része (57 db) a város központjában elhelyezkedő 10 db többszintes társasházban található.

Az önkormányzati bérlakások lakbérét a Képviselő-testület évente felülvizsgálja és annak mértékét önkormányzati rendeletben szabályozza a lakás komfortfokozatának megfelelően.

Önkormányzati lakások nagyszámú értékesítésére 2008. évben került sor, mely során 24 db lakás került eladásra elsősorban a lakásban lakó bérlők részére, 3 db lakás 2009. évben, 1 db lakás 2010. évben, 1 db lakás pedig 2011. évben lett értékesítve. Jelenleg nincs értékesítésre kijelölt bérlakás.

A bérleti díj hátralékok miatt jelentős az önkormányzat kintlévősége (2013. január 31.-i állapot szerint: 26.747.911 Ft). Ezzel összefüggésben folyamatos a fizetési felszólítások kiküldése, továbbá a jogcím nélküli lakáshasználók kilakoltatásának kezdeményezése iránti keresetek benyújtása.

b) szociális lakhatás

Tiszavasvári Város szociális lakásállománya magasabb és alacsonyabb komfort-fokozatú önkormányzati lakásokból áll, amelyeket a Tiszavasvári Város Képviselő Testületének Szociális és Humán Bizottsága döntése alapján az egy főre jutó jövedelem szempontjából megállapításra kerülő rászorultság szerint lehet igénybe venni. A lakások lakbéré az azok komfort-fokozata alapján került megállapításra, és a félkomfortos továbbá a komfort nélküli lakások lakbéré olyan alacsony, hogy a legszegényebbek is bérbe tudják venni.

⁹ Forrás: Tiszavasvári Város Önkormányzata közép és hosszú távú vagyongazdálkodási tervéről szóló 74/2013. (III.21.) Kt. számú határozat

c) egyéb lakáscélra használt nem lakáscélú ingatlanok

A nem lakás célú helyiségek bérleti díját a Képviselő-testület évente felülvizsgálja és annak mértékéről határozatban dönt. A bérleti díjak egyedileg vannak meghatározva.

Az önkormányzati nem lakás célú helyiségek közül ¹⁰

- az Ady E. u. 8. sz. alatti Térségi Szolgáltató Házban található 19 db iroda és 1 db tárgyaló, melyekből jelenleg 5 iroda ingyenes használatra került a Vasvári Múzeum, a Polgárőrség, valamint a Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Katasztrófavédelmi Igazgatóság részére, 15 db iroda bérbeadásra került öt bérlő részére.
- a Városháza tér 4. sz. alatti Polgármesteri Hivatal külön bejáratú épületrészében 10 db iroda van bérbe adva három bérlő részére,
- a Báthory u. 6. szám alatti irodaházban 6 db helyiség van, melyből 1 db helyiség a Fúvószenekar részére van használatba adva, mint próbaterem, 2 db iroda üres, 3 db helyiség pedig bérbeadás útján van hasznosítva.
- A Kossuth u. 12. sz. alatti üzlethelyiség jelenleg üres,
- további 5 db önkormányzati nem lakás célú helyiség, ill. ingatlan bérleményként van hasznosítva (E.ON iroda-Polgármesteri Hivatal; Munkaügyi Központ-Báthory u. 2.; temetkezési iroda- Köztemetőben; telefonos üzlet-Kossuth u. 2.)
- a Vasvári P. u. 110. sz. alatti helyiség, mint fiókposta a Magyar Posta ingyenes használatába van adva.

d) lakhatást segítő támogatások

A lakásfenntartási támogatás a szociálisan rászoruló háztartások részére a háztartás tagjai által lakott lakás, vagy nem lakás céljára szolgáló helyiség fenntartásával kapcsolatos rendszeres kiadások viseléséhez nyújtott hozzájárulás. A jegyző a villanyáram-, a víz- és a gázfogyasztás, a távhő-szolgáltatás, a csatornahasználat és a személyszállítás díjához, a lakbérhez vagy az albérleti díjhoz, a lakáscélú pénzügyi kölcsön törlesztőrészletéhez, a közös költséghez, illetve a tüzelőanyag költségeihez lakásfenntartási támogatást nyújt a törvényben meghatározott feltételek szerinti jogosultnak vagy az adósságkezelési szolgáltatásban részesülő személynek.

A lakásfenntartási támogatást elsősorban természetbeni szociális ellátás formájában, és a lakásfenntartással összefüggő azon rendszeres kiadásokhoz kell nyújtani, amelyek megfizetésének elmaradása a kérelmező lakhatását a legnagyobb mértékben veszélyezteti. Ezen támogatásban részesülők száma több mint kétszeresére növekedett 2008-2012 viszonylatában a gázártámogatás központilag való megszüntetése miatt (lásd HEP Sablon 1. sz. melléklete 3.4.3. számú táblázat).

e) eladósodottság

Nincs adat.

¹⁰ Forrás: Tiszavasvári Város Önkormányzata közép és hosszú távú vagyongazdálkodási tervéről szóló 74/2013. (III.21.) Kt. számú határozat

f) lakhatás egyéb jellemzői: külterületeken és nem lakóövezetben elhelyezkedő lakások, minőségi közszolgáltatásokhoz, közműszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez való hozzáférés bemutatása

A városban néhány külterületi lakóház van, például a Soproni úton, illetve a Petőfi út környékén, valamint a Tiszavasvári-Józsefháza felé vezető főút mellett, ezek általában, részben közművesítettek. A közoktatás, egészségügyi és kulturális közszolgáltatások, valamint a szociális ellátások köre az Esélyegyenlőségi Program többi részében, az egyes célcsoportoknál kerülnek részletes kifejtésre. Műszaki, infrastrukturális közszolgáltatások közül a szociális bérlakások helyzete a mélyszegénységben élők helyzetelemzésénél kerül megtárgyalásra.

A közüzemi szolgáltatások közül az energiaellátás a városban jónak mondható, mivel a közintézmények 100%-a számára biztosított és a magánlakások mindegyike számára elérhető.

Közműves ivóvíz- és csatornaszolgáltatás ellátásával, és a csapadékvíz elvezetésével a városban a 2012. december 31-ig az önkormányzati fenntartású Tiva-Szolg Kft. végzett víziközmű szolgáltatási tevékenységet. A 2011. évi CCIX víziközmű szolgáltatásról szóló törvény előírásai, illetve Tiszavasvári Város és Szorgalmatos Község Önkormányzat Képviselő-testülete döntése alapján Tiszavasvári és Szorgalmatos települések víziközmű rendszer üzemeltetését 2013. január 01-től a Hajdúkerületi és Bihari Víziközmű Szolgáltató Zrt. végzi.

A közlekedés (tömegközlekedés, vasút) témaköre az Esélyegyenlőségi Program stratégiai környezet bemutatása részében kerül részletes kifejtésre.

A hírközlés és postai szolgáltatás területét vizsgálva elmondható, hogy az információ több csatormán keresztül jut el a városban élőkhez. Egyrészt a kb. 3800 háztartásba ingyenesen eljutó városunk helyi közéleti lapja, a Vasvári Hírmondó által, másrészt a Városi Televízió működésének eredményeképpen. A város központi részén működő posta teljes körű postai szolgáltatást nyújt az itt élők számára. Továbbá 2011. október 1. napjától a Magyar Posta Zrt. az önkormányzat által ingyenesen használatba adott épületben postai kirendeltséget működtet hetente egy alkalommal a Büdi városrészen élők számára.

kommunális szolgáltatások:

A köztemetők fenntartását és üzemeltetését a Lippai és Lippai Temetkezési és Szolgáltató Kft. végzi. A Képviselő Testület 2006. január 1-jétől 10 éves időtartamra bízta meg a Lippai és Lippai Kft-t a Város Köztemetőjének üzemeltetésével.

A települési hulladék gyűjtésével, elszállításával a Kelet-Környezet Kft foglalkozik. 2009. július 16-tól a Tiszavasvári kommunális hulladéklerakó telepet be kellett zárni, mivel nem felelt meg a hatályos jogszabályi előírásoknak. Jelenleg minden típusú települési szilárd hulladékot az Észak-Alföldi Környezetgazdálkodási Kft. által Nyíregyháza - Oros településrészen üzemeltetett hulladéklerakóba kell beszállítani és kezelésre átadni.

A közterületek tisztántartását, és a zöldterületek, parkok fenntartását és kezelését a városban a Városi Kincstár végzi, ahol közmunkaprogram keretében kerül sor a feladatok ellátására.

A kéményseprési és tüzeléstechnikai szolgáltatásokat a nyíregyházi székhelyű Kéményseprőipari Kft. végzi.

3.5 Telepek, szegregátumok helyzete

a) a telep/szegregátum mint lakókörnyezet jellemzői (kiterjedtsége, területi elhelyezkedése, megközelíthetősége, lakásállományának állapota, közműellátottsága, közszolgáltatásokhoz való hozzáférés lehetőségei, egyéb környezet-egészségügyi jellemzői stb.)

Nincs adat.

b) a telepen/szegregátumokban élők száma, társadalmi problémák szempontjából főbb jellemzői (pl. életkori megoszlás, foglalkoztatottsági helyzet, segélyezettek, hátrányos, halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek aránya, stb.)

Nincs adat.

c) szegregációval veszélyeztetett területek, a lakosság területi átrendeződésének folyamatai

A városban vannak olyan utcák, ahol jelentős számban élnek mélyszegénységben élők és/vagy roma emberek, ilyenek például: Keskeny utca, a Szarvas, az Erdő, Madách, Őz, Kis, Gépállomás, valamint a város keleti részén Fehértói, Vasút, Benczúr, Körösi Csoma Sándor utcák. A város nyugati részén a Lenin, Déryné, Bereznai utca például. Pontos adatokkal a lakosság területi átrendeződésének folyamatai tekintetében nem rendelkezünk, de valószínűsíthető, hogy amennyiben a helyzetelemzésnél feltárt problémák megoldása irányába nem teszünk lépéseket, fennállhat a szegregáció veszélye is.

3.6 Egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés

a) az egészségügyi alapszolgáltatásokhoz, szakellátáshoz való hozzáférés ¹¹

A Tiszavasvári Többcélú Kistérségi Társulás Tiszavasvári Szociális és Egészségügyi Szolgáltató Központja szociális, gyermekjóléti és egészségügyi szolgáltatásokat működtet Tiszavasvári város, valamint a Tiszavasvári kistérség közigazgatási területein, illetve egyes szolgáltatásai kiterjednek Magyarország területére is.

Működtetése állami normatívából, kiegészítő normatív támogatásból, önkormányzati kiegészítő támogatásból, valamint saját bevételeiből történik.

Szolgáltatásai között 3 éves finanszírozási szerződés keretében működteti a támogató szolgáltatást és jelzőrendszeres házi segítségnyújtást. Ezen szolgáltatások a Nemzeti Rehabilitációs és Szociális Hivatallal kötött finanszírozási szerződések alapján kerülnek finanszírozásra. Községi pszichiátriai ellátás 2012. január 01-től nem működik a kistérségben, ugyanis finanszírozására nem került sor.

Az egészségügyi alapszolgáltatásokhoz való hozzáférés jónak mondható., mivel 6 háziorvos, valamint 3 gyermekorvos és 3 fogorvos tevékenykedik a városban (lásd HEP Sablon 1. sz. melléklet 3.6.1. számú táblázat). A központi orvosi ügyelet is működik a városban, ennek vállalkozásba adására került sor 2012. július 01. napjával. Az ügyeleti ellátás a ROJKÓ-MED KFT-vel kötött szerződés alapján biztosított.

Tiszavasváriban a Kistérségi Társulás fenntartásában Járóbeteg Szakrendelő működik, amely 82 szakorvosi órában biztosítja a betegek ellátását. Ez a kapacitás a lakosságszám alapján indokolt óraszámotól nagymértékben elmarad.

¹¹ Forrás: a Tiszavasvári Többcélú Kistérségi Társulás Szociális és Egészségügyi Szolgáltató Központja 2012. évi szakmai beszámolójának elfogadásáról szóló 43/2013. (II.13.) Kt. számú határozat melléklete

A járóbeteg szakellátás alacsony kapacitása az egész megyében jellemző, messze elmarad nemcsak az országos, de a régió másik két megyéjének átlagától is.

A városunkban jelenleg működő szakrendelések a következők:

Szakma megnevezése	jelenlegi szakorvosi óraszám (heti)	jelenlegi nem szakorvosi óraszám (heti) fizioterápia
Belgyógyászat	18	0
Sebészet	7	0
Szülészeti-nőgyógyászat	10	0
Szemészet	8	0
Bőrgyógyászat	5	0
Fül-orr-gégégyógyászat	10	0
Reumatológia	10	0
Urológia	6	0
Általános röntgen- és ultrahang diagnosztika	8	0
Fizioterápia	0	23
Gyógytorna	0	7
Összesen:	82	30

Belgyógyászat vonatkozásában kihelyezett szakrendelésünk van Tiszalök város rendelőjében.

A járóbeteg szakellátás esetén az OEP által meghatározott TVK (teljesítmény volumenkorlát) alapján történik a finanszírozás, mely szerint 2 hónapos eltéréssel – utófinanszírozással - történik a kifizetés.

Betegforgalom

Szakma	Eset	Beavatkozások szám	Összes pontszám
Szülészeti-nőgyógyászat	3485	8287	2.525036
Fül-orr-gégészeti	3324	12161	3.286367
Bőrgyógyászat	1124	1244	818820
Belgyógyászat	2599	7389	3.157283
Reumatológia	2380	2504	1.707293
Röntgen, UH	2360	6645	4.098088
Urológia	1791	2350	1.521480
Szemészet	2000	15033	2.556144
Sebészet	1897	4229	2.080249

A járóbeteg szakellátás egyes szakrendeléseiben – mint szemészet, fül-orr-gégégyógyászat, belgyógyászat – működési problémát vet fel a műszerezettség hiányossága. Szemészet esetében hiányzik a működéshez - illetve a meglévő eszköz elavult, javítása nem gazdaságos - a tenzométer, szemtükör, szemüvegszekrény, melyeknek bekerülési költsége kb. 500 e Ft. Fül-orr-gégészeti esetében mikroszkóp beszerzése vált időszerűvé. Belgyógyászat esetében továbbra is szükséges lenne a holter, illetve defibrillátor beszerzésére. Pulzoximéter megvásárlására került sor 2012. év folyamán, ami az ellátás színvonalát emeli.

A fogászati röntgen szolgáltatás heti 17 órában történik. Ideiglenes működési engedéllyel rendelkezik a szolgáltatás a Tiszavasvári, Kabay J. u. 23. szám alatt.

Betegforgalma 2012. 01. 01. – 06. 30. között: 712 fő, 1350 felvétel.

Tiszavasvári Önkormányzata 1998-ban hozta létre a Járóbeteg Szakrendelőt. A Szakrendelő ellátási kötelezettsége nemcsak Tiszavasvári közigazgatási területére, hanem Tiszalök, Tiszadada, Tiszadob, Tiszaeszlár és Szorgalmatos települések lakosaira is kiterjed. Így mindösszesen 29.000 fő egészségügyi szakellátását kell biztosítani.

A szakellátás feladatai az alábbiak szerint csoportosíthatók:

Kiegészítő alapellátási feladatként működik Tiszavasváriban a labor, mely a járóbeteg szakellátás biztosításának feltétele.

A labor heti 30 órában áll a lakosság rendelkezésére. Fenti szolgáltatás iránt nagy lakossági igény mutatkozik, amit a magas esetszám és betegforgalom tükröz. A labor havi esetszáma eléri a 6000 főt.

b) prevenció és szűrőprogramokhoz (pl. népegészségügyi, koragyermekkor kötelező szűrésekhez) való hozzáférés

Az Önkormányzat szervezésében működik az éves kötelező tüdőszűrés megszervezése, városi és iskolai egészségnap, látás-és hallásvizsgálat, és eseti jelleggel egyéb vizsgálatok végzése pl.: ingyenes hallásvizsgálat. Rendszeres pályázat keretében támogatott rendezvény a drogmegelőzés területén a „drogmaraton” a fiatalok számára. A városban működő Védőnői Szolgálat is tevékenyen részt vesz a szűrővizsgálatok végzésében, mivel a védőnők munkájuk minden színterén törekednek az egészséges életmód népszerűsítésére, propagálják a betegségek megelőzését célzó szűrővizsgálatok igénybevételét.

Közreműködnek az egyes iskolai egységek egészségnapi rendezvényén előadások, ételköstölők, bemutatók tartásával, szűrővizsgálatok végzésével.

Ezen helyszíneken vércukor, koleszterin, testsúly, testmagasság, testzsír – százalék méréseket végeztek, s az eredményeket értékelve igyekeztek életmódbeli tanácsokat adni. A városi egészségnapon Tiszavasváriban és Szorgalmatosan szűrővizsgálatokat végeznek, értékelnek, egészségnevelést tartottak. A kiszűrt személyeket szakrendelésekre küldik, s ha lehetőség volt rá, nyomon követték az egyént.

A védőnői munka bővült a méhnyakrák szűréssel. Ezt a feladatot egy gyakorlati továbbképzés teljesítése után végezhetik. 2012-ben már 3 védőnő is csatlakozott ehhez a szűrő mintaprogramhoz. Így a jogosult hölgyek helyben térítésmentesen vehetik igénybe ezt a vizsgálatot. Tiszavasváriban többen is éltek ezzel a lehetőséggel. A szűrés a Védőnői Szolgálat épületében zajlott egy erre a célra kialakított helyiségben. Az óvodás korú gyermekek szűrővizsgálata továbbra is a védőnői tanácsadóban történik a státuszvizsgálatok (3,4,5,6 éves korban) keretében.

c) fejlesztő és rehabilitációs ellátáshoz való hozzáférés

Fizioterápia a reumatológiai szakrendeléssel szoros együttműködésben dolgozik. Az intézmény közreműködő szerződést kötött a Rehabilitációs Team Kft-vel fizioterápia egészségügyi szolgáltatás biztosítása érdekében. A személyi és tárgyi feltételeket a Kft biztosítja. Az OEP finanszírozást – a havonta felmerülő programkövetési díj csökkentett összegével – átadja a Kft részére. Ezáltal az önkormányzat részéről nem merül fel kiegészítés a feladatellátás vonatkozásában.

A **gyógytorna** szintén a reumatológiai szakrendeléssel szorosan együttműködve látja el a betegeket.

2012. június 19-én kötött finanszírozási szerződés alapján fizioterápia vonatkozásában 23 nem szakorvosi óra, míg gyógytorna tekintetében 7 nem szakorvosi óra áll rendelkezésre. Ezen szolgáltatások finanszírozása az OEP támogatásból történik. Mindkét szolgáltatást a Rehabilitációs Team Kft biztosítja.

d) közétkeztetésben az egészséges táplálkozás szempontjainak megjelenése

Tiszavasvári Város Közétkeztetési KHT 2007. július 1.-én alakult, 3 főzőkonyhával, és 8 tálaló konyhával.

2008. szeptember 23-án átalakult a cég, neve Tiszavasvári Város Közétkeztetési Nonprofit Kft lett.

A Képviselő Testület és a Kft megállapodást kötött az óvodai és iskolai gyermekétkeztetés biztosítására, az intézmények által megrendelt főzési adagszám előállítására.

A Kft a kiemelten közhatalmi tevékenységét az egészségmegőrzés, a betegségmegelőzés területén, a speciális, egyes betegcsoportokhoz, illetve érzékenységre tekintettel összeállított étrenddel segíti (cukorbeteg, tejfehérje, tej -tojás érzékenyek...stb).

Az étlapok összeállításánál biztosítják a korcsoportonként szükséges napi tápanyag bevitelt (kcal, fehérje, zsír, szénhidrát), figyelembe véve az idényszerűséget, a változatosítást.

A diétás közétkeztetést orvosi igazolás mellett vehetik igénybe náluk a gyerekek.

1 fő dietetikust alkalmaznak, akinek feladata a tejfehérje, liszt-érzékeny, és cukorbeteg gyerekek és felnőttek számára a menü összeállítása. A diétás közétkeztetést orvosi igazolás mellett vehetik igénybe náluk a gyerekek.¹²

e) sportprogramokhoz való hozzáférés¹³

A testnevelés és a sport jelentős szerepet tölt be az ifjúság erkölcsi – fizikai nevelésében, a személyiség formálásában. Az elmúlt időszakban a szociális, a kulturális és az oktatási alapfeladatok tömege zúdult a helyi önkormányzatokra, miközben a sport egyre inkább háttérbe szorult. A sport korábbi nagy mecénásai – az állami vállalatok - jelentős része tönkrement, átalakult, sporttámogató tevékenységük szinte megszűnt. Az új cégek, letelepedett multinacionális vállalatok nem mutatnak kellő hajlandóságot a test-kultúra anyagi támogatására, a helyi szponzorok nagy része lefedett, újak bevonása nehéz. Mindezek következtében a sport az elmúlt években jelentős veszteséget szenvedett, nem közpénzből történő finanszírozása számottevően csökkent.

Ellentmondást jelent az is, hogy míg a versenysport, az élsport területén kimagasló eredményeket és nemzetközi sikereket érnek el sportolónk, addig a lakosság döntő többségének rossz az egészségi, edzettségi állapota. Az átalakulás folyamata a mai napig nem zárult le, ezért országos és helyi szinten egyaránt átmeneti időszakát éli a sport.

El kell érni, hogy városunkban a sport valamennyi, társadalmilag hasznos funkciója érvényesüljön:

- az egészségmegőrzés, betegség-megelőzés,
- nevelés, személyiségformálás,
- a mozgásműveltség és cselekvésképesség fejlesztése,
- közösségi együttélés és társadalmi mobilitás segítése,
- szórakozás és szórakoztatás,
- gazdasági vállalkozás,
- a sport-turizmus elősegítése.

Ennek eszközei a tanórán kívüli keretében megvalósított sportoláson kívül a Városi Sportcsarnok által nyújtott sportolási lehetőségek, a városi tenispálya, futballpálya, a Városi Sportcsarnok mellett működő „Görlend „ extrém sportpálya, a magánkézben lévő városi fitness-termek működése, a csónakázó tó mellett lévő futópálya „használat”.

¹² Forrás: Tiszavasvári Közétkeztetési Nonprofit Kft. honlapja (www.etkeztetes-tv.hu)

¹³ Forrás: Tiszavasvári Város Sportkonceptiója

1. Tiszavasvári Sportegyesület

A Tiszavasvári Sportegyesület 1999. augusztusában alakult újjá. Legfőbb célként a város fiataljainak egészséges életmódra történő nevelését, szabadidősport szervezését, és lehetőségeihez mérten a versenysportban való aktív részvételt tűzte ki. Az utánpótlás nevelés kiemelt helyen szerepel minden szakosztály munkájában, melynek eredményeképpen több mint 300 fiatal sportol az egyesület keretei között. Az egyesület jelenleg 9 szakosztállyal működik. A sportegyesületet támogatja Tiszavasvári Város Önkormányzata, ezáltal az Egyesület folyamatosan biztosítja a működés személyi, tárgyi feltételeit.

- Labdarúgó szakosztály
- Kézilabda szakosztály
- Röplabda szakosztály
- Sakk szakosztály
- Asztali labdarúgó szakosztály
- Labdarúgó II. szakosztály
- Karate szakosztály
- Íjász szakosztály
- Tenisz tagozat

Kiemelt szakosztályként a labdarúgó és a kézilabda szakosztály működik.

2. Tiszavasvári Sport klub

A Sport Klub 2007-től kezdte meg hivatalos működését.

Célok:

- Az amatőr labdarúgás felkarolása, játék lehetőség biztosítása a Megyei bajnokság alsó osztályában.
- A futsal meghonosítása Tiszavasváriban minél szélesebb körben, valamint indulás a nemzeti bajnokságban.

Szakosztályai:

1. Labdarúgó szakosztály
2. Futsal szakosztály (tervezett)

3. Ronikum Röplabda Klub Sport Egyesület

Az egyesület 2007-től kezdte meg hivatalos működését.

Célok:

- Részvétel szervezett formában a korosztályos bajnokságokban
Csoportok: felnőtt röplabda csapat NB II
junior röplabda csapat NB II
mini röplabda csapat tornák, iskolai rendezvények
szénior röplabda csapat tornák

Cél a nemzeti bajnokságokban szereplő csapatok esetében az osztályban való eredményes szereplés.

- Versenyztetésen kívül szervezett tornákon való aktív részvétel.
- A városban amatőr szinten is működő szénior csoportok további bővítése és segítése.
- Strandröplabda („Kelet-kör”) amatőr bajnokságon való indulás, illetve a rendezvény helyi szervezésében való aktív részvétel.
- Az utánpótlást mennyiségben és minőségben is bővíteni szükséges, folyamatosság biztosítása, minden korosztályban legyenek röplabdázó gyerekek.

4. Tiszavasvári Shotokan Karate-Do Sportegyesület

Több évtizedes múltja tekint vissza a karate sport városunkban. Rendszeres résztvevői területi és országos versenyeknek, ami a jövőben szintén terveik között szerepel.

Célok:

- az utánpótlás nevelés kiszélesítése,
- tanórán kívüli mozgáslehetőség biztosítása,
- nem aktív versenyzők részére tömegsport napok szervezése,
- területi és országos diákolimpia megszervezése,
- a versenysport minőségi szintre való emelése,
- a válogatott keret versenyzőinek segítése,
- önvédelmi oktatás nők részére.

5. Alkaloida „Lombik” Horgász Egyesület

A Rudév Bt.-vel együttműködve üzemeltetik egyesületük horgásztavát, a Kacsás tavat, ahol tagjaik kulturált körülmények között horgászhatnak. Tagjainak létszáma 300 fő.

Célok:

- a Kacsás tó bővítése, az elnádásodott rész kotrással való rendbetétele
- az ifi horgászok létszámának növelése, kulturált szórakozásuk megvalósítása
- családi összejövetelek, versenyek szervezése
- rendszeres és bőséges haltelepítés

A Városi Sportközpont feladatköre és fejlesztési irányelvei

Feladata:

- A megfelelő intézményi háttér biztosítása a Vasvári Pál Középiskola, Szakiskola és Kollégium testnevelés óráinak részére teljes egészében, valamint a Kabay János Általános Iskola esetében heti 6 órában. Továbbá feladata a helyi sportegyesületek, a diáksport, a tömegsport részére a rendszeres sportolási lehetőség megteremtése.
- A sportjellegű tevékenységeken kívül befogadó intézmény a helyi és külső üzleti és kulturális programok számára.
- Szakmai feladatai közül kiemelt fontosságú a szabadidő- és tömegsport események szervezése és koordinálása.

Egységei:

- Városi Sportcsarnok
- Salakpálya
- Extrém sportpálya
- Városi Sporttelep

A városban található sportlétesítmények

Létesítmény kimutatás	Szám			
Szabadtéri sportlétesítményei:				
- kispályás labdarúgópálya (Kabay J. Ált. Isk.):	1			
- kézilabda pálya:				
- aszfalt borítású (Kabay J. Ált. Isk.)	2			
- aszfalt borítású (Pethe F. Ált. Isk.)	1			
- röplabda pálya:				
- aszfalt borítású (Kabay J. Ált. Isk.)	1			
- strand (homok borítás)	2			
- kosárlabda pálya :				
- aszfalt (Pethe F. Ált. Isk., nem méretes)	1			
- aszfalt (Alkaloída Zrt.)	1			
- labdarúgó pálya:				
- füves (Városi Sportközpont)	2			
- salakos (Városi Sportközpont)	1			
- tenisz pálya:				
- műanyag borítású (magántulajdon)	1			
- uszoda:				
- 33 ^{1/2} m -es medence	1			
- egyéb itt fel nem sorolt szabadtéri létesítmények				
- atlétika gyakorló, salakos (Kabay J. Ált Isk.)	1			
- horgásztó	1			
- csónakázótó	1			
- csónakázótó körüli futópálya	1			

f) személyes gondoskodást nyújtó szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés

A szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény 86. §-a alapján Tiszavasvári Város Önkormányzata – 10.000 fő állandó lakosok száma felett- az alábbi szociális alapszolgáltatásokat köteles biztosítani:

- étkeztetés,
- a házi segítségnyújtás,
- családsegítés,
- nappali ellátás

2009. január 1. napjától a támogató szolgáltatás és közösségi ellátás, 2010. január 1. napjától a jelzőrendszeres házi segítségnyújtás is kikerült a kötelező feladatellátás köréből.

Minden települési önkormányzat köteles biztosítani az étkeztetést, házi segítségnyújtást. Továbbá állandó lakosságától függően az a települési önkormányzat, amelyiknek területén kétezernél több állandó lakos él családsegítést, háromezernél több lakos esetén a korábbi mellett idősök nappali ellátását nyújtó intézményi szolgáltatást, illetve ha tízezernél több állandó lakos él, mindezeket túl nappali ellátást szolgáló intézményt, szolgáltatást köteles működtetni.

Tiszavasvári Városban jelenleg a Tiszavasvári Többcélú Kistérségi Társulás Egészségügyi és Szolgáltató Központján (rövidített nevén: TITKIT SZESZK) keresztül az alábbi ellátási formák működnek: étkeztetés, házi segítségnyújtás, a jelzőrendszeres házi segítségnyújtás, a családsegítés, a támogató szolgálat, a nappali ellátás keretében az idősök klubja, idősök otthona, a fogyatékosok otthona és a szervedélybetegek otthona.

Nem kötelező ellátásként biztosított: az idősök otthona, a fogyatékosok otthona és a szervedélybetegek otthona, támogató szolgálat, jelzőrendszeres házi segítségnyújtás. Ezeket a feladatokat jogszabályváltozás miatt 2013. július 1. napjától a Tiszavasvári Többcélú Kistérségi Társulás, mint fenntartó 2013. június 30. napjával történő megszüntetésére tekintettel jogutódként a Tiszavasvári Város Önkormányzata által alapított Tiszavasvári Szociális-, Gyermekejóléti és Egészségügyi Szolgáltató Központ látja el. A feladatellátásra vonatkozó részletszabályok a többi célcsoportnál kerülnek részletes kifejtésre, arra tekintettel, hogy valamennyi célcsoport tagjai részben vagy mélyszegénységben élők vagy romák.

g) hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor

Nincs adat.

h) pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások) a szociális és az egészségügyi ellátórendszer keretein belül

Nincs adat.

3.7 Közösségi viszonyok, helyi közelet bemutatása

a) közösségi élet színterei, fórumai

Városi Televízió

Az immár 2006. óta működő Városi Televízió, amelynek adásából tájékozódhatnak a városban élők a testületi ülésekről, a városi rendezvényekről, az iskolai ballagások időpontjáról, láthatnak vallási, feleke-

zeti műsorokat, sport közvetítéseket, köztisztelőben álló személyekkel készített riportokat, tájékoztatókat.

Vasvári Hírmondó¹⁴

Városunk időszaki lapja 1989 óta gondoskodik a városban élők havi rendszerességű tájékoztatásáról. A lap kiadásáért Tiszavasvári Város jegyzője felel. A közeleti lap ingyenes és célja, hogy a lakosság széles köre részére nyújtson hiteles, pontos és rendszeres tájékoztatást Tiszavasvári Város Önkormányzatának tevékenységéről, a város társadalmi, gazdasági, tudományos, kulturális és sport életéről, valamint a várost érintő, más településeken történő jelentős eseményekről.

A Vasvári Hírmondó célkitűzése, hogy elősegítse a társadalmi jelenségek közötti összefüggések megértését, és társadalmi cselekvésre mozgósítson.

Találkozások Háza¹⁵

A településen jelenleg egy többfunkciós közművelődési intézmény működik, amely két markáns intézményegységet tömörít: a művelődési központot és a városi könyvtárat. Ezen kívül konferenciaközpont és kiállító tér, amely adottságait kihasználva a sokszínű kulturális élet színtere és egyben funkcióhoz kötődő szolgáltatások működtetője. A kultúrák és szolgáltatások találkozásának a szándéka az épület új elnevezésében is megjelent, így lett az intézmény: Találkozások Háza.

Az intézmény vezető szerepet tölt be a város közművelődésében a szórakoztató rendezvények, könnyű- és komolyzenei koncertek, városi ünnepek, kiállítások, a hangversenyek, felnőtt- és gyermek színházi produkciók, nemzeti ünnepek szervezésében.

Befogadója tanfolyamoknak, civil szervezeteknek, művészeti csoportoknak, vallási - és politikai eseményeknek. Ezen kívül teret biztosít a különböző vendéglátó- és kereskedelmi tevékenységeknek és a helyi médiáknak.

A művelődési központ a különböző kultúraterületek szinte mindegyikén igyekszik a lakosság elvárásainak megfelelni.

Az intézmény kapcsolatrendszere, a kistérségben betöltött szerepe:

A Találkozások Háza a kistérségben is igyekszik meghatározó szerepet játszani. Az intézmény élő kapcsolatot alakított ki a település és a kistérség óvodáival, iskoláival, amatőr művészeti csoportokkal és civil szervezetekkel. Rendezvényeik szervezésében és látogatottságában mindannyian fontos szerepet töltenek be.

Városi Könyvtár¹⁶

A tiszavasvári Városi Könyvtár szolgáltatásait nemcsak a város lakossága veszi igénybe, hanem a környékbeli kisebb települések polgárai is, vagyis könyvtárunk a kistérség központi könyvtára. Mint általános gyűjtőkörű városi, nyilvános közművelődési könyvtár nagy szerepet vállal a társadalom különböző rétegeinek szépirodalmi, szakirodalmi és információs ellátásában.

A könyvtár alapításának éve 1960-ra tehető, az elmúlt 50 év alatt jelentős minőségi változások következtek be az intézmény életében. A szakszerű állományalakítás, a differenciált elrendezés, a nem könyvjelle-

¹⁴ Forrás: Tiszavasvári Város Önkormányzata időszaki lapja Szervezeti és Működési Szabályzatának megalkotásáról szóló 205/2010. (XI.18.) Kt. számú határozata

¹⁵ Forrás: Tiszavasvári Város Kulturális Konceptiójáról szóló 95/2011. (IV.21.) Kt. számú határozat

¹⁶ Forrás: Tiszavasvári Város Kulturális Konceptiójáról szóló 95/2011. (IV.21.) Kt. számú határozat

gű dokumentumok (videokazetta, hangkazetta, hanglemez, CD, DVD) gyűjtésének megkezdése, új szolgáltatások beindítása (folyóirat kölcsönzés, fénymásolás, faxolás, stb.), valamint a cédula katalógusrendszer kiépítése - mely a gyors és szakszerű tájékoztatás alapja -, könyvtári programok szervezése, hozzájárultak ahhoz, hogy az olvasói igényeket lehetőségeikhez mérten maximálisan kiszolgálja az intézmény.

A megalapozott szakmai háttér lehetőséget teremtett ahhoz, hogy 1997-ben megkezdődött az állomány számítógépes feldolgozása, az S-LIB integrált könyvtári rendszer katalógizáló modulján, a retrospektív feldolgozás 2005 nyarára befejeződött. A gépi feldolgozás mellett párhuzamosan történt a cédulakatalógus építése is.

Ekkor már bizonyossá vált, hogy a Városi Könyvtár új épületbe költözik – egy sikeres ROP-os pályázatnak köszönhetően. Ettől kezdve tudatosan készült az intézmény a költözésre. Több sikeres pályázatnak köszönhetően szépen alakult az új könyvtár bútorzata. Szakmai szempontból nagy előrelépés volt az S-LIB integrált könyvtári rendszer városi könyvtári moduljának megvásárlása, amely lehetővé tette a költözés előtti teljes körű állományellenőrzést. A könyvekbe (35.000 db) vonalkód került, mely megteremtette a számítógépes kölcsönzés alapjait.

A tágas, korszerű, tartalmilag és szakmailag is megújult Városi Könyvtár 2007. augusztus 21-én nyitotta meg kapuit.

2009-2010. év minőségi változást hozott a könyvtár életében, hiszen uniós pályázati forrásból lehetővé vált a könyvtári szolgáltatások körének és színvonalának bővítése az ehhez szükséges infrastrukturális háttér biztosításával. A pályázati összegből megvalósult informatikai eszközbeszerzés eredményeként 20 db új számítógéppel, 1 db szerverrel, nyomtatókkal, projektorral, kiegészítő számítástechnikai eszközökkel gyarapodott könyvtárunk. A braille billentyűzet beszerzésével látássérült látogatók számára is biztosított az internet-és számítógép használat.

2010. december végétől új, hazai fejlesztésű integrált könyvtári rendszeren, a HunTéka moduljain keresztül végzik a könyvtári munkafolyamatokat. 2011 januárjától a könyvtár állománya a világhálón keresztül is elérhetővé vált, új lehetőséget teremtve az olvasók számára az online könyvtári szolgáltatások igénybevételére.

Az új könyvtárépület, a részleg elhelyezkedése jó lehetőséget kínál arra, hogy könyvtári programokat, rendezvényeket szervezzenek valamennyi korosztály számára.

2011. márciusától megújult a büdi városrészen található I. számú Fiókkönyvtár szolgáltatása, ahol új lakossági szolgáltatások igénybevételére nyílik lehetőség: faxolás, nyomtatás, szkennelés, fénymásolás.

Vasvári Pál Múzeum¹⁷

1963 óta működik a Vasvári Pál Múzeum. Kezdetben elsősorban a helytörténeti emlékek után kutattak, majd az 1980-as évektől gyűjtőkörüket kiterjesztették a természettudományok és a régészet területére is. Archiválták a világhírű Alkaloida gyógyszergyár működésére és történetére vonatkozó dokumentumokat. Ma a múzeumi gyűjtemény mintegy 7000 régészeti, 3000 néprajzi, helytörténeti tárgyból és jelentős adattárból áll.

Állandó kiállításai: a Szabolcs-Szatmár-Bereg Megye orvosi- és gyógyszer-története – a témát a honfoglalás korából származó, egyetlen ismert trepanálókéstől a 20. századi korszerű gyógyszerekig tekinti át, kiemelve Kabay Jánosnak a morfinszármazékok kutatásában elért eredményeit -; Katonai fegyverek és egyenruhák; Tiszabüdi szoba; Vasvári Pál Emlékszoba.

Időszaki kiállítások is rendszeresen megtekinthetőek: pl.: pipakiállítás, rádiótörténeti kiállítás

„A Nyíri Mezőség története az őskortól a középkorig” című állandó kiállítás a Tiszavasvári és környékén régészeti feltárások alkalmával előkerült páratlan leleteket mutatja be a neolitikumtól a honfoglalás koráig. A Tiszabüdi szoba az Árpád-korban alapított Búd 1930-as évek görög katolikus tiszta szobáját re-

¹⁷ Forrás: Tiszavasvári Város Kulturális Konceptiójáról szóló 95/2011. (IV.21.) Kt. számú határozat

konstruálja. Sarkos elrendezésben található a berendezési tárgyak, köztük Szabó Erzsébet 1861-ből származó kelengye ládája. E szobában tekinthetők meg a helyben készült szűrők, ködmönök és kis bundák jeles darabjai is, melyek inkább a nagyállattartó szilaj pásztorkodás Hortobágy melléki hatásaira utalnak.

A múzeum a tárggyűjtés mellett fontosnak tartja a köz művelését bármilyen korosztályhoz tartozzanak. Évek óta működik a Hunyadi József által alapított Múzeumi Baráti Kör. Aktív kapcsolat alakult ki a Vasvári Pál Társasággal, amely civil szervezet szintén magáénak érzi a helytörténeti ismeretterjesztést, valamint a Vasvári Pál kultusz életben tartását.

2012. december 31. napjáig az intézmény a Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Önkormányzat fenntartásában volt, majd 2013. január 1. napjától törvényi változások következtében a Múzeum önkormányzati fenntartásban folytatja működését.

Civil szervezetek és művészeti csoportok¹⁸

Városunkban több mint 30 civil szervezet és művészeti csoport van bejegyezve. Ezek közül sajnos, csak néhány az, amely aktívan kapcsolódik a város kulturális életéhez tevékenysége során.

Örvendetes lenne, ha a szervezetek az általuk kijelölt célok elérése érdekében nagyobb aktivitást fejtenének ki, hiszen országos tendencia, hogy a kultúra intézményesített és vállalkozásban működtetett formáin túl egyre nagyobb szerepet vállalnak fel a civilek. Városunk közművelődésében a Vasvári Pál Társaság, a Múzeumbarátok Köre, Nagycsaládosok Országos Egyesületének helyi szervezete, a Szabadidős Programszervező Egyesület, Tinitanoda Művészeti Egyesület, Tiszavasvári Média Egyesület és nyugdíjas-klubok vállalják a legnagyobb szerepet.

Civil Ház¹⁹

A „Civil Ház kialakítása, fejlesztése Tiszavasváriban” című projekt az Európai Unió támogatásával, az Európai Regionális Fejlesztési Alap társfinanszírozásával valósult meg. A Bethlen Gábor úton található Civil Ház átadására 2010. júniusában került sor. Az épület napjaink elvárásának megfelelően akadálymentesen került felújításra, kialakításra és számítógépekkel, audiovizuális eszközökkel áll az igénybevevők szolgálatára. A Házban működik a NOE Tiszavasvári Nagycsaládosok Egyesülete és a Tiszavasvári Vállalkozások Érdekképviselőinek Egyesületének irodája. Az épület széleskörű szolgáltatást kínál: rendezvények, konferenciák, képzések, tréningek megtartására van lehetőség.

b) közösségi együttélés jellemzői (pl. etnikai konfliktusok és kezelésük)

Tiszavasvári város Önkormányzata Képviselő-testülete 5/2008.(I.17.) Kt. számú határozatával hozta létre az Esélyegyenlőségi Tanácsot. Az alkalmoszerűen összeülő Tanács feladatkörébe utalja az egyenlő bánásmód megsértése esetén történő bejelentések kivizsgálását és amennyiben szükséges további intézkedések megtételét. Tagjai az állandó bizottságokból delegált személyek, bizottságonként egy fő. Az Esélyegyenlőségi Tanácsot az elnök alkalmoszerűen, a beérkező esélyegyenlőséget érintő panaszok kivizsgálására hívja össze. A bizottság eddigi működése során etnikai konfliktusról bejelentés nem érkezett.

¹⁸ Forrás: Tiszavasvári Város Kulturális Konceptiójáról szóló 95/2011. (IV.21.) Kt. számú határozat

¹⁹ Forrás: Tiszavasvári Város Kulturális Konceptiójáról szóló 95/2011. (IV.21.) Kt. számú határozat

c) helyi közösségi szolidaritás megnyilvánulásai (adományozás, önkéntes munka stb.)

Összefogás a Búdi Romákért Tiszavasvári Egyesület²⁰

Az egyesület célja, hogy a városban élő roma és magyar közösségek kapcsolatát javítsa, elmélyítse. Ennek érdekében közreműködik a többségi társadalom és a roma kisebbség között meglévő ellentétek oldásában.

Az egyesület kiemelt figyelmet fordít a romák felzárkóztatásának, esélyegyenlőségének előmozdítására, a romák érdekeinek védelmére, a cigányság képzésben, foglalkoztatásban való lemaradásának csökkentésére, romakultúra ápolásában való részvételre.

Az Összefogás a Búdi Romákért Tiszavasvári Egyesület igyekszik elősegíteni a városban a kétféle cigányság közeledését, együttműködését; a roma fiatalok sportolási, szórakozási lehetőségeit; a különböző intézményekkel, szervezetekkel való kapcsolatok kiépítését.

Magyar-Roma-Maxima Tiszavasvári Egyesület²¹

Tevékenysége a városban élő magyar és roma közösségek kapcsolatának rendezése, kiszélesítése, elmélyítése. A különböző intézmények, szervezetek roma kisebbséggel kapcsolatos tevékenységének összehangolása. A többségi társadalom és a roma kisebbség között meglévő ellentétek, feszültség oldása.

Magyar Vöröskereszt Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Szervezetének Tiszavasvári Területi Szervezete²²

Tiszavasvári városban 25 fő aktív önkéntes segíti a Vöröskereszt munkáját – a rendezvények szervezésébe, lebonyolításába többen bekapcsolódnak –, akiket minden területen bevonnak a feladatokba, például véradásszervezésbe, ifjúsági munkába, versenyekbe, stb.

Az önkéntesek közreműködnek a rendezvények lebonyolításában, egészségnapok szervezésében, önkéntes véradók toborzásában is.

Az általános- és középiskolás ifjúsági vöröskeresztesek az iskolákban segítik a munkát. Hagyomány városunkban, hogy a Városi Egészségnapon mentőtisztek irányításával elsősegélynyújtó bemutatót tartanak, melyet mindig nagy érdeklődés övez. Az elsősegélynyújtó- és csecsemőgondozási versenyre szakképzett önkéntesek készítik fel a csapatokat.

-Gyermekjóléti Szolgálat tevékenysége

A városban működő Szociális-, Gyermekjóléti és Egészségügyi Szolgáltató Központ a lakosság által felajánlott adományok (például használt ruhák, bútorok, háztartási eszközök) a rászoruló családok közötti elosztásában vállal rendszeresen szerepet.

Tiszavasvári Sport Egyesület tevékenysége:

Városunkban működő Egyesület kézilabda-és labdarúgó szakosztálya által szervezett sportgála keretében 2011-ben, és 2012-ben gyűjtést szervezett, és az összegyűjtött pénzből személyre szóló karácsonyi ajándékokat vásároltak a rászoruló családokban élő gyerekek számára.

²⁰ Forrás: Összefogás a Búdi Romákért Egyesület alapszabálya

²¹ Forrás: www.helyicivil.hu

²² Forrás: Magyar Vöröskereszt

3.8 A roma nemzetiségi önkormányzat célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége, partnersége a települési önkormányzattal

Tiszavasvári Roma nemzetiségi Önkormányzata 5/2011. (IV.20.) számú határozatával önmaga feloszlata-sáról döntött, ezért jelenleg kizárólag Ruszin Nemzetiségi Önkormányzat működik a városban, mely évente beszámol tevékenységéről a Képviselő-testület felé.

3.9 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Alacsony iskolai végzettség (8 általánosnál alacsonyabb iskolai végzettségűek száma magas)	A 8 általános iskolai végzettek számának növelése, Tanoda program
Az első sorban szegénységben élő családok lakta utcákban infrastruktúra javítása	Utak aszfaltozása, járdák építése az önkormányzati költségvetés által biztosított keretből, pályázati pénzekből
50% fölötti a tartós munkanélküliek aránya	Munkahelyteremtés, továbbképzések, átképzések Európai Unió pályázati forrásból

4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység

4.1. A gyermekek helyzetének általános jellemzői (pl. gyermekek száma, aránya, életkori megoszlása, demográfiai trendek stb.)

A település és Magyarország jövőjét a gyermekek jelentik. Tiszavasvári Város eddig is, és a jövőben is arra törekszik, hogy a gyermekek születésüktől kezdve biztonságban és minél szélesebb körű ellátásban részesülve nevelkedjenek.

Ezért kiemelten fontos a nevelésük, oktatásuk. Már a bölcsődében is lehetőség nyílik a gyermekek elhelyezésére 2013.06.30-ig a Tiszavasvári Többcélú Kistérségi Társulás fenntartásában, majd 2013. július 01. napjától pedig önkormányzati fenntartásban.

Az óvodai nevelés, általános és középiskolai oktatás jó színvonalú. A Tiszavasvári Általános Iskolában ének-zene, idegen nyelvi, két tanítási nyelvű program, valamint informatikai és testnevelés képzés folyik. Középiskolában emelt szintű nyelvi képzésen és nyelvi előkészítőn való részvételre nyílik lehetőség. A szakképzés a Nyírvidék TISZK tanműhelyeiben és képzőközpontjában a legmodernebb felszereltséggel működik. Az oktatás valamennyi szintjén bevezetésre került a kompetencia alapú oktatás.

Az integrált nevelés-oktatás feladatait segítik a gyógypedagógusok, gyógypedagógiai asszisztensek és az egységes pedagógiai szakszolgálat, nevelési tanácsadó szakemberei. Ezeknek a szakembereknek a munkájára fokozottan szükség van, ezért a rendelkezésre álló időkeret és az ilyen feladatokat ellátók létszámának emelése is időszerű.

2012. december 31. napjáig a városban működő oktatási intézmények közül a Tiszavasvári Általános Iskola, Tiszavasvári Középiskola, Szakiskola és Kollégium, Hankó László Zeneiskola Alapfokú Művészetoktatási Intézmény, Pedagógiai Szakszolgálati Központ önkormányzati fenntartásúak voltak, azonban 2013. január 1. napjával a Klebelsberg Intézményfenntartó Központ fenntartásába kerültek át.

2012. december 31. napjáig a Magiszter Alapítványi Óvoda, Általános Iskola, Középiskola és Szakiskola szintén önkormányzati oktatási feladatot látott el. Finanszírozás szempontjából az iskola 2013. január 1. napjától az alapítványi iskola szintén átkerült a Klebelsberg Intézményfenntartó központhoz, az óvoda önkormányzati finanszírozású maradt.

Városi Bölcsőde:²³

A bölcsőde, mint a gyermekek napközbeni ellátását biztosító gyermekjóléti intézmény, a családban élő 3 éven aluli gyermekek számára biztosít életkoruknak megfelelő nappali felügyeletet, szakszerű gondozást és nevelést. A város illetékességi területén, a gyermekek napközbeni ellátását egy bölcsőde biztosítja 2006. évtől 60 fő, 2010. évtől 72 fő engedélyezett férőhelyen. A bölcsőde a 2007. június 21. napján kiadott jogerős engedéllyel a Tiszavasvári Többcélú Kistérségi Társulás fenntartásába került.

A bölcsőde szakmai programjának elemét képezi a nehézségekkel küzdő családok, és gyermekek számára történő segítségnyújtás. A speciális tanácsadások a következők: - probléma orientált segítő beszélgetések, - konzultációs jellegű segítő beszélgetések, - önszegítő szülőcsoportok működtetése, - havi rendszerességgel előadások szervezése az aktuális problémákra orientálva, - információnyújtás.

Az intézmény 3 gondozási egységében, 6 csoportszobában történik a kisgyermekek gondozása-nevelése. 1 gondozási egység két csoportszobából, egy öltözőből és egy fürdőszobából áll.

2011. év folyamán összesen 171 gyermek igényelt ellátást a bölcsődében.

²³ Forrás: Tiszavasvári város szociális szolgáltatástervezési koncepciójának felülvizsgálatáról szóló 283/2012. (XII.12.) Kt. számú határozat

Az igénylők életkorát tekintve továbbra is a 1,5- 2 éven felüli korosztály dominanciája jellemző, de növekszik a fiatalabb életkorú (1 éven aluli és 1 éves) gyermekek aránya a létszámon belül. A bölcsődei nevelési év januártól decemberig tart, a bölcsődei felvétel a nevelési évben folyamatos, tehát az év bármely szakában igényelhető. Az ellátást igénylők magas száma miatt azonban, csak nagyon indokolt esetben tudnak azonnali igénylést elfogadni.

2011. december 31-én 17 gyermek volt várólistán, ami azt jelenti, hogy ők már a 2012-es nevelési évre előjegyzett gyermekek.

2011-ben a bölcsődei férőhelyek tényleges kihasználtsága **99%**.

A naponta átlagosan bent lévő gyermekek száma **65 fő**.

A bölcsődét igénylő gyermekek száma függ ugyan a város születési mutatóitól, de nem tervezhető nagy biztonsággal, mert függ a szülők igényeitől. A 2012. évi gyermeklétszám alakulását nagymértékben befolyásolni fogja várhatóan a bölcsődék nagy média nyilvánosságot kapott **gondozási díja**.

2011. évben a bölcsődei ellátottak közül:

- **41 fő** részesült hosszabb, rövidebb ideig gyermekvédelmi kedvezményben, így ingyenes étkezésben,

(2009. évben 38 fő; 2010. évben 66 fő)

- **16 fő** részesült kedvezményes étkeztetésben, ez a nagycsaládosokat megillető 50%-os térítési díj kedvezmény volt.

A Tiszavasvári Bölcsőde szakmai programjában az alapfeladat jó színvonalú ellátására fókuszál. **Változó azonban, hogy kik, mit értenek minőségen.** Az érdekeltek körébe tartozik a gyermek, a szülő, a gondozónő, az intézmény vezetője, a fenntartó.

A bölcsőde által gondozott **gyermekek családi háttere, szociális, mentális és kulturális helyzete heterogén összetételt mutat.** Ez a szakmai munkára lefordítva annyit jelent, hogy széleskörű szülői igényeknek, elvárásoknak kell megfelelni.

A szükségletek széles skálájából adódóan egyszerre van jelen, és egyszerre kell megoldania a fizikai szükségleteiben deprivált (valamitől megfosztott), illetve a kognitív (megismerési) szükségletek iránt motivált gyermekekkel való foglalkozást.

A 2011-es gondozási-nevelési évben az ellátott gyermekek:

- 17 %-a nagycsaládból érkezett
- 9,7 %-át valamelyik szülő egyedül neveli
- 16 %-a veszélyeztetett, védelembe vett, tehát a gyermekvédelmi gondoskodás más formája által is gondozott.
- A bölcsődés gyermekek közel fele fokozott odafigyelést, egyéni gondoskodást igényel.
- **2011 évben 41 fő részesült** rövidebb-hosszabb ideig gyermekvédelmi kedvezményben.

A bölcsődés gyermekek egészségvédelme érdekében a térségben is egyedülálló szolgáltatásként egy úgynevezett „sózobát” alakítottak ki. Ez nem más, mint **egy érdekes játszószoba, ahol betegségmegelőző, egészségmegőrző szolgáltatást is nyújtanak a gyermekek számára.** A szolgáltatás célja az, hogy visszaszorítsa a közösségi életre jellemző náthás, légúti megbetegedések arányát, csökkentse a szülők ebből adódó leterheltségét, javítsa az intézmény kihasználtsági mutatóit. Egy olyan „háromoldalú,” szolgáltatás nyújtása, ahol minden érintett (gyermek, szülő, intézmény) elégedett lehet.

A Tiszavasvári Bölcsőde területi elhelyezkedése szakmai szempontból nem frekvenciált helyzetű. Ezért nagy jelentőségű a **Regionális Módszertani Központok** létrejötte. Megyénk a szolnoki központhoz tartozik, ahol élénk szakmai munka folyik.

A gyermekvédelmi munka a **másodlagos prevenciók tevékenységéhez** tartozik.

Hátrányos helyzetű és deviáns családok gyermekei esetében maga a **bölcsődei ellátás prevenció és korrekció is egyben.**

A **prevenció eredményességének feltétele**, hogy a szakember ismerje a gyermek környezetét, fejlettségi és neveltségi szintjét, az esetleges ártalmakkal szembeni ellenálló képességét.

A bölcsőde dolgozói kétoldalú, folyamatos szakmai kapcsolatot tartottak fent 2011. évben is.

- Észak-Alföldi Regionális Módszertani Bölcsőde munkatársaival
- A Sz.-Sz.-B. Megyei Módszertani Bölcsőde munkatársaival
- A szomszédos városok bölcsődéivel
- A városi gyermekjóléti szolgálat munkatársaival
- A városi gyámhivatal munkatársaival
- A családok átmeneti otthonának munkatársaival
- Az egészségügyi szolgáltatást nyújtókkal (védőnők, gyermekorvos)
- Egyéb nevelési és kulturális intézményekkel (szomszédos települések, és városunk óvodái, művelődési központ)

A kapcsolattartás módja:

- Szakmai értekezleteken, konferenciákon tapasztalatcseréken való részvétel;
- Továbbképzésen való részvétel;
- Kölsönösen egymás rendezvényeinek látogatása;
- Jelzésadás;
- Esetmegbeszélés, esetkonferencia;
- Rendszeres éves szakmai ellenőrzések;
- Írásos beszámolók készítése;
- Más intézmények programjaiban való közreműködés.

A bölcsődei gyermekvédelmi munka:

A bölcsőde az észlelő és jelző rendszer része, és rendszeresen részt vesz a gyermekjóléti szolgálat észlelő és jelzőrendszeri megbeszélésein. Az intézményt a bölcsődevezető képviseli, aki tájékoztatja a gyermekjóléti szolgálatot a problémás helyzetekről, és javaslataival segíti a jelzőrendszer munkáját.

A védelemben vett gyermekek száma 2011-ben 15 fő (2010. évben 18 fő) volt. A gyermekvédelmi gondoskodás más formája által gondozott gyermekek száma 7 fő (2010-ben 6 fő) gyermekjóléti szolgáltatás, családok átmeneti otthonából érkezett gyermek.

A bölcsőde 2011. évben is rendszeresen részt vett:

- Esetmegbeszéléseken, esetkonferenciákon;
- A gyermekvédelmi észlelő és jelző rendszer munkájában;
Jellemzést készítettek a gyermekekről, családokról a bíróság, a gyermekjóléti szolgálat, a családsegítő szolgálat, a városi gyámhivatal részére.

Gyermekélelmezés

Az intézmény saját főzőkonyhával rendelkezik. Főzési kapacitását **2213-2/2002 számmal** kiadott szakhatósági hozzájárulásában, **100 adagszámban engedélyezte az ÁNTSZ**, melyet **2007-ben 150 adagra** módosítottak.

A gyermekélelmezésben 2011. évben nagy változást jelentett az OÉTI által 2011-ben közzétett „**rendszeres étkezést biztosító, szervezett élelmezési ellátásra vonatkozó táplálkozás-egészségügyi ajánlás közétkeztetők számára**” elnevezésű (jelenleg még) ajánlás 1. melléklete. A bölcsődében alkalmazott nyersanyagnorma által jelenleg nem biztosíthatóak az ajánlásban meghatározott előírások. A gyermekét-

kezdetekben komoly nehézséget fog okozni – az általános infláció mellett-, ha ez az ajánlás törvényben is megjelenik.

Térítési díj

A gyermekek napközbeni ellátását biztosító bölcsődében 2011. évben az alapellátások keretébe tartozó szolgáltatások közül, **csak az étkezésért állapítható meg térítési díj.** Az intézmény térítési díjának alapja az élelmezés nyersanyag költségének egy ellátottra jutó napi összege.

A személyi térítési díjat az intézményvezető a nyersanyag költség általános forgalmi adóval növelt összegének, az igénybe vett étkezések számának függvényében, a normatív kedvezmények figyelembe vételével állapítja meg. (1997. évi XXXI. tv 148. § (2) (3) (4) bek.)

Az intézménynek a térítési díj meg nem fizetéséből adódó tartós kintlévősége nincs.

2011. évben az Országgyűlés módosította a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény 146-151. §-át, és a személyes gondoskodást nyújtó gyermekjóléti alapellátások és a gyermekvédelmi szakellátások térítési díjáról és az igénylésükhöz felhasználható bizonyítékokról szóló 328/2011. (XII. 29.) Korm. rendelet térítési díjra vonatkozó rendelkezését.

A térítési díjra vonatkozó új szabályozás a fenntartóra bízta annak eldöntését, hogy él-e a jogszabály adta lehetőséggel és bevezeti-e a gondozásért kérhető térítési díjat, tehát minden önkormányzat és fenntartó maga dönthet ebben a kérdésben.

Bölcsődei szülő-gyermek programok 2011-ben

A bölcsőde 2011. évi munkaterve alapján a következő programok kerültek megszervezésre:

- 2011 februárjában **farsang;**
- áprilisban a **Föld Napja;**
- **Anyák Napja;**
- júniusban **Családi Nap;**
- az óvodába távozó gyermekek **bölcsődei búcsú ünnepsége;**
- **bölcsődei Mikulás ünnepség;**
- december végén a **Karácsonyi ünnepség;**
- **szülőcsoportos beszélgetések,** különböző –a szülők által meghatározott- problémákkal kapcsolatban;
- **zenebölcső elnevezéssel csoportos programok;**
- **bábszínház látogatás.**

A bölcsődei gondozást-nevelést segítő társadalmi szervezet.

A bölcsődei gondozást-nevelést segítő alapítvány a „**Kicsiavagyok én..” Alapítvány a Bölcsődés Gyermekekért**”

- a sóterápiás helyiségben a szolgáltatás ingyenességét biztosította a gyermekek számára (üzemeltetés költségét fedezi);
- fejlesztő játékok beszerzésével hozzájárult a játéklehetőségek színesítéséhez a sóterápiás helyiségben, és a csoportszobákban;
- ünnepekhez, rendezvényekhez kapcsolódóan a szükséges alapanyagok beszerzését biztosította;
- a Családi Nap rendezvényét anyagilag támogatta (lovaglás, sétakocsikázás, bábszínház);

- pályázatot nyújtott be az NCSZI „Családbarát közzöndolkozás népszerűsítésének támogatására”.

Szülői támogatások:

A támogatások említésénél a szülői hozzájárulásokat is meg kell említeni, hiszen évről évre jól szervezett SZMK működik az intézményben.

2011 évben:

- az előző évekhez hasonlóan jövedelemadójuk 1%-val támogatták a bölcsődei alapítványt;
- a bölcsődei rendezvények megszervezéséhez konkrét munkával, és anyagi hozzájárulással nyújtottak segítséget.
- Kaput készítettek a gyermekek játszóudvarához.

A többcélú kistérségi társulások jogszabályváltozás miatti megszűnésére tekintettel a város Képviselő-testülete 85/2013. (IV.04) számú határozatával jóváhagyta a Tiszavasvári Többcélú Kistérségi Társulás Társulási Tanácsának a Társulás jogutód nélküli megszüntetéséről szóló 18/2013. (II.19.) számú határozatát.

A 111/2013.(V.09.) Kt. számú határozattal döntés született arról, hogy a korábbi kistérségi intézmények megszüntetését követően, 2013. július 1. napjával az Önkormányzat alapító okirattal két intézményt hoz létre a Tiszavasvári Szociális-, Gyermekjóléti és Egészségügyi Szolgáltató Központot, valamint a Tiszavasvári Bölcsődét, amelyek a településen a korábbi intézményi feladatokat továbbra is ellátják.

Óvodai ellátás²⁴

A Tiszavasvári járásban állami és magán fenntartású intézményekben folyik az óvodai ellátás. Az állami fenntartású intézményekben 13 feladatellátási helyen 974 óvodást látnak el, a magán fenntartású intézményben 2 feladatellátási helyen 163 óvodásgyerek van.

A Tiszavasvári járásban az ellátott óvodások aránya Tiszavasváriban a legkisebb 73%, és Szorgalmatos községben a legnagyobb 110%. A tankerületi átlag 80%. Tiszadob és Tiszavasvári településeken fordul elő, hogy a férőhelyhez képest több az ellátottak száma. A tankerületben egy településen van jelen nem állami fenntartó (Magiszter Alapítványi Óvoda - Tiszavasvári) az óvodai ellátásban.

A járásban 15 feladatellátási helyen 1137 óvodás gyermeket látnak el 45 óvodai csoportban. Az óvodás gyermekek közül 760 hátrányos helyzetű, az óvodás gyermekek 76,84 %-a, közülük 448 halmozottan hátrányos helyzetű, az óvodás gyermekek 52,92 %-a. Az óvodai kihasználtsági mutatók átlaga 102,21 %. A tankerület óvodáiban 87 fő munkaviszonyú pedagógus dolgozik.

Tiszavasvári városában 2 óvoda 6 telephelyén 564 gyermek vesz részt óvodai nevelésben. Az intézményekben a férőhelyek száma összesen 605. A két intézményben 22 óvodai gyermekcsoport működik, mely azt jelenti, hogy átlagosan 26 gyermek jár egy csoportba. Elmondható, hogy a 2009-es és 2010-es években a 3-6 éves gyermekek számát tekintve csökkenés volt megfigyelhető. Az óvodákban külön gyógypedagógiai csoportok nem működnek, azonban gyógypedagógusok – 2 fő – segítik a munkát (lásd HEP Sablon 1. sz. melléklet 4.4.3. számú táblázat).

²⁴Forrás: Szabolcs-Szatmár-Bereg megye Köznevelés-fejlesztési terv

Az Egyesített Óvodai Intézmény a nevelő-oktató munkát az Óvodai Nevelés Országos Alapprogramjával összhangban elkészített Helyi Nevelési Program szerint végzi. 2007. szeptember 01.-től részprogramként bevezetésre került a kompetencia alapú óvodai nevelési programcsomag, melyet módszertani segédanyagként alkalmaznak minden csoportban.

Óvodai nevelésük középpontjában az áll, hogy az ember/gyermek miképpen érzékeli és értelmezi „élete történéseit”. Nevelőmunkájukban alapvető követelmény a gyermek emberi méltóságának, jogainak tiszteletben tartása az egyenlő hozzáférés biztosításával. Óvodai nevelésük a családi neveléssel együtt, azt kiegészítve szolgálja a gyermekek fejlődését. A szülőnek biztosan tudnia kell azt, hogy az óvodapedagógus vele együtt, az ő egyetértésével neveli a gyermekét. Csak ezen az alapon képzelhető el a biztonságos, vidám, légkör kialakítása az óvodában. A nevelőmunka alapját a személyes, érzelmi kötődésen alapuló gyermek-óvónő kapcsolat adja.

Napjainkban a családban végbement funkcionális változások következtében az óvodára hárul a fejlődésben történő lemaradások korrigálása, a családi nevelésben felmerülő hiányosságok pótlása.

Kapcsolattartás formái:

- Családlátogatások (hátrányos és veszélyeztetett helyzetű családoknál közös látogatás a gyermekvédelmi felelőssel és a Gyermekjóléti Szolgálat családgyongozóival)
- Szülői értekezletek (nevelési évenként legalább háromszor: szept., jan., ápr.,)
- Közös programok (kirándulások, sportnap, gyermek hét)
- Honlapon való tájékoztatás

Az intézmény keretein belül számos rendezvényt, programot szerveznek a gyerekek számára, ilyen például a mesemondó verseny, a rajzverseny, vagy a „Mozgás határok nélkül”.²⁵

A Magiszter Alapítványi Óvoda, Általános Iskola, Középiskola és Szakiskola intézménybe járó gyermekek 90 %-a halmozottan hátrányos helyzetű. A gyerekek tudatosan, megfelelően szervezett és felépített óvodai nevelésben részesülnek, melynek hatására pozitív irányba befolyásolták a szociális hátrányból eredő elmaradásukat. Egyéni fejlődési útemben fejlesztik és alakítják képességüket az iskolaérettségi szint elérése érdekében.

Minden csoportban nagy hangsúlyt fektetnek a képességfejlesztésre, a nyelvi hátrány, az általános tájékozottság, szociális képességek, motoros koordináció és a téri tájékozódás fejlesztésére.

Az intézmény a nevelők közössége által kidolgozott speciális nyelvi- kommunikációs programot minden csoportban bevezette, és a helyi nevelési programjuk részeként alkalmazzák. Valamennyi óvodai tevékenységet az egész nap folyamán úgy építettek fel és terveztek, hogy abban kiemelkedő szerephez jut a beszéd, a kommunikáció. Új szavakat, új nyelvtant, új mondat szerkezetet tanulnak a gyerekek változatos tevékenységekben, szituációkban, játékos formában.

A Magiszter Alapítványi Óvoda számos programot szervez a gyermekek számára, ilyen például a meserajz-verseny, mesemondó verseny, vagy a Szülői Klub, melynek keretén belül minden csoport kézműves foglalkozáson vesz részt a szülőkkel együtt.²⁶

2014. szeptember 01-jétől 3 éves kortól kötelező óvodába járást ír elő a Nemzeti köznevelési törvény Nkt. 8. § (2) „A gyermek abban az évben, amelynek augusztus 31. napjáig a harmadik életévét betölti, a nevelési év kezdő napjától legalább napi négy órában óvodai foglalkozáson vesz részt.” A kötelező óvodába járás 2014. szeptember 01-től hatályos, tehát azokra a gyermekekre vonatkozik, akik 2011-ben születtek és 2014. augusztus 31-ig betöltik a 3. életévüket. Lehetséges felmentést kapni a 3. éves kortól történő óvodába járás alól. A felmentést a szülő kezdeményezheti és a jegyző adhatja meg az óvodavezető és a védőnő egyetértésével.

Fentiekre tekintettel városunkban szükségessé válik az óvodai férőhelyek számának növelése.

²⁵ Forrás : Beszámoló az Egyesített Óvodai Intézmény 2011/2012. nevelési évi működéséről, szakmai tevékenységéről

²⁶ Forrás : Magiszter Alapítványi Óvoda, Általános Iskola, Középiskola és Szakiskola

Általános iskolai oktatás:²⁷

A tiszavasvári tankerületben 7 intézmény 10 feladatellátási helyén 2788 gyermek vesz részt az általános iskolai oktatásban. A tankerületben az állami intézményfenntartó (KLIK) és egy magán (alapítványi) fenntartó van jelen az általános iskolai feladatellátásban. Állami fenntartású (KLIK) intézményekben 8 feladatellátási helyen 2354 fő, a magán fenntartású intézményben 2 feladatellátási helyen 434 fő tanul.

Tankerület neve	Általános iskolai tanulók száma	Általános iskolai feladatellátási helyek száma
Baktalórántháza	2002	14
Csenger	1364	9
Fehérgyarmat	3486	21
Ibrány	2172	8
Kemecse	2052	13
Kisvárd	5452	33
Mátészalka	6117	29
Nagykálló	2481	11
Nyírbátor	4199	22
Nyíregyháza	13365	47
Tiszavasvári	2788	11
Vásárosnamény	3505	26
Záhony	1931	7

A tankerületben az általános iskoláskorúak száma 2516, a tankötelezettség teljesítésének aránya 94%. Ez az arány legkisebb Tiszavasvári vonatkozásában 79%, a legnagyobb Szorgalmatos vonatkozásában 197%. Szorgalmatos község általános iskolájába a bejárók száma (109) több, mint a településen élő általános iskolások száma. 100% fölötti még a kapacitás Tiszalök esetében 110%. A további településeken 86% és 94% közötti a tankötelezettség teljesítésének értéke.

A tankerületi állami fenntartású intézményekben az egy fő munkaviszonyú pedagógusra jutó tanulólétszám 6,92-35,5 fő, az alapítványi intézményben 9,73-12,11 fő között van. Az osztálylétszámok az állami intézményekben 14,22-23,5 fő, az alapítványi intézményben 20,44-21,4 fő. Az intézményekre vonatkozó kihasználtsági mutatók alapján az látszik, hogy 54%-os a kihasználtság Tiszavasvári Általános Iskola Vasvári Pál Iskolai Egységében. 98%-os a kihasználtság a Szorgalmatos Deák Ferenc Általános Iskola vonatkozásában. A többi intézményben 62%-88% közötti ez az adat.

A tankerületben dolgozó pedagógusok 85%-a az állami fenntartású (KLIK) intézményekben, 15%-a magánfenntartású (alapítványi) intézményben dolgozik. Az állami fenntartású intézményekben legtöbben 50-54 éves korcsoportba tartoznak. A magán intézményben két korcsoportot emelhetünk ki, a 40-44 és az 50-54 éves korcsoportot, ide tartozik a pedagógusok 50%-a.

²⁷ Forrás: Szabolcs-Szatmár-Bereg megye Köznevelés-fejlesztési terv

A következő táblázatban az egyes fenntartók szerinti részletes kimutatást látjuk a tanulók száma és a feladatellátási helyek száma szerint.

Település neve	Fenntartó típusa	Általános iskolai tanulók száma	Állami (KIK) Általános iskolai feladatellátási helyek száma
Szorgalmatos	Klebelsber Intézményfenntartó Központ	195	1
Tiszadada	Klebelsberg Intézményfenntartó Központ	224	1
Tiszadob	Klebelsberg Intézményfenntartó Központ	300	1
Tiszaeszlár	Klebelsberg Intézményfenntartó Központ	256	1
Tiszalök	Klebelsberg Intézményfenntartó Központ	506	3
Tiszavasvári	alapítvány	434	2
Tiszavasvári	Klebelsberg Intézményfenntartó Központ	873	2

Az állami (KLIK) fenntartású intézményekben tanuló 2283 tanuló közül 1520 fő (67%) a hátrányos helyzetű, közülük 886 fő (39%) halmozottan hátrányos helyzetű. A magán fenntartó által fenntartott intézményben tanuló 434 gyerek mindegyike hátrányos helyzetű, közülük 399 fő (92%) a halmozottan hátrányos helyzetű.

170. Táblázat Tanulói létszámok fenntartó típusonként

Fenntartó típusa		Tanulók száma	Integráltan oktatott tanulók	Hátrányos helyzetű tanulók	Halmozottan hátrányos helyzetű tanulók	Fő munkaviszonyú pedagógusok száma	Osztályok száma	Integráltan oktatott tanulók aránya	Hátrányos helyzetű tanulók aránya	Halmozottan hátrányos helyzetű tanulók aránya
állami	Klebelsberg Intézményfenntartó Központ	2283	78	1520	886	287	108	3,42%	66,58%	38,81%
magán	alapítvány	434	13	434	399	38	21	3,00%	100,00%	91,94%

91 gyermek vesz részt integrált oktatásban, feladatellátási helyenként 1,15%- 6,55% közötti az arányuk. A tanulók 70 %-a hátrányos helyzetű, 46 % halmozottan hátrányos helyzetű. Legmagasabb a HH-s tanulók aránya 100% a Magszter Alapítványi Óvoda, Általános Iskola, Középiskola és Szakiskolában, a HHH-s tanulók aránya 91,94 %. A tankerületben a tanulók 5%-a bejáró más településről. A szorgalmatosi iskolában a tanulók 56%-a bejáró.

A tankerületben három intézményben van roma/cigány nemzetiségi és egy intézményben van német anyanyelvű nemzetiségi oktatás. A roma/cigány nemzetiségi oktatásban 682 fő, a német anyanyelvű nemzetiségi oktatásban 77 tanuló vesz részt.

A tankerületben minden településen van alapfokú művészeti oktatás, melyet állami fenntartású intézmények (KLIK) és magán fenntartású intézmények látnak el.

Település	Állami fenntartású intézmény (KLIK)		Állami fenntartású intézmény (egyéb)		Egyházi fenntartású intézmény		Magán fenntartású intézmény	
	FEH-ek száma (db)	tanulók száma (fő)	FEH-ek száma (db)	tanulók száma (fő)	FEH-ek száma (db)	tanulók száma (fő)	FEH-ek száma (db)	tanulók száma (fő)
Szorgalmatos	0	0	0	0	0	0	2	120
Tiszadada	1	19	0	0	0	0	1	46
Tiszadob	1	141	0	0	0	0	0	0
Tiszaeszlár	0	0	0	0	0	0	2	126
Tiszalök	1	98	0	0	0	0	2	110
Tiszavasvári	1	88	0	0	0	0	3	502

A tankerület minden településén működik olyan köznevelési intézmény, melyben alapfokú művészetoktatási feladatot látnak el. Az alapfokú művészeti oktatásban 1250 tanuló vesz részt.

Település neve	AMI-s tanulók száma	Intézmények száma	Feladatellátási helyek száma
Szorgalmatos	120	2	2
Tiszadada	65	2	2
Tiszadob	141	1	1
Tiszaeszlár	126	2	2
Tiszalök	208	3	3
Tiszavasvári	590	2	4

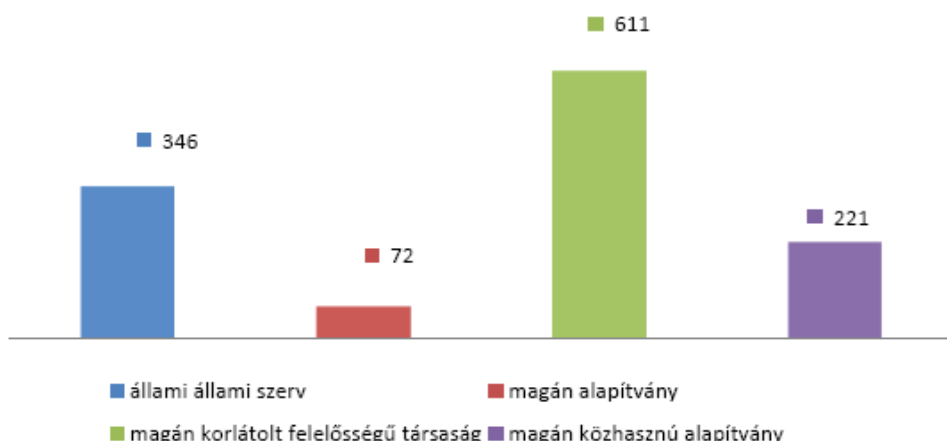
A különböző művészeti ágak között a tanszakok sokszínűsége adja a kínálatot. A táncművészeti tanszakon belül van társastánc, modern-kortárs tánc, néptánc, a zeneművészeti ágon belül többek között zongora, furulya, fuvola, klarinét, szaxofon a kínálat. A képző- és iparművészeti tanszakon belül nagy az érdeklődés a grafika és a festészet tanszakok iránt. A táncművészet tanszakon belül a néptánc tanszakon tanulnak legtöbben.

A művészeti oktatásban résztvevő tanulók a magán fenntartású intézményekben majdnem háromszor annyian tanulnak, mint az állami fenntartásúakban. A legtöbben fenntartó szerint a korlátolt felelősségű társaság által fenntartott a Vásárhelyi László Alapfokú Művészeti Iskola tanulói 611 fő.

A tankerületben a megyei átlagnak megfelelően legtöbben a táncművészeti képzésben vesznek részt és legkisebb arányban a szín- és bábművészeti ágazaton. A másik két művészeti ágban a megyei átlaghoz képest éppen fordítva alakulnak az arányok, többen vesznek részt a képző- és iparművészeti ágazaton a képzésben, mint a zeneművészeti ágazaton.

Az egy pedagógusra jutó átlagos tanulólétszám a tankerületben 39 fő.

A tanulólétszám fenntartónkénti megoszlása



Középfokú nevelés:²⁸

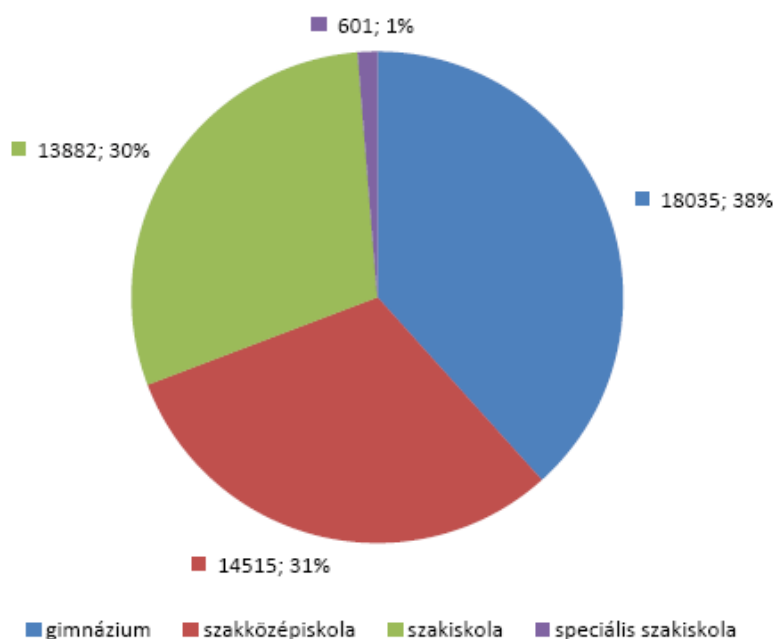
A 2013. január 1-jével az egyéb iskolai feladatok mellett a középfokú nevelés és oktatásban részt vevő, korábban önkormányzati fenntartású intézmények is állami fenntartásba kerültek.

Míg a gimnáziumi feladatokat ellátó intézmények fenntartását – hasonlóan az általános iskolai feladatot ellátó intézményekéhez – tankerületi szinten látja el a Klebelsberg Intézményfenntartó Központ, addig az állami szakképző intézmények fenntartása és szakmai irányítása a megyeközponti tankerület feladata, azaz Szabolcs-Szatmár-Bereg megyében a nyíregyházi tankerületé.

Település	Állami fenntartású intézmény (KLIK)		Állami fenntartású intézmény (egyéb)		Egyházi fenntartású intézmény		Magán fenntartású intézmény	
	FEH-ek száma (db)	tanulók száma (fő)	FEH-ek száma (db)	tanulók száma (fő)	FEH-ek száma (db)	tanulók száma (fő)	FEH-ek száma (db)	tanulók száma (fő)
Tiszadob	0	0	0	0	0	0	1	61
Tiszalök	4	452	0	0	0	0	0	0
Tiszaszalka	0	0	0	0	0	0	2	87
Tiszavasvári	3	947	0	0	1	31	1	38
Tunyogmatolcs	0	0	0	0	0	0	1	21

²⁸ Forrás: Szabolcs-Szatmár-Bereg megye Köznevelés-fejlesztési terv

Középfokú iskolába járók száma a megyében



Ha a megyei demográfiai adatokat vizsgáljuk a középfokú tanulmányaikat elkezdni kívánó korosztályban, megállapítható, hogy megyei szinten 5 év viszonylatában a korosztály létszáma folyamatos csökkenést mutat, 2016-ra mintegy 9%-kal csökken a 14 éves korosztályú gyermekek száma.

Tiszavasvári tankerület

A tankerületben 514 tanuló tanul gimnáziumi képzésben, három intézményben 3 feladatellátási helyen. A három intézmény közül 2 állami fenntartásban (KLIK) van, míg 1 intézmény magán fenntartású. A Klebelsberg Intézményfenntartó Központ két intézményébe 453 tanuló jár, magán intézménnyel 61 tanuló áll jogviszonyban.

Település	Állami fenntartású intézmény (KLIK)		Állami fenntartású intézmény (egyéb)		Egyházi fenntartású intézmény		Magán fenntartású intézmény	
	FEH-ek száma (db)	tanulók száma (fő)	FEH-ek száma (db)	tanulók száma (fő)	FEH-ek száma (db)	tanulók száma (fő)	FEH-ek száma (db)	tanulók száma (fő)
Tiszadob	0	0	0	0	0	0	1	61
Tiszalök	1	160	0	0	0	0	0	0
Tiszavasvári	1	293	0	0	0	0	0	0

Az állami intézményekben 4 és 5 évfolyamos gimnáziumi, és 4 évfolyamos felnőttoktatás folyik. A magán intézményben az oktatás felnőttoktatás keretében esti képzésben történik.

A tankerületben tanuló 514 fő közül 201 bejáró tanuló van. 2 tanuló integráltan oktatott a Tiszavasvári Középiskola, Szakiskola és Kollégium Váci Mihály Gimnázium feladatellátási helyen. Tiszavasváriban, a

Váci Mihály Gimnázium feladatellátási helyen ez az arány HH 31,06%, HHH 8,53%. Legmagasabb, 45% a bejáró tanulók aránya a Teleki Blanka Gimnázium Szakközépiskola Szakiskola és Kollégiumban.

A tankerületben nincs nemzetiségi oktatás!

A tankerületben dolgozó pedagógusok közül 35 fő állami, egy fő magánintézmény alkalmazásában áll. 55 évesnél két pedagógus idősebb. A pedagógusok életkora korosztályonként egyenletes eloszlást mutat.

Az állami fenntartású gimnáziumokban a kihasználtság (az alapító okirat és a tanulólétszám alapján) 63,65 %-os. Az átlagos osztálylétszám 26 fő. Az egy fő munkaviszonyú pedagógusra jutó tanulólétszám 12,21-61 fő. Az osztálylétszám 23-31 fő között változik.

Szakképzési feladatok ellátása Szabolcs-Szatmár-Bereg megyében

A megyében működő állami fenntartás alatt lévő intézményekben összesen 17213 fiatal tanul. Ez a tanulói létszám 59 %-a. A magán fenntartású intézmények igen nagy számban oktatnak szakmát, a megyében tanulók aránya itt 32%. Egyházi fenntartás alatt összesen 2572 fő tanul.

Település	Állami fenntartású intézmény (KLIK)		Állami fenntartású intézmény (egyéb)		Egyházi fenntartású intézmény		Magán fenntartású intézmény	
	FEH-ek száma (db)	tanulók száma (fő)	FEH-ek száma (db)	tanulók száma (fő)	FEH-ek száma (db)	tanulók száma (fő)	FEH-ek száma (db)	tanulók száma (fő)
Tiszalök	3	292	0	0	0	0	0	0
Tiszaszalka	0	0	0	0	0	0	2	87
Tiszavasvári	2	654	0	0	1	31	1	38
Újfehértó	1	168	0	0	1	168	1	33

Szabolcs-Szatmár-Bereg megyében a szakképző iskolákban nappali rendszerű iskolai oktatásban tanulók számának aránya az össztanulói létszámhoz viszonyítva nagyon magas. (76 %) A legtöbb diák az állami fenntartás alatt lévő intézményekben tanul.

A megyében egy térségi integrált szakképző központ (TISZK) jött létre, nyíregyházi központtal gazdasági társaságként. Az önkormányzati fenntartású szakképző iskolák állami fenntartásba vétele a térségi integrált szakképző központok, azaz a TISZK-ek sorsát is befolyásolja.

Szakiskolai és speciális szakiskolai nevelés és oktatás Szabolcs-Szatmár-Bereg megyében

Szabolcs-Szatmár-Bereg megyében a 2012/2013. tanévben összesen 14483 diák tanul szakiskolákban. 2013. január 1-jétől a Klebelsberg Intézményfenntartó Központ fenntartásában 21 szakiskola 24 feladatellátási hellyel működik, a szakiskolai tanulók több, mint 50 %-a ezekben az intézményekben tanul.

Település	Állami fenntartású intézmény (KLIK)		Állami fenntartású intézmény (egyéb)		Egyházi fenntartású intézmény		Magán fenntartású intézmény	
	FEH-ek száma (db)	tanulók száma (fő)	FEH-ek száma (db)	tanulók száma (fő)	FEH-ek száma (db)	tanulók száma (fő)	FEH-ek száma (db)	tanulók száma (fő)
Tiszalök	2	151	0	0	0	0	0	0
Tiszaszalka	0	0	0	0	0	0	1	67
Tiszavasvári	1	352	0	0	1	31	1	38
Újfehértó	0	0	0	0	0	0	1	33
Vásárosnamény	0	0	0	0	1	649	1	42

A megyén belüli feladatellátás megoszlása megfelel az egyes járások érintett tanulói korcsoport létszámainak.

A megye valamennyi tankerületében működik szakiskola, azonban speciális szakiskolai feladaellátási hely csak 3 tankerületben van (Nyíregyháza, Nyírbátor és Tiszavasvári).

Tankerület	Fenntartó típusa	szakiskolai tanulók száma	szakiskolai feladatellátási helyek száma	speciális szakiskolai tanulók száma	speciális szakiskolai feladatellátási helyek száma
Tiszavasvári	alapítvány	38	1	0	0
Tiszavasvári	állami szerv	495	2	8	1
Tiszavasvári	egyházi jogi személy	31	1	0	0

A szakiskolába és a speciális szakiskolába bejáró tanulók aránya mindhárom fenntartói kör esetében megállapítható, hogy közel azonos 67 % és 70 % közé tehető. Természetesen a számok járásonként eltérő adatokat mutatnak.

Tankerület	Állami		Egyházi jogi személy		Magán	
	Tanuló	Bejáró	Tanuló	Bejáró	Tanuló	Bejáró
Összesen	7158	5035	1128	728	6197	4176
Arány		70%		65%		67%
Baktalórántháza	406	343	0	0	100	91
Csenger	202	154	0	0	75	63
Fehérgyarmat	571	525	173	115	282	177
Ibrány	175	136	0	0	136	93
Kemecse	0	0	0	0	217	126
Kisvárd	592	492	28	24	1419	1098
Mátészalka	771	658	45	31	397	297
Nagykálló	441	305	0	0	895	761
Nyírbátor	658	348	0	0	277	15
Nyíregyháza	2839	1854	118	39	1795	1050
Tiszavasvári	503	220	31	2	38	0
Vásárosnamény	0	0	733	517	490	376
Záhony	0	0	0	0	76	29

A 2012. évi októberi köznevelési statisztika adatai szerint Szabolcs-Szatmár-Bereg megyében a hátrányos helyzetű (HH), illetve a halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek (HHH) közül a legtöbben szakiskolai, illetve szakközépiskolai oktatásban folytatják középiskolai tanulmányaikat.

A megyében a hátrányos helyzetű gyermek száma az állami fenntartású szakközépiskolai oktatásban a legmagasabb (4306 fő), a halmozottan hátrányos tanulók száma 1889 fő. Látható, hogy arányaiban a nappali rendszerű iskolai oktatásban az állami szakiskolában vannak a legtöbben a HH tanulók az összes tanulóhoz viszonyítva (60 %). Emellett 26 %-os ugyancsak az állami szakiskolába járó halmozottan hátrányos tanulók száma.

Tankerület	Állami			Egyházi jogi személy			Magán		
	Tanuló	HH	HHH	Tanuló	HH	HHH	Tanuló	HH	HHH
Összesen	7158	4306	1889	1128	619	478	6197	917	511
Arány		60%	26%		55%	42%		15%	8%
Baktalórántháza	406	272	159	0	0	0	100	0	0
Csenger	202	163	9	0	0	0	75	0	0
Fehérgyarmat	571	464	235	173	0	0	282	0	0
Ibrány	175	167	136	0	0	0	136	0	0
Kemecse	0	0	0	0	0	0	217	94	87
Kisvárd	592	484	238	28	0	0	1419	225	115
Mátészalka	771	493	281	45	0	0	397	0	0
Nagykálló	441	285	202	0	0	0	895	291	218
Nyírbátor	658	453	260	0	0	0	277	0	0
Nyíregyháza	2839	1237	206	118	2	0	1795	260	73
Tiszavasvári	503	288	163	31	0	0	38	38	18
Vásárosnamény	0	0	0	733	617	478	490	9	0
Záhony	0	0	0	0	0	0	76	0	0

Szabolcs-Szatmár-Bereg megye szakiskoláiban összesen 131 sajátos nevelési igényű diák tanul. Ez a megye szakiskoláiban összesen 14483 fiatal tanul, ennek 1,3 %-a SNI tanuló.

Szabolcs-Szatmár-Bereg megyében szakközépiskolai képzésben 72 feladatellátási helyen 14515 tanuló vesz részt.

Állami fenntartású intézményben 28 feladatellátási helyen 10055 fő, egyházi fenntartásban 9 feladatellátási helyen 1444 fő, magán fenntartású intézményben 35 feladatellátási helyen 3016 fő tanul.

Település	Állami fenntartású intézmény (KLIK)		Állami fenntartású intézmény (egyéb)		Egyházi fenntartású intézmény		Magán fenntartású intézmény	
	FEH-ek száma (db)	tanulók száma (fő)	FEH-ek száma (db)	tanulók száma (fő)	FEH-ek száma (db)	tanulók száma (fő)	FEH-ek száma (db)	tanulók száma (fő)
Tiszalök	1	141	0	0	0	0	0	0
Tiszaszalka	0	0	0	0	0	0	1	20
Tiszavasvári	1	302	0	0	0	0	0	0
Újfehértó	1	168	0	0	1	168	0	0

A megyében összesen 46 szakképzésben résztvevő intézmény van.

Tankerület	Fenntartó típusa	Szakközépiskolai tanulók száma	Ebből közismereti képzésben részt vevő tanulók száma	Ebből szakképző évfolyamra járó tanulók száma	Szakközépiskolai feladatellátási helyek száma
Nyíregyháza	közhasznú alapítvány	436	67	369	2
Tiszavasvári	állami szerv	443	325	118	2
Vásárosnamény	alapítvány	20	0	20	1

A szakközépiskolába bejáró tanulók létszámadataiból azt látjuk, hogy az állami fenntartású intézményekben a bejárók aránya 56%, az egyházi intézményekben 67 %, a magánfenntartású intézményekben 65%.

Tankerület	Állami		Egyházi jogi személy		Magán	
	Tanuló	Bejáró	Tanuló	Bejáró	Tanuló	Bejáró
Összesen	10055	5609	1444	963	3016	1965
Bejárók aránya		56%		67%		65%
Tiszavasvári	443	183	0	0	0	0
Vásárosnamény	0	0	378	262	197	128
Záhony	327	217	0	0	0	0

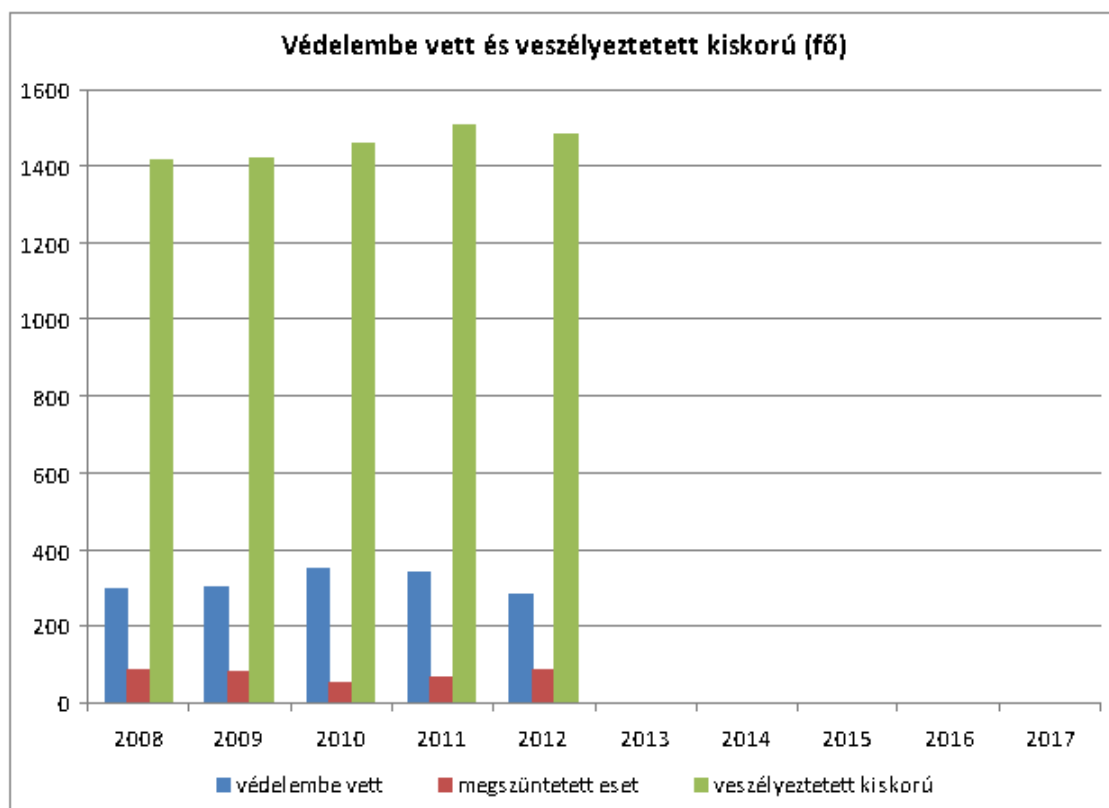
Az állami fenntartású intézményekben tanulók 41%-a hátrányos helyzetű, közülük 11% a halmozottan hátrányos helyzetű. Az egyházi fenntartású intézményekben ez az arány 39% és 16 %. A magán fenntartású intézményekben pedig 6 % és 1 %.

Tankerület	Állami			Egyházi jogi személy			Magán		
	Tanuló	HH	HHH	Tanuló	HH	HHH	Tanuló	HH	HHH
Összesen	10055	4112	1067	1444	557	226	3016	172	24
Nyíregyháza	5072	1471	154	365	96	40	1644	158	21
Tiszavasvári	443	184	59	0	0	0	0	0	0
Vásárosnamény	0	0	0	378	166	101	197	2	0
Záhony	327	216	85	0	0	0	0	0	0

A szakközépiskolákban kevés az integráltan oktatott sajátos nevelési igényű és beilleszkedési, tanulási és magatartási nehézséggel küzdők száma. Az állami intézményekben és a magán intézményekben is 1 %, míg az egyházi intézményekben ennél is kevesebb.

Tankerület	állami fenntartó			egyházi fenntartó			magán fenntartó		
	tanuló	integráltan oktatott SNI	BTMN	tanuló	integráltan oktatott SNI	BTMN	tanuló	integráltan oktatott SNI	BTMN
Nyíregyháza	5072	100	100	365	2	0	1644	33	4
Tiszavasvári	443	2	2	0	0	0	0	0	0
Vásárosnamény	0	0	0	378	0	0	197	0	0
Záhony	327	0	0	0	0	0	0	0	0

a) veszélyeztetett és védelembe vett, hátrányos helyzetű, illetve halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek, valamint fogyatékkal élő gyermekek száma és aránya, egészségügyi, szociális, lakhatási helyzete



A veszélyeztetett gyermekek száma a 2008-as évhez képest nem változott jelentősen, az azonban elmondható, hogy 2012. évben a veszélyeztetett gyermekek aránya a 18 év alattiak közel 50%-át teszi ki (lásd HEP Sablon 1. sz. melléklet.1.1. számú táblázat). Ahogy az a Szociális Szolgáltatásszervezési Konceptióban is olvasható, a gyermekek veszélyeztetettségének jelenleg nincs elfogadott szakmai definíciója Magyarországon. A gyámhatóságoknál nyilvántartott esetekben 70 %-ban anyagi természetű okai vannak a veszélyeztetettségnek. A gyermekjóléti szolgálatok eseteinek közel harmada függ össze anyagi okokkal, míg a többi gyermeknevelési, ételtvitelbeli, magatartásbeli, fogyatékból eredő, bántalmazás és szenvedélybetegségek következtében fellépő probléma.

Az oktatási intézmények beszámolóit alapján megállapítható, hogy a gyermekek/tanulók kb. 40 %-a részesül különleges gondozásban (SNI, halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek felkészítése, pszichés zavarok miatt tanulási, magatartási, beilleszkedési problémával küzdő gyermekek/tanulók).

A Városban működő Védőnői Szolgálat 2012. évi beszámolója a gyermekek egészségügyi helyzetéről az alábbiakat tartalmazza:

A 2011/2012-es tanév iskola-egészségügyi munkája számokban:²⁹

Beszámoló szempontjai	Magiszter Alapítványi Általános Iskola	T.vasvári Általános Iskolák Kabay	Vasvári Pál Általános Iskolai egység	Váci Mihály Gimnázium Tagintézmény	Általános Iskola Szorgalmatos	Tiszavasvári Középiskola, Szakiskola és Koll.	<u>Össze- seni:</u>
1. Iskolákban gondozott tanulók száma (beíratottak száma)	425 fő	700 fő	164 fő	324 fő	188 fő	612 fő	2413 fő
Ebből veszélyeztetett:							
Szomatikus - mentális okból	25 fő	60 fő	38 fő	41 fő	23 fő	31 fő	218 fő
Szociális okból	394 fő	267 fő	137 fő	44 fő	65 fő	332 fő	1299 fő
2. Szűrések folyamán leggyakoribb elváltozások							
Mozgásszervi elváltozás (Gerincferdülés, Lúdtalp)	26 fő	29 fő	15 fő	10 fő	1 fő	49 fő	130 fő
Testsúlygyarapodás (Obesitas)	4 fő	49 fő	10 fő	7 fő	20 fő	18 fő	108 fő
Szemészeti elváltozás	21 fő	33 fő	6 fő	17 fő	16 fő	26 fő	119 fő
Magas vérnyomás betegség	elenyésző	elenyésző	elenyésző	6 fő	0	15 fő	21 fő
Fejtetvesség, személyi higiéné	123 fő Rüh 25 fő Ótvar 32 fő	Elenyésző Rüh 3 Ótvar 20	9 fő	0	0	54 fő Rüh 2 fő	186 fő 30 fő 52 fő
3. Szakrendelőbe utaltak megjelenésének arányai, leletet bemutatók száma.	32 fő	165 fő	24 fő	14 fő	28 fő	82 fő	345 fő
Az iskolaorvos által megvizsgáltak közül szakorvosi vizsgálatra utalt tanulók száma							
Ebből gyanú igazolódott	23 fő	94 fő	15 fő	14 fő	10 fő	51 fő	207 fő

2011/2012-es tanévben a Tiszavasvári iskola-egészségügyi rendszerben megvalósult feladatok:

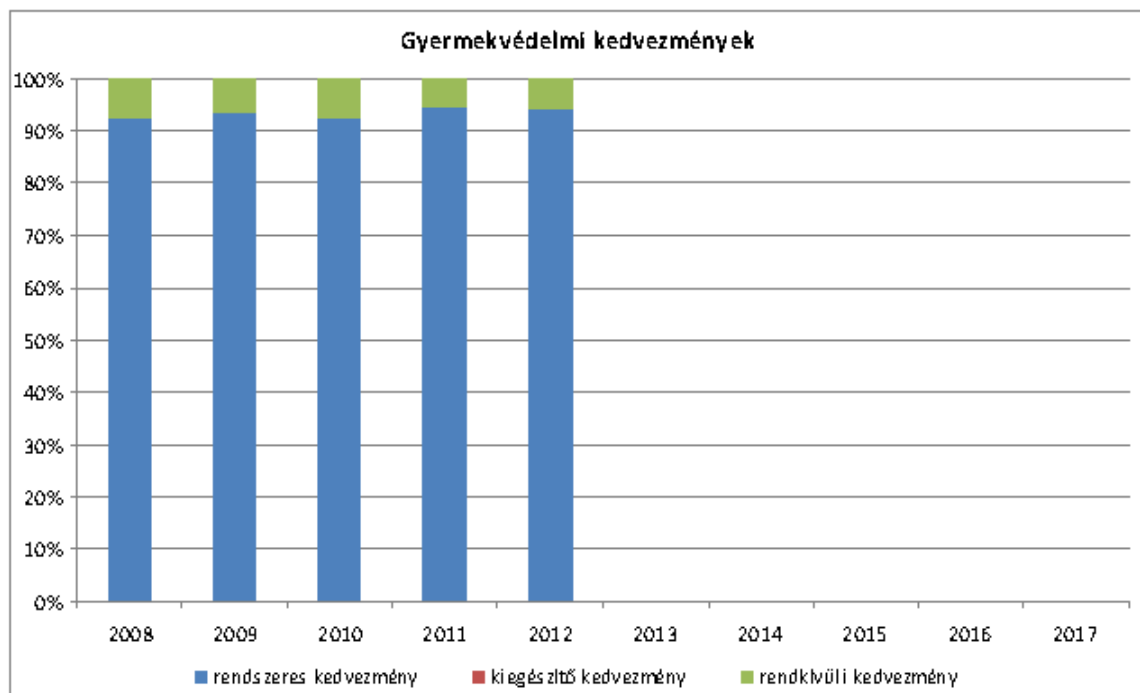
- Az általános iskolákban az oltások időben megtörténtek (DTap, MMR, Hepatitis-B)
- Nem kötelező védőoltásként a Hepatitis A elleni oltás a Magiszter Alapítványi Általános Iskola, a Váci Mihály Gimnázium és a Szakközépiskola azon tanulói számára, akiknek szülei ezt az oltást kérték
- Oltásról vagy orvosi vizsgálatról való hiányzás esetén családlátogatások végzése.
- Páros osztályokban a törvény szerint előírt védőnői és orvosi szűrővizsgálatok lezajlottak;
- A kiszűrt tanulókat szakorvoshoz irányították (pl.: szemészet, ortopédia, kardiológia);
- Egészségnevelési órákat tartottak az alábbi témakörökben:

Sem a jogszabály, sem az iskola az előadások számát, témáját nem határolja be, azt mindig az adott korcsoport igényei, problémái alapján állítják össze és egyeztetik le az osztályfőnökökkel. Az előadásokra osztályfőnöki órákon kerül sor.

²⁹ Forrás : a Védőnői Szolgálat 2012. évi munkájáról szóló beszámoló elfogadásáról szóló 63/2013. (III.21.) Kt. számú határozat

- o Serdülőkori sajátosságai (ált. 5.,6.,7.,8.,9. évfolyamokban)
 - o Társ- és önismeret, (középiskola)
 - o Káros szenvedélyek, (felső évfolyamok, középiskola – igény szerint)
 - o Párkapcsolat, nemi betegségek, fogamzásgátlás (középiskola, ált. iskolák végzősei)
 - o Szexuális felvilágosítás, (7., 8. évfolyam és középiskola)
 - o Testi higiénéről (tetvességről, intim higiénia, stb.), (alsó évfolyamokban)
 - o Fogápolás (1.,2. évfolyam)
 - o Egészséges életmód, egészséges táplálkozás (5.,6. évfolyam, gimnázium)
 - o továbbá igény szerinti témák alapján előadások....
- A Kabay János Általános Iskolai Egység, a Tiszavasvári Középiskola, Szakiskola és Kollégium illetve a Váci Mihály Gimnáziumi Tagintézmény Egészségnapjában való részvétel;
 - Magiszter Alapítványi Általános Iskola Családi egészség és sportnapján való aktív közreműködés
 - Arcadia – Reklám Kft. pályázatának sikeres elnyerése és kivitelezése az iskolai egészségnapok keretében.
 - Városi egészségnapon való részvétel, aktív közreműködés.
 - A Tiszavasvári Középiskola, Szakiskola és Kollégium korábbi évben elnyert JESZ program pályázatának második éve az idén valósult meg, így széles körben lettek oktatva diákok, iskolai dolgozók az elsősegélynyújtásra és a félautomata defibrillátor használatára.
 - „A-HA” programban való részvétel, valamennyi iskolában, amelynek keretében lehetőség nyílt nőgyógyász szakorvosok előadásainak meghallgatására, illetve felvilágosító anyagok kiosztására, valamennyi programba belevont tanuló esetében.
 - Egészségnap szervezése valamennyi intézményben a 2012/2013-as tanévre.
 - Havonkénti és az év végi jelentések elkészítése.
 - Rendszeres tisztasági szűrések végzése, annak jelentése havonta az ANT SZ felé.
 - Az iskolafogászati ellátás folyamatosan működött, beosztás szerint mentek a tanulók, a szükséges kezelések megtörténtek.

b) rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek szám



Tiszavasvári 0-18 éves lakóinak száma 3631 fő. Ebből 2012. évben 1948 fő (53,64%) kap rendszeres gyermekvédelmi támogatást. Ez a szám jelzi, hogy jelen pillanatban a gyermekek több mint a fele nehéz anyagi körülmények között él (lásd HEP Sablon 1. sz. melléklet 4.1.2. számú táblázat).

c) gyermek jogán járó helyi juttatásokban részesülők száma, aránya

Nincs adat.

d) kedvezményes iskolai étkeztetésben részesülők száma, aránya

A 2012. évi adatok alapján a városban élő óvodás és általános iskoláskorúak számához viszonyítva (1861 fő) 28,9 %-uk részesül ingyenes étkeztetésben. Ez a támogatás a rendszeres gyermekvédelmi kedvezmény megállapításához kötődik, ezért a nagyon alacsony átlagkeresettel rendelkező családokban élők számára nyújt segítséget (lásd HEP Sablon 1. sz. melléklet 4.1.3. számú táblázat)

e) magyar állampolgársággal nem rendelkező gyermekek száma, aránya

2012. évben csekély számú nem magyar állampolgárságú gyermek él a városban, a 18 év alattiak közül 4 fő (lásd HEP Sablon 1. sz. melléklet 4.1.4. számú táblázat).

4.2 Szegregált, telepszerű lakókörnyezetben élő gyermekek helyzete, esélyegyenlősége

Nincs adat.

4.3 A hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint fogyatékossgal élő gyermekek szolgáltatásokhoz való hozzáférése

a) Védőnői ellátás jellemzői (pl. a védőnő által ellátott települések száma, egy védőnőre jutott ellátott, betöltetlen státuszok)³⁰

A védőnői kompetencia köre egyre szélesebb, napjainkra már az egész család egészségügyi, szociális problémáinak a megoldásában is részt vesz, humán szolgáltatásokat nyújt, és tanácsokat ad a felmerülő problémák megoldására.

2012-ben mind a hat védőnői állás be volt töltve, több körzet ellátása tartós helyettesítéssel történt (lásd HEP Sablon 1. sz. melléklet 4.3.1. számú táblázat).

A VI-os körzet vegyes védőnői körzet, mely a terület feladatain túl általános iskolai munkát is magában foglal (Szorgalmatos). Az iskola-egészségügyi feladatokat 3 iskolavédőnő koordinálta. Két iskolai körzet tartós helyettesítéssel működik. 2012-ben az egy védőnőre eső gyermekek száma 0-3 év között 107 fő, ami közepes leterheltséget jelent.

A védőnői gondozás leggyakrabban alkalmazott módszerei a városban a következők:

- családlátogatás,
- önálló védőnői tanácsadás,
- orvossal tartott tanácsadás,
- fogadóóra tartása,
- egészségnevelés a családok otthonában, családlátogatások során, tanácsadóban, oktatási intézményekben (iskola, óvoda),
- egészségfejlesztés közösségi szinten.

A védőnők családgondozói tevékenységük során kiemelten kezelik a hátrányos helyzetű családok, ezen belül a roma lakosság gondozását. Munkájuk során fontosnak tartják az ismerethiányból, szociális és egészség-

³⁰ Forrás: A Tiszavasvári Többcélú Kistérségi Társulás Szociális és Egészségügyi Szolgáltató Központja 2012. évi szakmai beszámolójának elfogadásáról szóló 43/2013. (II.14.) Kt. számú határozata

ségügyi, pszichés okokból adódó hátrányok leküzdésének segítségét, az állapotromlás megakadályozását, a problémák kezelését a családok mindennapjaiban. A rendszeres, napi kapcsolat lehetővé teszi, hogy kialakuljon a kölcsönös bizalom, elfogadják egymás értékrendjét, és kultúráját, ami hatékonyan segíti a problémák felismerését, kezelését. A megfelelő kapcsolat kialakításához a gondozott családokkal ezeken túl szükség van megfelelő szakismeretekre, empátiára, előítélet mentességre, a másik ember feltétel nélküli elfogadására, hitelességre, elismerésre, egymás tiszteletben tartására, illetve korrekt helyzetfeltárára, értékelésre.

A védőnői munka zömmel oktató – nevelő – segítő jellegű, alapvető eleme az értelemre, érzelmre hatás, ami feltételezi a megfelelő, mindkét fél számára egyértelmű, és érthető kommunikációt. A leghatékonyabb eszköz az egyéni beszélgetés során a meggyőzés, bár néha ez is kevésnek bizonyul.

Gondozott családok számának alakulása körzetenként: (2012.12.31.-i állapot szerint)

	Gondozott családok száma:
1. körzet	173
2. körzet	160
3. körzet	145
4. körzet	156
5. körzet	167
6. körzet	143
Összesen:	944

Fentiekén kívül aktív munkát végeznek az óvodákban, valamint a gyermek egészségügyi helyzeténél taglaltak szerint az iskola egészségügyi ellátásban is.

b) gyermekorvosi ellátás jellemzői (pl. házi gyermekorvoshoz, gyermek szakorvosi ellátáshoz való hozzáférés, betöltetlen házi gyermekorvosi praxisok száma)

A városban jelenleg 3 gyermekorvos végzi tevékenységét, a leterheltségük 2008. óta fokozatosan növekszik, az ellátott esetek száma több mint 2000-rel lett több 2012. december 31.-ig. A 2008-as adatokkal összehasonlítva a 0-14 éves gyerekek száma közel 200 fővel csökkent, tehát az esetszámok növekedése azt jelzi, hogy az egészségügyi helyzet a gyermekek körében romló tendenciát mutat (lásd HEP Sablon 1. sz. melléklet 4.3.2. számú táblázat).

c) 0–7 éves korúak speciális (egészségügyi-szociális-oktatási) ellátási igényeire (pl. korai fejlesztésre, rehabilitációra) vonatkozó adatok

Nincs adat.

d) gyermekjóléti alapellátás, e) gyermekvédelem

A **Gyermekjóléti Szolgálat**³¹ feladatát 2012-ben 5 fő családgondozóval látta el. A szolgáltatás működési engedélyében 8 fő családgondozó foglalkoztatását írták elő, viszont a családgondozók jelenleg GYED-ben részesülnek.

Feladatai:

- A Jelzőrendszer tagjai, jelzési kötelezettségeiket betartva a problémás (pl.: igazolatlan hiányzás, elhanyagolás, bántalmazás, stb.) eseteket jelzik felénk. Az oktatási-nevelési intézményekkel, a Rendőrkapitánysággal és Védőnői Szolgálattal, szinte napi kapcsolatot szükséges fenntartani.
- Alapellátásban, védelembe vétel keretén belüli családgondozás.
- Óvodáztatási támogatás ügyének intézése.

³¹ Forrás: A Tiszavasvári Többcélú Kistérségi Társulás Szociális és Egészségügyi Szolgáltató Központja 2012. évi szakmai beszámolójának elfogadásáról szóló 43/2013. (II.14.) Kt. számú határozata

- Együttműködés a Nevelési Tanácsadóval, iskolaérettségi vizsgálatok igénybevétele elősegítése.
- Együttműködés a Gyermekvédelmi Szakellátással. Utógondozás, ideiglenes és átmeneti elhelyezés, kapcsolattartás a nevelőszülői hálózattal, gyermekvédelmi intézményekkel.
- Együttműködés a Pártfogói Felügyelettel. Környezettanulmányok készítése.
- Magántanulóvá nyilvánításban javaslattevés, környezettanulmány készítése.
- Iskoláztatási támogatás felfüggesztése plusz feladatokat rótt szolgálatukra. 2012. augusztus hónap végéig beérkezett 50 óra igazolatlan hiányzás esetén még az iskoláztatási támogatás felfüggesztésére került sor.
- Eseti gondnoki feladatok ellátása. A gondnoki feladat ellátása havi rendszerességgel valósult meg.
- Rendszeres kapcsolattartás a gondozott családokkal, ami esetenként heti egy-két alkalmat jelent.
- Szabadidős programok szervezése, lebonyolítása.
- Adományok gyűjtése és osztása.
- Segítségnyújtás más intézmények adományának osztásában, továbbá a nyári étkeztetésben.
- Szabadidős klubfoglalkozás, nyári napközi vagy tábor szervezése, lebonyolítása.

1. táblázat

Gondozás	Gondozott gyermekek száma:	Gondozott családok száma:
Védelemben vétel keretén belül	202	82
Alapellátás keretén belül	150	68
Ideiglenes hatállyal 2012-ben elhelyezett gyermekek száma	5	4
Utógondozás, szakellátásból kikerült gyermekek száma:	1	1
Átmeneti neveltek 2012-ben	68	37
Tartós nevelésben lévő gyermek	1	1
Összesen	427	193

A gondozottak száma az elmúlt évhez mérten csökkent. Míg 2011-ben 645 gyermek volt gondozva 244 családban, a 2012 évi számadat biztatóbbnak tekinthető. Az oktatási intézmények jelzési kötelezettségének informálisabbá tétele miatt szolgálatuk már 10 óra hiányzásnál értesült az igazolatlanul mulasztó diákról.

Az ezzel kapcsolatos feladat szempontjából nem számolhatnak be pozitív változásról, de a jelenlegi értékek azt mutatják a megelőzés eredményes volt. Sokkal kevesebb diák érte el az 50 óra igazolatlan hiányzást. Ez azonban a Gyermekjóléti Szolgálatnál több családlátogatást igényelt, amelyeket egyszeri esetkezelésként rögzítettek.

Az ideiglenes hatályú elhelyezést többségében újszülötteknél kezdeményezte szolgálatuk. A várandós anya hanyag szülői magatartása a születendő gyermekkel kapcsolatban tette indokolttá a gyermek kiemelését a családból. A Védőnői Szolgálat jelzése alapján igyekeztek megelőzni azt, hogy a gyermek elszakadjon családjától, de ezekben az esetekben a szülő, a kérések és vállalások ellenére nem ment el a kötelező vizsgálatokra, veszélyeztetve ezzel a születendő magzat egészséges fejlődését.

A Gyermekjóléti Szolgálat szakmai tevékenysége 2012-ben a következő módon alakult:
(A Gyermekjóléti Szolgálat 2012. évi forgalmi naplója alapján készült.)

2. táblázat

Megnevezés	Szakmai tevékenység száma	Ellátott gyermekek száma
Tanácsadás/ügyintézés (anyagi, szociális és nevelési problémák)	1067	Nem mérhető adat.
Segítő beszélgetés (konfliktusos helyzetek megoldásában)	576	Nem mérhető adat.
Közvetítés más szolgáltatásokba (egészségügyi szolgáltatók, szakellátás, szociális szolgáltatók, pszichológus)	76	76
Családlátogatás	1028	3289
Elhelyezési értekezleten való részvétel	6	6
Szakközi megbeszélés	6	Nem mérhető adat.
Esetkonferencia	127	139
Összesen	2886	3510

A családokkal való kapcsolattartást a családlátogatás mellett az ügyeik intézése, a Gyermekjóléti Szolgálat interjúszobájában zajló segítő beszélgetések, esetkonferenciák egészítik ki. A család problémájának megoldása megkívánja a rendszeres kontaktust, az irányelvek közösen történő meghatározását a megbeszéléseken, az oktatási és nevelési intézményekkel, és más a családot körülvevő szakemberekkel való konzultációt. A család otthonában történő kapcsolattartás önmagában nem elégséges ahhoz, hogy a kialakult problémás körülmény megoldódjon. A 2. táblázat nem rögzíti azokat a rendszeres személyes és telefonon történő konzultációkat, melyek szükségesek egy-egy eset megoldása érdekében az ügghöz kapcsolódó szakemberekkel.

A Jelzőrendszer által küldött esetek száma 2012-ben:

3. táblázat

A jelzést tevő megnevezése:	Az érintett gyermek száma:
Oktatási intézmény:	332
Rendőrség:	16
Megyei Gyámhivatal:	2
Védőnői Szolgálat:	28
Pártfogói Felügyelet:	33
Magánszemély:	5
Összes jelzés száma:	416

A Gyermekjóléti Szolgálat egyéb feladatai 2012-ben:

4. táblázat

Tevékenység megnevezése:	Szakmai tevékenység száma:	Érintett gyermekek száma:
Óvodáztatási támogatás ügyének intézése	41	41
Eseti gondnoki feladatok ellátása	124	21
Hátrányos helyzetű gyermekek szabadidős tevékenységének szervezése	11	16
Adományok osztása	125	287

A Gyermekjóléti Szolgálat feladatai ellátása során összehangoltan tevékenykedik a jelzőrendszer tagjaival. Sokszor szükséges bevonni, megkeresni olyan szakmacsoportokat is, amely nem tagja ennek a körnek. Sajnos a Széles és Keskeny utcák környékén egyre több olyan vályogból tákoltt építmény van, melyet a laikusok is veszélyesnek ítélnék meg. Ezért az elmúlt évben több esetben előfordult, hogy szakmai véleményért az Építésügyi Hatósághoz fordultak. Sajnálatos módon az előbb említett területen egyre több olyan kunyhónak nevezhető építményt raknak össze a családok, melyek a legnagyobb jóindulattal sem nevezhetőek biztonságosnak. Ennek ellenére 4-5 gyermekes családok is élnek ilyen otthonokban.

Tapasztalatuk szerint egyre több személynél vetődik fel a TBC, a szifilisz, a fejtetvesség, a rüh, az ótvar. A gondozott családok 70-80 %-nál sajnos a fejtetvesség napi problémát jelent. A fent felsorolt betegségekről nem rendelkezik szolgálatuk számadatokkal, de itt mindenképpen meg kell említeni ezek jelenlétét. A családok elmondják ezen problémáikat, illetve egymással kapcsolatban jeleznek erről a Szolgálat felé a telepen élő közösségek. Személyiségi jogok védelme érdekében nem használható fel az adat, illetve az adatok részlegesnek mondhatók, mert csak azon személyek számát közölhetnék, akik vállalják fertőzöttségüket. A szerzett információk alapján azonban a fent felsorolt betegségek mindegyike jelen van az adott környezetben, melynek kezeléséhez, megszüntetéséhez hiányzik az érintettek többségéből a motiváltság a gyógyulásra, a kezelések igénybevételére.

f) krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások

A Tiszavasvári Többcélú Kistérségi Társulás Szociális és Egészségügyi Szolgáltató Központja Családok Átmeneti Otthonát tartja fenn, mely intézmény 11 éve áll nyitva a rászoruló anyák és gyermekeik számára. Az itt lakók számára az itt tartózkodás idejére átmeneti gondozást biztosítanak. Az átmeneti gondozás /szolgáltatásnyújtás/ kulcsszavai:

- **gondozás,**
- **napi struktúra biztosítása,**
- **stabilizáció és biztonság.**

Az átmeneti gondozás célja: hogy egy napi struktúrán keresztül – a gondozást, mint eszközt használva – stabilitást és biztonságot nyújtson a gyermeknek, illetve szülőjének.

Ez az a bázis, amely lehetővé teszi számukra, hogy meghatározott időn belül rendezni tudják életük alapvető problémáit.

Az otthontalanná vált szülő kérelmére a Családok Átmeneti Otthonában együttesen helyezhető el a gyermek és a szülője, ha az elhelyezés hiányában lakhatásuk nem lenne biztosított és a gyermeket e miatt el kellene választani szülőjétől. Illetve várandós kismamáknak is otthont biztosít.

A nap 24 órájában 5 fő munkatárs látja el a családokkal való foglalkozást, 3 gyermekfelügyelői, 2 családgondozói munkakörben. Az 5 főből 4 fő szakképzett, 1 fő szakképzetlen. Az otthon vezetői feladatait a gyermekjóléti szolgálat vezető családgondozója látja el.

A Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Kormányhivatal Szociális és Gyámhivatala évente ellenőrzi a Családok Átmeneti Otthonának működését mind személyi, mind tárgyi megfeleléség vonatkozásában.

A családok a mindennapjaikat az otthonban élik, innen indulnak dolgozni, a gyermekek iskolába, óvodába, bölcsődébe. A mindennapokon túl az ünnepnapok megünneplésének színtere az átmeneti otthon. A munkatársak segítséget nyújtanak a közös ünnepelések megélésében. Az év folyamán minden felnőtt és gyermek névnapjáról, születésnapjáról bensőséges hangulatban, az általuk készített tortával, süteménnyel emlékeztek meg.

Nem maradhatott el az újév, a farsang közös, jelmezes ünneplése, a farsangi fánk sütésével együtt.

Az otthon 16 férőhelyes, ellátási területe országos.

Az adott évben ellátásba újként bekerülők adatai	
Szülő	12
Gyermek	17
Összesen:	29

Az ellátásba újként bekerülők szám az ellátást kezdeményezője szerint	
Szülő kezdeményezte	5
Más intézmény a kezdeményező	12
Összesen:	17

Az ellátottak száma nem és korcsoport szerint		
Összesen (fiú + lány)	0 - 3 éves	7
	4 - 5 éves	1
	6 - 13 éves	7
	14 - 17 éves	2
Összesen:		17
Ebből	leány	8
	két éven belül visszakerült	4
	védelemben vett	9
Az ellátott gyermekek száma 2012. 12. 31-én		5

Az átmeneti gondozásból kikerült gyermekek adatai	
0 - 3 hónap	7
12 hónapnál több	7
Összesen:	14

Az engedélyezett 16 férőhelyes átmeneti ellátás - jelen adottságaival – nem alkalmas tökéletesen arra, hogy 16 fő elhelyezésére igényeljen az intézmény állami támogatást. Ez megoldható lenne egy újabb lakószoba kialakításával, ugyanis jelenleg 4 lakószoba áll rendelkezésre.

A statisztikai adatokon túl a napi munkát egy fő jogász és egy fő pszichológus segíti. Ez utóbbinak igen nagy a jelentősége, mert a bezártság, a problémamegoldó képességük hiánya igen gyakran az anyák közötti konfliktushoz vezet. Az otthon napi feladatai közé tartozik az életvezetési tanácsadás, a pénzgazdálkodásra való megtanítás, a gyermekekkel való foglalkozás elősegítése. Napi teendők közé tartozik a gyermekekkel való foglalkozás, pl.: korrepetálás, különböző szabadidős programok szervezése, pl. szabadban történő sütés-főzés, strandolás. A programok szervezését mintegy mentális gondozásnak is tekinthetjük, hisz a négy fal közül kiszabadulva az anyák a problémákat hátra hagyva tudnak foglalkozni a gyermekeikkel. Nagyon jó kapcsolat alakult ki az oktatási és nevelési intézményekkel, bölcsődével és minden olyan intézménnyel, személlyel, akik segítséget tudnak nyújtani az otthon lakói és dolgozói számára.

g) egészségfejlesztési, sport-, szabadidős és szünidős programokhoz való hozzáférés

Az iskolai oktatás keretében a tanórák keretében megtartott testnevelés órákon felül a városban zajló aktív sportélet, sportolási lehetőségek a Program 3.6. e, alpontjában kerültek részletezésre.

h) gyermekétkeztetés (intézményi, hétfélig, szünidei) ingyenes tankönyv

A 2012. évi adatok alapján a városban élő óvodás és általános iskoláskorúak számához viszonyítva (1861 fő) 28,9%-uk részesül ingyenes étkeztetésben (lásd HEP Sablon 1. sz. melléklet 4.1.3 számú táblázat). A városban az Önkormányzat által alapított Közétkeztetési Kft. végzi az iskolás gyermekek intézményi étkeztetését iskolaidőben munkanapokon az egészséges táplálkozás szem előtt tartásával. A Szociális nyári étkeztetés megvalósítására szinte minden évben nyújt be pályázatot Önkormányzatunk a legtöbb esetben sikeresen. A támogatásban csak a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülő gyermekek részesülhetnek. Ezen kívül korhatárt nem jelöl meg a jogszabály. Az étkeztetés formája napi egyszeri melegétkeztetés. 2008. évhez képest ezen ellátásban részesülő gyermekek száma 2012-re 90 fővel megnövekedett. 2013-ban újból pályázik az önkormányzat a szociális nyári étkeztetés megvalósítására.

Ugyanakkor az általános és középiskolák a Klebelsberg Intézményfenntartó Központhoz történő átkerülésével az ingyenes tankönyv juttatás ezen központ feladatkörébe került át 2013. január 01. napjával.

i) hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor járási, önkormányzati adat, civil érdekképviselek észrevételei

Az esélyegyenlőségi tanácshoz ilyen irányú észrevétel nem érkezett.

j) pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások) az ellátórendszerek keretein belül

Nincs adat.

4.4 A kiemelt figyelmet igénylő gyermekek/tanulók, valamint fogyatékossgal élő gyerekek közoktatási lehetőségei és esélyegyenlősége

a) a hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint sajátos nevelési igényű és beilleszkedési, tanulási, magatartási nehézséggel küzdő gyermekek/tanulók óvodai, iskolai ellátása

A Magiszter Alapítványi Óvoda, Általános Iskola, Középiskola és Szakiskola intézményében nyertes TÁMOP pályázat keretében valósul meg a "Nekem is van esélyem" – Tanoda program.

A konstrukció célja a tanodai programok fejlesztése, bővítése és megvalósítása. A tanodai környezet által biztosított nyitott, kirekesztésektől mentes, befogadó légkör, valamint a tanórán kívüli foglalkozásokon való részvétel elősegíti a személyiség szabad kibontakozását és a készségfejlesztést, ezáltal növelve a formális iskolai keretekbe történő integrálódás esélyét. A tanodák a résztvevő tanulók személyes helyzetére szabott nevelést, személyiségük fejlesztését biztosítják, ahol lehetőség van a képességek és érdeklődés alapján szervezett tehetségkibontakoztatásra. Az iskolai lemorzsolódás mérséklésében fontos szerepet játszó tanoda hálózat közoktatási intézményrendszerrel való együttműködése, kapcsolatai megerősítése elengedhetetlen.

A Magiszter Alapítványi Óvoda, Általános Iskola, Középiskola és Szakiskola az alábbi tájékoztatót készítette a tanoda programról és annak megvalósulásáról.

„A program célja, hogy fejlődjön a bevonott tanulók 90%-nak szociális képességei, készségei, 90%-a fejezze be az általános iskolát, és minőségi szakképzésben vagy érettségit adó középiskolában 90%-ban tanuljanak tovább. Mindezt segíti a tanodai programunkban szervezett fejlesztő és ismeretbővítő foglalkozások, szakkör, klub kínálat, egyénre szabott fejlesztés, közös hétvégék, ünnepek a szülők és a partnerek bevonásával, kirándulások, nyári tábor, tutori rendszer, komplex pályaaorientációs tevékenységek, utánkövetés.

Feladatunknak tartjuk elsősorban az oktatást, nevelést, tehetséges fiatalok támogatását, felnőttképzés szervezését, szociális tevékenységet, esélyegyenlőség elősegítését, nemzeti és térségi identitástudat megtartását és erősítését.

A Magyarországi Magiszter Alapítvány alapvető céljai között szerepel az oktatás minőségének a fejlesztése és az egész életen át tartó tanulási folyamat segítése, különös tekintettel a halmozottan hátrányos helyzetű rétegekre. Alapítványunk kiemelkedő feladatai között szerepel, hogy ezeken az embereken főleg a roma származásúakon - segítsen, támogassa őket. Az oktatás mellett elengedhetetlen feladatunknak tartjuk, hogy a hátrányos helyzetűeket, munkanélkülieket és azok családtagjait felkészítsük a munkaerő-piaci /re/integrációra, segítsük a beilleszkedési zavarokkal küszködő fiatalokat, illetve megtanítsuk őket az önálló életvezetésre, ezáltal javítsuk versenyképességüket.

Tanodai programunkat a Tiszavasvári Magiszter Alapítványi Óvoda Általános Iskola Középiskola és Szakiskola 7. és 8. osztályos diákjai számára szervezzük, egy olyan intézmény nevelési munkáját segítve ahol a tanulók 98%-a HH, 93%-a HHH helyzetű, 100%-ban roma tanuló. A tanodai környezet által biztosított nyitott,

kirekesztésektől mentes, befogadó légkör, valamint a tanórán kívüli foglalkozásokon való részvétel elősegíti a személyiség szabad kibontakozását és a készségfejlesztést, ezáltal növelve a formális középiskolai keretekbe történő integrálódás esélyét. A tanodánk a résztvevő tanulók személyes helyzetére szabott nevelést, személyiségük fejlesztését biztosítja, ahol lehetőség van a képességeik és érdeklődésük alapján szervezett tehetségkibontakoztatásra is.

A tanoda helyszínét biztosító ingatlan adott, csak a bérleti díját szükséges biztosítani. A tanoda programba bevont tanulók teljes létszámában befogadni képes közösségi teret, könyvtárat, tornatermet, egy több funkciós nagyszobát, DVD lejátszót, projektort, vetítővásznat, digitális fényképezőgépet, magnetofont, plusz számítógépeket, sport és fejlesztőeszközöket a mellékelt együttműködési megállapodás alapján a Magiszter Alapítványi Óvoda Általános Iskola Középiskola és Szakiskola biztosítja.

A szülői házzal való pozitív kapcsolattartás következtében javul az iskola és a család együttműködése. A tanodában alkalmazott korszerű informatikai eszközök és pedagógiai módszerek hatására egy olyan harmonikus légkör alakul ki, mely erősíti a tanuláshoz való pozitív viszonyt. A tudás öröme az átélése növeli az önbizalmat, újabb ismeretek megszerzésére sarkal. A szabadidős tevékenységek elősegítik a szociális kompetencia fejlődését. Ez által válhatnak sikeressé a társadalmi folyamatokban. Így vállalhatnak munkát, élhetnek boldog családi életet.

A program közvetlen célcsoportját 95%-ban halmozottan hátrányos helyzetű, 100%-ban roma származású, mélyszegénységben élő, a Magiszter Alapítványi Óvoda Általános Iskola Szakiskola és Középiskolában tanuló 7. és 8. osztályos gyermekek jelentik. A Tanoda, délutáni programokat biztosít a rossz szociális körülmények között élő diákoknak, ezáltal segítve őket iskolai tanulmányi eredményeik javításában, és elősegíti továbbtanulási, hosszabb távon munkavállalási esélyeiket. A program a készségfejlesztő programok megvalósításán keresztül lehetőséget biztosít a résztvevő fiatalok képességeinek kibontakoztatásában. A tanoda-program javítja az általános és tanulási motivációs szintjüket, elősegítve ezzel sikerességüket és majdani könnyebb integrálódásukat a felnőtt társadalomba. A közvetett célcsoportot elsődlegesen a gyermekek szülei, családja, pedagógusai, mentorai, önkéntes segítői, a bevont tanulók osztálytársai és a tanoda programjában aktívan együttműködő partnerek alkotják. Tanodai programunk közvetett hatása a bevont tanulóink közvetlen és tágabb környezetét is érinti. A programunkban olyan diákok vesznek részt, akik nehezebben tudnak alkalmazkodni az iskolai elvárásokhoz. Ebből a szempontból a tanoda egyrészt közvetlen segítséget nyújt az iskolai teljesítmény javításában és közvetett segítséget a diákok személyiségfejlesztésében, identitás-tudatuk kialakításában valamint rávilágít és segít megértetni velük kulturális hovatartozásukat. Fontos része a tanodai programnak a kreatív szabadidős foglalkozások, szakkörök, nyitott tanodai programok, tanodán kívüli programok. A tanoda programjának kialakításakor kérdőívben kérdeztük meg a hetedik és nyolcadik osztályos gyerekeket. A szülők véleményének a kikérése fókuszcsoporthoz tartozó interjúval történt. Ez alapján állítottuk össze a hétféle és szünetes programokat.

A tanoda működését támogató intézményi kapcsolatok az alábbiak:

- Három más tanoda: tapasztalatcsere, horizontális tanulás céljából
- Tiszavasvári Szakközépiskola, Középiskola és Kollégium kortárs mentorok toborzása, utánkövetés céljából
- Családsegítő és gyermekjóléti szolgálat: hátrányos helyzetű tanulók komplex segítése céljából
- MAROMA és Vasvári Pál Társaság Egyesületek: program és szolgáltatási kínálat bővítése érdekében, nyitott közös programok, kisebbségi programok szervezése céljából."

b) a közneveléshez kapcsolódó kiegészítő szolgáltatások (pl. iskolára/óvodára jutó gyógypedagógusok, iskolapszichológusok száma stb.)

Magyarország a tehetségek segítése terén gazdag hagyományokkal rendelkezik. Jelenleg számos állami és civil kezdeményezés segíti a tehetségesek felkutatását, fejlesztését. Ezekben a változatos tartalmú és szervezeti keretű programokban értékes szakmai tapasztalatok halmozódtak fel, amit meg kell őrizni, és a lehető leg szélesebb körben ismertté kell tenni.

Minden eredményesen működő tehetségprogram alapja az elkötelezett szakember, a lelkes segítő, ám ez egy kezdeményezés hosszabb távú, működőképes fenntartásához önmagában nem elég. Szükség van a helyi

döntéshozók támogatására, a helyi társadalom és gazdaság meghatározó szereplőinek aktív, kölcsönös előnyökön alapuló együttműködésére.

A hazai tehetségsegítés új, a korábbiaknál nagyobb lehetőségeket kapott azzal, hogy létrejött a tehetségsegítés civil szervezeteinek összefogása. Megalakult a Magyar Tehetségsegítő Szervezetek Szövetsége és a 1043/2006.(IV.19.) kormányhatározattal támogatott Nemzeti Tehetségsegítő Tanács.

A Kormány 1120/2009.(VII.23.) kormányhatározata tartalmazza a Nemzeti Tehetség Program végrehajtásának 2009-2010. évi cselekvési programját, míg a 152/2009.(VII.23.) kormányrendelet a finanszírozás feltételeit szabályozza. A Magyar Géniusz Integrált Tehetségsegítő Program kiemelt projektként járul hozzá az országos tehetségsegítő hálózat kialakításához, ezen projekt keretében kezdték meg működésüket a tehetségsegítő tanácsok köztük a Tiszavasvári és Térsége Tehetségsegítő Tanács.³²

A Tehetségsegítő Tanács olyan helyi, vagy térségi kezdeményezésre létrejött szerveződés, amely a lehető szélesebb szakmai és társadalmi összefogással segíti a tehetségek felkutatását, fejlesztését, a tehetségek produktumainak hasznosulását és a szükséges erőforrások bővítésének lehetőségeit. Tevékenységével hozzájárul a tehetségbarát társadalom kialakításához.

A Tehetségsegítő Tanácsok feladata, hogy intézményi, helyi, térségi, megyei vagy regionális szinten összefogják az adott terület tehetségsegítő kezdeményezéseit, és egyeztető, döntéshozó, véleményformáló fórumként kialakítsák az adott területen folyó tehetségsegítő tevékenységek optimális együttműködését. A Tanácsokban a tehetségsegítés iránt elkötelezett (szak)emberek, a területen működő tehetségsegítő szervezetek képviselői, illetve a tehetségek segítését az adott területen támogató magánszemélyek és szervezetek képviselői kaphatnak helyet.

A Tiszavasvári Teheségtanács célkitűzései:

- Térségi szinten összefogni az adott terület tehetségsegítő kezdeményezéseit.
- Egyeztető, döntéshozó, véleményformáló fórumként kialakítani a tehetségsegítő tevékenységek optimális együttműködését.
- Szélesebb szakmai és társadalmi összefogással segíteni a tehetségek felkutatását, fejlesztésüket.
- A tehetségsegítő programok folytatásához, kiterjesztéséhez segítséget adni.
- Részvétel a Tehetségnap szervezésében.
- A hátrányos helyzetű tanulók számára az esélyteremtés lehetőségének a biztosítása.
- Fejlesztő és támogató programokkal hozzájárulni a bennük rejlő értékek feltárásához.
- A sokszínű módszertani kultúrák és a kiváló műhelyötletek továbbadása, terjesztése.
- A tehetségigéretes és az őket segítő pedagógusok munkájának elismerése.
- Hálózatépítés, a Teheségtanácsokkal való kapcsolat és együttműködés kiépítése.
- Gazdasági és társadalmi partnerek körének bővítése.

Tevékenysége kiterjed az ösztönzésre jó képességű tanulók jutalmazására, a városban működő jó gyakorlatok bővítésére fenntartására. Ilyen jó gyakorlatok a Tiszavasvári Általános Iskolában működő Hétszín tehetség gondozó Program: A Hétszínvirág, Hétszínvilág, Hétszínvarázs 7 fordulós, egész tanéven keresztül tartó versenysorozat alsó tagozatos tanulók számára, amelynek során kulturális programokban vesznek részt és számot adnak így szerzett ismereteikről. Ezen kívül ilyen még a Tehetség keresztetik Program: 18 éve zajló háromszintű matematika, valamint magyar nyelv és irodalom szaktárgyi versenyek 3-4. osztályosok számára.

c) hátrányos megkülönböztetés és jogellenes elkülönítés az oktatás, képzés területén, az intézmények között és az egyes intézményeken belüli szegregációs problémák

Nincs adat.

d) az intézmények között a tanulók iskolai eredményességében, az oktatás hatékonyságában mutatkozó eltérések

Nincs adat.

³² Forrás: www.geniuszportal.hu

e) pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások)

Nincs adat.

4.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A gyerekek helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
A gyerekek körében terjednek a különböző betegségek – tetvesség 70-80%, TBC, rüh, ótvar. A gyerekorvosok által ellátott esetek száma 2000-rel nőtt 2008 óta.	Szűrővizsgálatok gyakoriságának lehetőségekhez mérten történő növelése, felvilágosító programok szervezése
A hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű tanulók aránya az általános iskolások körében 57%.	A 2H-s, 3H-s gyerekek szülei számára képzések szervezése, munkahelyek teremtése.
Alacsony iskolai végzettség (8 általánosnál alacsonyabb iskolai végzettségűek száma magas)	A 8 általános iskolai végzettség számának növelése, Tanoda program
A Tiszavasvári Egyesített Óvodai Intézmény Fülemüle óvodai egységben férőhelyhiány	Óvodai férőhelyek számának növelése a Fülemüle Óvodában csoportszoba kialakításával
Védőnői Szolgálat munkájánál infrastrukturális hiányosságok	Számítógépes adatbázis, informatikai hálózat fejlesztése, építményi adottságok javítása

5. A nők helyzete, esélyegyenlősége

5.1 A nők gazdasági szerepe és esélyegyenlősége

A nők és férfiak közötti társadalmi egyenlőtlenség minden bizonnyal a legmélyebben gyökerező, legnehezebben tetten érhető, a társadalom részéről a leginkább, a legtisztább lelkiismerettel támogatott igazságtalanság. Nem könnyű fellépni ellene. Pedig a nemek közötti egyenlőtlenséget – mint a társadalmi egyenlőtlenségeket általában – nem csupán azért érdemes leküzdeni, mert igazságérzetünk, emberi szolidaritásérzésünk ezt diktálja, hanem azért is, és elsősorban azért, mert az egyenlőtlenség: pazarlás. A társadalmi csoportok – így a férfiak és nők – közötti egyenlőtlen hatalom-megosztás az erőforrások egyenlőtlen felhasználásához vezet: a rendelkezésre álló potenciálok parlagon hagyásával egyenértékű.

A nemek egyenlőségének elemzését, vizsgálatát az is nehezíti, hogy a nagy adatgyűjtő szervek – munkaügyi központok, KSH, stb. – sem kérik kellő részletességgel ezen adatokat. Azonban a nők és férfiak között a társadalmi élet minden területére kiterjedő egyenlőtlenség természetének, okainak feltárását és persze felszámolását nem írja elő jogszabály.

Noha valóban semmiféle szabály, rendelet vagy törvény nem írja elő, a valóság az, hogy a gyermekgondozással, háztartással, házkörüli munkákkal, idős- és beteggondozással kapcsolatos feladatok elsőprő többségét ma is még mindig a nők végzik, akár dolgoznak emellett fizetést biztosító munkahelyen, akár nem.

a) foglalkoztatás és munkanélküliség a nők körében

A nők foglalkoztatását alapvetően befolyásoló tényező, hogy kisgyermekes anyáról van-e szó. A kisgyermekes szülők munkavállalását nehezíti a munkahelyek hiánya, a nem szokványos foglalkoztatási formák mellőzése. Kevés a részmunkaidős és a távmunka, a rugalmas munkaidő alkalmazása. A kisgyermekes anyák a megnövekedett családi feladatok, a láthatatlan munka mellett akkor tudnak nagyobb eséllyel helytállni a munkahelyükön is, ha azok rugalmas lehetőségeket tudnak ajánlani számukra addig, amíg a gyermek kicsi. Ez több odafigyelést igényel mindkét féltől, a munkaadóktól és a munkavállalóktól is.

Tiszavasvári Város állandó lakosságának kicsivel több, mint 50%-a, és a munkavállalási korúak nagy százaléka is nő. Ugyanakkor a tartósan, tehát 180 napnál régebben regisztrált munkanélküliek számát vizsgálva a nők sajnálatos módon mindig az első helyen állnak. Mivel Tiszavasvári közepes nagyságú városnak mondható, a munkalehetőségek száma korlátozott, ezért a család és munkahelyi kötelezettségek összehangolása érdekében előtérbe kell helyezni a munkáltatói oldalon a következőket: segíteni a GYED-ről, GYES-ről visszatérő dolgozók beilleszkedését, beiskolázási támogatást biztosítani, melynek mértéke minden évben meghatározásra kerül, a szabadság ütemterv jóváhagyásánál lehetőség szerint figyelembe veszi az óvodai és iskolai szüneteket, biztosítani a munkavállalók gyermekei számára szakmai gyakorlat, diplomamunka konzultáció lehetőségét. Sok esetben tapasztalható az is, hogy a munka, és család ellátása mellett a családban élő idős korú személyek gondozása is a családanyára hárul (lásd HEP Sablon 1. sz. melléklet 3.2.3. számú táblázat).

b) nők részvétele foglalkoztatást segítő és képzési programokban

Nincs adat.

c) alacsony iskolai végzettségű nők elhelyezkedési lehetőségei

Az alacsony iskolai végzettség már önmagában is olyan tényező, mely rontja az egyén munkavállalási esélyeit. Ha ehhez még hozzáadódik az is, hogy az alacsony iskolai végzettségű személy a „gyengébb” nemhez tartozik, elhelyezkedési lehetőségei tovább csökkenhetnek.

Kiemelkedő fontosságú városunkban az alacsony iskolai végzettségű nők képzésének elősegítése, mivel a 2011. évi népszámlálás adatai alapján a 15. életévüket betöltöttük közül a városban az általános iskolai végzettséggel nem rendelkezők legnagyobb számban nők 1077 főből 716 fő (lásd HEP Sablon 1. sz. melléklet 3.2.5 számú táblázat). Sok családnál van jelen a városban az a tradicionális világnézet, hogy a nők ne dolgozzanak, ne tanuljanak, hanem legyenek otthon a gyermekekkel. A felgyorsult, átalakult világunkban ezen nézet átalakítása vált szükségessé.

d) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén (pl. bérkülönbség)

Hazánk a nők foglalkoztatottságában az elmúlt években kedvezőtlen helyen állt, a kisgyermekes anyák foglalkoztatási aránya hazánkban a legkisebb volt. A gyermekvállalást követően a nőknek/anyáknak sokszor esélyük sincs arra, hogy a munkahelyre visszatérhessenek, hiszen annyi idő alatt, amíg az édesanya otthon van gyermekével - ha még testvér is születik, csak nő ez az idő -, sajnos sok esetben a munkahely megszűnik, vagy a munkakör átalakul. Előfordul, hogy az édesanyák különböző képzéseken, átképzéseken vesznek részt annak reményében, hogy a gyermekgondozási segély („Gyes”) lejártakor nagyobb eséllyel térjenek vissza a munkaerőpiacra. Természetesen mindehhez szükséges, hogy gyermekeik számára biztosított legyen a napközbeni ellátás valamely formája. Ha mégis sikerül visszatérni az eredeti munkahelyükre, bérezésük jelentősen alacsonyabb az ugyanolyan korú, képzettségű, ugyanannyi szakmai tapasztalattal rendelkező férfi kollégáikhoz képest.

Várhatóan tovább növeli majd az anyák elhelyezkedésének esélyeit a 2013. januárban életbe lépett Munkahelyvédelmi Akcióterv. Ugyanis ennek segítségével a munkaadói járulékkedvezmény érdekeltté teszi a munkaadókat, hogy minél nagyobb arányban foglalkoztassanak kisgyermekes nőket. Tiszavasvári tekintetében a nőkre vonatkozóan a hátrányos megkülönböztetések szempontjából adattal nem rendelkezünk, ugyanakkor a városban működő Esélyegyenlőségi Tanácshoz bejelentés e problémával kapcsolatban nem érkezett.

5.2 A munkaerő-piaci és családi feladatok összeegyeztetését segítő szolgáltatások (pl. bölcsődei, családi napközi, óvodai férőhelyek, férőhelyhiány; közintézményekben rugalmas munkaidő, családbarát munkahelyi megoldások stb.)

A városban egy Bölcsőde működik 2013. június 30-ig a Tiszavasvári Többcélú Kistérségi Társulás Szociális és Egészségügyi Szolgáltató Központjának, 2013. július 1. napjával önkormányzati fenntartásban. A bölcsődei felvétel esetében érvényesül az az alapelv, hogy előnyt élveznek azon szülők gyermekei, akik szociális szempontból jobban rászorulnak (tehát akit egyedülálló szülő nevel, vagy akivel együtt a családban nevelt kiskorú gyermekek száma meghaladja a három főt, szülője jövedelmi helyzete, az egy főre jutó jövedelem nagysága indokolja a felvételét stb.). Családi napközi a városban nem működik, azonban az Egyesített Óvodai Intézmény 4 telephelyen látja el a feladatát, és Magiszter Alapítványi Óvoda Általános iskola Középiskola és Szakiskola óvodát tart fenn a városban (lásd HEP Sablon 1. sz. melléklet 5.2. számú táblázat).

5.3 Családtervezés, anya- és gyermekgondozás területe

A Családsegítő Szolgálat a Szociális és Egészségügyi Szolgáltató Központ keretein belül működik. 2013. június 30-ig a Szociális és Egészségügyi Szolgáltató Központ a TITKIT SZESZK fenntartásában, míg 2013. július 1. napjától önkormányzati fenntartásba kerül át. A szolgáltatás célja a településen élő szociális és mentálhigiénés problémával küzdők, vagy krízishelyzete miatt segítséget igénylő személyeknek, családoknak a segítése, az ilyen helyzetekhez vezető okok megelőzése, a krízishelyzet megszüntetése, valamint az életvezetési képességek megőrzése.

A családsegítés keretében biztosított szolgáltatások köre:

- tájékoztatás a szociális, családtámogatási és a társadalombiztosítási ellátások formáiról, az ellátásokhoz való hozzájutás módjáról,
- az egyén, család panaszának meghallgatása és lehetőség szerint orvoslása,

- szociális, életvezetési és mentálhigiénés tanácsadás,
- az anyagi nehézséggel küzdők számára a pénzügyi, természetbeni ellátásokhoz, továbbá a szociális szolgáltatásokhoz való hozzájutás megszervezése,
- családgondozással elősegíteni a családban jelentkező krízis, működési zavarok, illetve konfliktusok megoldását,
- a tartós munkanélküliek, az adósságterhekkel és lakhatási problémákkal küzdők, illetve egyéb szociálisan rászorult személyek és családtagjaik részére tanácsadás szervezése,
- közösségfejlesztő, valamint egyéni és csoportos programok szervezése,
- aktív korú nem foglalkoztatottakkal való együttműködés,
- a családokon belül a kapcsolaterősítést szolgáló közösségépítő, konfliktuskezelő mediációs programokat és szolgáltatásokat szervez,
- szociális és egyéb információkat gyűjt a szolgáltatást igénybe vevő megfelelő tájékoztatása érdekében,
- pszichológiai, jogi és egyéb tanácsadást szervez,
- lehetőség szerint adományokat közvetít.

A Családsegítő Szolgálat tevékenységét az egyénre, családra vonatkozóan elkészített gondozási terv alapján, személyes kapcsolat keretében végzi. A kapcsolatfelvétel dokumentálása a külön jogszabályban meghatározott forgalmi naplóban és esetenaplóban történik.

A családsegítés igénybevétele térítésmentes és az önkéntes igénybevételen alapul. A családsegítés keretében végzett tevékenységek – mások személyiség jogainak sérelme nélkül – a szükséges mértékig ki kell terjednie az igénybe vevő környezetére, különösen családjainak tagjaira.

Az ellátottak köre:

A Családsegítő Szolgálatot Tiszavasvári város közigazgatási területén élő valamennyi egyén, család, közösség, valamint a településen tartózkodó válsághelyzetbe került rászoruló egyén, család, közösség igénybe veheti.

Főbb statisztikai adatok:

2012-ben a Családsegítő Szolgálatnál 1010 kliens vette igénybe a szolgáltatást összesen 2857 alkalommal. Ebből 395 férfi, 615 nő.

Gazdasági aktivitás szerint:

- I. aktív kereső: 92 fő
- II. álláskereső: 488 fő
- III. inaktív kereső: 349 fő
- IV. eltartott: 81 fő

Család összetétele szerint:

- V. házastársi kapcsolatban élő gyermekekkel: 472 fő
- VI. házastársi kapcsolatban élő gyermek nélkül: 107 fő
- VII. egy szülő gyermekekkel: 133 fő
- VIII. egyedül élő: 217 fő
- IX. egyéb: 81 fő

Legmagasabb iskolai végzettség szerint:

- X. tanköteles kornál fiatalabb: 6 fő
- XI. általános iskola nyolc osztályánál kevesebb: 376 fő
- XII. általános iskola nyolc osztálya: 505 fő
- XIII. szakmunkásképző, szakiskola: 79 fő
- XIV. szakközépiskola: 16 fő
- XV. gimnázium: 23 fő
- XVI. felsőfokú iskola: 5 fő

A tárgyévben a szolgálatnál megfordult új kliensek száma 241 fő.

Az adatokból kimutatható, hogy a Családsegítő Szolgálatnál a megfordult kliensek zöme munkanélküli, családos és alacsony iskolai végzettséggel rendelkeznek. Az inaktív keresők száma szintén növekvő tendenciát mutat. Ebből következnek a legtöbb anyagi és szociális problémák, valamint ennek eredményeképp a mentálhigiénés és családi - kapcsolati problémák. Az intézményben elengedhetetlen a pszichológus és a jogász jelenléte, mert a klienseknek szükségük van a segítségnyújtásnak ezen formáira is.

A családsegítő esetkezelések jellegét tekintve:

Szociális, mentális esetkezelésben részt vettek száma: 882 fő

Pszichológiai esetkezelésben részt vettek száma: 87 fő

Jogi esetkezelésben részt vettek száma: 93 fő

A családsegítő szolgáltatást igénybe vevők hozott problémái szerint:

- életviteli: 67
- családi kapcsolati: 82
- családon belüli bántalmazás: 0
- lelki- mentális: 129
- gyermeknevelési: 94
- anyagi: 279
- foglalkoztatással kapcsolatos: 214
- egészségkárosodás következménye: 71
- ügyintézésben segítségkérés: 1401
- információ hiány: 183

Az adatokból megállapítható, hogy az esetek többségében ügyintézési segítséget kértek a kliensek, valamint anyagi problémákkal fordultak hozzájuk. Egyre több háztartásban nem jut pénz a legalapvetőbb élelmiszerekre sem. Évről évre nő a tartós munkanélküliek száma, ők munkahely keresésben kértek álláskeresési tanácsokat. A munkanélküliség és a nehéz anyagi körülmények miatt egyre nő a lakosság körében a közüzemi tartozásokkal rendelkezők száma. Adósságkezelési szolgáltatás hiányában ez a legnehezebben megoldható probléma.

Az aktív korú nem foglalkoztatottakkal való együttműködés:

Az Szt. 37/D. §- nak értelmében az aktív korú nem foglalkoztatott személy a rendszeres szociális segély folyósításának feltételeként együttműködésre köteles az Önkormányzat által kijelölt intézménnyel, jelen esetben a Családsegítő Szolgálattal.

A törvény értelmében rendszeres szociális segélyre jogosult az a személy, aki az ellátásra való jogosultság kezdő napján

- a rá irányadó nyugdíjkorhatárt öt éven belül betölti,
- 14 év alatti gyermekét egyedül nevelő szülő esetén – ha a gyermek napközbeni felügyelete helyben nem biztosítható illetve egyéb okok miatt,
- egészségkárosodott személynek minősül, valamint
- a települési önkormányzat rendeletében az aktív korúak ellátására jogosult személyek családi körülményeire, egészségi vagy mentális állapotára tekintettel meghatározott egyéb feltételeknek megfelelő, rendszeres szociális segélyre jogosult.

A segélyre jogosult kérelmezőnek együttműködési megállapodást kell kötnie a szolgáltatóval, a segély megállapítását követően. A második találkozás alkalmával beilleszkedési tervet dolgoznak ki, melynek célja, hogy az aktív korú nem foglalkoztatott rendszeres szociális segélyben részesülő személy élethelyzetében javulás álljon be, elhelyezkedési esélyei növekedjenek, munkavállalását akadályozó nehézségeit sikeresen leküzdje, megfelelő ellátásokhoz, szolgáltatásokhoz hozzájuthasson.

A beilleszkedési terv tartalma:

- álláskeresési hatékonyság növelése, álláskeresési technikák elsajátítása
- csoportos foglalkozásokon való részvétel,
- más ellátásba való hozzájutásra irányuló programtípus,
- társadalmi integráció erősítésére irányuló programtípus.

A beilleszkedési programok keretében a 2012-es évben 4 alkalommal került megszervezésre csoportos foglalkozás, összesen 71 résztvevővel.

Egyéni esetkezelés, családgondozás:

Mind az önkéntesen segítséget kérők és együttműködést vállalók, mind pedig az aktív korú nem foglalkoztatottak együttműködés alapján családgondozásban részesülnek.

A 2012-es évben a Családsegítő Szolgálat keretén belül összesen 110 család vette igénybe a családgondozást.

Hagyományos családgondozás keretein belül: 40 család

- ❖ ebből új családok száma: 12
- ❖ régi családok száma: 28
- ❖ 2012-ben lezárásra kerülő esetek: 5

Rendszeres szociális segítőkkel való együttműködés alapján: 70 fő

- ❖ ebből új kliensek száma: 23
- ❖ ebből régi kliensek száma: 47
- ❖ 2012-ben lezárásra kerülő esetek: 34

5.4 A nőket érő erőszak, családon belüli erőszak

Családon belüli erőszak a történelemben mindig is létezett, ám többnyire tabu témának számított szinte mindegyik társadalomban. A jelenség minden emberi kultúrában, civilizációban előfordul, etnikai, vallási és társadalmi osztályoktól függetlenül mindenhol létezik. A figyelem először a feminista-polgárjogi mozgalmak megjelenésekor irányult a problémára, az 1960-as, 1970-es években az Amerikai Egyesült Államokban és Nyugat-Európában. A családon belüli erőszakos cselekményeket "nők elleni erőszaknak" nevezték el, utalva arra, hogy az áldozatok döntő többsége nő, míg az erőszak gyakorlója az esetek legnagyobb részében a férfi.

A családon belüli erőszak még mai modern társadalmunkban is tabunak számít, mind az erőszak alkalmazója, mind annak elszennvedője igyekszik eltitkolni az erőszak létét. A külső környezet sem segíti a családon belüli erőszak feltárását, a társadalom nagy része úgy tekint a jelenségre, mint valamely családi problémára, mely nem rá tartozik.

A családon belüli erőszak számtalan módon megvalósulhat, leggyakrabban fizikai-, szexuális-, érzelmi-, lelki-erőszakként, a bántalmazott személy pénzügyi-, baráti-, családi-kapcsolatának korlátozásaként jelentkezhet. A különböző erőszak-formákat, uralmi-formákat az erőszakos magatartások módszere (fizikai-, lelki-, szexuális erőszak), gyakorisága (rendszeres, eseti) és nagysága (tetteges becsületsértés, könnyű testi sértés vagy akár emberölés) alapján lehet elhatárolni. Az erőszak széles skálán mozoghat kezdve a nem személyre irányuló erőszak-formáktól (tárgyak összetörése, rugdosása, háziállatok kínzása) egészen a legsúlyosabb fizikai sértésekig (erőszakos közöszlész, emberölés).

A családon belüli erőszak a nemzetközi és országos statisztikák alapján sokkal jelentősebb mértékben jelenlévő probléma, mint gondolnánk.

Jellemző bűncselekmények: legnagyobb számban testi sértés, személyi szabadság megsértése, magánlak-sértés, közterületen garázdaság, illetve a verbális erőszak körében a zaklatás. Itt említendő meg az, hogy a családon belüli erőszakra jellemző módon az alap erőszakos cselekmények bizonyítása, nyilvánosságra kerülése

lése sok esetben nem történik, történhet meg, ugyanakkor a későbbiekben kiskorú veszélyeztetése büntette keretében elhúzódó hatása felmerülhet.

Családon belüli erőszakkal kapcsolatos bűncselekmények megoszlása a Tiszavasvári Rendőrkapitányság illetékességi területén 2012. évben

Bcs. Megnevezése	Sértett				Össz.	Elkövető				Össz.	Elköv.helyszíne	
	Nő	Ffi.	Fk.	Gyk.		Nő	Ffi.	Fk.	Gyk.		Közter.	Magánter.
Könnyű testi sértés	9	13	1	4	27	5	17	2	0	24	17	10
Súlyos testi sértés	14	32	5	4	55	8	50	6	0	64	45	10
Kiskorú veszélyeztetése	1	4	0	3	8	4	8	0	0	12	5	3
Garázdaság	5	19	2	4	30	6	74	17	0	97	30	0
Tartás elmulasztása	3	0	0	0	3	0	2	0	0	2	-	-
Szem.szab.megs.	2	0	0	0	2	0	2	0	0	2	0	0
Magánlaksértés	4	4	0	0	8	2	3	1	0	6	0	8
Kényszerítés	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Szem érem elleni erőszak	0	1	0	0	1	0	1	0	0	1	0	1
Önbíráskodás	1	2	1	0	4	0	4	0	1	5	3	1
Rongálás	4	10	0	0	14	2	7	0	0	9	10	4
Rablás	0	2	0	0	2	0	1	0	0	1	2	0
Rágalmazás	3	4	0	0	7	1	0	0	0	1	6	1
Zaklatás	18	1	0	0	19	2	13	1	0	16	5	14
Kiskorú elhely.m egvál.	0	0	0	1	1	1	0	0	0	1	0	1
Becsületsértés	2	3	0	0	5	1	1	1	0	3	-	-
Zsarolás	0	3	1	0	4	2	8	0	0	10	1	3
Lopás	108	196	10	0	314	58	186	46	0	290	84	200
Erőszakos közöszlés	1	0	0	0	1	0	1	0	0	1	0	1
Közveszély okozás	0	0	0	0	0	0	4	0	0	4	4	0
Kitarottság	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Kerítés	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Összesen:	175	294	20	16	505	92	382	74	1	559	-	-

Forrás: Tiszavasvári Rendőrkapitányság

Fenti táblázatból egyértelműen megállapítható, hogy melyek azok a bűncselekmény típusok, melyeket leginkább nők ellen követnek el. Ilyenek a könnyű testi sértés, súlyos testi sértés, zaklatás, lopás. Ezek közül kiemelkedő a lopás, mely az összes, nők ellen elkövetett bűncselekmények 62%-át teszi ki. A lopások bekövetkezésében nagy szerepet játszik elkövetői oldalról a térség rossz gazdasági és szociális helyzete, a munkanélküliség, valamint a sértettek gyakran tapasztalható hanyagsága is. A lopások, betöréses lopások a térségünkre leginkább jellemzők, ugyanis a rossz szociális és anyagi helyzetben levő, alacsony iskolázottságú elkövetők ezen bűncselekménytípusoktól remélik a legrövidebb idő alatt, legkisebb lebukási veszéllyel járó, legnagyobb hasznot.

Kiemelkedő még a személy elleni bűncselekmények köre – könnyű testi sértés, súlyos testi sértés –, amelyek együttesen 13%-át adják az összes nők ellen elkövetett bűncselekményeknek. A cselekmények kiváltó oka leggyakrabban az alkohol, illetve a rossz szociális és anyagi helyzet miatti, családon belüli feszültség volt, mely feszültség levezetésére a családtagok egymás sérelmére, lakásukban követték el ilyen bűncselekményt.³³

A zaklatás az az emberi méltóságot sértő, szexuális vagy egyéb természetű magatartás, amely az érintett személynek az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló törvény 8. §-ban meghatározott tulajdonságával (neme, faji hovatartozása, bőrszíne, nemzetisége, nemzeti vagy etnikai kisebbséghez való tartozása, anyanyelve, fogyatékosága, egészségi állapota, vallási vagy világnézeti meggyőződése, politikai vagy más véleménye, családi állapota, anyasága (terhessége) vagy apasága, nemi identitása, életkora, társadalmi származása, vagyoni helyzete, érdekképviselőhöz való tartozása, egyéb helyzete) függ össze, és célja vagy hatása valamely személlyel szemben megfélemlítő, ellenséges, megalázó, megszegényítő vagy támadó környezet kialakítása.³⁴ Ezen típusú bűncselekményt 18 esetben követték el nők ellen 2012-ben városunkban.

A városban a nők ellen leggyakrabban elkövetett bűncselekmények arányát az alábbi diagram szemlélteti:



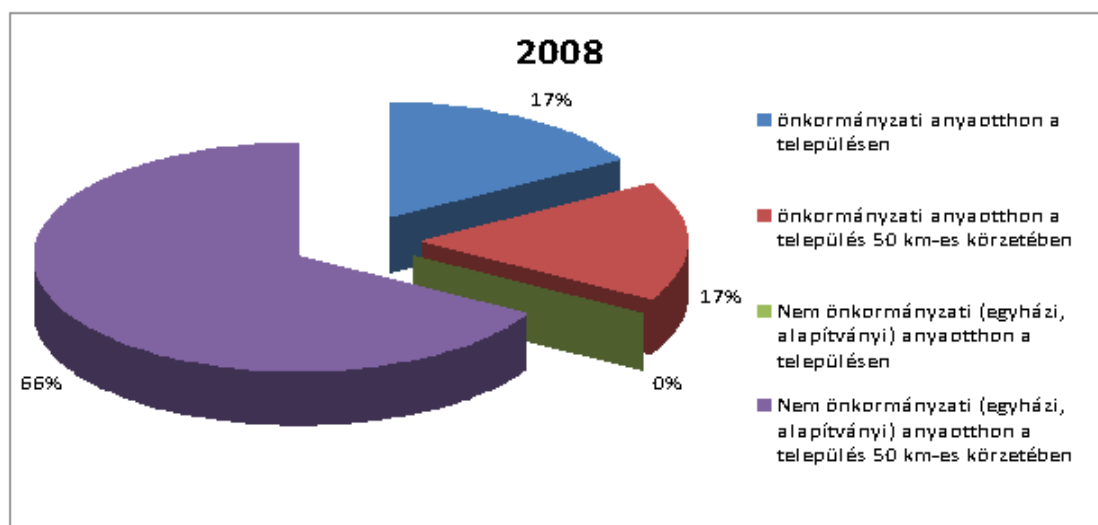
Összegzésként elmondható, hogy a büntetőeljárások mellett ugyanakkor nagy szükség van olyan komplex segítségre, amely képes kezelni az elkövetők, az alapproblémák, illetve az elkövetői magatartások sokszínűségét.

Tapasztalati tény az, hogy a családon belüli erőszak esetében a megoldás hosszú távon büntetőjogon kívüli, folyamatos figyelemmel kíséréssel alapuló, az adott kör egyéni problémáinak megoldására törekedő eljárásokban keresendő.

³³ Forrás: A „Tiszavasvári város 2012. évi közrend- közbiztonságáról” szóló éves értékelő jelentés elfogadásáról szóló 94/2013. (IV.30.) Kt. számú határozat

³⁴ Forrás: az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény.

5.5 Krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások (pl. anya otthon, családok átmeneti otthona)



Családok Átmeneti Otthona³⁵

Intézményünk 11 éve áll nyitva a rászoruló anyák és gyermekeik számára. Az itt lakók számára az itt tartózkodás idejére átmeneti gondozást biztosítunk. Az átmeneti gondozás /szolgáltatásnyújtás/ kulcsszavai:

- **gondozás,**
- **napi struktúra biztosítása,**
- **stabilizáció és biztonság.**

Az átmeneti gondozás célja: hogy egy napi struktúrán keresztül – a gondozást, mint eszközt használva – stabilitást és biztonságot nyújtson a gyermeknek, illetve szülőjének.

Ez az a bázis, amely lehetővé teszi számukra, hogy meghatározott időn belül rendezni tudják életük alapvető problémáit.

Az otthontalanná vált szülő kérelmére a Családok Átmeneti Otthonában együttesen helyezhető el a gyermek és a szülője, ha az elhelyezés hiányában lakhatásuk nem lenne biztosított és a gyermeket e miatt el kellene választani szülőjétől. Illetve várandós kismamáknak is otthont biztosít.

A nap 24 órájában 5 fő munkatárs látja el a családokkal való foglalkozást, 3 gyermekfelügyelői, 2 családgondozói munkakörben. Az 5 főből 4 fő szakképzett, 1 fő szakképzetlen. Az otthon vezetői feladatait a gyermekjóléti szolgálat vezető családgondozója látja el.

A Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Kormányhivatal Szociális és Gyámhivatala évente ellenőrzi a Családok Átmeneti Otthonának működését mind személyi, mind tárgyi megfeleléség vonatkozásában.

A családok a mindennapjaikat az otthonban élik, innen indulnak dolgozni, a gyermekek iskolába, óvodába, bölcsődébe. A mindennapokon túl az ünnepnapok megünneplésének színtere az átmenti otthon. A munkatársak segítséget nyújtanak a közös ünnepelések megélésében. Az év folyamán minden felnőtt és gyermek névnapjáról, születésnapjáról bensőséges hangulatban, az általuk készített tortával, süteménnyel emlékeztek meg.

Nem maradhatott el az újév, a farsang közös, jelmezes ünneplése, a farsangi fánk sütésével együtt.

Az otthon 16 férőhelyes, ellátási területe országos.

³⁵ Forrás: HEP. 1. számú melléklet 5.5. számú táblázat, Forrás: A Tiszavasvári Többcélú Kistérségi Társulás Szociális és Egészségügyi Szolgáltató Központja 2012. évi szakmai beszámolójának elfogadásáról szóló 43/2013. (II.14.) Kt. számú határozata.

Az adott évben ellátásba újként bekerülők adatai	
Szülő	12
Gyermek	17
Összesen:	29

Az ellátásba újként bekerülők szám a az ellátást kezdeményezője szerint	
Szülő kezdeményezte	5
Más intézmény a kezdeményező	12
Összesen:	17

Az ellátottak száma nem és korcsoport szerint		
Összesen (fiú + lány)	0 - 3 éves	7
	4 - 5 éves	1
	6 - 13 éves	7
	14 - 17 éves	2
Összesen:		17
Ebből	leány	8
	két éven belül visszakerült	4
	védelemben vett	9
Az ellátott gyermekek száma 2012. 12. 31-én		5

Az átmeneti gondozásból kikerült gyermekek adatai	
0 - 3 hónap	7
12 hónapnál több	7
Összesen:	14

Az engedélyezett 16 férőhelyes átmeneti ellátás - jelen adottságaival – nem alkalmas tökéletesen arra, hogy 16 fő elhelyezésére igényeljen az intézmény állami támogatást. Ez megoldható lenne egy újabb lakószoba kialakításával, ugyanis jelenleg 4 lakószoba áll rendelkezésre.

A statisztikai adatokon túl a napi munkát egy fő jogász és egy fő pszichológus segíti. Ez utóbbinak igen nagy a jelentősége, mert a bezártság, a problémamegoldó képességük hiánya igen gyakran az anyák közötti konfliktushoz vezet. Az otthon napi feladatai közé tartozik az életvezetési tanácsadás, a pénzgazdálkodásra való megtanítás, a gyermekekkel való foglalkozás elősegítése. Napi teendők közé tartozik a gyermekekkel való foglalkozás, pl.: korrepetálás, különböző szabadidős programok szervezése, pl. szabadban történő sütés-főzés, strandolás. A programok szervezését mintegy mentális gondozásnak is tekinthetjük, hisz a négy fal közül kiszabadulva az anyák a problémákat hátra hagyva tudnak foglalkozni a gyermekekkel. Nagyon jó kapcsolat alakult ki az oktatási és nevelési intézményekkel, bölcsődével és minden olyan intézménnyel, személlyel, akik segítséget tudnak nyújtani az otthon lakói és dolgozói számára.

5.6 A nők szerepe a helyi közéletben

Tiszavasváriban a nők aktívan tevékenykednek a helyi közéletben. A képviselő-testület tagjai közül a nők aránya 2008-ban még mindössze 2 fő volt, amely szám annak ellenére, hogy a testület tagjainak létszáma lecsökkent 5 főre növekedett. Városunkban számos vállalkozást, civil kezdeményezést képviselnek nők, és a közigazgatásban dolgozók közül is egyre nagyobb létszámú a női munkaerő (lásd HEP Sablon 1. sz. melléklet 5.6. számú táblázat).

5.7 A nőket helyi szinten fokozottan érintő társadalmi problémák és felszámolásukra irányuló kezdeményezések

Nem ismertek.

5.8 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A nők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
2008-2012 viszonylatában a munkanélküli nők száma 8,5%-ról 11%-ra emelkedett.	Munkahelyteremtő programok
Védőnői Szolgálat munkájánál infrastrukturális hiányosságok	Számítógépes adatbázis, informatikai hálózat fejlesztése, építményi adottságok javítása
A Tiszavasvári Egyesített Óvodai Intézmény Fülemüle óvodai egységben férőhelyhiány	Óvodai férőhelyek számának növelése a Fülemüle Óvodában csoportszoba kialakításával

6. Az idősök helyzete, esélyegyenlősége

6.1 Az időskorú népesség főbb jellemzői (pl. száma, aránya, jövedelmi helyzete, demográfiai trendek stb.)

A XXI. század egyik legpozitívabb eredménye a születéskor várható **élettartam** meghosszabbodása. A fejlett országokban ez az egyik legnagyobb **társadalmi siker** – és egyben a legnagyobb kihívás is. E kihívásra reagálva Magyarországon is szükséges az időspolitika kialakítása. Magyarország népessége **fogy, korösszetételében változik** – idősödik. E változások ráirányítják a **figyelmet a társadalmi szolgáltató-ellátó rendszerek hosszú távú fenntarthatóságára**. A társadalmi és demográfiai változások hatására új szükségletek és új keresletek jelennek meg, melyre mind politikai, mind társadalmi, mind gazdasági és szolgáltatói szinten szükséges reagálni. **Időszerűvé vált a társadalmi szemlélet formálása**, a meglévő **védelmi-szolgáltató rendszerek hozzáigazítása a demográfiai és a családi struktúrákban bekövetkezett változásokhoz**, valamint mindazon intézkedések elindítása is, amelyek **hozzáségítik a társadalom tagjait az aktív, biztonságos és méltó idősorhoz**.

Az életkor meghosszabbodásával a népesség egyre nagyobb arányát alkotó generáció mind **erőteljesebb társadalmi hasznosságának előmozdítása fontos feladat**, megkerülhetetlenül **fontos cél**. Fontos, hogy a ma még **fiatalabb generáció tagjai** számára és a **most idős generáció számára egyaránt pozitív lehetőségeket** jelentsen a közeli és távoli jövő. A növekvő **élettartam** hatással van a különböző **ellátó és szolgáltató rendszerekre**, nem elegendő egy-egy **részterület fejlesztését** kitűzni célul, a **megnövekedett életkorból adódó kihívásokra átfogó változtatásokkal, stratégiaailag fel kell készülni**.

Magyarországon általában a nyugdíjazás időpontjától számítódik – társadalmi szinten – **idősnek az ember**. A nyugat-európai országokban, általában 65–70 éves kortól tekintik idősnek az **ott élőket**. Az **Idősügyi Nemzeti Stratégiában az Egészségügyi Világszervezet életkor szerinti felosztását** használjuk.

E felosztásban:

- a 60–74 év közöttiek az idősödők,

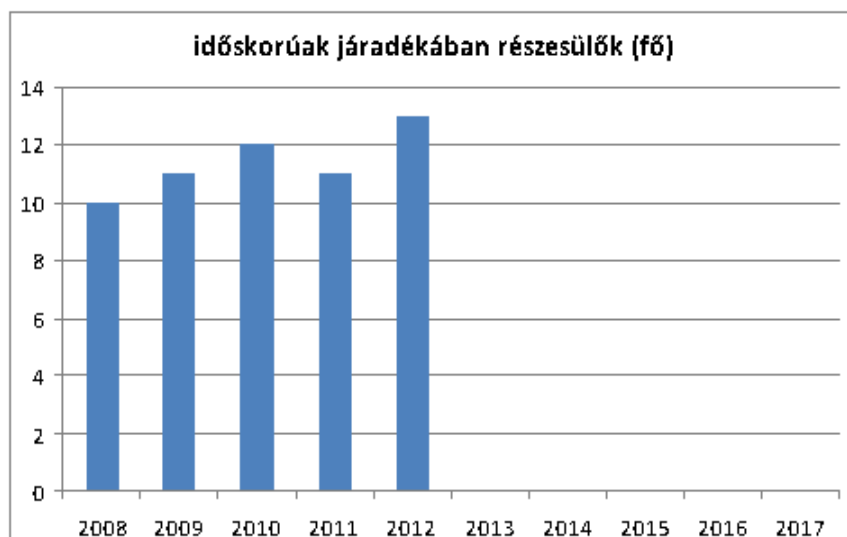
- a 75–89 évesek az idősök,

- a 90 év fölötti személyek a nagyon idősök – őket hívjuk a magyar nyelvben egyszerűen „szépkorúaknak”.

Településünk állandó népességének 13,29 %-a 65 év **feletti** idősorú, ebből 4,8% **férfi** lakos, és ennek majdnem kétszerese 8,5%-a **nő** (lásd **HEP Sablon 1. sz. melléklet 2. számú táblázat**). A nyugdíjasok esetében számszerűen nem meghatározott, azonban arányában igen magas az **egyszemélyes háztartások száma**. Ezen háztartások nagy részét **alacsony nyugdíjjal rendelkező özvegy nők alkotják**. Az, hogy az idősök hogyan élnek meg az évek múlását, az **egyedüllétet, nagymértékben függ a társadalom nyújtotta életkörülményektől**, az idősökkel szemben **tanúsított társadalmi magatartástól**.

Nehezíti a **helyzetet**, hogy a család **aktív tagjai távol vannak**, vagy a **megélhetési gondok miatt több mint nyolc órát dolgoznak**, és így kevés idő marad az idősök gondozására, a velük való **törődésre**.

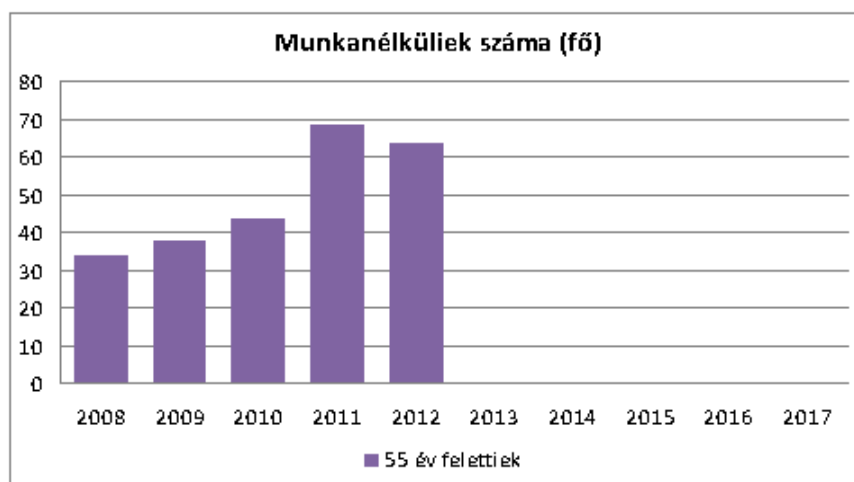
Ennek hatására **megnő a személyes gondoskodást nyújtó szociális ellátások iránti igény**, ami jelentős **kihívás elé állítja önkormányzatunkat**.



A 62. életévüket betöltötték közül az időskorúak járadékában részesülők száma a városban alacsony, alig haladja meg a 10 főt (lásd HEP Sablon 1. sz. melléklet 6.3.2. számú táblázat).

6.2 Idősek munkaerő-piaci helyzete

a) idősek, nyugdíjasok foglalkoztatottsága



A foglalkoztatási mutatókat vizsgálva, megállapítható, hogy az 55. életévüket betöltött regisztrált munkanélküliek száma a regisztrált munkanélküliek számának viszonylagosan kis százaléka (6% 2012-ben) azonban itt is növekedés tapasztalható 2008. évi adatokhoz képest (lásd HEP Sablon 1. sz. melléklet 6.2.3. számú táblázat). Tiszavasvári Város Önkormányzata és intézményei számára 2005. óta elfogadott irányelv az egyenlő bánásmód szem előtt tartása érdekében, hogy a nyugdíjra jogosult dolgozók elsősorban nyugdíjban részesüljenek, és csak kivételes esetben álljanak foglalkoztatási jogviszonyban a legszükségesebb időtartamra.

Különösen nagy gondot jelent a városban az idősek foglalkoztatásának szempontjából az 50. életévüket betöltött személyek elbocsátása munkahelyükről, mivel ezek az emberek csak jóval kisebb eséllyel tudnak elhelyezkedni, és sok esetben másik városban találnak csak új munkahelyet. Ezen a helyzeten javíthat a hatályos munka törvénykönyvének azon rendelkezése, hogy a munkáltató a nyugdíjasnak nem minősülő munkavállaló határozatlan tartamú munkaviszonyát a munkavállalóra irányadó öregségi nyugdíjkorhatár

betöltését megelőző öt éven belül a munkavállaló munkaviszonnyal kapcsolatos magatartásával indokolt felmondással szüntetheti csak meg.

b) tevékeny idős kor (pl. élethosszig tartó tanulás, idősök, nyugdíjasok foglalkoztatásának lehetőségei a közintézményekben, foglalkoztatásukat támogató egyéb programok a településen)

Városunkban évtizedek óta működik az Idősök Napközi Otthona, ahol családias légkörben tölthetik napjait az idősök, továbbá étkezést biztosítanak, illetve házhoz szállítást vállalnak. Aktívan működik településünkön az Őszikék Idősök és Egyedülállók Klubja, a Napraforgó Nyugdíjasklub és a Generációk Egymásért Egyesület is. Rendszeresen nemcsak a közös kirándulásaik, de a különböző rendezvényeik is, melyeken a klubtagok és a város közoktatási intézményeiben tanuló gyermekek lépnek fel színes műsorszámokkal.

c) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén

Nincs ilyen esetről tudomásunk.

6.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés

a) az idősök egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférése

A Tiszavasvári Többcélú Kistérségi Társulás Szociális és Egészségügyi Szolgáltató Központja házi segítségnyújtás keretében gondoskodik azokról az idős személyekről, akik otthonukban önmaguk ellátására saját erőből nem képesek, és róluk hozzátartozó, vagy ennek hiányában eltartó nem gondoskodik. A házi segítségnyújtás biztosítja:³⁶

- alapvető gondozási-ápolási feladatok elvégzését,
- az önálló életvitel fenntartásában, az ellátott és lakókörnyezete higiénés körülményeinek megtartásában való közreműködést,
- a veszélyhelyzetek kialakulásának megelőzésében, illetve azok elhárításában való segítségnyújtást,
- mentális gondozás-magány oldása.

A házi segítségnyújtást – a kedvező finanszírozásnak köszönhetően - 2012-es évben térítésmentes szolgáltatásként működött.

Az előző évek tapasztalatát is figyelembe véve elmondhatjuk, hogy városunkban egyre nagyobb igény jelentkezik e szolgáltatásra. Sok az idős, egyedülálló, akik nem, vagy esetenként kapnak családjuktól segítséget, támogatást. Továbbra is fontos volna a szolgáltatás térítésmentességének megtartása, hiszen tudjuk jól, hogy a meglévő és leendő ellátottak szociális helyzete ezt indokolta teszi.

Engedélyezett ellátotti létszám év közben 63 fő, majd szeptembertől Szorgalmatos község is bekapcsolódott a házi segítségnyújtásba. A településen 2 gondozónő látja el ezeket a feladatokat. Szorgalmatos vonatkozásában 18 fő az ellátotti létszám a településen, de további igények is lennének a szolgáltatásra. Engedélyezett ellátotti létszám: 81 fő

A házi segítségnyújtásban a 2012-es évben Tiszavasvári és Szorgalmatos ellátási területen 9 fő házi gondozónő teljesített szolgálatot.

Igénybevétel adatai:

- szolgáltatást igénybe vette: 101 fő; 20 fő ellátása megszűnt; új igénylő 54 fő
- 2012. december 31-én ellátotti létszám: 81 fő

³⁶ Forrás: A Tiszavasvári Többcélú Kistérségi Társulás Szociális és Egészségügyi Szolgáltató Központja 2012. évi szakmai beszámolójának elfogadásáról szóló 43/2013. (II.14.) Kt. számú határozata

Ellátottak nemenkénti és korcsoportonkénti megoszlása
Tiszavasvári ellátási terület

korcsoport Férfi	Ellátotti létszám	korcsoport Nő	Ellátotti létszám	Összesen (fő)
18 - 39		18 - 39	1	1
40 - 59	1	40 - 59	1	2
60 - 64		60 - 64	2	2
65 - 69		65 - 69	4	4
70 - 74	1	70 - 74	8	9
75 - 79	2	75 - 79	7	9
80 - 89	7	80 - 89	25	32
90 - x	1	90 - x	3	4
Összesen:	12		51	63

Ellátottak nemenkénti és korcsoportonkénti megoszlása
Szorgalmatos ellátási terület

korcsoport Férfi	Ellátotti létszám	korcsoport Nő	Ellátotti létszám	Összesen: (fő)
18 - 39		18 - 39		
40 - 59	1	40 - 59	1	2
60 - 64		60 - 64	2	2
65 - 69		65 - 69	1	1
70 - 74		70 - 74	5	5
75 - 79	1	75 - 79	3	4
80 - 89	1	80 - 89	3	4
90 - x		90 - x		
Összesen	3		15	18

Nappali ellátás – Idősek Otthona

A nappali ellátást az 1993. évi III. tv. alapján az önkormányzat a 18. életévüket betöltött, egészségügyi állapotuk vagy idős koruk miatt szociális és mentális támogatásra szorult, önmaguk ellátására részben képes személyek számára biztosítja.

A saját otthonukban élők részére biztosít lehetőséget a napközbeni tartózkodásra, étkezésre, társas kapcsolatokra, valamint az alapvető higiéniai szükségleteik kielégítésére.

Az intézmény továbbá megszervezi az ellátottak napközbeni étkeztetését, foglalkoztatását, egészségügyi, mentális, fizikai ellátását.

Az ellátás célja:

- A hiányzó családi gondoskodás pótlása
- A gondozottak szociális helyzetének javítása, kulturált körülmények közé juttatása
- Egészségi, higiénés viszonyaik javítása
- Tétlenséggel járó káros hatások kialakulásának megelőzése

Fizikai ellátás:

- Otthonos, kényelmes környezet biztosítása
- A gondozottak korának, egészségi állapotának megfelelő bútorzat biztosítása
- Személyi higiéné feltételeinek biztosítása
- A tisztálkodáshoz a szükséges mértékű gondozónői segítség megadása

Mentális – pszichés gondozás:

- Az idős korral járó, állandó lelki problémákkal küzdő idős emberek számára nyugodt, kiegyensúlyozott baráti léggör kialakítása

- Klubtagokkal, barátokkal, családtagokkal való rendszeres kapcsolat fenntartásának segítése
- Fontos feladat a mentális állapot megőrzése, szinten tartása
- Vallásgyakorlás lehetőségének biztosítása
- Az intézmény pszichológusa segíti a mentális munka hatékonyságát

Foglalkoztatás:

- Célja, hogy a klubban eltöltött idő tartalmas és szórakoztató legyen, a végzett feladat pozitív életérzéseket váltson ki a gondozottakból
- A tagok részére rendszeres TV-nézés, rádió hallgatás, közös élménybeszámolók, éneklések teszik színessé a mindennapi életet
- Napi és hetilapok, könyvek, kártya-és társasjátékok állnak rendelkezésre
- Az érdekesebb cikkeket a gondozónők felolvassák, majd együtt megvitatják
- Lehetőséget nyújtanak filmek vetítésére is
- Szerveznek névnapi és születésnap rendezvényeket
- Kapcsolatot tartanak az Őszikék Nyugdíjas Egyesület tagjaival
- Közös főzések, sütések
- Fontosabb ünnepeink, népszokásaink felelevenítése
- Kézműves foglalkozások

A nappali ellátás igénybevétele önkéntes, az ellátást igénylő, illetve törvényes képviselője kérelmére, indítványára történik. A nappali ellátás ingyenes szolgáltatás. Az Idősek Klubja hétfőtől, péntekig 8-16 óráig várja az időseket.

A klub létszáma a 2012-es évben 30 fő volt. Az év folyamán 55 fő vette igénybe a nappali ellátást, ebből 25 főnek szűnt meg az ellátása és 27 új jelentkező volt.

Nappali ellátás - feladatmutatók

hó nap	Ellátotti létszám
január	426
február	367
március	249
április	315
május	442
június	478
július	540
augusztus	533
szeptember	430
október	480
november	453
december	355
összesen	5068

Ellátottak nemenkénti és korcsoportonkénti megoszlása

korcsoport férfi	Ellátotti létszám	korcsoport nő	Ellátotti létszám	Összesen (fő)
18 - 39		18 - 39		
40 - 59	1	40 - 59	2	3
60 - 64	2	60 - 64	3	5
65 - 69	2	65 - 69	5	7
70 - 74	4	70 - 74	4	8
75 - 79		75 - 79	3	3
80 - 89		80 - 89	3	3
90 - x		90 - x	1	1
Összesen:	9		21	30

Jelzőrendszeres házi segítségnyújtás a saját otthonukban élő, egészségi állapotuk és szociális helyzetük miatt rászoruló, a segélyhívó készülék megfelelő használatára képes időskorú vagy fogyatékos személyek, illetve pszichiátriai betegek részére az önálló életvitel fenntartása mellett felmerülő krízishelyzetek elhárítása céljából nyújtott ellátás.

Az ellátás a szociálisan rászorult személyek számára biztosítható.

Az ellátás igénybevétele szempontjából szociálisan rászorult:

- a) az egyedül élő 65 év feletti személy,
- b) az egyedül élő súlyosan fogyatékos vagy pszichiátriai beteg személy, vagy
- c) a kétszemélyes háztartásban élő 65 év feletti, illetve súlyosan fogyatékos vagy pszichiátriai beteg személy, ha egészségi állapota indokolja a szolgáltatás folyamatos biztosítását.

Tiszavasváriban 2001 áprilisától működik a jelzőrendszeres házi segítségnyújtás.

Nemzeti Rehabilitációs és Szociális Hivatal által és a Többcélú Kistérségi Társulás között kötött 3 éves finanszírozási szerződéssel működtetett szolgáltatás (2010-2011-2012).

A készülékek településenkénti megoszlása az alábbiak szerint alakult:

Tiszavasvári	Tiszalök	Tiszadob	Tiszadada	Tiszaeszlár	Tiszanagyfalu	Rakamaz	Tímár	Szabolcs
58	25	25	7	17	5	30	3	5

A jelzőrendszeres házi gondozás szakmai központja a Tiszavasvári Többcélú Kistérségi Társulás Tiszavasvári Szociális és Egészségügyi Szolgáltató Központja, a diszpécserközpont az integrált intézmény keretében működő Időskorúak Gondozóházában, majd 2012. február 14-től a Családok Átmeneti Otthonában került kialakításra. Itt a folyamatos munkarend biztosítja a segélyhívások azonnali fogadását a nap 24 órájában. A jelzőrendszeres házi segítségnyújtás feladatait 19 fő megbízásos jogviszonyban foglalkoztatott gondozó látja el.

A szolgáltatás lehetővé teszi, hogy átlépve a hagyományos házi segítségnyújtás kereteit, a gondozott krízis esetén bármikor kapcsolatba léphessen gondozójával.

A rendszer révén időskorú és fogyatékos személyek egyaránt nagyfokú biztonsággal otthonukban ápolhatókká válnak. Ebből következően időben kitolódhat a drágább bentlakásos vagy egészségügyi ellátásokba való bekerülésük, ráadásul ez egy térítésmentes szolgáltatás.

b) kulturális, közművelődési szolgáltatásokhoz való hozzáférés

A Helyi Esélyegyenlőségi Program készítésekor az Esélyegyenlőségi terv 1. számú mellékletét képező táblázatok közül a kulturális, közművelődési szolgáltatásokhoz való hozzáférésről szóló 6.3.3 számú táblázatot közel 250 idős számára jutattuk el. Ebből 29 darab érkezett vissza Önkormányzatunkhoz, amiből megállapítható, hogy a városban az 55. életévüket betöltötték közül kevesen járnak moziba. Ez azzal is magyarázható, hogy városunkban nincs lehetőség mozielőadások látogatására, a legtöbb esetben a 27 km-re lévő Nyíregyházára tudnak átmenni „mozizni” a városban élők. Az is megállapítható, hogy az idősek szeretnek színházba, múzeumba, és könyvtárba is járni, de a helyi és környékbeli közművelődési intézményeket is szívesen látogatják. A városban működő Találkozások Háza színes programjaival biztosít kikapcsolódási lehetőséget az idősek, és fiatalok számára egyaránt. Az általunk készített felmérés arra is rávilágít, hogy a hagyományokhoz való ragaszkodás, és így a rendszeres vallásgyakorlás is megfigyelhető településünkön.

c) idősek informatikai jártassága

Mindennapi életünket megfordíthatatlanul behálózta az információs technológia. Az állampolgároknak alapvető joga a szolgáltatásokhoz és az információkhoz való hozzáférés. Az idős emberek részére rengeteg előnnyel járhat, ha hozzákapcsolódnak ehhez a világhoz, másrészt hátránnyal is járhat, ha nem tudnak hozzájutni. Nem kapcsolódnak az **információs technika világához** nem egyszerűen azt jelenti, hogy bizonyos on-

line szolgáltatásokhoz nem férnek hozzá, hanem azt is, hogy kimaradnak az egyik legfontosabb társadalmi jelenségből.

Az idősök iskolai végzettsége emelkedik, várhatóan a számítógépes infrastruktúrához és az általa kínált szolgáltatásokhoz való hozzáférés igénye is növekszik.

Az előző pontban szereplő táblázat kiküldésével együtt felmérést végeztünk az 55. év feletti idős korúak jelenlegi informatikai jártasságáról is. A 29 fő válaszadó közül mindössze 10 nyilatkozott arról, hogy tud számítógépet használni, az internetet is használni tudók száma szintén 10 fő. Ez a szám arról tanúskodik, hogy az idősök körülbelül harmada tudja használni a számítógépet és az internetet városunkban (lásd HEP Sablon 1. sz. melléklet 6.3.4. számú táblázat).

6.4 Az idősöket, az életkorral járó sajátos igények kielégítését célzó programok a településen

Településünkön az idősök sajátos igényeit kielégítő programok szervezéséről a nyugdíjas klubok foglalkoznak. Ezen kluboknak kiemelkedő szerepe van az egyedül élő idős emberek magányának oldásában, segítségében. Városunkban ezen nyugdíjas klubok tevékenysége igen sokrétű, szerteágazó, tevékenységük kiterjed a következőkre:

- énekkar, népdalkórus működtetése,
- közös foglalkozások szervezése, beszélgetések helyi közéleti, egészségügyi témákról meghívott vendégek részvételével (gyógyszerész, vállalkozó, polgármester),
- a klub tagjai egymást segítik betegség esetén a ház körüli teendők ellátásában,
- közös kirándulások, színházlátogatás,
- önkormányzati rendezvényeken való részvétel, közreműködés pl városi egészségnap lebonyolításában,
- házassági évfordulók, névnapok, születésnapok közös megünneplése.

6.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

Az idősök helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
egyedülálló idősök elmagányosodása	civil kezdeményezések
informatikai ismeretek hiánya	Képzés az idős korosztály számára

7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége

7.1 A településen fogyatékossgal élő személyek főbb jellemzői, sajátos problémái

A **fogyatékossg** annak a maradandó állapotnak vagy sajátosságnak a megnevezése, amikor egy személy érzékszervi, mozgásszervi, értelmi vagy kommunikációs képességei számottevően elmaradnak az emberek átlagától és ez a társadalmi életben való részvételét jelentősen akadályozza vagy lehetetlenné teszi.

A fogyatékossgal élő emberek számára fontos, hogy megteremtődjön az esélyegyenlőség a társadalmi élet minden színterén; a fizikai és kulturális környezetben, a lakhatás és közlekedési eszközök használata, a szociális és egészségügyi ellátás, az iskoláztatási és munkaalkalmak, a kulturális és társadalmi élet, valamint a sport és a szórakozás területén is.

A fogyatékos személyek társadalmi integrációjának esélyét, illetve életminőségét elsősorban a család általános társadalmi helyzete határozza meg.

Kiemelt fontosságú, hogy a fogyatékos gyermek nevelése, gondozása és ápolása, valamint a fogyatékos felnőtt támogatása mellett a szülőknek, más családtagoknak marad-e lehetősége munkavállalásra. Ez pedig befolyásolja az esélyek kiegyenlítéséhez szükséges szolgáltatások és segédeszközök elérhetőségét.

A társadalmi integráció kétirányú folyamat. A fogyatékos személy és a befogadó környezet kölcsönhatásban áll egymással. A tapasztalatok azt mutatják, hogy a fogyatékos emberekben gyakran erősebb a beilleszkedési készség, mint a környezet befogadó készsége. Meg kell tanulniuk, hogy a személyben ne a sérültségét, fogyatékossgát lássák, hanem magát az embert, és annak teljes személyiségét. A személyiség megismerése alapján tudjuk eldönteni, hogy számunkra vonzó vagy taszító-e az illető személy.

A cél, hogy a fogyatékos személyek mindennapi élete, tevékenysége, **életkörülménye a lehető legközelebb kerüljön a többségi társadalmat képviselő egyének életéhez.**

A fogyatékossgügy – és általában az esélyegyenlőség – talán legfontosabb feladata, hogy az államigazgatás területén meghonosodjon az a szemlélet, hogy a fogyatékos emberek ügye nem (csak) szociális kérdés: valamennyi ágazat, minden közigazgatási szereplő kötelessége és felelőssége, hogy a saját területén érvényesítse a fogyatékos emberek esélyegyenlőségének szempontjait, és megtegye az ehhez szükséges szakmapolitikai lépéseket.

Mint általában az esélyegyenlőség területén, a fogyatékossgügyben is a társadalmi szemléletformálás az egyik legnagyobb kihívás. Komoly kihívás, és súlyos feladat hárul a döntéshozókra és végrehajtókra a társadalom egésze tekintetében: mindenki számára világossá kell tenni, hogy a fogyatékos emberek integrációja mindannyiunk feladata, és – bár jelentős anyagi forrásokat emészt fel – nem csupán pénz kérdése. Az egyenlő esélyű hozzáférés nemcsak liftek, rámpák, speciális táblák vagy éppen hangos térkép alkalmazását jelenti, hanem azt a szemléletet is, amely a fogyatékos embert egyenjogúnak és egyenrangúnak tekinti.

A fogyatékos személyek létszámának felmérésére az 1990. évi és a 2001. évi népszámláláskor került sor, ez utóbbi szerint 577 ezer fő volt a számuk, ez a népesség 5,7%-át tette ki. Az adatfelvétel - a KSH szerint is - alulbecsüli a fogyatékos népesség adatait, így a létszám 600 ezer főre becsülhető.

A fogyatékos személyek demográfiai összetételére jellemző, hogy közöttük jelentősebb számban vannak időskorúak, mivel a fogyatékos személyek nagy része nem születésétől fogva sérült, hanem életkora előrehaladtával betegség vagy baleset következtében vált azzá. A fogyatékos személyek között a 60 évnél idősebbek aránya 44,8%, több mint kétszerese a népesség egészében képviselt arányhoz viszonyítva. A fogyatékossgot leginkább valamilyen tartós betegség idézi elő (53,8%). A fogyatékos személyek 17%-a születése óta szenved fogyatékossgban.

A fogyatékos személyek körén belül:

- a testi fogyatékos és mozgássérült emberek aránya együttesen 43,6%,
- értelmi fogyatékosok aránya megközelítőleg 10%,
- a vak és gyengénlátó emberek aránya 14,4%,

- hallás-, beszédzavar-fogyatékosokban kb. 10%-uk szenved.
- Az egyéb fogyatékosokban szenvedők aránya 21,6%³⁷

Jellemző rájuk, hogy relatíve zárt szubkultúrát alkotnak. A fogyatékosok biológiai, szocializációs és kulturális eltérések miatt, másfajta is, mint az „ép” társadalom tagjai. Ez a másság megmutatkozik az élet mikroelemeiben, az életmód és az életvitel formai eltéréseiben, de megjelenik a világ egészét, az ember világbeli perspektíváit és ambícióit, értékeit és attitűdjeit érintő elképzelésekben is. Így a szó tág értelmében vett szubkultúrát, illetve a fogyatékosok jellegének és mértékének megfelelően, egymástól is eltérő szubkultúrát alkotnak a társadalom egészén belül.

Képzettségük jóval alatta marad a lakossági átlagnak, és nagyjából a társadalom szegény csoportjainak képzettségi szintjén van.

Az érintett személyek korlátozottak az önálló életvitelben

Sokoldalúan hátrányos helyzetben vannak a munkaerőpiacon. Legtöbbször csak alacsony beosztású, rosszul fizetett és instabil állásokhoz juthatnak.³⁸

a) fogyatékkal élők foglalkoztatásának lehetőségei, foglalkoztatottsága (pl. védett foglalkoztatás, közfoglalkoztatás)

A foglalkoztatás célja, hogy a fogyatékos emberek minél „teljesebb, hasznosabb tagjai legyenek a társadalomnak”. Ehhez három alapelv kapcsolódik szorosan:

- a prevenció: a fogyatékos állapot romlásának megelőzése,
- az integráció: a fogyatékos emberek kapcsolatainak erősítése más emberekkel és intézményekkel,
- a rehabilitáció: a fogyatékos emberek képességének növelése arra, hogy állapotukat és képességeiket javítsák.

A hatályos jogszabályok alapján a huszonöt vagy több főt foglalkoztató munkáltatók az álláshelyek öt százalékát megváltozott-munkaképességű egyénekkel kötelesek betölteni, ellenkező esetben rehabilitációs hozzájárulást fizetnek. A kötelezőn felüli létszámban fogyatékosokat foglalkoztató munkáltatók pedig támogatást kaphatnak.

A munkáltató a rehabilitáció költségeihez támogatást igényelhet, a támogatás azonban a foglalkoztatás tényéhez kapcsolódik, és nincs olyan elem, ami a munkaképesség helyreállítását, vagy romlásának megakadályozását ösztönözné.

b) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén

Nincs adat.

c) önálló életvitelt támogató helyi intézmények, szolgáltatások, programok

A Tiszavasvári Többcélú Kistérségi Társulás Szociális és Egészségügyi Szolgáltató Központja Támogató Szolgálatának tevékenysége:³⁹

A szolgálat célja: „65/c.§(2.) A fogyatékos személy önrendelkezésén alapuló önálló életvitelének megkönynyítése, elsődlegesen a lakáson kívüli közszolgáltatások elérésének segítségével, valamint önállóságának megőrzése mellett a lakáson belüli segítségnyújtás biztosítása.”

Feladata:

A szociális törvényben meghatározott feladatok közül három megvalósítása minden szolgálat számára kötelező. Ezek a személyi segítő szolgálat, a szállító szolgálat, valamint a tanácsadás.

³⁷ Forrás: Az Új Országos Fogyatékosügyi Programról szóló 10/2006. (II. 16.) ÖGY határozat

³⁸ Forrás: Bánfalvy: Gyógypedagógiai szociológia, 2006.

³⁹ Forrás: A Tiszavasvári Többcélú Kistérségi Társulás Szociális és Egészségügyi Szolgáltató Központja 2012. évi szakmai beszámolójának elfogadásáról szóló 43/2013. (II.14.) Kt. számú határozata

A Támogató Szolgálat működési területe Tiszavasvári, Szorgalmatos, Tiszalök, Tiszadob, Tiszadada.

Személyi segítő szolgálat:

A személyi segítő szolgálat feladata az önrendelkező, független élet elveinek alapján a fogyatékos ember függetlenné, önállóvá válásának elősegítése, a közösségi életben való részvételének az előmozdítása.

Elsődleges feladat, hogy a fogyatékos ember olyan segítségben részesülhessen, ami hozzásegíti a fogyatékos-ságból eredő hátrányok csökkentéséhez, kiegyenlítéséhez, alapvető jogainak biztosításához, az esélyegyenlőség megteremtéséhez.

A szolgáltatás alapelve, hogy nem az igénybe vevő helyett végzi el a feladatokat, hanem vele közösen kialakított és megvalósított rend szerint az igénybe vevő aktív közreműködésével. A szolgálat vezetője és a személyi segítők a fogyatékos személlyel, valamint hozzátartozójával, vagy törvényes képviselőjével közösen a fogyatékos személy állapotának és igényeinek megfelelően állapítják meg az ellátás módját és tartalmát.

Tanácsadás, információs szolgáltatás:

A fogyatékkal élő személyeket érintő eseményekről, szolgáltatásokról, juttatásokról információt szolgáltat.

Szükség szerint ügyintézés, tanácsadást végez pl.: Fogyatékosági támogatás intézése, gyógyászati segéd-eszköz beszerzése stb.

Személyi szállító szolgálat:

A szállító szolgálat célja a közszolgáltatásokhoz, valamint az egészségügyi, szociális és kulturális és egyéb szolgáltatásokhoz való hozzáférést segítsé.

A rendelkezésre álló gépjármű típusa: Toyota Hiace Combi busz, mely a jogszabályi előírásoknak megfelelően teleszkópos rámpával (svéd teleszkópos – összehajtható mobil alumínium rámpa pár, háromelemes, fogantyúval, csúszásgátló felülettel), 2 db kerekesszék 4+3 biztonsági övvel, padlóburkolat csúszásmentes beépítéssel rendelkezik. A gépjármű alkalmas fogyatékos személyek szállítására.

A Tiszadadai Támogató Szolgálat 2009. október 22-én a Mezőgazdasági és Vidékfejlesztési Hivatal által kiírt pályázat útján kapott egy Opel Vivaro kilenc személyes személygépkocsit.

A kilenc személyes járműből ideiglenes jelleggel 6 személy+ egy kerekesszékben ülő személy szállítására alkalmas járművet alakítottak ki. Az átalakítást úgy hajtották végre, hogy a kezelési könyv által előírt módon harmadik ülésort kiszerezték. Az így keletkezett térbe 1150 mm távolsággal kettő darab ülésrögzítő sín került beépítésre.

A kerekesszék rögzítésére szolgáló – európai műbizonylattal rendelkező – heveder rendszert a szállítási feladatoktól függően be-, illetve ki lehet szerelni. A rögzítő heveder rendszert alkalmas a kereskedelmi forgalomban kapható rokkant-kocsik megfelelő, biztonságos rögzítésére.

Ennek érdekében történik a szállítás:

- Közszolgáltatást nyújtó intézménybe
- Egészségügyi és szociális szolgáltatókhoz
- Kulturális és egyéb szolgáltatókhoz

Biztosított ellátások formái:

Fizikai ellátás

Mentális gondozás

Egészségügyi ellátás

A biztosított ellátások rendszeressége:

- I. A személyi segítő szolgálat igénybe vehető a Támogató Szolgálat ellátási körzetében élő fogyatékos személyek számára szükség szerinti rendszerességgel.
- II. A tanácsadás igénybe vehető a Támogató Szolgálat ellátási körzetében élő fogyatékos személyek számára a Szolgálat ügyfélfogadási idejében.
- III. A személyi szállító szolgálat a Támogató Szolgálat ellátási körzetében élő fogyatékos személyek számára eseti, alkalmankénti, illetve rendszeres szállításra vehető igénybe.

2012 évben a szolgáltatást igénybe vevő kliensek megoszlása fogyatékosági típusonként a következő:

Fogy. típusok	Tiszavasvári (fő)	Tiszadada (fő)
látássérült	11	17
hallássérült	5	5
értelmi sérült	11	15
mozgássérült	26	19
autista	3	1
halmozottan fogyatékos	2	1
egyéb	25	18
Összesen	83	76

A Támogató Szolgálat összesen 117 fő fogyatékkal élőknek biztosított ellátást 2012. évben rendszeresen. Az arányszámokból is kitűnik, hogy 2012. évben is a mozgásfogyatékkal élők száma volt a legmagasabb.

Az ellátottak megoszlása ellátási területenként:

Település	Ellátotti létszám
Tiszavasvári	52
Szorgalmatos	6
Tiszalök	8
Tiszadada	37
Tiszadob	5
Összesen:	108

Idősek, fogyatékos személyek és szenvedélybetegek otthona⁴⁰

2013. január 01. napjától törvényi változások folytán kizárólag időskorúak ellátására kerül sor az otthonban, a fogyatékosok és szenvedélybetegek ellátása az állam feladata.

Tiszamenti Lelki Segítő Emberek Egyesülete (TELSE)⁴¹

A Tiszamenti Emberek Lelki Segítő Egyesülete 1997 óta vesz részt a térség szociális problémáinak enyhítésében. Mentálhigiénés szolgáltatásokat nyújt, támogatja az önszorgalmi csoportok kialakulását, felkarolja és rehabilitálja a társadalom periferiájára szorult egyéneket és csoportokat, képzéseket szervez a segítő foglalkozásúaknak és önkénteseknek, valamint civiltársadalom élénkítő programokat szervez.

2006. január 01.-től Tiszavasváriban a TELSE a „Fordulópont” Pszichoszociális Szolgálat keretein belül kezdte el végezni a szenvedélybetegek közösségi gondozását, ami 2009-től nem kötelező önkormányzati feladat. A feladat ellátása, finanszírozása állami normatívából történik, mely finanszírozási rend 2009.01.01-től megváltozott.

A 2006. évi koncepcióban célkitűzésként szerepelt, hogy 2007. évben a szenvedélybetegek nappali ellátásával, 2008. január elsejétől pedig fogyatékosok nappali ellátásával fogják bővíteni tevékenységi körüket. A többször módosított 1993. évi III. törvény – a szociális igazgatásról és szociális ellátásról- 120. §-a szerint a helyi önkormányzat a szociális szolgáltatást egyházi vagy nem állami fenntartóval kötött ellátási szerződés útján is biztosíthatja. A korábbi két évvel ezelőtti koncepció legfőbb célkitűzései között szerepelt tehát magának a nappali ellátásnak a megoldása, mely célkitűzés megvalósulása mellett további eredmény volt, hogy 2008. december 03. napjával jogerős az az engedély, amely alapján 2009. január 1. napjától megemelt férőhelyszámmal működik mind a fogyatékos személyek (24 főről 30 főre), mind a szenvedélybetegek (25 főről 35 főre) nappali ellátása.

⁴⁰ Forrás: A Tiszavasvári Többcélú Kistérségi Társulás Szociális és Egészségügyi Szolgáltató Központja 2012. évi szakmai beszámolójának elfogadásáról szóló 43/2013. (II.14.) Kt. számú határozata

⁴¹ Forrás: Szociális Koncepció.

A TELSE 2011-ig két intézményt és egy szolgálatot működtetett:

„Szivárvány” Fogyatékos Személyek Nappali Intézménye, Tiszavasvári, Vasvári Pál u. 87. sz. alatti székhellyel, valamint a „Kapocs” Szenvedélybetegek Nappali Intézete, Tiszavasvári Vasvári Pál u. 55. sz. alatti székhellyel. Mindkét ellátás székhelyen nyújtott szolgáltatás volt. Az engedélyezési eljárás eredményeként 2011-ben a két intézményből egyet hozott létre a TELSE, TELSE-Szociális Szolgáltató elnevezéssel. Ennek székhelyén, a Vasvári Pál u. 55. sz. alatt működött a „Fordulópont” Pszichoszociális Szolgálat is, melyet mivel a szolgáltatás nyújtásának helye azonos a nappali ellátásokkal szintén integrált a központi intézménybe.

A TELSE által 2011-re tervezett fejlesztései az alábbiak voltak:

A nappali ellátásuk férőhelyszám bővítése, családi napközi indítása (7 fő csecsemő és 7 fő iskoláskorú gyermek részére), elsősorban a rászoruló ellátottjaik részére. Ennek oka: A munkavállalást nehezíti, hogy a bölcsőde túl messze van a város központi és büdi részéhez, így sok anyukának jelent problémát az anyasággal járó felelősség, feladatok megértése, felvállalása. Ezért a fenntartó úgy gondolja, hogy a családi napközi egy jó lehetőség arra, hogy ezek a szülők (gyermekük mellett) napi szinten gondozva legyenek.

Ezenkívül további fejlesztési irányként a TELSE egy pszichiátriai nappali intézmény, valamint támogató szolgálat kialakítását jelölte meg, ugyanis a meglévő nem mindig tudja kielégíteni a fenntartónál jelentkező igényeket.

Ezeket a fejlesztéseket a jogszabályok változása és forráshiány miatt az egyesület átütemezte, de folyamatosan dolgozik azon, hogy megtalálja a megvalósításhoz szükséges eszközöket.

Az intézmény a fogyatékosok társadalmi integrációját elősegítő tevékenysége keretében több színházi előadás került bemutatásra, amelyben egészséges emberek és fogyatékkal élők szerepeltek együtt.

2012-ben a Találkozások Házában került megrendezésre az a játékonysági céllal szervezett „József, az álomlátó” című bibliai témájú zenés darab, melyet a Tiszamenti Emberek Lelki Segítő Egyesülete és a Tini-tanoda Művészeti Egyesület közösen adtak elő. A bevételből az egyesület által ellátottak számára szerveztek színdarab köri foglalkozást. A 3 felvonásos zenés színdarab előadásának előkészítésekor a forgatókönyvet, a rendezést, a jelmezek készítését is az intézményi dolgozók és az intézményben ellátottak végezték az előzőekben említett művészeti egyesülettel közösen.

Az intézmény működése során kézműves foglalkozások keretében készített tárgyak kiállításra kerültek a Találkozások Házában.

Idén a János vitéz előadására készülnek, és a Tini-tanoda által előadott Nyomorultak című színdarab előadásában is közreműködnek.

7.2 Fogyatékkal élő személyek pénzbeli és természetbeni ellátása, kedvezményei

A fogyatékosági támogatás a súlyosan fogyatékos személy részére járó pénzbeli juttatás.

A támogatás célja, hogy - a súlyosan fogyatékos személy jövedelmétől függetlenül - anyagi segítséggel járuljon hozzá a súlyosan fogyatékos állapotból eredő társadalmi hátrányok mérsékléséhez.

Ki jogosult a fogyatékosági támogatásra?

Az a 18. életévét betöltött súlyosan fogyatékos személy jogosult, aki

- látási fogyatékos,
- hallási fogyatékos,
- értelmi fogyatékos,
- autista,
- mozgásszervi fogyatékos, vagy
- halmozottan fogyatékos,

és állapota tartósan vagy véglegesen fennáll, továbbá önálló életvitelre nem képes vagy mások állandó segítségére szorul,

- állapota kromoszóma-rendellenesség miatt súlyosnak vagy középsúlyosnak minősíthető, és állapota tartósan vagy véglegesen fennáll, továbbá önálló életvitelre nem képes vagy mások állandó segítségére szorul.

A támogatást a Magyar Államkincstár állapítja meg és folyósítja az orvosszakértő szerv szakhatósági állásfoglalása alapján, amely tartalmazza, az igénylő súlyos fogyatékoságának minősítését.

Természetbeni ellátások:

A szociálisan rászorult személy részére az egészségi állapot megőrzéséhez és helyreállításához kapcsolódó kiadásainak csökkentésére közgyógyellátási igazolvány adható ki. A közgyógyellátási igazolvánnyal rendelkező személy térítésmentesen jogosult a társadalombiztosítási támogatásba befogadott járóbeteg-ellátás keretében rendelhető gyógyszerekre - ideértve a különleges táplálkozási igényt kielégítő tápszereket is - gyógyszerkerete erejéig gyógyászati segédeszközökre, ideértve a protetikai és fogszabályozó eszközöket is, valamint azok javítására és kölcsönzésére, továbbá az orvosi rehabilitáció céljából igénybe vehető gyógyászati ellátásokra.

7.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés lehetőségei, akadálymentesítés

A fizikai, érzékszervi és értelmi fogyatékkal élők számára olyan környezet kialakítása, mely megkönnyíti a közlekedést, a tájékozódást és általában minden olyan tevékenység elvégzését, amelyben az érintett személyek fogyatékoságuk miatt akadályoztatva vannak. Megkülönböztetünk fizikai (az épített környezetre vonatkozó), illetve infokommunikációs (az információkhoz való hozzáférésre vonatkozó) akadálymentesítést.

a) települési önkormányzati tulajdonában lévő középületek akadálymentesítettsége

A középületek akadálymentesítettségéről megállapítható, hogy a városban kizárólag a Polgármesteri Hivatal az, ami teljesen akadálymentesített a többi középület nem vagy csak részben akadálymentesített (például kizárólag rámpával rendelkezik az épület), ezért pályázati támogatás esetén ezek fejlesztése, átalakítása válik szükségessé.

b) közszolgáltatásokhoz, kulturális és sportprogramokhoz való hozzáférés lehetőségei, fizikai, infokommunikációs és kommunikációs akadálymentesítettség, lakóépületek, szolgáltató épületek akadálymentesítettsége

Városunkban a fogyatékkal élők kulturális programokhoz való hozzájutása nagyrészt biztosított, mivel a 2006-ban teljesen felújított Találkozások Háza és Könyvtár fizikai akadálymentesítettsége teljes mértékben megoldott. A Sportlétesítmények esetében szintén felújítás, átalakítás szükséges az akadálymentesítés megvalósításához. Városunk honlapja a látássérültek számára akadálymentes.

c) munkahelyek akadálymentesítettsége

A városban lévő munkahelyek akadálymentesítettségét a program készítése során úgy mértük fel, hogy a program mellékletét képező táblázatot csatoltan megküldtük számos olyan foglalkoztató számára, akik nagyobb létszámú munkaerőt alkalmaznak. A foglalkoztatók az alábbi táblázatok visszaküldésével egyidejűleg nyilatkoztak arról, hogy az akadálymentesítésre vonatkozó adataikat nyilvánosságra hozhatjuk.

	Igen/nem								
	Lift	Vak-vezető sáv	Mozgáskorlátozottak részére mosdó	Rámpa	Hangos tájékoztatás	Indukciós hurok	Tápellenthető információ	Jelnyelvi segítség	Egyéb
Tiszavasvári Polgármesteri Hivatal, teljes munkaidő									
A foglalkoztató neve és a foglalkoztatás jellege:	igen	igen	igen	igen	nem	igen	igen	nem	-

Pro-Team Nonprofit Kft.	Igen/nem								
	Lift	Vak-vezető sáv	Mozgáskorlátozottak részére mosdó	Rámpa	Hangos tájékoztatás	Indukciós hurok	Tápellátó információ	Jelnyelvi segítség	Egyéb
A foglalkoztató neve és a foglalkoztatás jellege:	nem	nem	nem	nem	igen	nem	igen	igen	-

Járműszerelvényt Gyártó Zrt. – fémszerkezet gyártása	Igen/nem								
	Lift	Vak-vezető sáv	Mozgáskorlátozottak részére mosdó	Rámpa	Hangos tájékoztatás	Indukciós hurok	Tápellátó információ	Jelnyelvi segítség	Egyéb
A foglalkoztató neve és a foglalkoztatás jellege:	nem	nem	nem	nem	nem	nem	igen	nem	-

d) közösségi közlekedés, járdák, parkok akadálymentesítettsége

A Szabolcs Volán Zrt. forgalomirányítás és utas tájékoztatási rendszert épített ki a helyközi járatokon. A korszerűsítés kiterjedt a GPS alapú fedélzeti pénztárgépekre az utastájékoztató kijelzőire, a hangos információközlő berendezésekre valamint az utasszámlálóra és az üzemanyagszint mérő berendezésekre. Városunkban egy helyi autóbusz járat működik, amely elsősorban a gyerekek iskolába járásáról gondoskodik, a fogyatékkal élők azt nem veszik igénybe.

e) fogyatékos személyek számára rendelkezésre álló helyi szolgáltatások (pl. speciális közlekedési megoldások, fogyatékosok nappali intézménye, stb.)

Nincs adat.

f) pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások)

Nincs adat.

7.4 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása

A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
A városban lévő középületek akadálymentesítettségének hiánya.	Nyertes pályázat esetén akadálymentesítettség megvalósítása.
Fogyatékos emberek foglalkoztatásának hiánya.	Fogyatékos emberek foglalkoztatásának elősegítése munkáltatói szemléletformálással.
Társadalmi integrációs problémák.	Érzékenyítő program.

8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása

a) a 3–7. pontban szereplő területeket érintő civil, egyházi szolgáltató és érdekvédelmi szervezetek, önszerveződések feltérképezése (pl. közfeladatot ellátó szervezetek száma közfeladatonként bemutatva, önkéntesek száma, partnerségi megállapodások száma stb.)

Nincs adat.

b) önkormányzati, nemzetiségi önkormányzati, egyházi és civil szektor közötti partnerség bemutatása

Tiszavasváriknak számos testvérvárosi kapcsolata alakult ki az elmúlt időszakban, melyek többsége több évtizedes múltra tekint vissza.

Városunk hat erdélyi településsel ápol testvérvárosi kapcsolatot: Tusnádfürdővel, Csíkszentsimonnal, Felsőbányával, Szilágysomlyóval, Körösfővel, Sárközújlakkal.

Tiszavasvári, Szilágysomlyó és Keszthely városok között Pethe Ferenc Kulturális Együttműködési Megállapodás született, amelynek színterei tovább bővíthetők. Körösfővel városunk szülötte, Vasvári Pál életútja és a közös múltunkra alapozott hagyományápolás kapcsolja össze városunkat. Sárközújlakkal közösen pályázunk strandfejlesztésre, turizmusfejlesztésre a PHARE CBC 2003. évi programjában.

Prin várossal a már Klebelsberg Intézményfenntartó központ által működtetett Tiszavasvári Általános Iskola Kabay János Iskolai Egysége több éve tartalmas kapcsolatot alakított ki, amelynek továbbfejlesztésére meg van a készség Prin város vezetése részéről.

Legfrissebb kapcsolataink a török Osmaniye, az iráni Ardabil, a kínai YiChun és az azerbajdzsáni Agdam városával alakultak ki.

Tiszavasvári Város Önkormányzata 146/2012. (VI.28.) Kt. számú határozatával fogadta el a városban működő Ruszin Nemzetiségi Önkormányzattal fennálló együttműködési megállapodását.

A Ruszin Nemzetiségi Önkormányzat a Görög Katolikus Egyházközösséggel együttműködve végzik tevékenységüket például: egyházi ünnepek megtartása, városi rendezvényeken való részvétel, családi nap szervezése, közös főzés, szabadidős programok. Önkéntes feladatokat is ellátnak például a büdi sírkert rendbetétele.

c) önkormányzatok közötti, illetve térségi, területi társulásokkal való partnerség

Tiszavasvári Városa 2013. 06. 30. napjáig a Tiszavasvári Többcélú Kistérségi Társulás tagja. Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX törvény IV. fejezete rendelkezik az önkormányzati társulásokról. Ennek alapján a települési önkormányzatok többcélú kistérségi társulásáról szóló 2004. évi CVII. törvény 2013. január 1. napjával hatálytalan, így a társulások legkésőbb 2013. 06. 30-ig működhetnek, azután a törvény erejénél fogva megszűnnek.

d) a nemzetiségi önkormányzatok célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége

Nincs adat.

e) civil szervezetek célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége

Nincs adat.

f) for-profit szereplők részvétele a helyi esélyegyenlőségi feladatok ellátásában

Nincs adat.

9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága

a) a helyzetelemzésben meghatározott esélyegyenlőségi problémák kapcsán érintett nemzetiségi önkormányzatok, egyéb partnerek (állami vagy önkormányzati intézmények, egyházak, civil szervezetek, stb.) bevonásának eszközei és eljárásai a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének folyamatába

Az Esélyegyenlőségi Program készítése során mind a helyzetelemzésnél, mind a problémákra kidolgozott intézkedési tervek elkészítésénél folyamatos telefonos, és személyes egyeztetések zajlottak le a bevont partnerekkel. A kidolgozott esélyegyenlőségi program képviselő-testület általi megtárgyalását, és elfogadását megelőzően, megküldésre kerülnek valamennyi intézkedési tervben érintett intézmény, partner számára véleményalkotás céljából.

b) az a) pont szerinti szervezetek és a lakosság végrehajtással kapcsolatos észrevételeinek visszacsatolását szolgáló eszközök bemutatása

Az esélyegyenlőségi program a képviselő-testület általi megtárgyalását, és elfogadását követően kihirdetésre kerül a város honlapján (www.tiszavasvari.hu), valamint a Polgármesteri Hivatal hirdetőtábláján, hogy bárki számára megismerhető legyen, és észrevételt tehesen a város lakossága.

A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)

1. A HEP IT részletei

A helyzetelemzés megállapításainak összegzése

Célcsoport	Következtetések	
	problémák beazonosítása rövid megnevezéssel	fejlesztési lehetőségek meghatározása rövid címmel
Romák és/vagy mély-szegénységben élők	<ol style="list-style-type: none"> 1. Alacsony iskolai végzettség. 2. Az elsősorban szegénységben élő családok lakta utcákban infrastruktúra javítása. 3. 50% fölötti a tartós munkanélküliek aránya. 	<ol style="list-style-type: none"> 1. A 8 általános iskolai végzettek számának növelése, Tanoda program. 2. Utak aszfaltozása, járdák építése. 3. Munkahelyteremtés, továbbképzések, átképzések.
Gyermekek	<ol style="list-style-type: none"> 1. A gyerekek körében terjednek a különböző betegségek. A gyerekorvos által ellátott esetek száma 2000-rel nőtt 2008. óta. 2. A hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű tanulók aránya az általános iskolások körében 57%. 3. Alacsony iskolai végzettség. 4. A Tiszavasvári Egyesített Óvodai Intézmény Fűlemüle óvodai egységben férőhelyhiány. 5. Védőnői Szolgálat munkájánál infrastrukturális hiányosságok. 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Szűrővizsgálatok gyakoriságának lehetőségekhez mérten történő növelése, felvilágosító programok szervezése. 2. A 2H-s, 3H-s gyerekek szülei számára képzések szervezése, munkahelyek teremtése. 3. A 8 általános iskolai végzettek számának növelése, Tanoda Program. 4. Az óvodai férőhelyek számának növelése csoportszoba kialakításával. 5. Számítógépes adatbázis, informatikai hálózat fejlesztése, építményi adottságok javítása.
Idősek	<ol style="list-style-type: none"> 1. Egyedülálló idősök elmagányosodása. 2. Informatikai ismeretek hiánya. 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Civil kezdeményezések. 2. Képzés az idős korosztály számára.
Nők	<ol style="list-style-type: none"> 1. 2008-2012 viszonylatában a munkanélküli nők száma 8,5%-ról 11%-ra emelkedett. 2. Védőnői Szolgálat munkájánál infrastrukturális hiányosságok. 3. A Tiszavasvári Egyesített Óvodai Intézmény Fűlemüle óvodai egységben férőhelyhiány. 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Munkahelyteremtő programok. 2. Számítógépes adatbázis, informatikai hálózat fejlesztése, építményi adottságok javítása. 3. Az óvodai férőhelyek számának növelése csoportszoba kialakításával.
Fogyatékkal élők	<ol style="list-style-type: none"> 1. A városban lévő középületek akadálymentesítettségének hiánya. 2. Fogyatékos emberek foglalkoztatásának hiánya. 3. Társadalmi integrációs problémák. 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Nyertes pályázat esetén akadálymentesítettség megvalósítása. 2. Fogyatékos emberek foglalkoztatásának elősegítése munkáltatói szemléletformálással. 3. Érzékenyítő program.

A beavatkozások megvalósítói

Célcsoport	Következtetésben megjelölt beavatkozási terület, mint intézkedés címe, megnevezése	Az intézkedésbe bevont aktorok és partnerek – kiemelve a felelőst
Romák és/vagy mély-szegény-ségben élők	<ol style="list-style-type: none"> „Vissza a munka világába!” „Jó utat mindenkinek.” „Tudással a jövőbe” 	<ol style="list-style-type: none"> - Tartós munkanélküliek - önkormányzat és intézményei - civil szervezetek - Szegényebbek által lakott városrészen élők - önkormányzat (felelős) - civil szervezetek - építési vállalkozók - mélyszegénységben élők és romák - Magiszter Alapítványi Óvoda, Általános Iskola, Középiskola és Szakiskola (felelős) - önkormányzat - általános iskolák
Gyermekek	<ol style="list-style-type: none"> „Ép testben ép lélek” „Munkával a hátrányok ellen” „Tanoda Program” „Óvodában cseperedni” „Infrastruktúra-fejlesztés” 	<ol style="list-style-type: none"> - önkormányzat - Tiszavasvári Szociális-, Gyermekjóléti és Egészségügyi Szolgáltató központ (felelős) (védőnők) - orvosok Járási ÁNTSZ - 2H-s, 3H-s gyerekek és szülei - önkormányzat - mélyszegénységben élők és romák - Magiszter Alapítványi Óvoda, Általános Iskola, Középiskola és Szakiskola (felelős) - általános iskolák - óvodák - önkormányzat (felelős) - nők - gyerekek - Tiszavasvári Szociális-, Gyermekjóléti és Egészségügyi Szolgáltató központ (felelős) - önkormányzat
Idősek	<ol style="list-style-type: none"> „Derűs időskor” „Klikkelj rá nagyil” 	<ol style="list-style-type: none"> - nyugdíjasok, idősek - önkormányzat - TISZEK idősek klubja (felelős), idősek civil szerveződései - civil szervezetek - idősek - önkormányzat - civil szervezetek - önkormányzat-Találkozások Háza (felelős)
Nők	<ol style="list-style-type: none"> „Nők a munkában.” „Infrastruktúra-fejlesztés” „Óvodában cseperedni” 	<ol style="list-style-type: none"> - munkanélküli nők - önkormányzat és intézményei - önkormányzat-Városi Kincstár (felelős) - civil szervezetek - nők - gyerekek - Tiszavasvári Szociális-, Gyermekjóléti és Egészségügyi Szolgáltató központ (felelős) - önkormányzat

		<p>3. óvodák</p> <p>- önkormányzat (felelős)</p>
<p>Fogyatékkal élők</p>	<p>1. „Akadálymentes város”</p> <p>2. „Közösen dolgozzunk!”</p> <p>3. „Együtt egymásért.”</p>	<p>1. – fogyatékkal élők</p> <p>- önkormányzat (felelős)</p> <p>- civil szervezetek</p> <p>2. – fogyatékkal élők</p> <p>- önkormányzat</p> <p>- munkáltatók</p> <p>- Tiszamenti Emberek Lelki Segítő Egyesülete (felelős)</p> <p>- civil szervezetek, egyesületek</p> <p>- Szociális- és Egészségügyi Szolgáltató Központ</p> <p>- Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Kormányhivatal Tiszavasvári Járási Hivatal Járási Munkaügyi Központja</p> <p>3. - fogyatékkal élők</p> <p>- önkormányzat</p> <p>- Tiszamenti Emberek Lelki Segítő Egyesülete (felelős)</p> <p>- Szociális- és Egészségügyi Szolgáltató Központ</p> <p>- civil szervezetek, egyesületek</p>

Jövőképünk

„A valódi esélyegyenlőség azt jelenti, hogy az adott személy szinte láthatatlanul belesimul a társadalomba, mint annak egy alkotóeleme: tanul, felnő, dolgozik, eltartja magát, szeret és szeretik, éli az életét, mint mindenki más.”⁴²

Olyan településen kívánunk élni, ahol a romák a társadalom fontos, értékes tagjának érezhetik magukat.

Fontos számunkra, hogy a mélyszegénységben élők lehetőséget kapjanak helyzetük javítására.

Kiemelt területnek tartjuk a tehetséges gyerekek fejlesztését, „elkallódásának” megakadályozását.

Folyamatosan odafigyelünk arra, hogy a városban élők idősen is hasznosnak érezhessék magukat.

Elengedhetetlennek tartjuk a nők esetén a munkába állás feltételeinek javítását, a családon belüli szerepvállalásuk fontosságának figyelembevételét.

Különös figyelmet fordítunk a fogyatékkal élők társadalmi, munkaerő-piaci integrációjára.

⁴² Forrás: Kálmán Zsófia, Könczei György: A Taligetosztól az esélyegyenlőségig, Osiris Kiadó, 2002.

Az intézkedési területek részletes kifejtése

Mélyszegénységben élők és romák célcsoportjának helyzetelemzése alapján megállapított problémákra kidolgozott intézkedési tervek

Intézkedés címe: 1.	„Vissza a munka világába!”
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	2012-ben a tartós munkanélküliek aránya 50% fölötti.
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	A tartós munkanélküliek arányának csökkentése 5%-kal. R: A tartós munkanélküliek számára átképzések szervezése, lefolytatása. K: A 180 napnál régebben regisztrált munkanélküliek számára munkalehetőség biztosítása. H: A tartós munkanélküliek számának csökkentése 5%-kal.
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	1. Tartós munkanélküliek számának pontos meghatározása. 2. Igényfelmérés. 3. Átképzés megszervezése. 4. Munkahelyteremtés.
Részvevők és felelős	- tartós munkanélküliek - önkormányzat
Partnerek	- civil szervezetek - önkormányzat és intézményei - Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Kormányhivatal Tiszavasvári Járási Hivatal Járási Munkaügyi Központja
Határidő(k) pontokba szedve	R: 2014. jan – 2014. dec. K: 2015. jan. – 2020. dec. H: 2020. jan. – 2024. dec.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	R: A képzésen részt vevők száma. K: Tartós munkanélküliek számának csökkenése. H: A tartós munkanélküliek számának csökkenése 5%-kal. A fenntarthatóság függ az anyagi és tárgyi feltételektől. Folyamatos.
Kockázatok és csökkentésük eszközei	érdektelenség – kampány, tájékoztatás forráshiány - pályázatok lemorzsolódás – személyes megkeresés
Szükséges erőforrások	tárgyi és személyi feltételek, anyagi forrás

Intézkedés címe: 2.	„Jó utat mindenkinek.”
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Az elsősorban szegénységben élő családok lakta utcákban infrastruktúra javítása
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Infrastrukturális ellátottság növelése. R: Járdák építése. K: Utak minőségének javítása, kátyúzás. H: Aszfalt készítése azokban az utcákban, ahol jelenleg földút található.
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	1. Utak feltérképezése, javítandó hibák, hiányosságok feltárása. 2. Lakosok tájékoztatása. 3. Út- és járdaépítési munkák megszervezése. 4. Út- és járdaépítés.
Részvevők és felelős	- szegényebbek által lakott városrészben élők - önkormányzat - civil szervezetek Felelős: önkormányzat
Partnerek	- civil szervezetek - önkormányzat - építési vállalkozók
Határidő(k) pontokba szedve	R: 2014. jún. – 2014. nov. K: 2014. nov. – 2015. ápr. H: 2015. máj. – 2015. okt.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	R: Megépített járdák száma. K: Kijavított utak száma. H: A földutak számának csökkenése. A fenntarthatóság függ az anyagi és tárgyi feltételektől. Az önkormányzati költségvetési keret határozza meg a javítási és építési munkálatok mértékét.
Kockázatok és csökkentésük eszközei	forráshiány - pályázatok
Szükséges erőforrások	tárgyi és személyi feltételek, anyagi forrás

Intézkedés címe: 3.	„Tudással a jövőbe”
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	A mélyszegénységben élők és a romák körében magas az alacsony iskolai végzettségűek aránya.
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	A 8 általános végzettségűek számának növelése a mélyszegénységben élők és romák körében. R: A Tanoda Programba való aktív bekapcsolódás. K: A mélyszegénységben élők és a romák számára a program lebonyolítása. H: Az általános iskolát sikeresen elvégzők és továbbtanulók számának növelése.
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	1. Tájékoztatás a programról. 2. Program szervezése. 3. A Tanoda Program megvalósulása.
Részvevők és felelős	- mélyszegénységben élők és romák - Magiszter Alapítványi Óvoda, Általános Iskola, Középiskola és Szakiskola - önkormányzat Felelős: Magiszter Alapítványi Óvoda, Általános Iskola, Középiskola és Szakiskola
Partnerek	- Magiszter Alapítványi Óvoda, Általános Iskola, Középiskola és Szakiskola - önkormányzat - általános iskolák
Határidő(k) pontokba szedve	A program 2013. március 1. napjától jelenleg is működik. Időtartama 24 hónap.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	R: A Programban részt vevők száma. K: A Programot sikeresen teljesítők és továbbtanulók aránya. H: A 8 általánosnál alacsonyabb végzettségűek számának csökkenése. A fenntarthatóság függ az anyagi és tárgyi feltételektől.
Kockázatok és csökkentésük eszközei	lemorzsolódás – folyamatos ösztönzés
Szükséges erőforrások	tárgyi és személyi feltételek, anyagi forrás

Gyermekek célcsoportjának helyzetelemzése alapján megállapított problémákra kidolgozott intézkedési tervek

Intézkedés címe: 1.	„Ép testben ép lélek”
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	A gyerekek körében terjednek a különböző betegségek – tetvesség 70-80%, TBC, rüh, ótvar. A gyerekorvosok által ellátott esetek száma 2000-rel nőtt 2008 óta.
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	A betegségek terjedésének mérséklése. R: A gyerekek számára felvilágosító programok szervezése. K: Szűrővizsgálatok gyakoriságának növelése. H: A gyerekek körében terjedő betegségek mérséklése.
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	1. Helyzetfelmérés. 2. Gyerekek, szülők tájékoztatása. 3. Felvilágosító programok megszervezése. 4. Szűrővizsgálatok szervezése, gyakoriságának növelése.
Részvevők és felelős	- önkormányzat - Tiszavasvári Szociális-, Gyermekjóléti és Egészségügyi Szolgáltató Központ (védőnők) - orvosok Felelős: Tiszavasvári Szociális-, Gyermekjóléti és Egészségügyi Szolgáltató Központ
Partnerek	- Járási ÁNTSZ - Tiszavasvári Szociális-, Gyermekjóléti és Egészségügyi Szolgáltató Központ - orvosok - önkormányzat
Határidő(k) pontokba szedve	R: 2013. szept. – 2013. dec. K: 2014. jan. – 2014. aug. H: 2014. szept. – 2015. jún.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	R: A felvilágosító programok sikeres megvalósulása. K: Szűrővizsgálatok száma. H: Betegségek számának csökkenése. A fenntarthatóság függ az anyagi és tárgyi feltételektől. Időszakos.
Kockázatok és csökkentésük eszközei	érdektelenség - ösztönzés
Szükséges erőforrások	tárgyi és személyi feltételek, anyagi forrás

Intézkedés címe: 2.	„Munkával a hátrányok ellen.”
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	A hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű tanulók aránya az általános iskolások körében 57%.
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	A hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű tanulók számának csökkentése 54%-ra. R: A halmozottan hátrányos helyzetű gyerekek szülei számára magasabb iskolai végzettség megszerzésének elősegítése. K: A hátrányos, és a halmozottan hátrányos helyzetű gyerekek szüleinek munkahelyteremtő programokba való bevonása. H: A hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű tanulók számának csökkentése 54%-ra.
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	1. Igényfelmérés. 2. Felnevelés megvalósítása. 3. Munkahelyteremtő programok szervezése, érintettek közmunkaprogramba való bevonása. 4. Monitoring.
Részvevők és felelős	- hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű gyerekek és szüleik - önkormányzat
Partnerek	- önkormányzat - Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Kormányhivatal Tiszavasvári Járási Hivatal Járási Munkaügyi Központja
Határidő(k) pontokba szedve	R: 2013. okt. – 2014. máj. K: 2014. jún. – 2014. dec. H: 2015. jan. – 2015. ápr.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	R: A felnevelésbe sikeresen bevontak száma. K: Munkahelyteremtő programokba bevontak száma. H: A hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű tanulók számának csökkenése. A fenntarthatóság függ az anyagi és tárgyi feltételektől. Finanszírozás elsősorban pályázati forrásból.
Kockázatok és csökkentésük eszközei	érdektelenség – folyamatos ösztönzés forráshiány - pályázat lemorzsolódás – ösztönzés, motiválás
Szükséges erőforrások	tárgyi és személyi feltételek, anyagi forrás

Intézkedés címe: 3.	„Tanoda Program”
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	A mélyszegénységben élők és a romák körében magas az alacsony iskolai végzettségűek aránya.
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	A 8 általános végzettségűek számának növelése a mélyszegénységben élők és romák körében. R: A Tanoda Programba való aktív bekapcsolódás. K: A program lebonyolítása. H: Az általános iskolát sikeresen elvégzők és továbbtanulók számának növelése.
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	1. Program megszervezése. 2. A Tanoda Program megvalósulása.
Részvevők és felelős	- mélyszegénységben élők és romák - Magiszter Alapítványi Óvoda, Általános Iskola, Középiskola és Szakiskola Felelős: Magiszter Alapítványi Óvoda, Általános Iskola, Középiskola és Szakiskola
Partnerek	- Magiszter Alapítványi Óvoda, Általános Iskola, Középiskola és Szakiskola - általános iskolák
Határidő(k) pontokba szedve	A program 2013. március 1. napjától folyamatosan működik. Időtartama 24 hónap.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	R: A Programban részt vevők száma. K: A Programot sikeresen teljesítők és továbbtanulók aránya. H: A 8 általánosnál alacsonyabb végzettségűek számának csökkenése. A fenntarthatóság függ az anyagi és tárgyi feltételektől.
Kockázatok és csökkentésük eszközei	lemorzsolódás – folyamatos ösztönzés
Szükséges erőforrások	tárgyi és személyi feltételek, anyagi forrás

Intézkedés címe: 4.	„Óvodában cseperedni.”
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	A Tiszavasvári Egyesített Óvodai Intézmény Fülemüle óvodai egységben férőhelyhiány
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Az óvodai férőhelyek számának növelése a Fülemüle Óvodában egy új csoportszoba kialakításával az ÉAOP-4.1.1./A-11-2012. 0006 számú pályázat keretében. R: Pályázatokból, önkormányzati költségvetésből infrastrukturális háttér megteremtése a 20 fős csoportszoba kialakításához. K: Óvodai csoportszoba kialakítása. H: Csoportszoba fenntartása.
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	1. Óvodás korú gyermekek számának felmérése. 2. Pályázat megvalósítása. 3. Kapacitások pótlása – amennyiben szükséges, új munkaerő felvétele. 4. Fenntartás, további korszerűsítés megpályázása, megszervezése lehetőség szerint.
Részvevők és felelős	- óvodák - önkormányzat Felelős: önkormányzat
Partnerek	- önkormányzat - óvoda
Határidő(k) pontokba szedve	R: 2013. júl. – 2013. aug. K: 2013. szept. - okt. H: 2013. nov.-2018. okt.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	R: Infrastrukturális háttér megteremtése. K: Elkészült csoportszoba H: Fenntartás, működtetés pályázatban meghatározott adatai. A fenntarthatóság függ az anyagi és tárgyi feltételektől.
Kockázatok és csökkentésük eszközei	forráshiány-pályázat munkaerő-hiány – átképzés, felvétel
Szükséges erőforrások	tárgyi és személyi feltételek, anyagi forrás

Intézkedés címe: 5.	„Infrastruktúra – fejlesztés”
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	A Védőnői Szolgálat munkájánál infrastrukturális hiányosságok.
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	A Védőnői Szolgálat munkájánál infrastruktúra fejlesztése. R: Számítógépes adatbázis létrehozása. K: A meglévő informatikai hálózat fejlesztése. H: Az építményi adottságok javítása.
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	1. Igényfelmérés. 2. Infrastruktúrafejlesztés. 3. Pályázatok figyelése, költségvetés megtervezése.
Részvevők és felelős	- nők - gyerekek - Tiszavasvári Szociális-, Gyermekjóléti és Egészségügyi Szolgáltató Központ - önkormányzat Felelős: Tiszavasvári Szociális-, Gyermekjóléti és Egészségügyi Szolgáltató Központ, Önkormányzat
Partnerek	- önkormányzat - Tiszavasvári Szociális-, Gyermekjóléti és Egészségügyi Szolgáltató Központ
Határidő(k) pontokba szedve	Sikeres, eredményes pályázatoktól függően folyamatos.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	R: Számítógépes adatbázis megvalósulása. K: A megvalósult informatikai hálózat fejlesztés (pl.: elektronikus programok, számítógép). H: Infrastrukturális fejlesztés megvalósulása (épületek felújítása). A fenntarthatóság függ az anyagi és tárgyi feltételektől. Folyamatos.
Kockázatok és csökkentésük eszközei	forráshiány – pályázatok
Szükséges erőforrások	tárgyi és személyi feltételek, anyagi forrás

Nők célcsoportjának helyzetelemzése alapján megállapított problémákra kidolgozott intézkedési tervek

Intézkedés címe: 1.	„Nők munkában.”
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	2008-2012 viszonylatában a munkanélküli nők száma 8,5%-ról 11%-ra emelkedett.
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	A munkanélküli nők számának 8,5%-ra csökkentése. R: A munkanélküli nők számára átképzések szervezése, lefolytatása. K: A regisztrált női munkanélküliek számára munkalehetőség biztosítása. H: A munkanélküli nők számának 8,5%-ra csökkentése.
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	1. Munkanélküli nők számának pontos meghatározása. 2. Igényfelmérés. 3. Átképzés megszervezése. 4. Munkahelyteremtés, női munkavállalók közmunkaprogramba való minél nagyobb számú bevonása.
Résztevők és felelős	- munkanélküli nők - önkormányzat Felelős: önkormányzat - Városi Kincstár
Partnerek	- civil szervezetek - önkormányzat és intézményei - Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Kormányhivatal Tiszavasvári Járási Hivatal Járási Munkaügyi Központja
Határidő(k) pontokba szedve	R: 2014. jan. – 2014. dec. K: 2015. jan. – 2016. dec. H: 2017. jan. – 2017. dec.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	R: A képzésen részt vevők száma. K: Munkanélküli nők számának csökkenése. H: A munkanélküli nők számának csökkenése 8,5%-ra. A fenntarthatóság függ az anyagi és tárgyi feltételektől. Folyamatos.
Kockázatok és csökkentésük eszközei	érdektelenség – kampány, tájékoztatás forráshiány - pályázatok lemorzsolódás – személyes megkeresés
Szükséges erőforrások	tárgyi és személyi feltételek, anyagi forrás

Intézkedés címe: 2.	„Infrastruktúra – fejlesztés”
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	A Védőnői Szolgálat munkájánál infrastrukturális hiányosságok.
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	A Védőnői Szolgálat munkájánál infrastruktúra fejlesztése. R: Számítógépes adatbázis létrehozása. K: A meglévő informatikai hálózat fejlesztése. H: Az építményi adottságok javítása.
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	1. Igényfelmérés. 2. Infrastruktúrafejlesztés. 3. Pályázatok figyelése, költségvetés megtervezése.
Részvevők és felelős	- nők - gyerekek - Tiszavasvári Szociális-, Gyermekjóléti és Egészségügyi Szolgáltató Központ - önkormányzat Felelős: Tiszavasvári Szociális-, Gyermekjóléti és Egészségügyi Szolgáltató Központ
Partnerek	- önkormányzat - Tiszavasvári Szociális-, Gyermekjóléti és Egészségügyi Szolgáltató Központ
Határidő(k) pontokba szedve	Sikeres, eredményes pályázatoktól függően folyamatos.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	R: Számítógépes adatbázis megvalósulása. K: A megvalósult informatikai hálózat fejlesztés (pl.: elektronikus programok, számítógép). H: Infrastrukturális fejlesztés megvalósulása (épületek felújítása). A fenntarthatóság függ az anyagi és tárgyi feltételektől. Folyamatos.
Kockázatok és csökkentésük eszközei	forráshiány – pályázatok
Szükséges erőforrások	tárgyi és személyi feltételek, anyagi forrás

Intézkedés címe: 3.	„Óvodában cseperedni.”
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	A Tiszavasvári Egyesített Óvodai Intézmény Fülemüle óvodai egységben férőhelyhiány
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Az óvodai férőhelyek számának növelése a Fülemüle Óvodában egy új csoportszoba kialakításával az ÉAOP-4.1.1./A-11-2012. 0006 számú pályázat keretében. R: Pályázatokból, önkormányzati költségvetésből infrastrukturális háttér megteremtése a 20 fős csoportszoba kialakításához. K: Óvodai csoportszoba kialakítása. H: Csoportszoba fenntartása.
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	1. Óvodás korú gyermekek számának felmérése. 2. Pályázat megvalósítása. 3. Kapacitások pótlása – amennyiben szükséges, új munkaerő felvétele. 4. Fenntartás, további korszerűsítés megpályázása, megszervezése lehetőség szerint.
Részvevők és felelős	- óvodák - önkormányzat Felelős: önkormányzat
Partnerek	- önkormányzat - óvoda
Határidő(k) pontokba szedve	R: 2013. júl. – 2013. aug. K: 2013. szept. - okt. H: 2013. nov.-2018. okt.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	R: Infrastrukturális háttér megteremtése. K: Elkészült csoportszoba. H: Fenntartás, működtetés pályázatban meghatározott adatai. A fenntarthatóság függ az anyagi és tárgyi feltételektől.
Kockázatok és csökkentésük eszközei	forráshiány-pályázat munkaerő-hiány – átképzés, felvétel
Szükséges erőforrások	tárgyi és személyi feltételek, anyagi forrás

Idősek célcsoportjának helyzetelemzése alapján megállapított problémákra kidolgozott intézkedési tervek

Intézkedés címe: 1.	„Derűs időskor”
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	A magányérzet kialakulásával nem csak az idősek mentális állapota lehet rosszabb, hanem elidegenedhetnek a családtól is.
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Az elmagányosodás, családtól való elidegenedés megelőzése. R: Szabadidős programok szervezése az idősek számára. K: A magányos idősek bevonása a programokba, a városi életbe. H: Az elmagányosodás, elidegenedés csökkentése, megelőzése.
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	1. Magányos idősek számának felmérése. 2. Szabadidős programok szervezése. 3. Programokba való bevonás. 4. Idősek meghívása önkormányzati rendezvényeken való részvételre. 5. Fontosság érzetének erősítése.
Résztevők és felelős	- nyugdíjasok, idősek - önkormányzat - TISZEK idősek klubja, idősek civil szerveződései - Felelős: TISZEK idősek klubja
Partnerek	- civil szervezetek - önkormányzat - TISZEK idősek klubja, idősek civil szerveződései
Határidő(k) pontokba szedve	R: 2014. jan. – 2014. máj. K: 2014. máj. – 2014. okt. H: 2014. nov. – 2015. máj.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	R: Program megszervezésének eredményessége. K: Programban résztvevők száma. H: Hány fő érzi magát fontosnak, kevésbé magányosnak a programok után. A fenntarthatóság függ az anyagi és tárgyi feltételektől. Folyamatos.
Kockázatok és csökkentésük eszközei	forráshiány – pályázatok motiválatlanság – folyamatos ösztönzés
Szükséges erőforrások	tárgyi és személyi feltételek, anyagi forrás

Intézkedés címe: 2.	„Klikkelj rá nagy!”
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Időskorú lakosság 65,5%-a nem tudja használni a számítógépet.
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Az idős társadalom informatikai ismereteinek javítása. R: Az idősök számára informatikai képzések szervezése. K: Az idősök számára informatikai képzések megvalósítása. H: Az idős társadalom informatikai ismereteinek javítása.
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	1. Igényfelmérés. 2. Pályázatfigyelés. 3. Képzés szervezése. 4. Képzés megvalósítása.
Részvevők és felelős	- idősök - önkormányzat Felelős: önkormányzat - Találkozások Háza
Partnerek	- Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Kormányhivatal Tiszavasvári Járási Hivatal Járási Munkaügyi Központja - civil szervezetek - önkormányzat - Találkozások Háza
Határidő(k) pontokba szedve	Sikeres, eredményes pályázatokról függően folyamatos.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	R: Idősök számára szervezett informatikai képzések száma. K: Idősök számára megvalósított informatikai képzések száma. H: Számítógépet használni tudó idősök száma. A fenntarthatóság függ az anyagi és tárgyi feltételektől. Folyamatos.
Kockázatok és csökkentésük eszközei	forráshiány – pályázat motiválatlanság – ösztönzés, figyelemfelhívás
Szükséges erőforrások	tárgyi és személyi feltételek, anyagi forrás

Fogyatékosok célcsoportjának helyzetelemzése alapján megállapított problémákra kidolgozott intézkedési tervek

Intézkedés címe: 1.	„Akadálymentes város”
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	A városban lévő középületek akadálymentesítettségének hiánya.
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszú távú időegységekre bontásban	Akadálymentesítettség megvalósítása. R: Akadálymentesítettség megszervezése (helyzetfelmérés). K: A fogyatékoság típus gyakoriságától függő részleges akadálymentesítettség megvalósítása. H: Középületek teljes akadálymentesítettsége.
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	1. Helyzetfelmérés. 2. Pályázatfigyelés. 3. Pályázatok benyújtása. 4. Infrastruktúrafejlesztés az akadálymentesítettség megvalósítása érdekében.
Résztevők és felelős	- fogyatékkal élők - önkormányzat Felelős: önkormányzat
Partnerek	- civil szervezetek - önkormányzat
Határidő(k) pontokba szedve	Sikeres, eredményes pályázatoktól függően folyamatos.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszú távon), valamint fenntarthatósága	R: Helyzetfelmérés mértéke. K: Infrastruktúrafejlesztés mértéke. H: Infrastruktúrafejlesztés mértéke. A fenntarthatóság függ az anyagi és tárgyi feltételektől, az önkormányzati költségvetésben meghatározott keretek között.
Kockázatok és csökkentésük eszközei	forráshiány - pályázat
Szükséges erőforrások	tárgyi és személyi feltételek, anyagi forrás

Intézkedés címe: 2.	„Közösen dolgozzunk!”
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Fogyatékos emberek foglalkoztatásának hiánya.
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Fogyatékos emberek foglalkoztatásának elősegítése munkáltatói szemléletformálással. R: A fogyatékkal élők és ép emberek integrációja. K: Foglalkoztatást elősegítő programok. H: Fogyatékos emberek foglalkoztatottságának növekedése.
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	1. Helyzetfelmérés. 2. Érzékenyítő programok szervezése az integráció érdekében. 3. Pályázatfigyelés. 4. Pályázatok benyújtása.
Részvevők és felelős	- fogyatékkal élők - önkormányzat - munkáltatók - Tiszamenti Emberek Lelki Segítő Egyesülete (TELSE) Felelős: TELSE
Partnerek	- civil szervezetek, egyesületek - önkormányzat - munkáltatók - Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Kormányhivatal Tiszavasvári Járási Hivatal Járási Munkaügyi Központja - Szociális- és Egészségügyi Szolgáltató Központ
Határidő(k) pontokba szedve	Sikeres, eredményes pályázatoktól függően folyamatos.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	R: A fogyatékos és ép emberek közös programjaiban részt vevők száma. K: Megvalósuló programok, pályázatok száma. H: A városban foglalkoztatott fogyatékkal élő személyek száma. A fenntarthatóság függ az anyagi és tárgyi feltételektől. Folyamatos.
Kockázatok és csökkentésük eszközei	forráshiány - pályázat
Szükséges erőforrások	tárgyi és személyi feltételek, anyagi forrás

Intézkedés címe: 3.	„Együtt egymásért.”
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Társadalmi integrációs problémák.
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Fogyatékkal élők és ép emberek társadalmi integrációjának elősegítése. R: Helyzetelemzés, integrációs lehetőségek felmérése. K: Érzékenyítő programok szervezése, megvalósítása. H: A fogyatékkal élők és ép emberek integrációja.
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	1. Helyzetfelmérés. 2. Érzékenyítő programok szervezése az integráció érdekében. 3. Olyan rendezvények szervezése, ahol sérült és ép ember közösen vesz részt, ahol a különböző társadalmi csoporthoz tartozók az élet minél több területén találkozhatnak (sport, kultúra, városi rendezvények).
Részvevők és felelős	- fogyatékkal élők - önkormányzat - Tiszamenti Emberek Lelki Segítő Egyesülete - Szociális- és Egészségügyi Szolgáltató Központ - Felelős: Tiszamenti Emberek Lelki Segítő Egyesülete (TELSE)
Partnerek	- civil szervezetek, egyesületek - önkormányzat - TELSE
Határidő(k) pontokba szedve	R: 2013. júl. – 2013. dec. K: 2014. jan. – 2015. jan. H: 2015. febr.-tól folyamatosan
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	R: Integrációs lehetőségek száma. K: Megvalósuló programok. H: A fogyatékos és ép emberek közös programjaiban részt vevők száma A fenntarthatóság függ az anyagi és tárgyi feltételektől. Folyamatos.
Kockázatok és csökkentésük eszközei	forráshiány – pályázat érdektelenség – motiválás, kampány
Szükséges erőforrások	tárgyi és személyi feltételek, anyagi forrás

2. Összegző táblázat - A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)

3. melléklet a 2/2012. (VI. 5.) EMMI rendelethez

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetésében feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elémi kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredménye fenntartható
I. A mélyszegénységben élők és a romák esélyegyenlősége										
1	„Vissza a munkavilágába!”	2012-ben a tartós munkanélküliek aránya 50% fölötti.	A tartós munkanélküliek arányának csökkentése 5%-kal.	Ez a célkitűzés más koncepcióban nem került feltüntetésre.	R: A tartós munkanélküliek számára átképzések szervezése, lefolytatása. K: A 180 napnál régebben regisztrált munkanélküliek számára munkalehetőség. H: A tartós munkanélküliek számának csökkentése 5%-kal.		R: 2014. jan. – 2014. dec. K: 2015. jan. – 2020. dec. H: 2020. jan. – 2024. dec.	R: A képzésen résztvevők száma. K: Tartós munkanélküliek számának csökkenése. H: A tartós munkanélküliek számának csökkentése 5%-kal.	Tárgyi és személyi feltételek, anyagi forrás.	A fenntartás függ anyagi és t feltételektől Folyamatos
2	„Jó utat mindenkinek.”	Az elsősorban szegénységben élő családok lakta utcákban infrastruktúra javítása.	Infrastrukturális ellátottság növelése.	Közlekedési Koncepció	R: Járdák építése. K: Utak minőségének javítása, kátyúzás. H: Aszfalt készítése azokban az utcákban, ahol jelenleg földút található.	önkormányzat	R: 2014. jún. – 2014. nov. K: 2014. nov. 2015. ápr. H: 2015. máj. – 2015. okt.	R: Megépített járdák száma. K: Kijavított utak száma. H: A földutak számának csökkenése.	Tárgyi és személyi feltételek, anyagi forrás.	A fenntartás függ anyagi és t feltételektől önkormány költségveté keret hatá meg a ja és építési i kálatok m két.
3	„Tudással a jövőbe”	A mélyszegénységben élők és a romák körében magas az alacsony iskolai végzettségűek aránya.	A 8 általános végzettségűek számának növelése a mélyszegénységben élők és romák körében.	Ez a célkitűzés más koncepcióban nem került feltüntetésre.	R: A Tanoda Programba való aktív bekapcsolódás. K: A mélyszegénységben élők és a romák számára a program lebonyolítása. H: Az általános iskolát sikeresen elvégzők és továbbtanulók számá-	Magiszter Alapítványi Óvoda, Általános Iskola, Középiskola és Szakiskola	A program 2013. március 1. napjától jelenleg is működik. Időtartama 24 hónap.	R: A programban résztvevők száma. K: A programot sikeresen teljesítők és továbbtanulók aránya. H: A 8 általánosnál alacsonyabb végzettségűek számának csökkenése.	Anyagi és tárgyi feltételek.	A fenntartás függ anyagi és t feltételektől

						nak növelése.				
II. A gyermekek esélyegyenlősége										
1	„Ép testben ép lélek”	A gyermekek körében terjednek a különböző betegségek – tetvesség 70-80%, TBC, rüh, ótvar. A gyermekorvosok által ellátott esetek száma 2000-rel nőtt 2008. óta.	A betegségek terjedésének mérséklése.	Szociális Konceptió	R: A gyermekek számára felvilágosító programok szervezése. K: Szűrővizsgálatok gyakoriságának növelése. H: A gyermekek körében terjedő betegségek mérséklése.	Tiszavasvári Szociális-, Gyermekjóléti és Egészségügyi Szolgáltató Központ.	R: 2013. szept. – 2013. dec. K: 2014. jan. – 2014. aug. H: 2014. szept. – 2015. jún.	R: A felvilágosító programok sikeres megvalósulása. K: Szűrővizsgálatok száma. H: Betegségek számának csökkenése.	Anyagi és tárgyi feltételek.	A fenntartás függ anyagi és t feltételektől időszakos.
2	„Munkával a hátrányok ellen.”	A hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű tanulók aránya az általános iskolások körében 57%.	A hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű tanulók számának csökkentése 54%-ra.	Szociális Konceptió.	R: A halmozottan hátrányos helyzetű gyerekek szülei számára magasabb iskolai végzettség megszerzésének elősegítése. K: A hátrányos, és halmozottan hátrányos helyzetű gyerekek szüleinek munkahelyteremtő programokba való bevonása. H: A hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű tanulók számának csökkentése 54%-ra.	R: 2013. okt. – 2014. máj. K: 2014. jún. – 2014. dec. H: 2015. jan. – 2015. apr.	R: A felnőttoktatásba sikeresen bevontak száma. K: Munkahelyteremtő programokba bevontak száma. H: A hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű tanulók számának csökkenése.	Anyagi és tárgyi feltételek.	A fenntartás függ anyagi és t feltételektől elsősorban pályázati rásból.	
3	„Tanoda Program”	A mélyszegénységben élők és a romák körében magas az alacsony iskolai végzettségűek aránya.	A 8 általános végzettségűek számának növelése a mélyszegénységben élők és romák körében.	Ez a célkitűzés más koncepcióban nem került feltűntetésre.	R: A Tanoda Programba való aktív bekapcsolódás. K: A program lebonyolítása. H: Az általános iskolát sikeresen elvégzők és továbbtanulók számának növelése.	Magiszter Alapítványi Óvoda, Általános Iskola, Középiskola és Szakiskola	A program 2013. március 1. napjától jelenleg is működik. Időtartama 24 hónap.	R: A programban résztvevők száma. K: A programot sikeresen teljesítők és továbbtanulók aránya. H: A 8 általánosnál alacsonyabb végzettségűek számának csökkenése.	Anyagi és tárgyi feltételek.	A fenntartás függ anyagi és t feltételektől
4	„Óvodában cseperedni.”	A Tiszavasvári Egyesített Óvodai Intézmény Fülemléle óvodai egységben férőhelyhiány.	Óvodai férőhelyek számának növelése a Fülemléle Óvodában csoportszoba kialakítással.	Ez a célkitűzés más koncepcióban nem került feltűntetésre.	R: Pályázatokból, önkormányzati költségvetésből infrastrukturális háttér megteremtése a	önkormányzat	R: 2013. júl. – 2013. aug. K: 2013. szept. – okt.	R: Infrastrukturális háttér megteremtése. K: Elkészült csoportszoba.	Anyagi és tárgyi feltételek.	A fenntartás függ anyagi és t feltételektől

			tásával.		20 fős csoportszoba kialakításához. K: Óvodai csoportszoba kialakítása. H: Csoportszoba fenntartása.		H: 2013. nov. – 2018. okt.	H: Fenntartás, működ-tetés pályázatban meghatározott adatai.		
5	„Infrastruktúra-fejlesztés”	A Védőnői Szolgálat munkájánál infrastrukturális hiányosságok.	A Védőnői Szolgálat munkájánál infrastruktúra fejlesztése.	Ez a célkitűzés más koncepcióban nem került feltüntetésre.	R: Számítógépes adatbázis létrehozása. K: A meglévő informatikai hálózat fejlesztése. H: Az építményi adottságok javítása.	Tiszavasvári Szociális-, Gyermekjóléti és Egészségügyi Szolgáltató Központ, önkormányzat	Sikeres, eredményes pályázatokról függően folyamatos.	R: Számítógépes adatbázis megvalósulása. K: A megvalósult informatikai hálózat fejlesztése (pl.: elektronikus programok, számítógép) H: Infrastrukturális fejlesztés megvalósulása (épületek felújítása).	Anyagi és tárgyi feltételek.	A fenntartás függ anyagi és t feltételektől Folyamatos
III. A nők esélyegyenlősége										
1	„Nők a munkában.”	2008-2012 viszonylatában a munkanélküli nők száma 8,5%-ról 11%-ra emelkedett.	A munkanélküli nők számának 8,5%-ra csökkentése.	Ez a célkitűzés más koncepcióban nem került feltüntetésre.	R: A munkanélküli nők számára átképzések szervezése, lefolytatása. K: A regisztrált női munkanélküliek számára munkalehetőség biztosítása. H: A munkanélküli nők számának 8,5%-ra csökkentése.	önkormányzat – Városi Kincstár	R: 2014. jan. – 2014. dec. K: 2015. jan. – 2016. dec. H: 2017. jan. – 2017. dec.	R: A képzésen részt vevők száma. K: Munkanélküli nők számának csökkenése. H: A munkanélküli nők számának csökkenése 8,5%-ra.	Anyagi és tárgyi feltételek.	A fenntartás függ anyagi és t feltételektől Folyamatos
2	„Infrastruktúra-fejlesztés”	A Védőnői Szolgálat munkájánál infrastrukturális hiányosságok.	A Védőnői Szolgálat munkájánál infrastruktúra fejlesztése.	Ez a célkitűzés más koncepcióban nem került feltüntetésre.	R: Számítógépes adatbázis létrehozása. K: A meglévő informatikai hálózat fejlesztése. H: Az építményi adottságok javítása.	Tiszavasvári Szociális-, Gyermekjóléti és Egészségügyi Szolgáltató Központ	Sikeres, eredményes pályázatokról függően folyamatos.	R: Számítógépes adatbázis megvalósulása. K: A megvalósult informatikai hálózat fejlesztés (pl.: elektronikus programok, számítógép). H: Infrastrukturális fejlesztés megvalósulása (épületek felújítása).	Anyagi és tárgyi feltételek.	A fenntartás függ anyagi és t feltételektől önkormányzati költségvetés keret, valamint aktuális politikai források határozzák a bővítés tétét.
3	„Óvodában	A Tiszavasvári Egyesített	Óvodai férőhelyek	Ez a célkitűzés	R: Pályázatokból, ön-	önkormányzat	R: 2013. júl. –	R: Infrastrukturális	Anyagi és tárgyi	A fenntart

	cseperedni”	Óvodai Intézmény Fülemlé óvodai egységben férőhelyhiány.	számának növelése a Fülemlé Óvodában csoportszoba kialakításával.	más koncepcióban nem került feltüntetésre.	kormányzati költségvetésből infrastrukturális háttér megteremtése a 20 fős csoportszoba kialakításához. K: Óvodai csoportszoba kialakítása. H: Csoportszoba fenntartása.		2013. aug. K: 2013. szept. – okt. H: 2013. nov. – 2018. okt.	háttér megteremtése. K: Elkészült csoportszoba. H: Fenntartás, működtetés pályázatban meghatározott adatai.	feltételek.	ság függ anyagi és t feltételektől
IV. Az idősek esélyegyenlősége										
1	„Derős időskor”	A magányrét kialakulásával nem csak az idősek mentális állapota lehet rosszabb, hanem elidegenedhetnek a családtól is.	Az elmagányosodás, családtól való elidegenedés megelőzése.	Ez a célkitűzés más koncepcióban nem került feltüntetésre.	R: Szabadidős programok szervezése az idősek számára. K: A magányos idősek bevonása a programokba, a városi életbe. H: Az elmagányosodás, elidegenedés csökkentése, megelőzése.	TISZEK Idősek Klubja	R: 2014. jan. – 2014. máj. K: 2014. máj. – 2014. okt. H: 2014. nov. – 2015. máj.	R: Program megteremtésének eredményessége. K: Programban résztvevők száma. H: Hány fő éri magát fontosnak, kevésbé magányosnak a programok után.	Anyagi és tárgyi feltételek.	A fenntartás függ anyagi és t feltételektől Folyamatos
2	„Klikkelj rá nagy!”	Időskorú lakosság 65,5%-a nem tudja használni a számítógépet.	Az idős társadalom informatikai ismereteinek javítása.	Ez a célkitűzés más koncepcióban nem került feltüntetésre.	R: Az idősek számára informatikai képzések szervezése. K: Az idősek számára informatikai képzések megvalósítása. H: Az idős társadalom informatikai ismereteinek javítása.	önkormányzat-Találkozások Háza	Sikeres, eredményes pályázatoktól függetlenül folyamatos.	R: Idősek számára szervezett informatikai képzések száma. K: Idősek számára megvalósított informatikai képzések száma. H: Számítógépet használni tudó idősek száma.	Anyagi és tárgyi feltételek.	A fenntartás függ anyagi és t feltételektől Folyamatos
V. A fogyatékkal élők esélyegyenlősége										
1	„Akadálymentes város”	A városban lévő középületek akadálymentesítettségének hiánya.	Akadálymentesítettség megvalósítása.	Ez a célkitűzés más koncepcióban nem került feltüntetésre.	R: Akadálymentesítettség megszervezése (helyzetfelmérés). K: A fogyatékosok típus gyakoriságától függő részleges akadálymentesítettség megvalósítása. H: Középületek teljes akadálymentesítettség.	önkormányzat	Sikeres, eredményes pályázatoktól függetlenül folyamatos.	R: Helyzetfelmérés mértéke. K: Infrastruktúrafejlesztés mértéke. H: Infrastruktúrafejlesztés mértéke.	Anyagi és tárgyi feltételek.	A fenntartás függ anyagi és t feltételektől önkormányzat költségvetés meghatározott keretek között
2	„Közösen dolgozunk”	Fogyatékos emberek foglalkoztatásának hiánya.	Fogyatékos emberek foglalkoztatásának növelése.	Ez a célkitűzés más koncepcióban nem került feltüntetésre.	R: A fogyatékkal élők és	Tiszamenti	Sikeres, eredményes pályázatoktól függetlenül folyamatos.	R: A fogyatékos és ép	Anyagi és tárgyi feltételek.	A fenntartás függ anyagi és t feltételektől

	gozzunk!”	alkoztatásának hiánya.	foglalkoztatásának elősegítése munkáltatói szemléletformálással.	más koncepcióban nem került feltűntetésre.	ép emberek integrációja. K: Foglalkoztatást elősegítő programok. H: Fogyatékos emberek foglalkoztatottságának növekedése.	Emberok Lelki Segítő Egyesülete	ményes pályázatoktól függően folyamatos.	emberek közös programjaiban részt vevők száma. K: Megvalósuló programok, pályázatok száma. H: A városban foglalkoztatott fogyatékkal élő személyes száma.	feltételek.	ság függ anyagi és t feltételektől Folyamatos
3	„Együtt egymásért.”	Társadalmi integrációs problémák.	Fogyatékkal élők és ép emberek társadalmi integrációjának elősegítése.	Ez a célkitűzés más koncepcióban nem került feltűntetésre.	R: Helyzetelemzés, integrációs lehetőségek felmérése. K: Érzékenyítő programok szervezése, megvalósítása. H: A fogyatékkal élők és ép emberek integrációja.	Tiszamenti Emberok Lelki Segítő Egyesülete	R: 2013. júl. – 2013. dec. K: 2014. jan. – 2015. jan. H: 2015. februártól folyamatosan	R: Integrációs lehetőségek száma. K: Megvalósuló programok. H: A fogyatékos és ép emberek közös programjaiban részt vevők száma.	Anyagi és tárgyi feltételek.	A fenntartás függ anyagi és t feltételektől Folyamatos

3. Megvalósítás

A megvalósítás előkészítése

Önkormányzatunk az általa fenntartott intézmények vezetői számára feladatul adja és ellenőrzi, a településen működő nem önkormányzati fenntartású intézmények vezetőit pedig partneri viszony során kéri, hogy a Helyi Esélyegyenlőségi Programot valósítsák meg, illetve támogassák.

Önkormányzatunk azt is kéri intézményeitől és partnereitől, hogy vizsgálják meg, és a program elfogadását követően biztosítsák, hogy az intézményük működését érintő, és az esélyegyenlőség szempontjából fontos egyéb közszolgáltatásokat meghatározó stratégiai dokumentumokba és iránymutatásokba épüljenek be és érvényesüljenek az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó azon kötelezettségek, melyek az önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Programjában részletes leírásra kerültek.

Önkormányzatunk elvárja, hogy intézményei a Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Tervében szereplő vállalásokról, az őket érintő konkrét feladatokról intézményi szintű akcióterveket és évente cselekvési ütemterveket készítsenek.

Önkormányzatunk a HEP kidolgozására és megvalósítására, továbbá értékelésére, ellenőrzésére és az ennek során nyert információk visszacsatolására, valamint a programba történő beépítésének garانتálására Helyi Esélyegyenlőségi Programért Felelős Fórumot hoz létre és működtet.

A fentiekkel kívánjuk biztosítani, hogy az HEP IT-ben vállalt feladatok településünkön maradéktalanul megvalósuljanak.

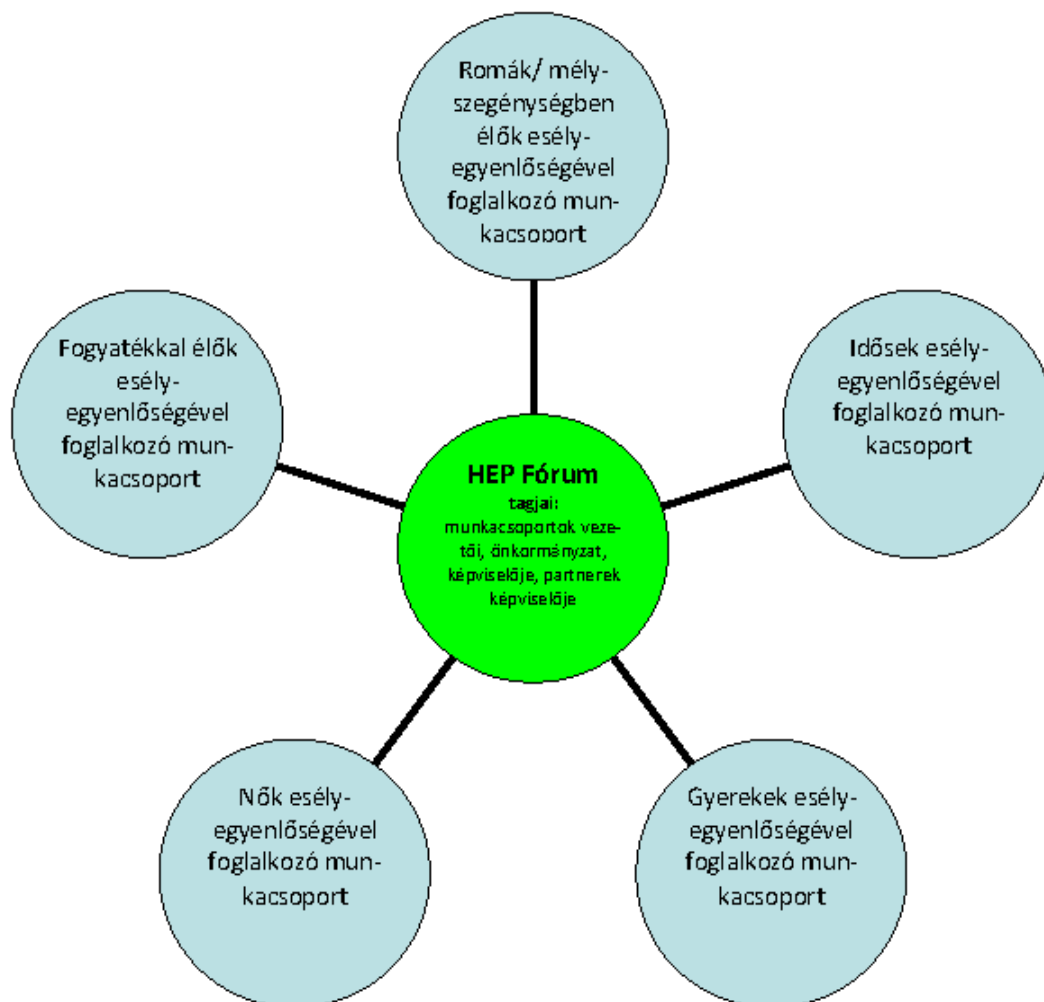
A megvalósítás folyamata

A Helyi Esélyegyenlőségi Programban foglaltak végrehajtásának ellenőrzése érdekében HEP Fórumot hozunk létre.

A HEP Fórum feladatai:

- az HEP IT megvalósulásának figyelemmel kísérése, a kötelezettségek teljesítésének nyomon követése, dokumentálása, és mindezekről a település képviselő-testületének rendszeres tájékoztatása,
- annak figyelemmel kísérése, hogy a megelőző időszakban végrehajtott intézkedések elősegítették-e a kitűzött célok megvalósulását, és az ezen tapasztalatok alapján esetleges új beavatkozások meghatározása
- a HEP IT-ben lefektetett célok megvalósulásához szükséges beavatkozások évenkénti felülvizsgálata, a HEP IT aktualizálása,
- az esetleges változások beépítése a HEP IT-be, a módosított HEP IT előkészítése képviselő-testületi döntésre
- az esélyegyenlőséggel összefüggő problémák megvitatása
- a HEP IT és az elért eredmények nyilvánosság elé tárása, kommunikálása

Az esélyegyenlőség fókuszban lévő célcsoportjaihoz és/vagy kiemelt problématerületekre a terület aktorainak részvételével tematikus munkacsoportokat alakítunk az adott területen kitűzött célok megvalósítása érdekében. A munkacsoportok vezetői egyben tagjai az Esélyegyenlőségi Fórumnak is, a munkacsoportok rendszeresen (minimum évente) beszámolnak munkájukról az Esélyegyenlőségi Fórum számára. A munkacsoportok éves munkatervvel rendelkeznek.



A HEP Fórum működése:

A Fórum legalább évente, de szükség esetén ennél gyakrabban ülészik.

A Fórum működését megfelelően dokumentálja, üléseiről jegyzőkönyv készül.

A Fórum javaslatot tesz az HEP II megvalósulásáról készített beszámoló elfogadására, vagy átdolgoztatására, valamint szükség szerinti módosítására.

A HEP Fórum egy-egy beavatkozási terület végrehajtására felelőst jelölhet ki tagjai közül, illetve újabb munkacsoportokat hozhat létre.

Monitoring és visszacsatolás

A Helyi Esélyegyenlőségi Program megvalósulását, végrehajtását a HEP Fórum ellenőrzi, és javaslatot készít a HEP szükség szerinti aktualizálására az egyes beavatkozási területek felelőseinek, illetve a létrehozott munkacsoportok beszámolóinak alapján.

Nyilvánosság

A program elfogadását megelőzően, a véleménynyilvánítás lehetőségének biztosítása érdekében nyilvános fórumot hívunk össze.

A véleményformálás lehetőségét biztosítja a Helyi Esélyegyenlőségi Program nyilvánosságra hozatala is, valamint a megvalósítás folyamatát koordináló HEP Fórum első ülésének mihamarabbi összehívása.

A nyilvánosság folyamatos biztosítására legalább évente tájékoztatjuk a program megvalósításában elért eredményekről, a monitoring eredményeiről a település döntéshozóit, tisztségviselőit, az intézményeket és az együttműködő szakmai és társadalmi partnerek képviselőit.

A HEP Fórum által végzett éves monitoring vizsgálatok eredményeit nyilvánosságra hozzuk a személyes adatok védelmének biztosítása mellett. A nyilvánosság biztosítására az önkormányzat honlapja, a helyi média áll rendelkezésre. Az eredményekre felhívjuk a figyelmet az önkormányzat és intézményeinek különböző rendezvényein, beépítjük kiadványainkba, a tolerancia, a befogadás, a hátrányos helyzetűek támogatásának fontosságát igyekszünk megértetni a lakossággal, a támogató szakmai és társadalmi környezet kialakítása érdekében.

Kötelezettségek és felelősség

Az esélyegyenlőséggel összefüggő feladatokért az alábbi személyek/csoportok felelősek:

A Helyi Esélyegyenlőségi Program végrehajtásáért az önkormányzat részéről Tiszavasvári Város polgármestere felel:

- Az ő feladata és felelőssége a HEP Fórum létrejöttének szervezése, működésének sokoldalú támogatása, az önkormányzat és a HEP Fórum közötti kapcsolat biztosítása.
- Folyamatosan együttműködik a HEP Fórum vezetőjével.
- Felelősségi körébe tartozó, az alábbiakban felsorolt tevékenységeit a HEP Fórum vagy annak valamely munkacsoportjának bevonásával és támogatásával végzi. Így
 - o Felel azért, hogy a település minden lakója és az érintett szakmai és társadalmi partnerek számára elérhető legyen a Helyi Esélyegyenlőségi Program.
 - o Figyelemmel kíséri azt, hogy az önkormányzat döntéshozói, tisztségviselői és intézményeinek dolgozói megismerik és követik a HEP-ben foglaltakat.
 - o Támogatnia kell, hogy az önkormányzat, illetve intézményeinek vezetői minden ponton megkapják a szükséges felkészítést és segítséget a HEP végrehajtásához.
 - o Kötelessége az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben meg tennie a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményezni, és a jogsértés következményeinek elhárításáról intézkedni

A HEP Fórum vezetőjének feladata és felelőssége:

- a HEP IT megvalósításának koordinálása (a HEP IT-ben érintett felek tevékenységének összehangolása, instruálása),
- a HEP IT végrehajtásának nyomon követése,
- a célok folyamatos vizsgálata,
- az esélyegyenlőség sérülésére vonatkozó esetleges panaszok kivizsgálása az önkormányzat felelőssével közösen
- a HEP Fórum összehívása és működtetése.

A település vezetése, az önkormányzat tisztségviselői és a települési intézmények vezetői

- felelősek azért, hogy ismerjék az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó jogi előírásokat, biztosítsák a diszkriminációmentes intézményi szolgáltatásokat, a befogadó és toleráns légkört, és megragadjanak minden alkalmat, hogy az esélyegyenlőséggel kapcsolatos ismereteiket bővítő képzésen, egyéb programon részt vegyenek.
- Felelősségük továbbá, hogy ismerjék a HEP IT-ben foglaltakat és közreműködjenek annak megvalósításában.
- Az esélyegyenlőség sérülése esetén hivatalosan jelezzék azt a HEP IT kijelölt irányítóinak.
- Az önkormányzati intézmények vezetői intézményi akciótervben gondoskodjanak az Esélyegyenlőségi Programban foglaltaknak az intézményükben történő maradéktalan érvényesüléséről.

Minden, az önkormányzattal és annak intézményeivel szerződéses viszonyban álló, számukra szolgáltatást nyújtó fél felelőssége, hogy megismerje a HEP IT-t, magára nézve kötelezőként kövesse azt, és megfeleljen az elvárásainak, amelyekre vonatkozó passzust a jövőben bele kell foglalni a szerződésbe. Szükséges továbbá, hogy a jogszabály által előírt feladat-megosztás, együttműködési kötelezettség alapján a települési önkormányzattal kapcsolatban álló szereplők ismerjék a HEP-ot, annak megvalósításában aktív szerepet vállaljanak. (Ld. pl. a köznevelési intézmények fenntartása és működtetése.)

Érvényesülés, módosítás

Amennyiben a kétévente előírt – de ennél gyakrabban, pl. évente is elvégezhető - felülvizsgálat során kiderül, hogy a HEP IT-ben vállalt célokat nem sikerül teljesíteni, a HEP Fórum 30 napon belül jelentést kér a beavatkozási terület felelősétől, amelyben bemutatja az indikátorok teljesülése elmaradásának okait, és a beavatkozási tevékenységek korrekciójára, kiegészítésére vonatkozó intézkedési tervjavaslatát annak érdekében, hogy a célok teljesíthetők legyenek. A HEP Fórum a beszámolót a benyújtástól számított 30 napon belül megtárgyalja és javaslatot tesz az önkormányzat képviselőtestületének a szükséges intézkedésekre.

A program szándékos mulasztásból fakadó nem teljesülése esetén az HEP IT végrehajtásáért felelős személy intézkedik a felelős(ök) meghatározásáról, és – szükség esetén – felelősségre vonásáról.

Az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben az HEP IT végrehajtásáért felelős személy megteszi a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményez, és intézkedik a jogsértés következményeinek elhárításáról.

Az HEP IT-t mindenképp módosítani szükséges, ha megállapításaiban lényeges változás következik be, illetve amennyiben a tervezett beavatkozások nem elegendő módon járulnak hozzá a kitűzött célok megvalósításához.

4. Elfogadás módja és dátuma

I. A Tiszavasvári város Helyi Esélyegyenlőségi Programjának szakmai és társadalmi vitája megtörtént. Az itt született észrevételeket a megvitatást követően a HEP Intézkedési Tervébe beépítettük.

II. Ezt követően Tiszavasvári város képviselő-testülete a Helyi Esélyegyenlőségi Programot (melynek része az Intézkedési Terv) megvitatta és **197/2013. (VII. 25.) számú Kt. határozatával elfogadta.**

Melléletek:

Tiszavasvári, 2013. július 25.

.....
Dr. Fülöp Erik
polgármester
Tiszavasvári Város Önkormányzata

Tiszavasvári, 2013. július 25.

.....
Bundáné Badics Ildikó
jegyző
Tiszavasvári Város Jegyzője

Tiszavasvári Város Önkormányzata Helyi Esélyegyenlőségi Programjának partnerei ismerik a Helyi Esélyegyenlőségi Programot, és annak megvalósításában tevékenyen részt kívánnak venni.

Partnerek:

Tiszavasvári, 2013.

.....
Krasznainé Dr. Csikós Magdolna
intézményvezető
Tiszavasvári Városi Kincstár

Tiszavasvári, 2013.

.....
Kenyeres Lászlóné
klubvezető
„Szivárvány” Vakok és Gyengénlátók
Klubja

Tiszavasvári, 2013.

.....
Nácsáné Dr. Kalán Eszter
elnök
Vasvári Pál Társaság

Tiszavasvári, 2013.

.....
Makkai Jánosné
mb. intézményvezető
Tiszavasvári Szociális-, Gyermekjóléti
és Egészségügyi Szolgáltató Központ

Tiszavasvári, 2013.

.....
Nagy Lászlóné
egyesület vezető
„Őszikék” Idősek és Egyedülállóak
Egyesülete

Tiszavasvári, 2013.

.....
Veres Ferencné
klubvezető
Napraforgó Nyugdíjas Klub

Tiszavasvári, 2013. Moravszki Zsoltné intézményvezető Egyesített Óvodai Intézmény
Tiszavasvári, 2013. Bónisné Alföldi Éva intézményvezető Tiszamenti Emberek Lelki Segítő Egyesülete
Tiszavasvári, 2013. Reznek Istvánné intézményvezető Tiszavasvári Bölcsőde
Tiszavasvári, 2013. Kerekesné Lévai Erika intézményvezető Magiszter Alapítványi Óvoda, Általános Iskola, Középiskola és Szakiskola
Tiszavasvári, 2013. Sári Józsefné területi vezető Magyar Vöröskereszt Területi Szervezete
Tiszavasvári, 2013. Halász László igazgató Tiszavasvári Általános Iskola
Tiszavasvári, 2013. Szabó Zoltán igazgató Tiszavasvári Középiskola, Szakiskola és Kollégium

Tiszavasvári, 2013.

.....
Dr. Horai Károly
vállalkozó háziorvos

Tiszavasvári, 2013.

.....
Dr. Tolna Klára Mária
vállalkozó háziorvos

Tiszavasvári, 2013.

.....
Tóthné Nácsa Irén
elnök
Tiszavasvári Otthon Segítünk Alapít-
vány

Tiszavasvári, 2013.

.....
Tóthné Nácsa Irén
egyesület elnöke
NOE Tiszavasvári Nagycsaládosok
Egyesülete

Tiszavasvári, 2013.

.....
Baloghné Szűcs Zsuzsanna
egyesület vezető
Vasvári Pál Múzeum Baráti Köre

Tiszavasvári, 2013.

.....
Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Kor-
mányhivatal Munkaügyi Központja

Tiszavasvári, 2013.

.....
Lázár István
intézményvezető
Találkozások Háza/Művelődési Köz-
pont és Könyvtár

HEP elkészítési jegyzék⁴³

NÉV ⁴⁴	HEP részei ⁴⁵										Aláírás ⁴⁶	
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10		
Tiszavasvári Városi Kincstár	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	
„Szivárvány” Vakok és Gyengénlátók Klubja	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	
Vasvári Pál Társaság	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	
Tiszavasvári Szociális-, Gyermekjóléti és Egészségügyi Szolgáltató Központ	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	
„Őszikék” Idősek és Egyedülállók Egyesülete	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	

⁴³ Ez a jegyzék – mint a HEP melléklete – szakmailag is bizonyítja, hogy a HEP széleskörű egyetértésen és közös munkán alapul, és nem kizárólagosan egy „partneri aláírással” igazolt dokumentum

⁴⁴ A jegyzék soronként jelöli a HEP elkészítési folyamatban résztvevő személyeket, intézményeket, partnereket.

⁴⁵ A jegyzék oszlopaiba kerülnek a HEP egyes tartalmi részei, ahol az adott betű karikázásával jelezni lehet, hogy az adott személy, intézmény, partner az elkészítésben részt vett, észrevételezett, támogatta, ellenezte.

R= részt vett, É= észrevételezte, T=támogatta, E= ellenezte.

⁴⁶ Az adott partner aláírásával hitelesíti a sorban jelölt részvételét a HEP elkészítési folyamatban.

Napraforgó Nyugdíjas Klub	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	
Egyesített Óvodai Intézmény	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	
Tiszamenti Emberek Lelki Segítő Egyesülete	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	
Tiszavasvári Bölcsőde	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	
Magiszter Alapítványi Óvoda, Általános Iskola, Középiskola és Szakiskola	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	
Magyar Vöröskereszt Területi Szervezete	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	
Tiszavasvári Általános Iskola	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	
Tiszavasvári Középiskola, Szakiskola és Kollégium	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	
Dr. Horai Károly	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	
Dr. Tolna Klára Mária	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	

Tiszavasvári Otthon Segítünk Alapítvány	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	
NOE Tiszavasvári Nagycsaládosok Egyesülete	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	
Vasvári Pál Múzeum Baráti Köre	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	
Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Kormányhivatal Munkaügyi Központja	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	
Találkozások Háza/Művelődési Központ és Könyvtár	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	

HEP SABLON 1. számú melléklet

Helyi Esélyegyenlőségi Program elkészítését segítő táblázatok

Az önkormányzatok Helyi Esélyegyenlőségi Programjának (HEP) elkészítését támogató SABLON-t és Mellékletét a Pécsi Tudományegyetem munkacsoportja készítette az ÁROP-1.1.16.-2012-2012-0001 azonosító számú „Esélyegyenlőség-elvű fejlesztéspolitika kapacitásának biztosítása” című projekt keretében a Türr István Képző és Kutató Intézet megbízásából.

Az elkészítésben részt vettek:

Arató Ferenc, Bigazzi Sára, Cserti-Csapó Tibor, Híves Tamás, Kokas Dóra, Lakatos Szilvia, Orbán Anikó, Orsós Anna, Szauer Csilla, Szemenyei Mariann, Torda Ágnes, Trendl Fanni, Varga Aranka, Vég Zoltán Ákos.

Az elkészült kéziratához kiegészítő megjegyzéseket tettek a TÜRR KKI esélyegyenlőségi mentorai.

A következő oldalakon elhelyezett táblák és a hozzájuk tartozó magyarázatok azt szolgálják, hogy a Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP) helyzetelemzése számszerű adatokkal alátámasztott legyen.

A Helyi Esélyegyenlőségi Program elkészítésének részletes szabályairól szóló 2/2012. (VI. 5.) EMMI rendelet 1. és 2. számú melléklete rögzíti azokat a statisztikai mutatókat, adatokat és tartalmi elemeket, amelyek a HEP elkészítésének alapját képezik.

A Helyi Esélyegyenlőségi Program segédleteként összeállított Sablonhoz kapcsolódik ez a Melléklet, melyben táblázatos formában adtuk meg a rendeleti elvárás statisztikai mutatóit. A táblázatokat a rendeleti szabályozó tartalmi elvárásainak sorrendjében helyeztük el úgy, hogy a táblázatok számozása követi a rendelet 2. számú mellékletében használt sorszámozást.

Mindezeket túl készítettünk további táblázatokat magyarázatokkal, mivel úgy látjuk, hogy az ezekben foglalt adatok is szükségesek a megalapozott esélyegyenlőségi helyzetelemzés elkészítéséhez. A rendeleti szabályozón túli, kiegészítő táblázatokat is a rendeleti szabályozó 2. számú mellékletének számozása szerint helyeztük el ebben a Mellékletben.

Az adatok összegyűjtéséhez segítséget nyújt a TeIR adatbázis (<https://teir.vati.hu>), valamint a helyi önkormányzat és partnereinek adatai.

Természetesen ez a dokumentum is csak segédlet a Helyi Esélyegyenlőségi Programok elkészítéséhez, vagyis egy olyan ajánlás, amelyből a települési esélyegyenlőségi program készítői a helyi sajátosságokat figyelembe véve válogathatnak abból a célból, hogy minél szélesebb körben feltárják a településük helyzetét az esélyegyenlőség szempontjából.

*A mellékletben elhelyezett táblák egy részének **(címük zölddel kiemelt)** kitöltése jogszabályban előírt kötelezettség az önkormányzatok helyi esélyegyenlőségi programjainak megalkotása során, és egy része pedig javasolt a részletes elemzés megalapozásához.*

Az alábbi adattáblák Tiszavasvári város/község önkormányzata HEP HE-éhez készültek.

A táblák kitöltésének dátuma: 2013.05.31.

A táblák számozása a helyzetelemzés adott fejezetére utal.

A település bemutatása.....	179
1. számú táblázat - Lakónépesség száma az év végén	179
2. számú táblázat - Állandó népesség	180
3. számú táblázat - Öregedési index	181
4. számú táblázat - Belföldi vándorlások	181
5. számú táblázat - Természetes szaporodás	182
A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége	183
3.2.1. számú táblázat - Nyilvántartott álláskeresők száma és aránya, 15-64 évesek száma	183
3.2.2. számú táblázat - Regisztrált munkanélküliek száma korcsoport szerint	183
3.2.3. számú tábla - A munkanélküliek és a 180 napnál régebben regisztrált munkanélküliek száma és aránya nemenként	184
3.2.4. számú táblázat - Nyilvántartott pályakezdő álláskeresők száma és a 18-29 éves népesség száma nemenként	184
3.2.5. számú táblázat - Alacsonyan iskolázott népesség	185
3.2.6. számú táblázat - Regisztrált munkanélküliek száma iskolai végzettség szerint	185
3.2.7. számú táblázat - Általános iskolai felnőttoktatásban tanulók létszáma és a 8. évfolyamot eredményesen végzettek	185
3.2.8. számú táblázat - Felnőttoktatásban résztvevők száma középfokú iskolában	186
3.2.9. számú táblázat - Közfoglalkoztatásban résztvevők száma	186
3.2.10. számú táblázat – A foglalkozáshoz való hozzáférés esélyének helyi potenciálja - vállalkozások	186
3.2.11. számú táblázat – A foglalkoztatáshoz való hozzáférés esélyének helyi potenciálja - közlekedés	187
3.2.12. számú táblázat – A foglalkoztatáshoz való hozzáférés esélyének helyi potenciálja – fiatalok	187
3.2.13. számú táblázat – A foglalkozáshoz való hozzáférés esélyének helyi potenciálja – programokon részvevő fiatalok száma	188
3.2.14. számú táblázat – A foglalkoztatáshoz való hozzáférés esélyének helyi potenciálja - felnőttek munkaerő-piaci integrációját segítő szervezetek és szolgáltatások feltérképezése	188
3.2.15. számú táblázat – A foglalkoztatáshoz való hozzáférés esélyének helyi potenciálja – programokon részvevő felnőttek száma	189
3.2.16. számú táblázat – Mélyszegénységben élők és romák települési önkormányzati saját fenntartású intézményekben történő foglalkoztatása	189
3.3.1. számú táblázat - Álláskeresői segélyben részesülők száma	189
3.3.2. számú táblázat - Járadékra jogosult regisztrált munkanélküliek száma	190
3.3.3. számú táblázat- Rendszeres szociális segélyben és foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesítettek száma	190
3.4.1. számú táblázat - Lakás állomány	191

3.4.2. számú táblázat - Veszélyeztetett lakhatási helyzetek, hajléktalanság	192
3.4.3. számú táblázat - Lakásfenntartási és adósságcsökkentési támogatásban részesülők	192
3.5.1. számú táblázat - Telepek, szegregátumok helyzete	192
3.5.2. számú táblázat - Telepek, szegregátumok helyzete - lakásállomány	193
3.5.3. számú táblázat - A telepeken, szegregátumokban élők	194
3.6.1. számú táblázat – Orvosi ellátás	195
3.6.2. számú táblázat - Közgyógyellátási igazolvánnyal rendelkezők száma	195
3.6.3. számú táblázat - Ápolási díjban részesítettek száma	195
A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység	196
4.1.1. számú táblázat - Védelembe vett és veszélyeztetett kiskorú gyermekek száma	196
4.1.2. számú táblázat - Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek száma	196
4.1.3. számú táblázat – Kedvezményes óvodai - iskolai juttatásokban részesülők száma, aránya	197
4.1.4. számú táblázat – Magyar állampolgársággal nem rendelkező gyermekek száma, aránya	197
4.2.1. számú táblázat – A településen szegregált lakókörnyezetben élő gyermekek	198
4.2.2. számú táblázat – Szegregált, telepszerű lakókörnyezetben élő gyermekek helyzete	198
4.2.3. számú táblázat – Szegregált, telepszerű lakókörnyezetben élő gyermekek helyzete, esélyegyenlősége	198
4.2.4. számú táblázat – Szegregált, telepszerű lakókörnyezetben élő gyermekek helyzete, esélyegyenlősége	199
4.3.1. számú táblázat – Védőnői álláshelyek száma	199
4.3.3. számú táblázat - Bölcsődék és bölcsődébe beíratott gyermekek száma	200
4.3.4. számú táblázat - Családi napköziben engedélyezett férőhelyek száma	200
4.4.1. számú táblázat - Óvodai nevelés adatai	201
4.4.1. számú táblázat - Óvodai nevelés adatai	202
4.4.2. számú táblázat - Óvodai nevelés adatai 2.	203
4.4.3. számú táblázat - Óvodai nevelés adatai 3.	203
4.4.4. számú táblázat - Az óvodai ellátás igénybevétele	204
4.4.5. számú táblázat - A hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek ellátása	205
4.4.6.a. számú táblázat - Óvodai körzethatár	206
4.4.6.b. számú táblázat - Óvodai létszám-megoszlás	207
4.4.7. számú táblázat - Általános iskolában tanuló száma	208
4.4.8. számú táblázat - Általános iskolák adatai	208
4.4.9. számú táblázat - Általános iskolások adatai – el- és bejárás	208
4.4.10. számú táblázat – Iskolai körzethatár	209
4.4.11. számú táblázat - Iskola személyi feltételek	209
4.4.12. számú táblázat - A 8. évfolyamot eredményesen befejezettek a nappali oktatásban	209
4.4.13. számú táblázat - Iskolai ellátás igénybevétele - telephelyi bontásban	211

4.4.14. számú táblázat – Kompetenciamérési adatok	212
4.4.15. számú táblázat – Továbbtanulási mutatók középfokra nappali tagozaton	213
4.4.16. számú táblázat – Lemorzsolódási mutatók az általános iskolában	214
4.4.17. számú táblázat – Hátránykompenzáló programok	214
A nők helyzete, esélyegyenlősége	215
5.1.1. számú táblázat - Foglalkoztatás és munkanélküliség a nők körében	215
5.1.2. számú táblázat - Nők részvétele foglalkoztatást segítő és képzési programokban	215
5.1.3. számú táblázat - Hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén	215
5.1.4. számú táblázat - Alacsony iskolai végzettségű nők elhelyezkedési lehetőségei	216
5.2 számú táblázat - A munkaerő-piaci és családi feladatok összeegyeztetését segítő szolgáltatások	216
5.3. számú táblázat - Családtervezés, anya- és gyermekgondozás területe	216
5.4. számú táblázat - A nőket érő erőszak, családon belüli erőszak	217
5.5. számú táblázat - Krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások	217
5.6. számú táblázat - A nők szerepe a helyi közéletben	218
5.7 számú táblázat - A nőket helyi szinten fokozottan érintő társadalmi problémák és felszámolásukra irányuló kezdeményezések	218
Az idősek helyzete, esélyegyenlősége	219
6.1.1. számú táblázat – Nyugdíjban, nyugdíjszerű ellátásban részesülők száma nemek szerint	219
6.2.1. számú táblázat - Idősek, nyugdíjasok foglalkoztatottsága	219
6.2.2. számú táblázat - Tevékeny időskor (pl. élethosszig tartó tanulás, idősek, nyugdíjasok foglalkoztatásának lehetőségei közintézményekben, foglalkoztatásukat támogató egyéb programok a településen)	219
6.2.3. számú táblázat - Hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás terén	220
6.3.1. számú táblázat - 64 évnél idősebb népesség és nappali ellátásban részesülő időskorúak száma	220
6.3.2. számú táblázat - Időskorúak járadékában részesülők száma	220
6.3.3. számú táblázat - Kulturális, közművelődési szolgáltatásokhoz való hozzáférés	221
6.3.4. számú táblázat - Idősek informatikai jártassága	221
6.4. számú táblázat - Az időseket, az életkorral járó sajátos igények kielégítését célzó programok a településen	221
A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége	223
7.1.1 számú táblázat - Megváltozott munkaképességű és egészségkárosodott személyek szociális ellátásaiban részesülők száma	223
7.1.2. számú táblázat - Nappali ellátásban részesülő fogyatékos személyek száma	223
7.1.3. táblázat - Fogyatékos személyek részvétele a foglalkoztatásban	223
7.1.4. táblázat - A településen élő fogyatékos személyek önálló életvitelét támogató helyi intézmények, szociális szolgáltatások	225
7.2.1. táblázat - Fogyatékkal élő személyek pénzbeli és természetbeni ellátása, kedvezmények	226

<i>7.3.1. táblázat – Akadálymentesítés 1.</i>	<i>227</i>
<i>7.3.2. táblázat – Akadálymentesítés a foglalkozatóknál</i>	<i>228</i>
<i>7.3.3. táblázat - Fizikai és infokommunikációs akadálymentesítettség a közlekedésben</i>	<i>229</i>
<i>7.3.4. táblázat - Fogyatékos személyek rendelkezésére álló helyi szolgáltatások</i>	<i>229</i>

A település bemutatása

1. számú táblázat - Lakónépesség száma az év végén

	lakónépesség
2007 (fő)	13.417 fő
2008 (fő)	13.302 fő
Lakónépesség számának változása (%)	99,14 %
2009 (fő)	13.146 fő
Lakónépesség számának változása (%)	98,82 %
2010 (fő)	13.014 fő
Lakónépesség számának változása (%)	98,99 %
2011 (fő)	12.930 fő
Lakónépesség számának változása (%)	99,35 %
2012 (fő)	12.897 fő
Lakónépesség számának változása (%)	99,74 %

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

A lakónépességet úgy értjük, mint az adott területen lakóhellyel rendelkező, de másutt tartózkodási hellyel nem rendelkező személyek, valamint az ugyanezen a területen tartózkodási hellyel rendelkező személyek együttes száma.

A lakónépesség számának változása (%) számítási módja: pl.: (2008 -as "fő" adat osztva a 2007 -es "fő" adattal) $\times 100$ vagy 2009-es "fő" adat osztva a 2008 - as "fő" adattal $\times 100$.

Ez a számadat, illetve a változás aránya megmutatja, hogy az adott településen mekkora lakónépességre vonatkoztatva kell áttekinteni az esélyegyenlőség megvalósulását.

2. számú táblázat - Állandó népesség

állandó népesség száma	13.442 fő
nő	6.821 fő
	50,74 %
férfi	6.621 fő
	49,25 %
0-2 évesek	456 fő
	3,39 %
0-14 éves nők	1.309 fő
	9,73 %
0-14 éves férfiak	1.314 fő
	9,77 %
15-17 éves nők	256 fő
	1,90 %
15-17 éves férfiak	296 fő
	2,20 %
18-54 éves nők	3.170 fő
	23,58 %
18-59 éves férfiak	3.967 fő
	29,51 %
60-64 éves nők	462 fő
	3,43 %
60-64 éves férfiak	398 fő
	2,96 %
65 év feletti nők	1.141 fő
	8,48 %
65 év feletti férfiak	646 fő
	4,80 %

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

Az állandó népesség számát úgy értelmezzük, mint a bejelentett állandó népességet. Tehát az adott területen bejelentett lakóhellyel (állandó lakással) rendelkező személyek tartoznak a bejelentett állandó népesség körébe, függetlenül attól, hogy van-e máshol bejelentett tartózkodási helyük (ideiglenes lakásuk), vagy hogy az összeírás eszmei időpontjában jelen voltak-e.

Az életkor szerinti bontásban való állandó népesség számossága szintén segít az esélyegyenlőség különböző célcsoportjának beazonosításában.

3. számú táblázat - Öregedési index

	65 év feletti állandó lakosok száma (fő)	0-14 éves korú állandó lakosok száma (fő)	Öregedési index (%)
2001	2532	3050	83,01
2008	1778	2802	63,45
2009	1771	2771	63,91
2010	1757	2665	65,92
2011	1781	2647	67,28
2012	1787	2623	68,12

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

Az öregedési index azt jelzi, hogy 100 fő 14 év alattira mennyi 65 éven felüli fő jut. Az öregedési indexet úgy számítjuk ki, hogy a 65 év felettieket elosztjuk a 0-14 évesekkel, és ezt megszorozzuk százzal. Ez az index megmutatja, hogy az adott település népességére mi a jellemző: amennyiben 100 alatti az index, akkor túlsúlyban vannak a 14 év alattiak, vagyis fiatalos a népességszerkezet. Ha az index 100 felett van, akkor a 65 év felettiek vannak többen, és a település elöregedő. A kétféle helyzet legegyszerűbben esélyegyenlőség szempontjából úgy értelmezhető, hogy míg a fiatalos népességszerkezet esetén a gyerekek, addig az öregedő esetén az idősek fokozottabb ellátására van szükség. Természetesen ez az index – ugyanúgy mint a többi – egyéb összefüggésben is vizsgálendő. Vagyis például a gyerekek alacsony számossága nem jelenti azt, hogy ők ne igényelnének fokozott figyelmet, különösen akkor például, ha szüleik alacsony jövedelműek.

4. számú táblázat - Belföldi vándorlások

	állandó jellegű odavándorlás	elvándorlás	egyenleg
2008	168	248	-80
2009	110	190	-80
2010	115	220	-105
2011	117	169	-52
2012	nincs adat	nincs adat	nincs adat

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

A belföldi vándorlásokat úgy tudjuk kiszámolni, hogy az odavándorlásból kivonjuk az elvándorlást. Ez az adat az adott település vonzerejét mutatja: ha pozitív az egyenleg, akkor az odaköltözés, ha negatív, akkor az elvándorlás jellemző. Természetesen itt is további tényezőket szükséges figyelembe venni.

5. számú táblázat - Természetes szaporodás

	Élve születések száma	halálozások száma	természetes szaporodás (fő)
2008	195	144	51
2009	192	203	-11
2010	134	166	-32
2011	158	161	-3
2012	173	165	8

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

A természetes szaporodás értékét úgy számoljuk ki, hogy az élveszületések számából kivonjuk a halálozások számát.

Amennyiben össze kívánjuk vetni országos vagy más település adatával, akkor a természetes szaporodást szükséges ezrelékben kiszámolni.

A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége

3.2.1. számú táblázat - Nyilvántartott álláskeresők száma és aránya, 15-64 évesek száma

	15-64 év közötti lakónépesség (fő)			nyilvántartott álláskeresők száma					
	nő	férfi	összesen	nő		férfi		összesen	
				fő	%	fő	%	fő	%
2008	4459	4670	9129	382	8,56	574	12,29	956	10,47
2009	4420	3855	8275	351	7,94	516	13,38	867	10,47
2010	4417	4675	9092	341	7,72	476	10,18	817	8,98
2011	4386	4659	9045	468	10,67	660	14,16	1128	12,47
2012	4465	4661	9126	493	11,04	633	13,58	1126	12,33

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

A %-ot kell értelemszerűen számolni, pl.: nyilvántartott nő álláskeresők osztva a 15-64 éves nők számával×100

Megjegyzés: teljes 15-64 éves népességgel lehet csak számolni a javasolt "gazdaságilag aktív 15-64 éves népesség" helyett mivel ez az adat nem található a TeIR-ben.

Ezek az adatok arra mutatnak rá, hogy a teljes lakónépességhez képest milyen arányú a nyilvántartott álláskeresők száma, ez miként változott az elmúlt években, illetve, hogy milyen az arány a férfiak és nők között a vizsgált területen.

3.2.2. számú táblázat - Regisztrált munkanélküliek száma korcsoport szerint

		2008	2009	2010	2011	2012
nyilvántartott álláskeresők száma összesen	fő	956	867	817	1128	1126
20 éves és fiatalabb	fő	74	65	52	64	67
	%	7,74	7,49	6,36	5,67	5,95
21-25 év	fő	150	146	128	191	174
	%	15,69	16,83	15,66	16,93	15,45
26-30 év	fő	124	128	126	162	161
	%	12,97	14,76	15,42	14,36	14,29
31-35 év	fő	161	135	124	158	150
	%	16,84	15,57	15,17	14,00	13,32
36-40 év	fő	133	107	94	155	169
	%	13,91	12,34	11,50	13,74	15,00
41-45 év	fő	110	98	99	130	135
	%	11,50	11,30	12,11	11,52	11,98
46-50 év	fő	94	79	83	99	107
	%	9,83	9,11	10,15	8,77	9,50
51-55 év	fő	76	71	67	100	99
	%	7,94	8,18	8,20	8,86	8,79
56-60 év	fő	32	36	40	64	61
	%	3,34	4,15	4,89	5,67	5,41
61 év felett	fő	2	2	4	5	3
	%	0,20	0,23	0,48	0,44	0,26

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

A regisztrált munkanélküliek korcsoportonkénti bontása, illetve idősoros változása rámutat arra, hogy a munkanélküliség a különböző korosztály tekintetében miként változik. Az adatok, különösen az országos és térségi adatokkal összevetésben rámutatnak arra, hogy az egyes korosztályokat tekintve elégséges-e a meglévő problémakezelés vagy további beavatkozásokat szükséges tervezni.

3.2.3. számú tábla - A munkanélküliek és a 180 napnál régebben regisztrált munkanélküliek száma és aránya nemenként

	nyilvántartott/regisztrált munkanélküli összesen			180 napnál régebben regisztrált munkanélküli					
	fő			fő			%		
	nő	férfi	összesen	nő	férfi	összesen	Nő	férfi	összesen
2008	382	574	956	205	238	443	53,66	41,46	46,33
2009	351	516	867	178	204	382	50,71	39,53	44,05
2010	341	476	817	139	161	300	40,76	33,82	36,71
2011	468	660	1128	192	246	438	41,02	37,27	38,82
2012	493	633	1126	255	313	568	51,72	49,44	50,44

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

A százalékos arányok kiszámolása arra mutat rá, hogy milyen arányban vannak a tartós munkanélküliek. Ennek kiszámolását úgy történik, hogy például az adott évben 180 napnál régebben regisztrált munkanélküli férfiak számát (fő) elosztjuk az összes regisztrált munkanélküli férfiak számával és megszorozzuk százzal. Minél magasabb a tartós munkanélküliek számaránya, annál inkább szükséges a beavatkozások tervezése. Ez esetben is figyelembe kell venni a nemek közötti különbséget, illetve a területi és országos arányokat.

3.2.4. számú táblázat - Nyilvántartott pályakezdő álláskeresők száma és a 18-29 éves népesség száma nemenként

év	18-29 évesek száma			Nyilvántartott pályakezdő álláskeresők száma					
	nő	férfi	összesen	nő		Férfi		összesen	
	fő	fő	fő	fő	%	fő	%	fő	%
2008	1135	1241	2376	45	3,96	68	5,47	113	4,75
2009	1109	1230	2339	48	4,32	68	5,52	116	4,95
2010	1078	1215	2293	47	4,35	52	4,27	99	4,31
2011	1066	1188	2254	49	4,59	62	5,21	111	4,92
2012	1079	1175	2254	55	5,09	77	6,55	132	5,85

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

A százalékos arányok kiszámítása hasonló az előző táblázat számítási módjához. Megjegyezzük, hogy ebben a táblában a Nemzeti Munkaügyi Hivataltól származó adatok vannak, melyek havi és negyedéves bontásban érhetők el.

A táblázatból nyert adatok (országos és területi adatokkal való összevetésben) egy fontos munkaerő-piaci helyzetre, a pályakezdők helyzetére irányítja a figyelmet.

3.2.5. számú táblázat - Alacsonyan iskolázott népesség

év	15 éves és idősebb lakosság száma összesen			15-X éves legalább általános iskolát végzettek száma			általános iskolai végzettséggel nem rendelkezők 15-x évesek száma					
	összesen fő	nő fő	férfi fő	összesen fő	nő fő	férfi fő	Összesen		nő		férfi	
							fő	%	fő	%	fő	%
2001	11306	5814	5492	9353	4513	4840	1953	17,27	1301	22,37	652	11,87
2011	10239	5317	4922	9162	4556	4606	1077	10,51	761	14,31	316	6,42

Forrás: TeIR, KSH Népszámlálás, Önkormányzati adatgyűjtés

A HEP Sablon és mellékletei összeállításának időpontjában csak a 2001. évi népszámlálásból állnak rendelkezésre települési adatok, várhatóan 2013 folyamán nyilvánosságra kerülnek a 2011. évi népszámlálási adatok is.

Az általános iskolai végzettséggel nem rendelkező 15-X évesek számát csak úgy lehet kiszámolni, hogy a legalább általános iskolát végzettek számát ki kell vonni a teljes 15 évesnél idősebb népesség létszámából.

Ez az adatsor használható a foglalkoztatottság részénél, de a HEP több más fejezeténél is fontos alapadatsor.

3.2.6. számú táblázat - Regisztrált munkanélküliek száma iskolai végzettség szerint

Év	nyilvántartott álláskeresők száma összesen Fő	A nyilvántartott álláskeresők megoszlása iskolai végzettség szerint	
		8 általánosnál alacsonyabb végzettség fő	8 általános végzettség fő
2008	956	188	368
2009	867	131	299
2010	817	108	292
2011	1128	186	433
2012	1126	183	424

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

Az adattábla számszerűen adja meg, hogy a nyilvántartott álláskeresők közül milyen létszámban vannak az alacsony iskolai végzettségűek. A táblázat adatai alkalmasak arra, hogy tervezhetővé tegyék a beavatkozások mértékét, milyenségét.

3.2.7. számú táblázat - Általános iskolai felnőttoktatásban tanulók létszáma és a 8. évfolyamot eredményesen végzettek

év	általános iskolai felnőttoktatásban résztvevők száma fő	8. évfolyamot felnőttoktatásban eredményesen elvégzők száma	
		Fő	%
2009	0	0	0
2010	0	0	0
2011	0	0	0
2012	nincs adat	nincs adat	nincs adat

Forrás: TeIR, Területi Államháztartási és Közigazgatási Információs Szolgálat (TÁKISZ)

Ez az adat arra mutat rá, hogy mennyire sikerül az iskolázatlanok bevonása a felnőttoktatásba. Amennyiben az alacsony iskolázottság probléma a településen, és eközben a felnőttoktatás ezen a területen nem jelenik

meg, akkor a későbbiekben egy beavatkozási terület lehet. Ha a településen nincs általános iskolai felnőttképzés, célszerű felmérni az erre vonatkozó igényt és partnerek bevonásával megszervezni.

3.2.8. számú táblázat - Felnőttoktatásban résztvevők száma középfokú iskolában

	középfokú felnőttoktatásban résztvevők összesen		szakiskolai felnőttoktatásban résztvevők		szakközépiskolai felnőttoktatásban résztvevők		gimnáziumi felnőttoktatásban résztvevők	
	fő		fő	%	fő	%	fő	%
2009	108		0	0	46	42,6	62	57,4
2010	325		0	0	235	72,3	90	27,7
2011	53		0	0	nincs adat	nincs adat	53	nincs adat
2012	nincs adat		nincs adat	nincs adat	nincs adat	nincs adat	nincs adat	nincs adat

Forrás: TeIR, Területi Államháztartási és Közigazgatási Információs Szolgálat (TÁKISZ)

Ez a két adatsor – éppúgy, mint a 3.2.7 táblázat adatai - csak érintőlegesen kapcsolódik ehhez a fejezethez, azonban alkalmas arra, hogy számszerűen is kimutassuk, hogy a munkaerő-piaci hátrányokat okozó alacsony iskolázottság javítására vonatkozó felnőttoktatásba milyen létszámban, arányban vonódnak be a településen élők. Tekintettel arra, hogy a fenti táblázathoz megjelölt adatforrások nem tájékoztatnak arról, hogy a felnőttoktatásban résztvevők valóban a település lakói-e, illetve, hogy a település lakói melyik településen veszik igénybe ezt az oktatási szolgáltatást, javasoljuk a táblázat adatait az önkormányzati adatgyűjtéssel pontosítani.

3.2.9. számú táblázat - Közfoglalkoztatásban résztvevők száma

	Közfoglalkoztatásban résztvevők személyek száma	Közfoglalkoztatásban résztvevők aránya a település aktív korú lakosságához képest	Közfoglalkoztatásban résztvevő romák/cigányok száma	Közfoglalkoztatásban résztvevők romák aránya az aktív korú roma/cigány lakossághoz képest
2010	568	6,24	Nincs adat	Nincs adat
2011	226	2,49	Nincs adat	Nincs adat
2012	354	3,87	Nincs adat	Nincs adat

Forrás: Önkormányzat adatai

Ki kell számolni, hogy az aktív korú (15-64 év közötti) lakónépesség hány %-a vesz részt közfoglalkoztatásban, valamint hogy az aktív korú roma/cigány népesség mekkora része vesz részt e foglalkoztatási formában. Az önkormányzati adatgyűjtés természetesen a partnerekkel – pl. nemzetiségi önkormányzat vagy civil szervezet stb. – való együttműködésben valósulhat meg.

3.2.10. számú táblázat – A foglalkozáshoz való hozzáférés esélyének helyi potenciálja - vállalkozások

	regisztrált vállalkozások száma a településen	Kis-kereskedelmi üzletek száma	vendég-látóhelyek száma	állami szektorban foglalkoztatottak száma	kivetett iparűzési adó (ft)	befizetett iparűzési adó (ft)	működő foglalkoztatási programok száma helyben	foglalkoztatási programokban résztvevők száma
2008	180	192	76	nincs adat	148.735	161.003	nincs adat	nincs adat
2009	187	199	78	nincs adat	179.611	176.986	nincs adat	nincs adat
2010	193	138	60	nincs adat	171.593	148.871	nincs adat	nincs adat
2011	nincs adat	195	75	nincs adat	172.556	149.945	nincs adat	nincs adat

2012	nincs adat	197	72	nincs adat	164.698	157.244	nincs adat	nincs adat
------	------------	-----	----	------------	---------	---------	------------	------------

Forrás: TEIR, T-Star, önkormányzat adatai

Meg kell vizsgálni a helyi munkalehetőségek alakulásának tendenciáit, illetve azt, mennyire illeszkedik az a helyi munkaerő és állásnélküli munkaerő lélekszámának alakulásához, és szakképzettségi szerkezetéhez.

3.2.11. számú táblázat – A foglalkoztatáshoz való hozzáférés esélyének helyi potenciálja - közlekedés

	elérhető g átlagos ideje autóval	autóbusz járatpárok száma munka- napokon	átlagos utazási idő autóbuszal	vonat járatok átlagos száma munkanapoko n	átlagos utazási idő vonattal	Kerékpár úton való megközelít- hetőség	átlagos utazási idő kerékpáron
Legköze- lebbi centrum	25-30 perc	25	35-40 perc	0	0	-	-
Megye- székhely	25-30 perc	25	35-40 perc	0	0	-	-
Főváros	2,5 óra	2	3 óra	0	0	-	-

Forrás: helyi autóbusz társaság, MÁV, önkormányzat adatai

Meg kell vizsgálni a táblázatban megadottak mellett, illetve helyett a közeli foglalkoztatási centrum (városközpont, nagyváros) elérhetőségét különböző közlekedési módokkal. Az önkormányzat adatgyűjtés természetesen a partnerekkel való együttműködésben valósulhat meg.

3.2.12. számú táblázat – A foglalkoztatáshoz való hozzáférés esélyének helyi potenciálja – fiatalok

NINCS ADAT	van/nincs	Felsorolás
fiatalok foglalkoztatását megkönnyítő programok a településen		- - -
fiatalok foglalkoztatását megkönnyítő programok a vonzásközpontban		- - -
az oktatásból a munkaerőpiacra való átmenetet megkönnyítő programok a településen		- - -
az oktatásból a munkaerőpiacra való átmenetet megkönnyítő programok a vonzásközpontban		- - -

Forrás: helyi adatgyűjtés

Össze kell gyűjteni azokat a településen elérhető, vagy a vonzáskörzetében (közeli város, nagyváros) rendelkezésre álló programokat, amelyek megkönnyítik a fiatalok foglalkoztatását és az oktatásból a munkaerőpiacra való átmenetet; képzéshez, továbbképzéshez való hozzáférésüket. Kérjük, e programok meglétét, vagy hiányát rögzítse a táblázat 2. oszlopában, a harmadik oszlopban sorolja fel ezen

programokat. Az önkormányzati adatgyűjtés természetesen a partnerekkel való együttműködésben valósulhat meg.

3.2.13. számú táblázat – A foglalkozáshoz való hozzáférés esélyének helyi potenciálja – programokon részvevő fiatalok száma

NINCS ADAT

fő	fiatalok foglalkoztatását megkönnyítő programok a településen		fiatalok foglalkoztatását megkönnyítő programok a vonzásokörzetben		az oktatásból a munkaerőpiacra való átmenetet megkönnyítő programok a településen		az oktatásból a munkaerőpiacra való átmenetet megkönnyítő programok a vonzásokörzetben	
	férfi	nő	férfi	nő	férfi	nő	férfi	nő
2008								
2009								
2010								
2011								
2012								

Forrás: helyi adatgyűjtés

A fenti adatok szöveges elemzése a helyi jó gyakorlatok leírására is alkalmas. Segítségével áthatóvá válnak a hiányterületek és az adaptálható programok is. Az önkormányzati adatgyűjtés természetesen a partnerekkel való együttműködésben valósulhat meg.

3.2.14. számú táblázat – A foglalkoztatáshoz való hozzáférés esélyének helyi potenciálja - felnőttek munkaerő-piaci integrációját segítő szervezetek és szolgáltatások feltérképezése NINCS ADAT

	Van/nincs	Felsorolás
felnőttképző programok a településen		- - -
felnőttképző programok a vonzásokörzetben		- - -
egyéb munkaerő-piaci szolgáltatások a településen		- - -
egyéb munkaerő-piaci szolgáltatások a vonzásokörzetben		- - -
Helyi foglalkoztatási programok a településen		- - -
Helyi foglalkoztatási programok a vonzásokörzetben		- - -

Forrás: helyi adatgyűjtés

Össze kell gyűjteni a településen, vagy vonzásokörzetében (közeli város, nagyváros) elérhető, a felnőttek munkaerő-piaci integrációját segítő szervezetek és a rendelkezésre álló szolgáltatások (pl. felnőttképzéshez és egyéb munkaerő-piaci szolgáltatásokhoz való hozzáférés, helyi foglalkoztatási programok) listáját. Kérjük, e programok meglétét, vagy hiányát rögzítse a táblázat 2. oszlopában, illetve a harmadik oszlopban sorolja fel ezen programokat.

3.2.15. számú táblázat – A foglalkoztatáshoz való hozzáférés esélyének helyi potenciálja – programokon résztvevő felnőttek száma

NINCS ADAT

fő	felnőttképző programok a településen		felnőttképző programok a vonzásoközpontban		egyéb munkaerőpiaci szolgáltatások a településen		egyéb munkaerőpiaci szolgáltatások a vonzásokörzetben		helyi foglalkoztatási programok a településen		helyi foglalkoztatási programok a vonzásokörzetben	
	férfi	nő	férfi	nő	férfi	nő	férfi	nő	férfi	nő	férfi	nő
2008												
2009												
2010												
2011												
2012												

Forrás: helyi adatgyűjtés

A felnőttképzési és a foglalkoztatási programokon résztvevők száma fontos mutató a településen élő munkanélküliek perspektívájára és helyzetükből való kitörésre vonatkozóan. Az önkormányzati adatgyűjtés természetesen a partnerekkel való együttműködésben valósulhat meg.

3.2.16. számú táblázat – Mélyszegénységben élők és romák települési önkormányzati saját fenntartású intézményekben történő foglalkoztatása

NINCS ADAT

fő	mélyszegénységben élők	Romák/cigányok
2008		
2009		
2010		
2011		
2012		

Forrás: helyi adatgyűjtés

A mélyszegénység fogalmát a HEP Sablon vonatkozó fejezetében találhatjuk részletesen kifejtve. Ez alapján kereshetjük meg, hogy hány főt foglalkoztattak a mélyszegénységben élő és hány főt a romák/cigányok közül a települési önkormányzat saját fenntartású intézményeiben az egyes években. Az önkormányzati adatgyűjtés természetesen a partnerekkel való együttműködésben valósulhat meg.

3.3.1. számú táblázat - Álláskeresési segélyben részesülők száma

	Nyilvántartott álláskeresők száma	segélyben részesülők fő	segélyben részesülők %
2008. 1. negyedév	960	419	43,64
2008. 2. negyedév	849	354	41,69
2008. 3. negyedév	837	387	46,23
2008. 4. negyedév	892	376	42,15
2008. átlag	884,5	384	43,42
2009. 1. negyedév	997	587	58,87
2009. 2. negyedév	986	556	56,38
2009. 3. negyedév	750	327	43,6
2009. 4. negyedév	733	341	46,52
2009. átlag	866,5	452,75	51,34
2010. 1. negyedév	823	379	46,05

2010. 2. negyedév	799	366	45,80
2010. 3. negyedév	821	384	46,77
2010. 4. negyedév	825	432	52,36
2010. átlag	817	309,25	47,745
2011. 1. negyedév	1335	933	69,88
2011. 2. negyedév	1141	576	50,48
2011. 3. negyedév	1005	560	55,72
2011. 4. negyedév	1010	580	57,42
2011. átlag	1122,75	662,25	58,375
2012. 1. negyedév	1256	701	55,81
2012. 2. negyedév	1083	615	56,78
2012. 3. negyedév	1088	588	54,04
2012. 4. negyedév	1076	577	53,62
2012. átlag	1125,75	620,25	55,06

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

Ki kell számolni, hogy a nyilvántartott álláskeresők közül hány %-a részesült álláskeresési járadékban (korábban munkanélküli segély, keresetpótló támogatás).

Ezeket az adatokat szükséges összevetni a munkanélküliségi adatokkal, hogy láthatóvá váljon, hogy a rendszeres jövedelem nélkül élők hozzájutnak-e támogatáshoz.

3.3.2. számú táblázat - Járadékra jogosult regisztrált munkanélküliek száma

	nyilvántartott álláskeresők száma		álláskeresési járadékra jogosultak	
	fő		fő	%
2008	956		123	12,86
2009	867		139	16,03
2010	817		157	19,21
2011	1128		230	20,39
2012	1126		83	7,37

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

E táblázatban a százalékos megoszlást úgy számoljuk ki, hogy az álláskeresési járadékra jogosultak létszámát (fő) elosztjuk a nyilvántartott álláskeresők számával, majd megszorozzuk százzal.

Az elemzés során a táblázat adatait idősorosan is figyelni kell, vagyis hogy nőtt vagy csökkent a járadékra jogosultak aránya. Emellett a kapott adatokat szükséges összevetni a munkanélküliségi adatokkal, hogy láthatóvá váljon, hogy a rendszeres jövedelem nélkül élők hozzájutnak-e támogatáshoz.

3.3.3. számú táblázat- Rendszeres szociális segélyben és foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesítettek száma

	rendszeres szociális segélyben részesülők		Foglalkoztatást helyettesítő támogatás (álláskeresési támogatás)		Azoknak a száma, akik 30 nap munkaviszonyt nem tudtak igazolni és az FHT jogosultságtól elesett	Azoknak a száma, akikről helyi önkormányzati rendelet alapján megvonták a támogatást
	fő	15-64 évesek %-ában	fő	munkanélküliek %-ában		
2008	371	4,06	n.a.	nincs adat	nincs adat	nincs adat

2009	340	4,10	n.a.	nincs adat	nincs adat	nincs adat
2010	212	2,33	n.a.	nincs adat	nincs adat	nincs adat
2011	538	5,94	474	42,02	nincs adat	nincs adat
2012	607	6,65	607	53,90	39	1

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal, Helyi adatgyűjtés

A táblázat adatsora azt jelzi, hogy az adott településen a szociális segély és a foglalkoztatást helyettesítő támogatás, mint az aktív korúak támogatása milyen mértékben van jelen. Rendszeres szociális segélyt az az aktív korú személy kaphat az önkormányzattól, aki nem munkavállaló, vagy egészségkárosodott, vagy támogatott álláskereső, vagyis olyan hátrányos munkaerő-piaci helyzetű, aktív korú személyek részére nyújtott támogatás, akik nem rendelkeznek rendszeres, megélhetést biztosító jövedelemmel. A foglalkoztatást helyettesítő támogatást csak álláskereső személy veheti igénybe. Önmagában az adat nem értelmezhető, szükséges összevetni az aktív korúak (3.2.1 tábla - 15-64 évesek száma) és a munkanélküliek számával (3.2.1 tábla - nyilvántartott álláskeresők száma). Az elemzés során ki kell emelni, hogy a szociális segély meghatározó mértékben jelenik meg a település alacsony jövedelmű lakosságának körében.

Figyelembe kell venni, hogy 2011 január 1-től bérpótló juttatásra (BJP), illetve 2011 szeptember 1-től foglalkoztatást helyettesítő támogatásra (FHT) jogosult, aki korábban rendelkezésre állási támogatásban (RÁT) részesült, ám a jogosultságot évente felül kell vizsgálni. 2012-től csak annak folyósítható az ellátás, aki a jogosultság felülvizsgálatát megelőző évben legalább 30 nap munkaviszonyt tud igazolni közfoglalkoztatásban vagy a munkaerőpiacon. Amennyiben a feltételeknek nem tud eleget tenni, mert számára nem tudtak közfoglalkoztatás körébe tartozó munkát felajánlani, illetve a 30 nap munkavégzést egyéb módon sem tudta teljesíteni, akkor a 30 nap számításánál az általa teljesített közérdekű önkéntes tevékenység időtartamát is figyelembe kell venni. A bérpótló juttatásban részesülő a munkaügyi szervezettel nyilvántartott álláskeresőként köteles együttműködni. Január elsejétől közfoglalkoztatásban csak a kirendeltség által közvetített álláskeresők, elsősorban bérpótló juttatásra jogosult személyek foglalkoztathatóak, akik a felajánlott munkalehetőséget az iskolai végzettség és szakképzettség figyelembevételével kötelesek elfogadni, emellett az önkormányzat rendeletben előírhatja jogosultsági feltételként, hogy a juttatásban részesülő a lakóközösségét tartsa rendben. A BJP/FHT összege a mindenkori öregségi minimálnyugdíjhoz igazítva, több mint négy évig változatlanul 28 500 forint volt, majd ez lecsökkent 22.500 forintra.

3.4.1. számú táblázat - Lakás állomány

db	összes lakásállomány		bérlakás állomány		szociális lakásállomány		egyéb lakáscélra használt nem lakáscélú ingatlanok	
		ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma		ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma		ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma		ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma
2008	4525	497	96	6	65	6	0	0
2009	4527	499	91	4	62	4	0	0
2010	4528	503	90	4	58	4	0	0
2011	4529	505	88	4	58	4	0	0
2012	4530	506	88	4	58	4	0	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adatok

Kérjük, gyűjtse össze az önkormányzati illetve a rendelkezésre álló adatbázisokból a település lakásállományára vonatkozó adatokat. Vizsgálni szükséges, hogy az egyes kategóriákban mennyi a szociális követelmények szempontjából nem megfelelően minősíthető lakások száma.

Javasoljuk a táblázatban megjelölt számszerű adatok mellett azt is beazonosítani, hogy a lakásállomány hány családot, hány háztartást érint. Ezzel összefüggésben lehet azt is – további, pontosító adatgyűjtés

segítségével - vizsgálni, hogy a vizsgált családok közül mennyinek nincs munkajövedelme, hány család él alacsony komfortkörülmények között, illetve hogy hogyan gazdálkodik az önkormányzat a bérlakás állománnyal (mennyi üres bérlakás van például) stb.

Az önkormányzati adatgyűjtés természetesen a partnerekkel való együttműködésben valósulhat meg.

3.4.2. számú táblázat - Veszélyeztetett lakhatási helyzetek, hajléktalanság

	Feltárt veszélyeztetett lakhatási helyzetek száma	Hajléktalanok száma
2008	0	0
2009	0	0
2010	1	0
2011	0	0
2012	0	0

Forrás: önkormányzati adatok

A táblázat elemzésekor figyelembe kell venni, hogy az adott helyzetszám hozzávetőlegesen hány főt érint. Azt is vizsgálni kell, hogy hány esetben került az önkormányzat szociális bizottsága elé veszélyeztetett lakhatási helyzet problémája az elmúlt években.

A vizsgálat további részében figyelemmel kell lenni arra, hogy miként alakul a hajléktalanok száma a településen. A hajléktalanok létszámát szükséges a szöveges kifejtésben pontosítani (szállón, közterületen, anya-gyermek otthonban, lakásukat elvesztők akik ideiglenes elhelyezést kaptak stb. hajlék és fedélnélküli). Az önkormányzati adatgyűjtés természetesen a partnerekkel való együttműködésben valósulhat meg.

3.4.3. számú táblázat - Lakásfenntartási és adósságcsökkentési támogatásban részesülők

	lakásfenntartási támogatásban részesítettek száma	adósságcsökkentési támogatásban részesülők száma
2008	222	0
2009	252	0
2010	256	0
2011	315	0
2012	546	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar

Komoly probléma az eladósodás, különösen a hátrányos helyzetű, munkájukat elveszítő vagy alacsony jövedelmű, idős, vagy több gyermekes családoknak, az ilyen helyzetbe jutók számának megállapításához nyújt segítséget ez a táblázat. Ez a réteg veszítheti el a lakását, válhat hajléktalanná leginkább, vagy náluk kapcsolják ki fizetés hiányában a közszolgáltatásokat.

3.5.1. számú táblázat - Telepek, szegregátumok helyzete

NINCS ADAT

Telepek, szegregátumok száma a településen:	
Telepi lakások száma a településen:	2008
	2009
	2010
	2011
	2012
A telep/ek, szegregátum/ok elhelyezkedése a település területéhez viszonyítva	
A telep/ek megközelíthetősége:	
A telepek közelében lévő egészségtelen üzemek, létesítmények (kérjük, sorolja fel, van-e a közelben - és ha igen milyen távolságra - szeméttelep, feldolgozó üzem stb.)	

Forrás: helyi adatgyűjtés

A fenti táblázatban megadott adatok alapján elsősorban az a kérdés, hogy miféle változások vannak a területen. E mellett a két zárókérdés szöveges kifejtése azt jelzi, hogy a telep, szegregátumi viszonyok során az egyenlő hozzáférés milyen mértékben sérül, vagyis itt is a település többi részéhez javasolt viszonyítani. A helyi adatgyűjtés természetesen a partnerekkel való együttműködésben valósulhat meg.

3.5.2. számú táblázat - Telepek, szegregátumok helyzete - lakásállomány

NINCS ADAT

	komfort nélküli lakások a belterületen	komfort nélküli lakások a külterületen	komfort nélküli lakások a nem szegregált lakóterületeken	komfort nélküli lakások a szegregált lakóterületeken
száma				
aránya az összes lakásállományhoz viszonyítva				
	alapozással nem rendelkező lakások a belterületen	alapozással nem rendelkező lakások a külterületen	alapozással nem rendelkező lakások a nem szegregált lakóterületeken	alapozással nem rendelkező lakások a szegregált lakóterületeken
száma				
aránya az összes lakásállományhoz viszonyítva				
	szilárd falazattal nem rendelkező lakások a belterületen	szilárd falazattal nem rendelkező lakások a külterületen	szilárd falazattal nem rendelkező lakások a nem szegregált lakóterületeken	szilárd falazattal nem rendelkező lakások a szegregált lakóterületeken
száma				
aránya az összes lakásállományhoz viszonyítva				
	vezetékes ivóvízzel ellátott lakások a belterületen	vezetékes ivóvízzel ellátott lakások a külterületen	vezetékes ivóvízzel ellátott lakások a nem szegregált lakóterületeken	vezetékes ivóvízzel ellátott lakások a szegregált lakóterületeken
száma				
aránya az összes lakásállományhoz viszonyítva				
	árammal ellátott lakások a belterületen	árammal ellátott lakások a külterületen	árammal ellátott lakások a nem szegregált lakóterületeken	árammal ellátott lakások a szegregált lakóterületeken
száma				
aránya az összes lakásállományhoz viszonyítva				
	vezetékes gázzal ellátott lakások a belterületen	vezetékes gázzal ellátott lakások a külterületen	vezetékes gázzal ellátott lakások a nem szegregált lakóterületeken	vezetékes gázzal ellátott lakások a szegregált lakóterületeken
száma				
aránya az összes lakásállományhoz viszonyítva				
	csatornával ellátott lakások a belterületen	csatornával ellátott lakások a külterületen	csatornával ellátott lakások a nem szegregált lakóterületeken	csatornával ellátott lakások a szegregált lakóterületeken
száma				
aránya az összes				

lakásállományhoz viszonyítva				
---------------------------------	--	--	--	--

Forrás: Önkormányzati adatok, TeIR, KSH adatbázis

Kérjük, a táblázat második sorába írja be a település különböző területein a komfort nélküli lakások számát. A harmadik oszlopban számítsa ki ezen lakások arányát az adott lakóterület összes lakásához viszonyítva. Komfort nélküli (substandard) a lakás, amelyre érvényes a következő feltételek valamelyike: nincs WC vagy fürdőszoba; nincs szennyvízelvezető-csatorna; hiányzik az alapozás, a fal vályogból épült; nincs vezetékes víz. Substandard a lakás akkor is, ha a lakásban nincs konyha és a teljes alapterület nem éri el az 50 m²-t. Szilárd falazattal rendelkező lakás: a falazat anyaga kő, tégl, beton, panel.

3.5.3. számú táblázat - A telepeken, szegregátumokban élők

NINCS ADAT

		összes fő	férfi	nő
a telepen/szegregátumokban élők száma és változása	2008			
	2009			
	2010			
	2011			
	2012			
0-6-éves				
7-14 éves				
15-30 éves				
31-45 éves				
46-64 éves				
65< éves				
az aktív korúak (15-64 év) közül foglalkoztatott				
munkanélküli				
Inaktív				
eltartott				
segélyezettek száma				
hátrányos helyzetű gyermekek száma				
halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek száma				

Forrás: Önkormányzati adatok

A telepen/szegregátumokban élők száma és változása a szegregációval veszélyeztetett területek, a lakosság területi átrendeződésének folyamatát mutatja. Fel kell tárni a telepeken, szegregátumokban élő népesség életkori és foglalkoztatottságbeli megoszlását nemek szerint. Gazdaságilag aktív népesség: A [foglalkoztatottak](#) és a [munkanélküliek](#) (azaz a [munkát](#) végzők és a [munkavégzésre rendelkezésre állók](#)) együttes száma a 15-64 éves népességben. Inaktív az az aktív korú személy, aki nem dolgozik, de rendelkezik saját rendszeres bevétellel (nyugdíj, ösztöndíj, segély...). Eltartott az az aktív korú személy, aki nem rendelkezik saját rendszeres jövedelemmel. Az önkormányzati adatgyűjtés természetesen a partnerekkel való együttműködésben valósulhat meg.

3.6.1. számú táblázat – Orvosi ellátás

	Felnőttek és gyermekek részére szervezett háziorvosi szolgálatok száma	Csak felnőttek részére szervezett háziorvosi szolgáltatások száma	házi gyermekorvosok által ellátott szolgálatok száma
2008	0	6	3
2009	0	6	3
2010	0	6	3
2011	0	6	3
2012	0	6	3

Forrás: TeIR, KSH Tstar

Az orvosi, egészségügyi ellátást, illetve annak változását mutatja be a táblázat, mely szintén lényeges adat az adott település infrastruktúrájának és szolgáltatásainak vonatkozásában.

3.6.2. számú táblázat - Közgyógyellátási igazolvánnyal rendelkezők száma

	közgyógyellátási igazolvánnyal rendelkezők száma
2008	1316
2009	407
2010	463
2011	389
2012	466

Forrás: TeIR, KSH Tstar

Ez az adat szintén az egészségügyi ellátás egyik fontos mutatója, amely esélyegyenlőségi szempontból jelentős. A közgyógyellátás a szociálisan rászorult személy részére - egészségi állapota megőrzéséhez és helyreállításához - az egészségügyi szolgáltatásokkal kapcsolatos kiadások kompenzálását célzó hozzájárulás. Három jogcímen kaphat valaki közgyógyellátási igazolványt: 1. alanyi jogon, 2. normatív alapon, 3. méltányossági alapon.

3.6.3. számú táblázat - Ápolási díjban részesítettek száma

	ápolási díjban részesítettek száma
2008	32
2009	37
2010	44
2011	55
2012	56

Forrás: TeIR, KSH Tstar

Az ápolási díj a tartósan gondozásra szoruló személy otthoni ápolását ellátó nagykorú hozzátartozó részére biztosított anyagi hozzájárulás. Ápolási díjra jogosult a hozzátartozó [a közeli hozzátartozók meghatározásáról ld. a Ptk. 685. § b) pontját], ha állandó és tartós gondozásra szoruló, súlyosan fogyatékos (életkorra tekintet nélkül), vagy tartósan beteg 18 év alatti gyermek gondozását, ápolását végzi.

A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység

4.1.1. számú táblázat - Védelembe vett és veszélyeztetett kiskorú gyermekek száma

	18 év alattiak száma a népességben	Védelembe vett 18 év alattiak száma	Megszüntetett esetek száma a 18 év alatti védelembe vettek közül	Veszélyeztetett kiskorú gyermekek száma
2008	3383	303	86	1419
2009	3364	305	80	1421
2010	3275	355	51	1461
2011	3228	343	69	1510
2012	3175	288	87	1486

Forrás: TeIR, KSH Tstar

A veszélyeztetett és a védelembe vett kiskorúak számát a település jegyzője tartja nyilván. A jegyző védelembe veszi a gyermeket, ha a szülő vagy törvényes képviselő az alapellátások önkéntes igénybevételével a gyermek veszélyeztetettségét megszüntetni nem tudja, de segítséggel a gyermek fejlődése, nevelése a családban biztosítható. A települési önkormányzat jegyzője - a gyermekjóléti szolgálat javaslatának figyelembevételével - védelembe veheti továbbá a szabálysértési hatóság értesítése alapján a szabálysértést elkövetett fiatalokot, vagy a nyomozó hatóság nyomozást megtagadó határozata alapján a tizenegyedik életévét be nem töltött gyermeket, vagy a rendőrség, az ügyészség, illetve a bíróság jelzése alapján a bűncselekmény elkövetésével gyanúsított, vádolt fiatalokot. A veszélyeztetett gyermek definíciója alatt olyan - magatartás, mulasztás vagy körülmény következtében kialakult – állapotot ért a rendelet, amely a gyermek testi, értelmi, érzelmi vagy erkölcsi fejlődését gátolja vagy akadályozza. A gyermekvédelemben érintett szakemberek gyakran eltérően értelmezik a veszélyeztetettség fogalmát és a mértékét is, ezért a helyzetelemzés szöveges részében javasolt mindezt részletesebben elemezni.

4.1.2. számú táblázat - Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek száma

	Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek száma	Ebből tartósan beteg fogyatékos gyermekek száma	Kiegészítő gyermekvédelmi támogatásban részesítettek száma	Ebből tartósan beteg fogyatékos gyermekek száma	Rendkívüli gyermekvédelmi támogatásban részesítettek száma
2008	1795	69	-	1	143
2009	1885	77	-	7	125
2010	2081	101	-	4	164
2011	1989	95	-	3	105
2012	1948	93	-	5	114

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok

Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményt a nyugdíjminimumhoz viszonyított egy főre eső havi jövedelem összege és a vagyoni helyzet függvényében állapítják meg, míg a kiegészítő illetve a rendkívüli gyermekvédelmi támogatásban akkor részesítheti a családot az önkormányzat, illetve az illetékes jegyző, amennyiben a gyermeket gondozó család időszakosan létfenntartási gondokkal küzd, vagy létfenntartást veszélyeztető rendkívüli élethelyzetbe került. Az elemzés során az eljárás objektív és szakmai standardoknak történő megfelelését javasolt szövegesen is értékelni.

A rendszeres gyermekvédelmi kedvezmény célja a szociális alapon rászoruló kiskorúak, vagy közoktatási intézményben tanuló nagykorúak anyagi támogatása. Ennek formája: a) gyermekétkeztetés normatív kedvezmény b) pénzügyi támogatás (évente két alkalommal: augusztus és november hónapban, feltéve, hogy a kedvezményre való jogosultsága tárgyév augusztus 1-én, illetve november 1-én fennáll c) külön jogszabályban meghatározott egyéb kedvezmény.

4.1.3. számú táblázat – Kedvezményes óvodai - iskolai juttatásokban részesülők száma, aránya

	Ingyenes étkezésben résztvevők száma óvoda	Ingyenes étkezésben résztvevők száma iskola 1-8. évfolyam	50 százalékos mértékű kedvezményes étkezésre jogosultak száma 1-13. évfolyam	Ingyenes tankönyvellátásban részesülők száma	Óvodáztatási támogatásban részesülők száma	Nyári étkeztetésben részesülők száma
2008	241	605	694	1414	-	408
2009	274	674	780	1058	52	394
2010	178	377	142	1072	103	434
2011	172	367	114	1043	149	-
2012	158	380	160	1065	164	498

Forrás: TelR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok

Az ingyenes vagy a kedvezményes támogatások köre kiszélesedett az elmúlt években. A támogatások zöme a rendszeres gyermekvédelmi támogatások jogosultságához kötődik. A helyzetelemzés során annak a vizsgálata is javasolt, hogy a legjobban rászoruló családok gyermekei hozzájutnak-e a támogatásokhoz. A támogatások mindegyikét hivatalos iratokkal kell igényelni, igazolni. A mélyszegénységben élő személyek, családok gyakran megfelelő papírok, jövedelemigazolás vagy egyéb okok miatt nem jutnak hozzá szolgáltatásokhoz.

4.1.4. számú táblázat – Magyar állampolgársággal nem rendelkező gyermekek száma, aránya

	Magyar állampolgársággal nem rendelkező óvodások száma	Ebből hátrányos helyzetű	Magyar állampolgársággal nem rendelkező általános iskolások száma	Ebből hátrányos helyzetű	Magyar állampolgársággal nem rendelkező, 18 év alatti középiskolások száma	Ebből hátrányos helyzetű
2008	0	0	0	0	0	0
2009	0	0	1	0	2	0
2010	0	0	3	0	0	0
2011	2	0	0	0	0	0
2012	1	0	0	0	3	0

Forrás: Önkormányzati adatok, BM-BÁH

A tankötelezettség hatálya alá tartoznak és jogosultak az ingyenes oktatásra, illetve a magyar társaikkal azonos pedagógiai és szociális juttatások igénybevételére a menekültek; menedékkertet kérők; átmenetileg Magyarországon menedéket kereső személyek (menedékesek) nemzetiségétől függetlenül minden bevándorló. Menekült vagy politikai menedékkertet kért gyerekeket külön juttatás illeti meg a BÁH-tól. Kiegészítő információkkal a nem magyar állampolgárságú gyermekek részletesebb és a helyi viszonyoknak megfelelő felsorolása javasolt (állampolgárság, nyelv, magyarországi státusz stb.).

4.2.1. számú táblázat – A településen szegregált lakókörnyezetben élő gyermekek

A településen élő 0-6 éves gyermekek száma	A településen óvodai ellátásban részesülő gyermekek száma		A településen bölcsődei ellátásban részesülő gyermekek száma		A településen Biztos Kezdet Gyerekház szolgáltatásaiban részesülő gyermekek száma	
	Összesen	Ebből szegregátumban él	Összesen	Ebből szegregátumban él	Összesen	Ebből szegregátumban él
Megközelítés, elérhetőség perc						

Forrás: Önkormányzati, intézményi adatok

A szegregátumban élő 0-6 éves gyermekek létszáma mellett meg kell vizsgálni, hogy milyen arányban veszik igénybe az óvodai nevelés előtt az esetlegesen rendelkezésre álló korai fejlesztésben fontos szolgáltatásokat, mint a bölcsőde, Biztos Kezdet Gyerekház, majd az óvodai nevelés. A szolgáltatások elérhetősége, távolsága, kihasználtsága szintén elemzési szempont a helyzetelemzés során.

4.2.2. számú táblázat – Szegregált, telepszerű lakókörnyezetben élő gyermekek helyzete

A település szegregált lakókörnyezetben élő, sajátos nevelési igényű tanulók

A településen élő általános iskolás tanulók száma	A településen élő SNI általános iskolás tanulók száma		SNI tanulók ellátásának települése (helyben vagy más település ahol tanulnak)
	összesen	ebből szegregátumban él	

Forrás: Önkormányzati, intézményi adatok

A szegregátumban (KSH definíció) vagy krízisterületnek minősíthető lakótömbben, substandard lakásokban stb. élő családok gyermekeinek a helyzetének a vizsgálata több szempont mellett, végezhető el intézményi (gyerekjóléti szolgálat) és önkormányzati adatok alapján. Fel kell tárni az e területeken élő családok gyermekeit érintő szociális, oktatási, egészségügyi helyzetét.

4.2.3. számú táblázat – Szegregált, telepszerű lakókörnyezetben élő gyermekek helyzete, esélyegyenlősége

Intézmény OM azonosítója	Iskola / Feladat-ellátási hely neve:	Feladat-ellátási helyen tanulók száma (összes tanuló)	A feladat-ellátási helyen tanulók közül az 1. szegregátum(ok)ban lakó tanulók száma	A feladat-ellátási helyen tanulók közül a 2. szegregátum(ok)ban lakó tanulók száma	A feladat-ellátási helyen tanulók közül a 3. szegregátum(ok)ban lakó tanulók száma

Forrás: Járási tankerületi, intézményfenntartói, Önkormányzati adatok

A szegregált lakókörnyezetben élő tanulók adatait iskolafenntartói háttértől függetlenül, minden általános iskolára vonatkoztatva kell megadni.

4.2.4. számú táblázat – Szegregált, telepszerű lakókörnyezetben élő gyermekek helyzete, esélyegyenlősége

Otthont nyújtó ellátásba került gyermekek száma a szegregátumban					
		település egésze	szegregátum 1.	szegregátum 2.	Szegregátum 3.
Átmeneti nevelésbe vétel	2010				
	2011				
	2012				
Tartós nevelésbe vétel	2010				
	2011				
	2012				
Ideiglenes hatályú elhelyezés	2010				
	2011				
	2012				
Családi pótlék/iskoláztatási támogatás felfüggesztése iskolai hiányzás miatt	2010				
	2011				
	2012				
	2011				
	2012				

Forrás: Önkormányzati adatok

A szegregált lakókörnyezetben élő gyermekek az átlagnál nagyobb arányban kerülnek a gyermekvédelem alap- vagy szakellátás látókörébe. Az adatokat a helyi gyermekjóléti szolgálat, önkormányzat és a gyámhivatal segítségével kell megadni. A helyzetelemzés során a gyermekvédelmi jelzőrendszer törvényben szabályozott működésének a feltételeit is vizsgálni szükséges.

4.3.1. számú táblázat – Védőnői álláshelyek száma

	védőnői álláshelyek száma	Egy védőnőre jutó gyermekek száma
2008	6	133
2009	6	132
2010	6	117
2011	6	111,5
2012	6	107

Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adatgyűjtés

A fenti táblázat adatait szükséges összevetni a védőnők által ellátottak számával, arányával és a védőnői körzetben élő 0-3 év közötti gyerekek számával. Ebből látható a védőnői leterheltség, illetve, hogy valamennyi gyermek hozzájut-e a védőnői szolgáltatáshoz.

Esetenként a védőnők a vizsgált település mellett további településeken is ellátnak védőnői feladatokat. Ilyen esetekben szükséges az adatgyűjtést a védőnők információival kiegészíteni, hogy pontosan látható legyen a védőnői leterheltség.

A leterheltség megállapításához figyelembe kell venni, hogy a jogszabály szerint a védőnő maximum 250 gyereket láthat el, illetve, hogy országos átlagban 300 gyerek ellátása jut egy védőnőre.

4.3.2. számú táblázat – Gyermekorvosi ellátás jellemzői

	Betöltetlen felnőtt háziiorvosi praxis/ok száma	Házi orvos által ellátott esetek száma	Gyermekorvos által ellátott esetek száma	Felnőtt házi orvos által ellátott esetek száma
2008	0	73675	12350	-
2009	0	78324	13680	-
2010	0	76618	13192	-
2011	0	77545	13742	-
2012	0	78234	14680	-

Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adatgyűjtés

A hátrányos helyzetű településeken jellemzően alig van gyermekorvos, amennyiben a házi orvos látja el ezt a feladatot, akkor a táblázat utolsó oszlopát kell kitölteni.

4.3.3. számú táblázat - Bölcsődék és bölcsődébe beiratott gyermekek száma

	Bölcsődék száma	Bölcsődébe beírt gyermekek száma	Szociális szempontból felvett gyerekek száma (munkanélküli szülő, veszélyeztetett gyermek, nappali tagozaton tanuló szülő)	Működő összes bölcsődei férőhelyek száma
2008	1	91	29	60
2009	1	92	43	60
2010	1	93	24	60
2011	1	92	56	72
2012	1	84	43	72

Forrás: TeIR, KSH Tstar, helyi adatgyűjtés

A bölcsődei felvételnél vizsgálni kell, hogy érvényesül-e az az alapelv, hogy előnyt kell élvezzen az a gyermek, akit egyedülálló (élettársal nem rendelkező hajadon, nőtlen, elvált vagy özvegy családi állapotú) szülője nevel; akivel együtt a családban nevelt kiskorú gyermekek száma a három főt meghaladja; aki családgondozásban részesül, és fejlődése érdekében állandó napközbeni ellátásra van szüksége; akinek szülője orvosilag igazolt betegsége miatt az ellátást biztosítani nem vagy csak részben tudja; akit – gyámhatósági határozat alapján – gyámként kirendelt időskorú (a rá vonatkozó nyugdíjkorhatárt elért) hozzátartozója nevel; akinek a szülője jövedelmi helyzete miatt (mert családjában az egy főre jutó jövedelem az öregségi nyugdíj mindenkori legkisebb összegét nem haladja meg) az ellátásáról nem vagy nehezen tud gondoskodni; akinek családjában az egy főre jutó jövedelem alacsony.

4.3.4. számú táblázat - Családi napköziben engedélyezett férőhelyek száma

	Családi napköziben engedélyezett férőhelyek száma	Családi napköziben a térítésmentes férőhelyek száma	Családi napköziben gondozott gyermekek száma
2008	-	-	-
2009	-	-	-
2010	21	0	0
2011	21	0	1
2012	21	0	3

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Intézményi adatok

A családi napköziben - a saját, napközbeni ellátást máshol igénybe nem vevő gyermeket is beszámítva - legfeljebb öt gyermek gondozható. Ha a családi napköziben egy fogyatékos gyermeket is gondoznak, akkor a gondozható gyermekek száma legfeljebb négy fő. Ha a családi napköziben gondozott valamennyi gyermek fogyatékos, akkor a gondozható gyermekek száma legfeljebb három fő. A rendeletben meghatározott létszámon túl még két gyermek, ha fogyatékos gyermekről van szó, még egy gyermek gondozható a családi napköziben, feltéve, hogy az ellátást nyújtónak állandó segítőtje van.

A családi napközit felmérő elemzésekor nem csak a férőhelyek számát érdemes kiemelni, hanem a kihasználtságot is – ezért került bele a helyi adatgyűjtésre támaszkodó kiegészítő oszlopként a gondozott gyermekek száma is a táblázatba.

4.4.1. számú táblázat - Óvodai nevelés adatai

ÓVODAI ELLÁTOTSÁG	db	
Az óvoda telephelyeinek száma	4	
Hány településről járnak be a gyermekek	3	
Óvodai férőhelyek száma	355	
Óvodai csoportok száma	15	
Az óvoda nyitvatartási ideje (...h-tól ...h-ig):	6:30 – 17:30	
A nyári óvoda-bezárás időtartama: ()	Az óvodák felváltva folyamatosan nyitva tartanak.	
Személyi feltételek	Fő	Hiányzó létszám
Óvodapedagógusok száma	34	-
Ebből diplomás óvodapedagógusok száma	34	-
Gyógypedagógusok létszáma	-	-
Dajka/gondozónő	14	1
Kisegítő személyzet	-	-

4.4.1. számú táblázat - Óvodai nevelés adatai

ÓVODAI ELLÁTOTSÁG	db	
Az óvoda telephelyeinek száma	2	
Hány településről járnak be a gyermekek	1	
Óvodai férőhelyek száma	250	
Óvodai csoportok száma	7	
Az óvoda nyitvatartási ideje (...h-tól ...h-ig):	7:00-16:00	
A nyári óvoda-bezárás időtartama: ()	-	
Személyi feltételek	Fő	Hiányzó létszám
Óvodapedagógusok száma	11	-
Ebből diplomás óvodapedagógusok száma	11	-
Gyógypedagógusok létszáma	-	-
Dajka/gondozónő	10	-
Kisegítő személyzet	-	-

Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adatgyűjtés

Amennyiben a településen több óvoda működik, úgy a táblázatot intézményenként szükséges kitölteni. Az óvodai telephelyek adatait, fenntartói háttértől függetlenül, minden óvoda esetében szükséges megadni. Óvodai telephelye egy tagintézménynek is lehet külön, telephely alatt a legalább egy külön óvodai csoporttal rendelkező, külön épületben vagy épületrészben működő óvodák adatai kell megadni. A kapott adatokat szükséges összevetni az adatelemzés során a Köznevelési törvény valamint Óvodai nevelés országos alapprogramjában foglaltakkal.

4.4.2. számú táblázat - Óvodai nevelés adatai 2.

Helyhiány miatt elutasított gyermekek száma	Fő	Ebből hátrányos / halmozottan hátrányos helyzetű
2008. Jelentkezett: 224 Felvett: 203	21	0
2009. Jelentkezett: 230 Felvett: 219	11	0
2010. Jelentkezett: 116 Felvett: 107	9	0
2011. Jelentkezett: 141 Felvett: 121	20	0
2012. Jelentkezett: 138 Felvett: 118	20	0
2013.	0	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati, intézményi adatgyűjtés

A korábbi években csak a 3 éves kort betöltött halmozottan hátrányos helyzetű gyermekeket kellett előnyben részesíteni az óvodai felvétel során, míg 2014-től minden 3 éves gyermeknek kötelező óvodába járni. Kérjük, a helyhiány miatt elutasított gyermekek szociális háttérét is jelölje a szélső oszlopban. (HH/HHH)

4.4.3. számú táblázat - Óvodai nevelés adatai 3.

	3-6 éves korú gyermekek száma	Óvodai gyermekcsoportok száma	Óvodai férőhelyek száma	Óvodai feladatellátási helyek száma	Óvodába beírt gyermekek száma	Óvodai gyógypedagógiai csoportok száma
2008	574	24	620	6	593	-
2009	523	21	505	5	542	-
2010	517	21	505	5	533	-
2011	562	22	605	6	573	-
2012	554	22	605	6	564	-

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatgyűjtés

4.4.4. számú táblázat - Az óvodai ellátás igénybevétele

NINCS ADAT

2012-2013. év	3 éves	4 éves	5 éves	6 éves	7 éves	Összesen
Székhely						
Az intézménybe beíratott gyermekek létszáma						
Más településről bejáró gyermekek létszáma						
Az intézménybe beíratott, 20%-ot meghaladóan hiányzott gyermekek száma (az adott évből eltelt időszakra vetítetten)						
A beíratott gyermekek közül a hátrányos helyzetűek létszáma						
A beíratott gyermekek közül a halmozottan hátrányos helyzetűek létszáma						
Tagóvoda						
Az intézménybe beíratott gyermekek létszáma						
Más településről bejáró gyermekek létszáma						
Az intézménybe beíratott, 20%-ot meghaladóan hiányzott gyermekek száma (az adott évből eltelt időszakra vetítetten)						
A beíratott gyermekek közül a hátrányos helyzetűek létszáma						
A beíratott gyermekek közül a halmozottan hátrányos helyzetűek létszáma						

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatgyűjtés

A hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek óvodai nevelésben történő részvétele jelentősen javult Magyarországon. A különböző okokra visszavezethető nagyobb mértékű hiányzás a hátrányos helyzetű csoportok későbbi sikeres oktatási részvételére lehet negatív hatással.

4.4.5. számú táblázat - A hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek ellátása

NINCS ADAT

Székhely						
	beíratott hátrányos helyzetű gyermekek létszáma	az intézménybe beíratott, 20%-ot meghaladóan hiányzott hátrányos helyzetű gyermekek száma (az adott évből eltelt időszakra vetítetten)	fejlesztő foglalkozásban részesülő hátrányos helyzetű gyermekek száma	beíratott halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek létszáma	az intézménybe beíratott, 20%-ot meghaladóan hiányzott halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek száma (az adott évből eltelt időszakra vetítetten)	fejlesztő foglalkozásban részesülő halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek száma
Csoport1						
Csoport 2						
Csoport 3						
Csoport 4						
Csoport 5						
Csoport 6						
Összesen						
A csoportok összlétszámából a 6 évesnél idősebb gyermekek						
A csoportok összlétszámából a 7 évesnél idősebb gyermekek (ped. szakszolgálat véleményével)						
Tagóvoda						
Csoport1						
Csoport 2						
Csoport 3						
Csoport 4						
Csoport 5						
Csoport 6						
Összesen						
A csoportok összlétszámából a 6 évesnél idősebb gyermekek						
A csoportok összlétszámából a 7 évesnél idősebb gyermekek (ped. szakszolgálat véleményével)						

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatgyűjtés

4.4.6.a. számú táblázat - Óvodai körzethatár
NINCS ADAT

Óvodai körzetenkénti létszám és hh/hhh gyermekek megoszlása	A körzetbe felvehető (ott élő) összes gyermekek száma	A körzetbe felvehető (ott élő) összes hh gyermekek száma	A körzetbe felvehető (ott élő) összes hhh gyermekek száma	A körzet óvodáiba járó gyermekek össz-létszáma	A körzetbe járó hh gyermekek létszáma	A körzetbe járó hh gyermekek aránya a körzet óvodásainak össz-létszámához viszonyítva (%)	A körzetbe járó hhh gyermekek létszáma	A körzetbe járó hhh gyermekek aránya a körzet óvodásainak össz-létszámához viszonyítva (%)
Körzet 1								
Körzet 2								
Körzet 3								
Körzet 4								
Körzet 5								
Körzet 6								
Körzet 7								
Összesen								

Forrás: Önkormányzati adatok

Ha a településen több óvoda működik, akkor a felvételi körzeteket oly módon kell kialakítani, hogy a halmozottan hátrányos helyzetű gyerekek aránya a településen egyenletes legyen.

4.4.6.b. számú táblázat - Óvodai létszám-megoszlás

NINCS ADAT

Székhely:	Létszám	hh fő	hh arány %	hhh fő	hhh arány %	hh arány a összlétszámához viszonyítva	hhh arány a összlétszámához viszonyítva	sajátos nevelési igényű gyermek létszáma	sajátos nevelési igényű gyermek aránya a csoport összlétszámához viszonyítva
Csoport1									
Csoport 2									
Csoport 3									
Csoport 4									
Csoport 5									
Csoport 6									
Összesen									
A csoportok összlétszámából a 6 évesnél idősebb gyermekek									
A csoportok összlétszámából a 7 évesnél idősebb gyermekek (ped. szakszolgálat véleményel)									
Tagóvoda vagy telephely									
Csoport1									
Csoport 2									
Csoport 3									
Csoport 4									
Csoport 5									
Csoport 6									
Összesen									
A csoportok összlétszámából a 6 évesnél idősebb gyermekek									
A csoportok összlétszámából a 7 évesnél idősebb gyermekek (ped. szakszolgálat véleményel)									!

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatgyűjtés

A táblázatban az óvodai csoportok létszáma mellett a hátrányos helyzetű gyerekek létszámát és arányát, illetve utóbbi csoportból a halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek létszámát és arányát is meg kell adni.

4.4.7. számú táblázat - Általános iskolában tanuló száma

	Általános iskola 1-4	Általános iskola 5-8	általános	napközis tanulók	
	évfolyamon tanulók száma	évfolyamon tanulók száma	iskolások száma	száma	
	fő	fő	fő	fő	%
2010/2011	677	620	1297	391	30,14
2011/2012	673	610	1283	338	26,34
2012/2013	671	636	1307	358	27,39

Forrás: TeIR, KSH Tstar

A nappali oktatásban (gyógypedagógiai oktatással együtt) résztvevők és a napközisek száma

4.4.8. számú táblázat - Általános iskolák adatai

	általános iskolai osztályok száma			általános iskolai osztályok száma a gyógypedagógiai oktatásban			általános iskolai feladat-ellátási helyek száma
	1-4 évfolyamon	5-8 évfolyamon	összesen	1-4 évfolyamon	5-8 évfolyamon	összesen	db
2010/2011	31	28	59	0	0	0	4
2011/2012	30	28	58	0	0	0	4
2012/2013	30	28	58	0	0	0	4

Forrás: TeIR, KSH Tstar

4.4.9. számú táblázat - Általános iskolások adatai – el- és bejárás

	Létszám (fő)	A helyben élő összes gyermekhez képest az arányuk
A településen élő általános iskolás korú gyermekek létszáma	-	X
Más településről bejáró általános iskolások	-	-
Más településről bejáró hh gyerekek	-	-
Más településről bejáró hhh gyerekek	-	-
Más településre eljáró általános iskolások	-	-
Más településre eljáró hh gyerekek	-	-
Más településre eljáró hhh gyerekek	-	-
Általános iskolás korúak közül a hh gyerekek	862	23,74
Általános iskolás korúak közül a hhh gyerekek	629	17,32

Forrás: Önkormányzati és intézményfenntartói, tankerületi adatok

4.4.10. számú táblázat – Iskolai körzethatár

NINCS ADAT

Hány körzet van a településen	db						
Iskolai körzetenkénti létszám és hh/hhh tanulók megoszlása	A körzet általános iskolába járó tanulók összlétszáma	A körzetbe járó hh tanulók létszáma	A körzetbe járó hh tanulók aránya a körzet tanulóinak összlétszámához viszonyítva (%)	A körzetbe járó hhh tanulók létszáma	A körzetbe járó hhh tanulók aránya a körzet tanulóinak összlétszámához viszonyítva (%)	A körzetbe járó hh tanulók létszáma a település hh tanulóinak összlétszámához viszonyítva	A körzetbe járó hhh tanulók létszáma a település hhh tanulóinak összlétszámához viszonyítva
Összesen							

Forrás: Önkormányzati és intézményfenntartói, tankerületi adatok

Ha a településen több általános iskola működik, az egymással határos felvételi körzeteket oly módon kell kialakítani, hogy a halmozottan hátrányos helyzetű tanulóknak az adott körzetben felvehető összes tanköteles tanulóhoz viszonyított aránya a különböző intézményekben hasonló legyen. Vagyis ha a településen, kerületben több általános iskola működik, a halmozottan hátrányos helyzetű tanulóknak az egyes felvételi körzetekben kiszámított aránya legfeljebb 15 százalékponttal lehet magasabb, mint az általános iskolába járó halmozottan hátrányos helyzetű gyermekeknek a település, kerület egészére kiszámított aránya a 20/2012. (VIII. 31.) EMMI rend. 24. §-a szerint. Amennyiben mód van rá a körzethatár rendelet hatálya alá nem tartozó egyéb egyházi vagy nem állami, nem önkormányzati általános iskolák adatait is adja meg.

4.4.11. számú táblázat - Iskola személyi feltételek

NINCS ADAT

	Fő	Hiányzó létszám
Nem szaktanítást végző tanító		
Szaktanítást végző tanítók száma		
Szaktanítást végző tanárok száma		
Gyógypedagógusok létszáma		
Gyermekvédelmi felelős		
Iskolaorvos		
Iskolapszichológus		
Kisegítő személyzet		

Forrás: Önkormányzati és intézményfenntartói, tankerületi adatok

4.4.12. számú táblázat - A 8. évfolyamot eredményesen befejezettek a nappali oktatásban

	8. évfolyamot eredményesen befejezettek száma / aránya a nappali rendszerű oktatásban
	Fő / %
2010/2011	147/-
2011/2012	143/-
2012/2013	-

Forrás: TeIR, KSH Tstar Forrás: Önkormányzati és intézményfenntartói, tankerületi adatok

A 8. évfolyamot elkezdett tanulók számát kell összevetni a 8. évfolyamot eredményesen elvégzettek számával a nappali rendszerű oktatásban. Ez az adat mutatja az intézmény lemorzsolódási mutatóit, melyeknek munkaerő-piaci kihatásai nagy mértékben vannak.

4.4.13. számú táblázat - Iskolai ellátás igénybevétele - telephelyi bontásban NINCS ADAT

2012-2013. tanév														
Telephely1 (szükség szerint, töröljön vagy szúrjon be plusz sorokat)	Tagozat megnevezése	Létszám	Napközis	Bejáró	Hátrányos helyzetűek létszáma	HH tanulók aránya az osztály létszámához viszonyítva	Halmazottan hátrányos helyzetűek létszáma	HHH tanulók aránya az osztály létszámához viszonyítva	Sajátos nevelési igényű tanulók létszáma	SNI tanulók aránya az osztály létszámához viszonyítva	SNI tanulók számából a hhh tanulók száma	Évismétlők száma	Magán-tanulók száma	Létszám, amelynek alapján integrációs normatívát igényelnek
1. évfolyam A osztály														
1. évfolyam B osztály														
2. évfolyam A osztály														
2. évfolyam B osztály														
3. évfolyam A osztály														
3. évfolyam B osztály														
4. évfolyam A osztály														
4. évfolyam B osztály														
5. évfolyam A osztály														
5. évfolyam B osztály														
6. évfolyam A osztály														
6. évfolyam B osztály														
7. évfolyam A osztály														
7. évfolyam B osztály														
8. évfolyam A osztály														
8. évfolyam B osztály														
Összesen:														

Forrás: Önkormányzati, intézményi adatok, KIR

A fenti táblázatot intézményenként szükséges kitölteni, és egyéb – releváns információkat tartalmazó – oszloppal lehet bővíteni. A táblázat nem csak az intézményen belüli oktatásszervezésről - szegregáció/integrációról - nyújt pontos képet, hanem a tartalmi szolgáltatások, illetve eredmények is megjelennek benne.

4.4.14. számú táblázat – Kompetenciamérési adatok

NINCS ADAT

ISKOLA NEVE	2010		2011		2012			2013	
	Iskola átlaga	Országos átlag	Iskola átlaga	Országos átlag	Iskola átlaga	HHH tanulók átlaga	Országos átlag	Iskola átlaga	HHH tanulók átlaga
Szövegértés									
6. évfolyam									
8. évfolyam	–	–							
10. évfolyam									
Matematika									
6. évfolyam									
8. évfolyam	–	–							
10. évfolyam									

Forrás: Önkormányzati és intézményfenntartói, tankerületi adatok

A kompetenciamérés adatait telephelyenként és iskolánként kell megadni és nem csak az országos átlaghoz viszonyítani, hanem a térségi, járási adatokhoz, az egyéb tanulói mutatókkal együtt (pl. továbbtanulás, érettségit adó szakközépiskolába felvettek aránya stb).

4.4.15. számú táblázat – Továbbtanulási mutatók középfokra nappali tagozaton

NINCS ADAT

	Gimnázium (%)		Szakközépiskola (érettségít adó képzés) (%)		Szakiskolai képzés (%)		Speciális szakiskola (%)		Nem tanult tovább (%)	
	összlétszámon belül	HHH-tanulók körében	összlétszámon belül	HHH-tanulók körében	összlétszámon belül	HHH-tanulók körében	összlétszámon belül	HHH-tanulók körében	összlétszámon belül	HHH-tanulók körében
2008/2009										
2009/2010										
2010/2011										
2011/ 2012										
országos átlag: 2011/2012	34,00%		35,00%		29,00%		2,00%			

Forrás: KIR, Önkormányzati és intézményfenntartói, tankerületi adatok

Az országos adatok forrása a Statisztikai Tájékoztató Oktatási Évkönyv 2011/2012-es tanév 24. oldal. – kezdő évfolyamos tanulók.

Ha az országos adatokhoz viszonyítva alacsony a hhh tanulók továbbtanulása (különös tekintettel az érettségít adó intézményekre), akkor szükséges vizsgálni az oktatási intézmények szolgáltatásának hatékonyságát, eredményességét és méltányosságát. Ezek közül az egyik vizsgálandó terület, hogy működik-e a hhh tanulók képesség-kibontakoztatását támogató Integrációs Pedagógiai Rendszer.

4.4.16. számú táblázat – Lemorzsolódási mutatók az általános iskolában

NINCS ADAT

	Évfolyamismétlők aránya (%)		Magántanulók aránya (%)		Az előző tanévben 250 óránál többet hiányzó tanulók aránya (%)	
	összlétszámon belül	HHH-tanulók körében	összlétszámon belül	HHH-tanulók körében	összlétszámon belül	HHH-tanulók körében
2008/2009						
2009/2010						
2010/2011						
2011/2012						
országos átlag 2011/2012	2,1%		0,8%		0,8%	

Forrás: KIR, Önkormányzati és intézményfenntartói, tankerületi adatok

Az országos adatok forrása a Statisztikai Tájékoztató Oktatási Évkönyv 2011/2012-es tanév. 146. oldal. – általános iskola, és EMMI KIR STAT.

4.4.17. számú táblázat – Hátránykompenzáló programok

NINCS ADAT

tanév	tanodai program létszám	HH/HHH tanuló létszáma	tehetséggondozó program	HH/HHH tanuló létszáma	nyári tábor	HH/HHH tanuló létszáma	Alapfokú művészetoktatás	HH/HHH tanuló létszáma
2008/2009								
2009/2010								
2010/2011								
2011/2012								

Forrás: KIR, Önkormányzati és intézményfenntartói, tankerületi adatok

A táblázatot a helyi, települési viszonyoknak megfelelően korrigálható vagy kiegészíthető a helyben működő és elérhető programoknak megfelelően.

A nők helyzete, esélyegyenlősége

5.1.1. számú táblázat - Foglalkoztatás és munkanélküliség a nők körében

	Munkavállalási korúak száma		Foglalkoztatottak		Munkanélküliek	
	férfiak	nők	férfiak	nők	férfiak	nők
2008	4670	4459	n.a.	n.a.	574	382
2009	3855	4420	n.a.	n.a.	516	351
2010	4675	4417	n.a.	n.a.	476	341
2011	4659	4386	5205	3819	660	468
2012	4661	4465	n.a.	n.a.	633	493

Forrás: TeIR és helyi adatgyűjtés

A nők munkaerő-piaci hátránya összetett, nehezen vizsgálható jelenség. A férfiak és nők adott településen való foglalkoztatottságának mutatói arról nyújthatnak tájékoztatást, hogy milyen arányban érinti a nemeket a munkanélküliség. Pontosabb képet kapnánk a kérdésről, ha a rendelkezésre álló adatok között lenne, hogy az érintett csoportból (férfiak és nők is) hányan nevelnek gyermeket, hányan nevelnek 15 évesnél fiatalabb gyermeket, hány gyermeket nevelnek, illetve hányan egyedülállóak. A helyi adatgyűjtés természetesen a partnerekkel való együttműködésben valósulhat meg.

5.1.2. számú táblázat - Nők részvétele foglalkoztatást segítő és képzési programokban

	Foglalkoztatást segítő és képzési programok száma adott évben	résztevők száma	résztevő nők száma
2008			
2009			
2010			
2011			
2012			

Forrás: Helyi adatgyűjtés

A településen önkormányzati, civil vagy egyéb szervezet által megvalósított programok résztvevői között a nők arányának vizsgálata az 5.1.1. számú táblázattal összevetve mutathat eredményt: ha a munkanélküliek száma és a vizsgált programokon résztvevők száma nem egyenes arányos, annak okai újabb kérdéseket vetnek fel az eltérés irányának és mértékének függvényében. Pl: Az indított programok egyenlő mértékben célozták-e a férfiakat és nőket? A programok teljesíthetők voltak-e kisgyermekes édesanyák számára? (Megengedett-e hiányzás például a gyermek megbetegedése esetén? A program, képzés időbeosztása illeszkedik-e a bölcsődék, óvodák nyitvatartási idejéhez?)

5.1.3. számú táblázat - Hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén

	Esetszám
2008	-
2009	-
2010	-
2011	-
2012	-

Forrás: Helyi adatgyűjtés

A partnerek bevonásával történt esetfeltárások nem csak az esetek számát mutatják, hanem a különböző eseteket is leírják. Itt érdemes arra figyelni, hogy az egyes esetek milyen számmal jelennek meg, illetve, hogy történtek-e az évek során megoldások.

5.1.4. számú táblázat - Alacsony iskolai végzettségű nők elhelyezkedési lehetőségei

	munkanélküli nők száma	8 általánosnál alacsonyabb végzettségű	8 általános	szakiskola/ szakmunkás-képző	gimnázium	érettségi	főiskola	egyetem
2008	382	nincs adat	nincs adat	nincs adat	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2009	351	63	103	66	66	91	17	2
2010	341	47	107	65	67	93	17	5
2011	468	80	147	85	95	120	18	8
2012	493	86	146	96	96	118	23	11

Forrás: TeIR és helyi adatgyűjtés

A táblázat adataiból jól látható, hogy adott településen miként áll összefüggésben a nők iskolai végzettsége és foglalkoztatottsága. A kapott adatok segíthetnek a foglalkoztatást segítő programok, képzések hatékonyabb szervezésében.

5.2 számú táblázat - A munkaerő-piaci és családi feladatok összeegyeztetését segítő szolgáltatások

	3 év alatti gyermekek száma a településen	működő bölcsődék száma	bölcsődei férőhelyek száma		működő családi napközis száma	férőhelyek száma családi napköziben	férőhelyek összesen
			önkormányzati	egyéb			
2008	798	1	60	0	0	0	60
2009	793	1	60	0	0	0	60
2010	701	1	60	0	0	0	60
2011	669	1	72	0	0	0	72
2012	644	1	72	0	0	0	72

Forrás: TeIR és helyi adatgyűjtés

Pl. bölcsődei, családi napközi, óvodai férőhelyek, férőhelyhiány; közintézményekben rugalmas munkaidő, családbarát munkahelyi megoldások stb.

A nők munkaerő-piaci esélyeit és az ideális családtervezést is pozitívan befolyásolja, ha a gyermekek napközbeni ellátása biztosított a településen.

5.3. számú táblázat - Családtervezés, anya- és gyermekgondozás területe

	védőnők száma	0-3 év közötti gyermekek száma	átlagos gyermekszám védőnőnként
2008	6	798	133
2009	6	793	132
2010	6	701	117
2011	6	669	111,5
2012	6	644	107

Forrás: TeIR és helyi adatgyűjtés

A védőnői szolgálat nemcsak a kisgyermek egészségi állapotának felügyeletét végzi, hanem feladata a kismama (gyakorlati és lelki) segítése, hogy ezzel támogassa a felügyelete alá tartozó gyermek megfelelő

testi és mentális fejlődésének biztosítását. A védőnő kapcsolatban áll a családdal, a kisgyermekellátó intézményekkel és a gyermekorvossal is, így adott településen árnyalt képpel rendelkezik a családok gyermekellátási és nevelési helyzetéről. Szakemberként hatékony segítséget képes nyújtani a családoknak, ez pedig szorosan összefügg a hozzá tartozó gyermekek számától.

5.4. számú táblázat - A nőket érő erőszak, családon belüli erőszak

	rendőrök riasztása családi vizályhoz	tényleges feljelentések száma	bírósági ítélet
2008			
2009			
2010			
2011			
2012			

Forrás: Helyi adatgyűjtés

A családon belüli erőszak a nemzetközi és országos statisztikák alapján sokkal jelentősebb mértékben jelenlévő probléma, mint gondolnánk. A helyi rendőrség és bíróság számszerű adatai tükrözhetik, hogy a bántalmazottak milyen mértékben mernek, illetve tudnak jogi segítséget kérni. Azzal is tisztában kell lennünk, hogy leggyakrabban a rendőrség riasztására is csak végső esetben kerül sor. Teljes körű vizsgálatot a témában annak jellegéből adódóan lehetetlen végezni, de egyes részterületek tanulmányozása segítheti a problémák feltárását, segíthet a megoldási lehetőség megtalálásában.

5.5. számú táblázat - Krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások

Férőhelyek száma	önkormányzati anyaotthon a településen	önkormányzati anyaotthon a település 50 km-es körzetében	Nem önkormányzati (egyházi, alapítványi) anyaotthon a településen	Nem önkormányzati (egyházi, alapítványi) anyaotthon a település 50 km-es körzetében
2008	1	1	0	4
2009	1	1	0	4
2010	1	1	0	4
2011	1	1	0	4
2012	1	1	0	4

Forrás: Helyi adatgyűjtés

Az anyaotthonok és a családok átmeneti otthonai (anyagi vagy családi) krízishelyzetben jelenthetnek megoldást azok számára, akiknek nincs hová menniük. Bizonyos esetekben kimondottan célszerű, ha a krízishelyzetben lévő nő távol kerül addigi környezetétől, de vannak olyan helyzetek is, amikor az anyaotthon/családotthon és a lakóhely távolsága komoly problémát jelent (munkahely, gyermekellátó intézmények). Jellemzően ezen intézményeknél (a férőhelyek hiánya miatt főleg a téli időszakban) várólistás rendszer működik, ezért a férőhelyek száma mellett a jelenleg várólistán lévők számának szerepeltetésével pontosabb képet kapunk a témában.

5.6. számú táblázat - A nők szerepe a helyi közéletben

	Képviselőtestület tagja		Városi bíróság és ítéltáblák vezetői		Közgyűlések tagjai	
	Férfi	Nő	Férfi	Nő	Férfi	Nő
2008	16	2	0	0	0	0
2009	16	2	0	0	0	0
2010	7	5	0	0	0	0
2011	7	5	0	0	0	0
2012	6	6	0	0	0	0

Forrás: Helyi adatgyűjtés

A táblázat adatainak vizsgálatánál az arányokat (férfi/nő) szükséges figyelembe venni.

5.7 számú táblázat - A nőket helyi szinten fokozottan érintő társadalmi problémák és felszámolásukra irányuló kezdeményezések

	Intézkedések, pályázatok, programok száma a településen	Önkormányzati	Más állami szerv által támogatott	Civil	Összes
2008	-	-	-	-	-
2009	-	-	-	-	-
2010	-	-	-	-	-
2011	-	-	-	-	-
2012	-	-	-	-	-

Forrás: Helyi adatgyűjtés

Az adatgyűjtés azokat a pályázati programokat, vagy helyi rendeletekhez kapcsolt intézkedéseket gyűjti össze, melyek a nők munkaerő-piaci esélyegyenlőségéért tesznek, a nőkkel szembeni erőszak ellen lépnek fel, vagy bármilyen módon a nők esélyegyenlőségét állítják középpontba. Adatgyűjtéshez a helyi önkormányzaton kívül célszerű felkeresni a Kormányhivatal Munkaügyi Központját és civil szervezeteket.

Az idősek helyzete, esélyegyenlősége

6.1.1. számú táblázat – Nyugdíjban, nyugdíjszerű ellátásban részesülők száma nemek szerint

	nyugdíjban, nyugdíjszerű ellátásban részesülő férfiak száma	nyugdíjban, nyugdíjszerű ellátásban részesülő nők száma	összes nyugdíjas
2008	1507	2245	3752
2009	1449	2189	3638
2010	1432	2096	3528
2011	1426	2115	3541
2012	nincs adat	nincs adat	nincs adat

Forrás: TelR, KSH Tstar

Az adatelemzés során azt kell figyelembe venni, hogy vannak-e ellátatlan (nyugdíj, nyugdíjszerű ellátás) időskorúak, és ha igen, akkor milyen arányban.

6.2.1. számú táblázat - Idősek, nyugdíjasok foglalkoztatottsága

Az 55-64 éves idősebbek foglalkoztatottsági mutatói (2000-2011) az alábbi linken található:

http://www.ksh.hu/thm/2/indi2_5_1.html

Az 55-64 éves idősebbek munkanélküliségi rátája (2000-2011) az alábbi linken található:

http://www.ksh.hu/thm/2/indi2_5_2.html

Munkaerőpiaci esélyegyenlőség 2000-2011:

http://www.ksh.hu/thm/2/indi2_3_3.html

A fenti táblák támpontot nyújtanak egy helyi adatgyűjtés előkészítéséhez, hiszen rendkívül részletes, a foglalkoztatás minden szegmensére kiterjedő adatokat, illetve gyűjtési kategóriákat tartalmaznak.

6.2.2. számú táblázat - Tevékeny időszak (pl. élethosszig tartó tanulás, idősek, nyugdíjasok foglalkoztatásának lehetőségei közintézményekben, foglalkoztatásukat támogató egyéb programok a településen)

NINCS ADAT

Intézkedések, pályázatok száma a településen	Önkormányzati	Munkaügyi Központ által támogatott	Civil	Egyéb	Összesen
	db	db	db	db	db
2008					
2009					
2010					
2011					
2012					

Forrás: Helyi adatgyűjtés

Az adatgyűjtés célja, hogy csokorba szedjük azokat a pályázati programokat, vagy helyi rendeletekhez kapcsolt intézkedéseket, melyek elősegíthetik az idősebb korosztály foglalkoztatását, vagy tesznek az élethosszig tartó tanulás elvéért. Célszerű a helyi önkormányzatnál, a Kormányhivatal Munkaügyi Központjánál, civil szervezeteknél tájékozódni a témában, illetve adatot gyűjteni.

6.2.3. számú táblázat - Hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás terén

	Regisztrált munkanélküliek száma	55 év feletti regisztrált munkanélküliek száma		Tartós munkanélküliek száma	55 év feletti tartós munkanélküliek száma	
		fő	%		fő	%
2008	956	34	3,55	443	nincs adat	
2009	867	38	4,38	382	nincs adat	
2010	817	44	5,38	300	nincs adat	
2011	1128	69	6,11	438	nincs adat	
2012	1126	64	5,68	568	nincs adat	

Forrás: Helyi adatgyűjtés, TeIR

A diszkrimináció felmérése rendkívül nehéz. Éppen ezért csak következtethetünk annak létezésére. Azt tudjuk a szakirodalomból, hogy az idősebb korosztály sokkal jobban kiszolgáltatott a munkaerő-piaci diszkriminációnak, tehát nehezebben helyezkednek el, és a munkahelyi leépítések is előbb érik el őket. Ennek alapján, ha a helyi, vagy területileg illetékes munkaügyi központtól arról kérünk adatokat, hogy hány fő regisztrált munkanélküli van az adott településen és ezek közül hányan 55 év feletti, illetve a tartós munkanélküliek között mekkora az 55 év feletti aránya, és az adatok alapján az arányok az idősebb korosztály felé tolódnak el, akkor állíthatjuk, hogy őket jobban érinti a foglalkoztatás terén fellépő hátrányos megkülönböztetés.

6.3.1. számú táblázat - 64 évnél idősebb népesség és nappali ellátásban részesülő időskorúak száma

	64 év feletti lakosság száma	nappali ellátásban részesülő időskorúak száma	
	fő	fő	%
2008	1909	26	1,36
2009	1863	30	1,61
2010	1874	32	1,70
2011	1896	36	1,89
2012	1873	55	2,93

Forrás: TeIR, KSH Tstar

A nappali ellátás szociális alapszolgáltatás, amely lehetőséget biztosít a napközbeni tartózkodásra, társas kapcsolatokra, valamint az alapvető higiéniai szükségletek kielégítésére a hajléktalan személyek és a saját otthonukban élő, következőkben felsorolt személyek részére: A) tizennyolcadik életévüket betöltött, egészségi állapotuk vagy idős koruk miatt szociális és mentális támogatásra szoruló, önmaguk ellátására részben képes személyek, b) tizennyolcadik életévüket betöltött, fekvőbeteg-gyógyintézeti kezelést nem igénylő pszichiátriai betegek, illetve szenvedélybetegek, c) harmadik életévüket betöltött, önkiszolgálásra részben képes vagy önellátásra nem képes, de felügyeletre szoruló fogyatékos, illetve autista személyek. Igény szerint lehetőség van a napközbeni étkezésre is.

6.3.2. számú táblázat - Időskorúak járadékában részesülők száma

	időskorúak járadékában részesülők száma
2008	10
2009	11
2010	12
2011	11
2012	13

Forrás: TeIR, KSH Tstar

Az időskorúak járadéka a megélhetést biztosító jövedelemmel nem rendelkező időskorú személyek részére nyújtott támogatás. A települési önkormányzat, 2007. január 1-jétől a jegyző időskorúak járadékában részesíti azt

a) a 62. életévét, illetőleg a reá irányadó nyugdíjkorhatárt betöltött személyt, akinek saját és vele együtt lakó házastársa, élettársa jövedelme alapján számított egy főre jutó havi jövedelme nem haladja meg az öregségi nyugdíj mindenkori legkisebb összegének 80%-át,

b) az egyedülálló, 62. életévét, illetőleg a reá irányadó nyugdíjkorhatárt betöltött, de 75 évesnél fiatalabb személyt, akinek havi jövedelme nem haladja meg az öregségi nyugdíj mindenkori legkisebb összegének 95%-át,

c) az egyedülálló, 75. életévét betöltött személyt, akinek havi jövedelme nem haladja meg az öregségi nyugdíj mindenkori legkisebb összegének 130%-át.

6.3.3. számú táblázat - Kulturális, közművelődési szolgáltatásokhoz való hozzáférés

	Mozielőadás látogatása	Színházelőadás látogatása	Múzeumi kiállítás megtekintése	Könyvtár látogatása	Közművelődési intézmény rendezvényén részvétel	Vallásgyakorlás templomban	Sportrendezvényen részvétel
	alkalom	alkalom	alkalom	alkalom	alkalom	alkalom	alkalom
2008	7	11	13	15	13	121	19
2009	5	13	11	11	14	114	17
2010	6	18	14	10	9	139	6
2011	4	17	17	16	16	82	8
2012	4	16	25	12	10	99	11

Forrás: Helyi adatgyűjtés

Az idősebb korosztálytól (lehet akár az 55 év feletti, vagy csak a nyugdíjasok megkeresése) kérdőív segítségével fel lehet mérni, hogy az elmúlt években hány alkalommal látogattak meg különféle kulturális vagy sporteseményeket.

6.3.4. számú táblázat - Idősek informatikai jártassága

	Összes megkérdezett	Számítógépet használni tudók száma		Internetet használni tudók száma	
		fő	%	fő	%
2008	nincs adat	-	-	-	-
2009	nincs adat	-	-	-	-
2010	nincs adat	-	-	-	-
2011	nincs adat	-	-	-	-
2012	29	10	34,48	10	34,48

Forrás: Helyi adatgyűjtés

Az idősebb korosztálytól (lehet akár az 55 év feletti, vagy csak a nyugdíjasok megkeresése) egy kérdőív segítségével tud az adatgyűjtő tájékozódni arról, hogy milyen informatikai jártassággal rendelkezik a korosztály.

6.4. számú táblázat - Az időseket, az életkorral járó sajátos igények kielégítését célzó programok a településen

NINCS ADAT

	Az idősebb célcsoport igényeit célzó programok száma
2008	
2009	

2010	
2011	
2012	

Forrás: Helyi adatgyűjtés

Az adatgyűjtés célja, hogy a helyi önkormányzattól, vagy helyi civil, állami vagy egyházi szervezettől információkat kapjunk kifejezetten az idősebb korosztályt megcélzó programok, speciális programok számára. (pl. informatikai képzés, dalkör, nyugdíjasklub, stb.)

A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége

7.1.1 számú táblázat - Megváltozott munkaképességű és egészségkárosodott személyek szociális ellátásaiban részesülők száma

	megváltozott munkaképességű személyek ellátásaiban részesülők száma	egészségkárosodott személyek szociális ellátásaiban részesülők száma
2008	408	4
2009	378	6
2010	340	9
2011	nincs adat	9
2012	nincs adat	9

Forrás: TeIR, KSH Tstar

7.1.2. számú táblázat - Nappali ellátásban részesülő fogyatékos személyek száma

	Nappali ellátásban részesülő fogyatékos személyek száma		
	önkormányzati fenntartású intézményben	egyházi fenntartású intézményben	civil fenntartású intézményben
2008	0	0	16
2009	30	0	20
2010	76	0	37
2011	0	0	52
2012	0	0	47

Forrás: TeIR, KSH Tstar; a központi adatokat célszerű bontani a helyi adatszolgáltatók segítségével.

A település civil és egyházi intézményeivel mindenképpen szükséges a kapcsolatfelvétel, az ellátásban kialakult arányok és a nem állami szolgáltatók jövőbeni tervei együttesen alakítják az elérhető szolgáltatás adott és jövőbeni minőségét. Fontos szempont, hogy a civil és egyházi fenntartók más települések lakosait is ellátják, tehát a helyi esélyegyenlőségi tervben a településen lakókat célszerű szerepeltetni. Feltehetően korábban létrejött és folyamatos együttműködést és a fejlesztések összehangoltságát tapasztalják a szakértők.

7.1.3. táblázat - Fogyatékos személyek részvétele a foglalkoztatásban

A közfoglalkoztatás nem speciálisan a fogyatékos személyek részére biztosított foglalkoztatási forma, bár nem kizárt, hogy fogyatékos személy is foglalkoztatásra kerül a rendszerben. A foglalkoztatást szervező nem tartja nyilván a fogyatékos személyeket, ezért az adatszolgáltatás illetve a foglalkoztatásba bevont fogyatékosok száma nem vizsgálható. Ennek ellenére megkísérelhető az adatgyűjtés a következők szerint. Aktuális jogszabály: - 2011. évi CXCI. törvény a megváltozott munkaképességű személyek ellátásairól és egyes törvények módosításáról.

- 1998. évi XXVI. törvény A fogyatékos személyek jogairól és esélyegyenlőségük biztosításáról
- A megváltozott munkaképességű személyek ellátásaival kapcsolatos eljárási szabályokról szóló 327/2011. (XII.29.) Korm. rendelet
- A megváltozott munkaképességű munkavállalókat foglalkoztató munkáltatók akkreditációjának, továbbá az akkreditált munkáltatók ellenőrzésének szabályairól szóló 176/2005. (IX.2.) Korm. rendelet

NINCS ADAT

Fogyatékos személyek részvétele a foglalkoztatásban, a különféle típusú foglalkoztatásban résztvevők száma az alkalmazók szerinti megoszlásban		Közférában foglalkoztatott (pl. önkormányzat, kormányhivatal, állami vagy önkormányzati fenntartású intézmény)	Non profit szervezet	Gazdasági vállalkozás
Szociális foglalkoztatásban alkalmazottak	fejlesztő-felkészítésben résztvevők száma			
	munka rehabilitációban foglalkoztatottak száma			
Védett munkahelyen foglalkoztatottak száma				
Támogatott foglalkoztatásban résztvevők száma				
Nyílt munkaerő-piaci foglalkoztatásban résztvevő fogyatékos személyek száma				

Forrás: helyi adatgyűjtés több forrás segítségével.

Ilyen adatokkal rendelkezik a Munkaügyi Központ, ahol a fogyatékos személyek kiválthatják az úgynevezett rehabilitációs kártyát. Adatot szolgáltat a helyi önkormányzat, a foglalkoztatást biztosító civil szervezet, egyházi fenntartású foglalkoztató intézmény. Gazdasági szereplők esetében támpont a rehabilitációs hozzájárulás csökkenése vagy kiváltása fogyatékos személyek foglalkoztatásával, a korábban említett rehabilitációs kártya éppen ezeknek a vállalkozói kedvezményeknek a jogosságát igazolja.

7.1.4. táblázat - A településen élő fogyatékos személyek önálló életvitelét támogató helyi intézmények, szociális szolgáltatások

NINCS ADAT

	Állami/önkormányzati			Egyházi			Civil		
	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012
falugondnoki vagy tanyagondnoki szolgáltatás									
étkeztetés									
házi segítségnyújtás									
jelzőrendszeres házi segítségnyújtás									
családsegítés									
közösségi ellátás szenvedélybetegek részére									
közösségi ellátás pszichiátriai betegek részére									
támogató szolgáltatás									
nappali ellátás									

Forrás: helyi adatgyűjtés,

A felsorolt szociális szolgáltatásokat ellátó intézmények és személyek éves munkájukról, esetforgalmukról beszámolót készítenek. Ezek a beszámolók tartalmazzák a szolgáltatást igénylő fogyatékosok számát. Sajnálatosan a családsegítés és a közösségi ellátás statisztikai nyilvántartásában nem szerepel, hogy a szolgáltatást igénybevevőnek van e bármilyen fogyatékosága, ezért itt csak becsült adatokat fogunk kapni. Az önkormányzat szociális ügyekkel foglalkozó osztálya, munkatársa révén a munkabeszámolók hozzáférhetőek.

A „közösségi ellátás szenvedélybetegek vagy pszichiátriai betegek részére” cellákba értelemszerűen csak az ellátott fogyatékos személyek számát szükséges megadni. Előfordul, hogy a fogyatékos személy aktuális vagy krónikus állapota szükségessé ezeket a közösségi ellátási formákat.

7.2.1. táblázat - Fogyatékkal élő személyek pénzbeli és természetbeni ellátása, kedvezmények

A lehetséges kedvezmények igénylése és rendszeres használata nem feltétlenül az önkormányzat bevonásával történik. Így az adatgyűjtés korlátozott. Nem nyilvántartott, hogy hányan élnek a tömegközlekedésben elérhető kedvezményekkel, az adókedvezménnyel. Vannak olyan természetbeni ellátások, melyek nem a fogyatékosokhoz, hanem az alacsony jövedelemhez kötöttek.

NINCS ADAT

1993. évi III. tv. (Szt.) alapján	
Pénzbeli ellátás	Fogyatékos személyek száma
Időskorúak járadéka	
Aktív korúak ellátása	
Rendszeres szociális segély	
Lakásfenntartási támogatás	
Ápolási díj	
Temetési segély	
Átmeneti segély	
Természetbeni ellátás:	
Egészségügyi szolgáltatásra való jogosultság Itt azokra a fogyatékos személyekre kérdezzük, akik az önkormányzat javaslatára, rászorultsági alapon kapnak TAJ kártyát az OEP-től.	
Közgyógyellátás. Ez a fogyatékos személyeknek alanyi jogon jár, nem fogyatékos személyek rászorultsági alapon vehetik igénybe. Mivel a településen élő fogyatékos személyek számának megállapítása nehéz, ez az adat is fontos mutató lehet.	
Adósságkezelési szolgáltatás	
Energia felhasználási támogatás	
Más jogszabályok alapján nyújtott ellátások	
Fogyatékosági támogatás	
Rokkantsági járadék	
Személygépkocsi átalakítási támogatás	
Közlekedési kedvezmény Személygépkocsi szerzési kedvezmény	
Parkolási igazolvány	

Forrás: helyi adatgyűjtés

A helyi önkormányzatok nem tartják nyilván, hogy a pénzbeli illetve a természetbeni ellátásban részesülők fogyatékos emberek-e, mert itt a szociális rászorultság az elsődleges. Egyes ellátásoknál kérnek orvosi igazolást az igénylőtől, de itt az ápolási és gondozási szükséglet mértéke a fontos, nem pedig a diagnózis vagy a fogyatékoság. A más jogszabály alapján nyújtott ellátásoknál a MÁK a folyósító, ezért az adat tőlük szerezhető be.

Javaslat: Reprezentatív kérdőíves felmérés az érintettek körében, hogy milyen ellátásokat vesznek igénybe. Érdekes lehet az a kérdés is, hogy ismerik-e egyáltalán a lehetőségeiket.

7.3.1. táblázat – Akadálymentesítés 1.

Közhasznúak azok az épületek, melyek használata senki számára sem korlátozott. Ebbe a körbe tartoznak az oktatás bármely szintjét befogadó épületek vagy épületrészek, az egészség-, szociális, kulturális, művelődés, sport célú építmények. Ilyenek és tevékenységük súlya miatt kiemelten fontosak az önkormányzati, a hatósági, a közigazgatási, az igazságszolgáltatói célokra fenntartott épületek vagy épületrészek. A mozgásukban akadályozottak, az idősek, nők- és gyermekek a fizikai akadálymentességet igénylik, a többi fogyatékos csoport számára az infokommunikációs akadálymentesség a jogos igény. Ilyenek a kontrasztos színekkel készült táblák, tapintható információk, hallható segítség, jelnyelvi segítség, a belső környezetben való tájékozódást elősegítő piktogramok, feliratok.

Aktuális jogszabályok:

1997. évi LXXVIII. törvény az épített környezet alakításáról és védelméről

2009. évi CXXV. törvény a magyar jelnyelvről és a magyar jelnyelv használatáról

62/2011. (XI. 10.) NEFMI rendelet a jelnyelvi tolmácsszolgálatok működésének és a jelnyelvi tolmácsszolgáltatás igénybevételének feltételeiről igénylésének, döntési rendszerének, folyósításának, elszámolásának és ellenőrzésének részletes szabályairól

NINCS ADAT

		Igen/nem								
		Lift	Vak-vezető sáv	Mozgáskorlátozottak részére mosdó	Rámpa	Hangos tájékoztatás	Indukciós hurok	Tapintható információ	Jelnyelvi segítség	Egyéb
oktatási intézmények	alapfok									
	középfok									
	felsőfok									
Egészségügyi intézmények	fekvőbeteg ellátás									
	járó beteg szakellátás									
	alapellátás									
kulturális, művelődési intézmények										
önkormányzati, közigazgatási intézmény										
igazságszolgáltatási, rendőrség, ügyészség										
szociális ellátást nyújtó intézmények										

Forrás: helyi adatgyűjtés, személyes tapasztalat, fogyatékos ügyi referens információi, fogyatékosok civil szervezetei

Kérjük, adja meg, hogy a fizikai és infokommunikációs akadálymentesítő eszközök közül melyek állnak rendelkezésre (Igen/nem válasszal).

7.3.2. táblázat – Akadálymentesítés a foglalkozatóknál

Tiszavasvári Polgármesteri Hivatal, munkaidő teljes	Igen/nem								
	Lift	Vak-vezető sáv	Mozgáskorlátozottak részére mosdó	Rám -pa	Hangos tájékoztatás	Indukciós hurok	Tapíntható információ	Jelnyelvi segítség	Egyéb
A foglalkoztató neve és a foglalkoztatás jellege	igen	igen	igen	igen	nem	nem	igen	nem	-

Pro-Team Nonprofit Kft.	Igen/nem								
	Lift	Vak-vezető sáv	Mozgáskorlátozottak részére mosdó	Rám -pa	Hangos tájékoztatás	Indukciós hurok	Tapíntható információ	Jelnyelvi segítség	Egyéb
A foglalkoztató neve és a foglalkoztatás jellege:	nem	nem	nem	nem	igen	nem	igen	igen	-

Járműszerelvényt Gyártó Zrt. – fémszerkezet gyártása	Igen/nem								
	Lift	Vak-vezető sáv	Mozgáskorlátozottak részére mosdó	Rám -pa	Hangos tájékoztatás	Indukciós hurok	Tapíntható információ	Jelnyelvi segítség	Egyéb
A foglalkoztató neve és a foglalkoztatás jellege:	nem	nem	nem	nem	nem	nem	igen	nem	-

Forrás: helyi adatgyűjtés, a vizsgált területen foglalkoztatást végző vállalkozásoknál.

A munkahelyek akadálymentesítettségéről alig lehetséges az adatgyűjtés, mivel a többsége vállalkozás formában működik.

Kérjük, adja meg, hogy a fizikai és infokommunikációs akadálymentesítő eszközök közül melyek állnak rendelkezésre (Igen/nem-es válasszal). Foglalkoztatónként külön sorokat szükséges nyitni.

7.3.3. táblázat - Fizikai és infokommunikációs akadálymentesítettség a közlekedésben

	Igen/nem								
	Lift	Vak-vezető sáv	Mozgáskorlátozottak részére mosdó	Rám-pa	Hangos tájékoztatás	Indukciós hurok	Tapítható információ	Jelnyelvi segítség	Egyéb
Közterület (utca/járda, park, tér)	nem	nem	nem	nem	nem	nem	nem	nem	-
Helyi és távolsági tömegközlekedés	nem	nem	nem	nem	igen	nem	nem	nem	-
Buszpályaudvar, buszvárók	nem	nem	nem	nem	nem	nem	nem	nem	-
Vasútállomás	nem	nem	nem	nem	nem	nem	nem	nem	-

Forrás: helyi adatgyűjtés, a vizsgált területen az önkormányzat szociális ügyekkel foglalkozó munkatársától és az érdekvédelmi szervezetek vezetőitől.

7.3.4. táblázat - Fogyatékos személyek rendelkezésére álló helyi szolgáltatások

NINCS ADAT

	Az adott évben a szolgáltatást igénylő fogyatékos személyek száma		
	2010	2011	2012
ápolást, gondozást nyújtó intézmény			
rehabilitációs intézmény			
lakóotthon			
támogatott lakhatás*			
átmeneti ellátást nyújtó fogyatékosok gondozóháza			

Forrás: helyi adatgyűjtés

A helyi adatgyűjtést nehezíti a lehetséges fenntartók sokfélesége. A felsorolt intézményeket egyházi és civil szervezetek is alapíthatják és működtethetik. Különösen fontos arról meggyőződni, hogy milyen tervezési, megvalósítási szakaszban van a támogatott lakhatás megvalósítási programja. Tulajdonképpen ennek fejlettsége az egyik legerősebb mutatója a fogyatékosokról való gondoskodásnak.

A szociális alapszolgáltatások segítséget jelentenek a fogyatékos személyeknek abban, hogy saját otthonukban, lakókörnyezetükben önálló életvitelt tudjanak fenntartani. Különös jelentősége van a helyi tájékoztatásnak, a mindenki számára azonos esélyű hozzáférés biztosításának. Célszerű ennek formáiról és rendszerességéről információkat gyűjteni.

Szakellátás akkor válik szükségessé, ha a fogyatékos személy önálló életvitelét saját otthonában az alapszolgáltatások már nem tudják biztosítani. Ezekben az ellátási formákban is külön gondot kell fordítani az önrendelkezés és önállóság érvényesülésére. Ilyenek az intézmény napirendjének szigorúsága, a kapcsolatok ápolásának lehetősége és módja intézményen kívüli személyekkel, intézményen belüli párkapcsolatok alakulása.

*A támogatott lakhatást 1257/2011. (VII. 21.) Korm. határozatot teszi lehetővé, 2012. január 1-sejétől kezdődően. Az eddigi bentlakásos intézményeket felváltó önálló lakóotthonba való kitagolás, lehetővé teszi

a lakhatás és a napközbeni tevékenységek (pl. oktatás, gondozás, szabadidős tevékenységek, társas kapcsolatok) szétválását. A korábbi komplex ellátás a jövőben két önálló szolgáltatásban valósul meg, a lakhatást és az önálló életvitelt segítő szolgáltatásra.

Aktuális jogszabály:

[1993. évi III. törvény a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról](#)
[9/1999. \(XI. 24.\) SzCsM rendelet a személyes gondoskodást nyújtó szociális ellátások igénybevételéről](#)

[321/2009. \(XII. 29.\) Korm. rendelet a szociális szolgáltatók és intézmények működésének engedélyezéséről és ellenőrzéséről](#)

[1/2000. \(I. 7.\) SzCsM rendelet a személyes gondoskodást nyújtó szociális intézmények szakmai feladatairól és működésük feltételeiről](#)

[1257/2011. \(VII. 21.\) Korm. határozat](#)

Tárgy (3.np.):	Jelentés a polgármester két Képviselő-testületi ülés között végzett munkájáról.
Előadó:	Dr. Fülöp Erik polgármester

Ezt követően Dr. Fülöp Erik polgármester beszámolt a két Képviselő-testületi ülés között végzett munkájáról a képviselők számára, az alábbi táblázatba foglaltaknak megfelelően:

Jelentés a polgármester két Képviselő- testületi ülés között végzett munkájáról

Ssz.			
1.	2013. július 1.	Nyíregyházi Járásbíróság	Tanúként való részvétel- uzsorával kapcsolatos bírósági tárgyalás (vagyonosodási vizsgálat)
2.	2013. július 2.	Will Csaba a Hajdúkerületi és Bihari Víziközmű Szolgáltató Zrt. Igazgatóságának ügyvezetője, Szabó András a HBVSZ Zrt. Tiszavasvári Üzemigazgatóság igazgatója, László Zoltán- Alkaloida Vegyészeti Gyár műszaki ügyvezetője	Lakótelepi eddig önálló ivóvíz- szennyvíz ellátási rendszerrel kapcsolatos megbeszélés
3.	2013. július 3.	Pongrácz Péter a Biogáz Unió Zrt. vezérigazgatója	HÉSZ módosításával kapcsolatos megbeszélés
4.	2013. július 3.	Rendkívüli képviselő-testületi ülés	
5.	2013. július 7.	Körösfő	Ünnepi megemlékezés, koszorúzás Vasvári Pál halálának évfordulója alkalmából
6.	2013. július 9.	Kovács Miklós a Tiszamelléki Mélyépítő Kft. ügyvezetője és a Kelet-Környezet Kft. ügyvezetője	a Kelet-Környezet Kft. önkormányzat által történő átvétellel kapcsolatos megbeszélés, illetve a Kft.-ben történő tulajdonszerzés átbeszélése
7.	2013. július 9.	Állampolgársági eskütétel	
8.	2013. július 9.	Vasvári Pál Társaság - Vasvári Pál Emléknap	Vasvári Pál születésére és halálára való ünnepi megemlékezés, köszöntő, koszorúzás
9.	2013. július 12.	Tiszavasvári Városi Televízió	Interjú
10.	2013. július 12.	Kerekesné Lévai Erika a Magiszter Alapítványi Óvoda, Általános Iskola, Szakiskola és Középiskola igazgatója	Aktuális pályázati jellegű kérdések megbeszélése, illetve a Magiszter Alapítvány munkáját segítő kérdések megbeszélése.
11.	2013. július 12.	90 éves köszöntése	
12.	2013. július 13.	Tiszavasvári Polgárőrség által szervezett polgárőr toborzás- Szentmihály tér	
13.	2013. július 14.	Nyírvasvári	Koszorúzás
14.	2013. július 16.	Kitűnő tanulók jutalmazása, strandbelépők átadása	
15.	2013. július 16.	Fülemüle Óvoda	Óvodai felújítási, építkezési munkálatok

16.	2013. július 24.	Moravszki Zsoltné az Egyesített Óvodai Intézmény vezetője, Girus András osztályvezető	Óvodai álláshelyek és a felújítási munkálatok megbeszélése
17.	2013. július 24.	Kerekesné Lévai Erika a Magiszter Alapítványi Óvoda, Általános Iskola, Szakiskola és Középiskola igazgatója, Krasznainé dr. Csikós Magdolna a Tiszavasvári Városi Kincstár vezetője	Aktuális kérdések megbeszélése

A Képviselő-testület elfogadta Dr. Fülöp Erik polgármester jelentését a két Képviselő-testületi ülés között végzett munkájáról.

Tárgy (4.np.):	Jelentés a lejárt határidejű határozatok végrehajtásáról.
Előadó:	Dr. Fülöp Erik polgármester

Mivel kérdés és hozzászólás a napirenddel kapcsolatban nem hangzott el, Dr. Fülöp Erik polgármester a határozat-tervezetet szavazásra bocsátotta.

A döntéshozatalban részt vett 8 fő.

A Képviselő-testület 8 igen egyhangú szavazattal, ellenszavazat és tartózkodás nélkül az alábbi határozatot hozta:

**TISZAVASVÁRI VÁROS ÖNKORMÁNYZATA
KÉPVISELŐ-TESTÜLETÉNEK
198/2013. (VII.25.) Kt. számú
határozata**

a lejárt határidejű határozatok végrehajtásáról

Tiszavasvári Város Önkormányzata Képviselő-testülete:

A	88/2012.(IV.26.)	Kt. sz. határozat
	89/2012.(IV.26.)	Kt. sz. határozat
	99/2012.(IV.26.)	Kt. sz. határozat
	150/2012.(VI.28.)	Kt. sz. határozat
	151/2012.(VI.28.)	Kt. sz. határozat
	156/2012.(VII.12.)	Kt. sz. határozat
	169/2012.(VII.26.)	Kt. sz. határozat
	175/2012. (VII.26.)	Kt. sz. határozat
	211/2012. (IX.13.)	Kt. sz. határozat
	220/2012. (X.18.)	Kt. sz. határozat
	234/2012. (XI.12.)	Kt. sz. határozat
	255/2012. (XI.29.)	Kt. sz. határozat

végrehajtásáról szóló beszámolót elfogadja.

Tárgy (5.np.):	Előterjesztés Tiszavasvári Város Önkormányzata Képviselő-testülete Szervezeti és Működési Szabályzatáról szóló 30/2012. (XII.03.) önkormányzati rendelet módosításáról.
Előadó:	Bundáné Badics Ildikó jegyző
Témafelelős:	Dr. Tóth Marianna osztályvezető

Bizottsági vélemények:

Mészáros Lászlóné a Pénzügyi és Ügyrendi Bizottság elnöke:

Tiszavasvári Város Önkormányzata Pénzügyi és Ügyrendi Bizottsága 4 igen egyhangú szavazattal, ellenszavazat és tartózkodás nélkül a rendelet-tervezet elfogadását javasolja a képviselő-testület számára.

Szabó Krisztián a Szociális és Humán Bizottság elnöke:

Tiszavasvári Város Önkormányzata Szociális és Humán Bizottsága 3 igen egyhangú szavazattal, ellenszavazat és tartózkodás nélkül a rendelet-tervezet elfogadását javasolja a képviselő-testület számára.

Mivel kérdés és hozzászólás a napirenddel kapcsolatban nem hangzott el, Dr. Fülöp Erik polgármester a rendelet-tervezetet szavazásra bocsátotta.

A döntéshozatalban részt vett 8 fő.

A Képviselő-testület 8 igen egyhangú szavazattal, ellenszavazat és tartózkodás nélkül az alábbi rendeletet alkotta meg:

**Tiszavasvári Város Önkormányzata Képviselő-testületének
23/2013.(VII.26.) önkormányzati rendelete**

Tiszavasvári Város Önkormányzata Képviselő-testülete szervezeti és működési szabályzatáról szóló 30/2012. (XII.03.) önkormányzati rendelet módosításáról

Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX tv. 143. § (4) bekezdés a) pontjában, 53.§ (1) bekezdésében, 57.§ (1) bekezdésében kapott felhatalmazás alapján az Alaptörvény 32. cikk (1) bekezdés d) pontjában meghatározott feladatkörében eljárva - Tiszavasvári Város Önkormányzata Képviselő-testülete Szervezeti és Működési Szabályzatáról szóló 30/2012.(XII.03.) önkormányzati rendelet 3. melléklet 2.2.18. pontjában meghatározott feladatkörében eljáró Pénzügyi és Ügyrendi Bizottság, Tiszavasvári Város Önkormányzata Képviselő-testülete Szervezeti és Működési Szabályzatáról szóló 30/2012.(XII.03.) önkormányzati rendelet 3. melléklet 1.3.2. pontjában meghatározott feladatkörében eljáró Szociális és Humán Bizottság véleményének kikérésével a következőket rendeli el:

1.§ Tiszavasvári Város Önkormányzata Képviselő-testülete szervezeti és működési szabályzatáról szóló 30/2012. (XII. 03.) önkormányzati rendelete 3. melléklete 3.2.4. pontja helyébe a következő rendelkezés lép:

„ 3.2.4. Pályázatot ír ki a Civil Alapba befizetett támogatások odaítélése érdekében. Dönt a pályázatot benyújtó szervezetek támogatásának mértékéről.”

2.§ Tiszavasvári Város Önkormányzata Képviselő-testülete szervezeti és működési szabályzatáról szóló 30/2012. (XII. 03.) önkormányzati rendelete 3. melléklete 1.6. pontja kiegészül az alábbi 1.6.3. ponttal:

„1.6.3. A feladatkörét érintő önkormányzati intézmények, valamint önkormányzati feladatot ellátó gazdálkodó szervezetek szakmai munkáját.”

3.§ Tiszavasvári Város Önkormányzata Képviselő-testülete szervezeti és működési szabályzatáról szóló 30/2012. (XII. 03.) önkormányzati rendelete 3. melléklete 3.6. pontja kiegészül az alábbi 3.6.9. ponttal:

„3.6.9. Ellenőrzi a központi orvosi ügyelettel kapcsolatos feladatok ellátást, és az önkormányzati fenntartású egészségügyi intézmények működését. Ellenőrzésének eredményéről beszámol a képviselő-testületnek.”

4.§ Ez a rendelet 2013. augusztus 1-jén lép hatályba és 2013. augusztus 2-án hatályát veszti.

Tiszavasvári, 2013. július 25.

Dr. Fülöp Erik
polgármester

Bundáné Badics Ildikó
jegyző

A rendelet kihirdetve: 2013. július 26.

Bundáné Badics Ildikó
j e g y z ő

Tiszavasvári Város Önkormányzata Képviselő-testülete szervezeti és működési szabályzatáról szóló 30/2012. (XII.03.) önkormányzati rendelet módosításáról szóló 23/2013. (VII.26.) rendelet indokolása

1. Általános indokolás

Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. tv. 143.§ (4) bekezdése a) pontja alapján felhatalmazást kap a helyi önkormányzat képviselő-testülete, hogy rendeletben határozza meg szervezeti és működési szabályzatát.

2. Részletes Indokolás

1.§-hoz

A képviselő-testület 182/2013. (VI.27.) Kt. számú határozatával döntött a Civil Alap részletes működési rendjének kialakításáról. Ezen határozatával a testület a Szociális és Humán Bizottságra ruházta át a Civil Alapba befizetett támogatásokkal kapcsolatos teendőket, így a pályázat kiírását és azok elbírálását is, mely feladatkört szükséges a rendeletbe foglalni. A rendelet módosítás elmaradásának következményeként a Szociális és Humán Bizottságnak nem lenne döntési jogköre a Civil Alappal kapcsolatos ügyekben.

2-3.§-hoz

2013. június 27-én megtartott képviselő- testületi ülésen hangzott el képviselői javaslatként az orvosi ügyelet Szociális és Humán Bizottság általi ellenőrzése. Erre akkor van lehetősége a Bizottságnak, amennyiben a testület az Szmsz-ben feladatként telepíti részére. Az ellenőrzési feladatot a bizottság általános feladatai pontnál is célszerű rögzíteni.

4.§-hoz

A hatályba lépésről rendelkezik.

Tárgy (6.np.):	Előterjesztés a Magiszter Alapítványi Óvoda, Általános Iskola, Középiskola és Szakiskola 2012/2013. tanévben végzett szakmai tevékenységéről.
Előadó:	Dr. Fülöp Erik polgármester
Témafelelős:	Dr. Tóth Marianna osztályvezető

Bizottsági vélemények:

Szabó Krisztián a Szociális és Humán Bizottság elnöke:

Tiszavasvári Város Önkormányzata Szociális és Humán Bizottsága 3 igen egyhangú szavazattal, ellenszavazat és tartózkodás nélkül a határozat-tervezet elfogadását javasolja a képviselő-testület számára.

Hozzászólások:

Kerekesné Lévai Erika a Magiszter Alapítványi Óvoda, Általános Iskola, Középiskola és Szakiskola intézményvezetője:

Megköszönte a képviselő-testület szakmai munkáját. Elmondta, hogy jelenleg a változások következtében csak az óvoda és az önkormányzat az, akik még együttműködésben vannak, hiszen 2013. január 01. napjától a köznevelési törvény megváltozása miatt előreláthatólag az iskola és az önkormányzat kapcsolatban lesz, de nem úgy, ahogy eddig, azonban reményei szerint továbbra is együtt tudnak működni, melyhez jó munkát kívánt.

Mivel kérdés és további hozzászólás a napirenddel kapcsolatban nem hangzott el, Dr. Fülöp Erik polgármester a határozat-tervezetet szavazásra bocsátotta.

A döntéshozatalban részt vett 8 fő.

A Képviselő-testület 8 igen egyhangú szavazattal, ellenszavazat és tartózkodás nélkül az alábbi határozatot hozta:

**TISZAVASVÁRI VÁROS ÖNKORMÁNYZATA
KÉPVISELŐ-TESTÜLETÉNEK
199/2013. (VII. 25.) Kt. számú
határozata**

**Beszámoló a Magiszter Alapítvány Óvoda, Általános Iskola, Középiskola és Szakiskola
2012/2013. tanévben végzett szakmai tevékenységéről.**

Tiszavasvári Város Képviselő-testülete

1. a Magiszter Alapítványi Óvoda, Általános Iskola, Szakiskola és Középiskola 2012/2013-as tanévről készített szakmai beszámolóját megtárgyalta és elfogadja.
2. felkéri a város polgármesterét, hogy értesítse az intézmény vezetőjét a hozott döntésről.

Határidő: azonnal

Felelős: Dr. Fülöp Erik
Polgármester



BESZÁMOLÓ A MAGISZTER ALAPÍTVÁNYI ÓVODA, ÁLTALÁNOS ISKOLA
KÖZÉPISKOLA ÉS SZAKISKOLA
TISZAVASVÁRI TAGINTÉZMÉNYÉNEK
MUNKÁJÁRÓL
2012/2013

*A kagylók éves verejtékes munkájának eredménye a "gyöngyszem".
Soha nem találunk belőle egyformát, ahogyan a gyerekekből sem.
Mindenki más, másként csiszolódik az évek során,
s mi a pedagógiai eszközeinkkel minden tanulót másként formálunk,
de a végkéjlet már nem csak rajtunk múlik.*



2009. szeptember elsejétől a Magyarországi Magiszter Alapítvány Tiszavasváriban működteti az „**Esély a jövőért**” **komplex integrációs oktatási – művelődési - prevenciós programot**, melynek végcélja egy olyan életpályamodell kialakítása, mely lehetőséget ad, egyben megoldást is kínál az iskola környezetében élő, főleg mélyszegénységben élő családoknak.

A 2012/ 2013 –as tanévben is ezt a célt szolgálták a megvalósult programjaink.

Tagintézményünkben óvoda, általános iskola, 2012. szeptember 01-től szakiskola működik. Mindegyik intézményegységünk szakmailag önállóan alakítja munkáját, de az egymásra épülés, az átmenetek, a bemenet és a kimenet eredményeit egységes pedagógiai rendszerben kezeljük. Pedagógiai munkánkat kiegészíti, hogy 2013. május 01-től a közösségi Házat is működtetjük a Széles úton. Ez lehetővé teszi számunkra, hogy programunk komplexitása, művelődési jellege kidomborodjon.

1. Beszámoló az óvoda 2012/2013-as tanévben végzett munkájáról

A Magiszter Alapítványi Óvoda nevelőmunkája a 2012-13-as nevelési évben 2 telephelyen – Petőfi u. 4. és Petőfi u. 24. – valósult meg.

A csoportok, illetve a gyermeklétszámok megoszlása a 2 épületben

Telephely	Csoport neve	Gyermeklétszám *	Összes beírt gyermek
Petőfi u. 4.	Pillangó csoport	24fő	88fő+1fő felmentett
	Maci csoport	20fő	
	Süni csoport	20fő+1fő felmentett	
	Katica csoport	24fő	
Petőfi u. 24.	Méhecske csoport	26fő	75fő
	Napsugár csoport	26fő	
	Nyuszi csoport	23fő	
Összes beírt gyermek			163fő+1fő felmentett

/*A csoportszobák nagysága alapján szinte minden csoportban, csak a fele létszámot lehetne fogadni/

Tehát a 7 csoportban összesen 163 gyermek nevelését végeztük. Év közben az alábbi létszámváltozások történtek:

- 2 gyermek nevelőszülőkhöz került, így óvodánkból kijelentkezett.
- 1 gyermek a szüleivel elköltözött
- 3 gyermek a nevelési év közben kérte óvodai felvételét

Statistikai adatok

Óvodaköteles gyermekek száma	124fő
Iskolaköteles gyermekek száma	104fő
HHH gyermekek száma	148fő
2013/2014-ben első osztályba lép	79fő



**MAGISZTER ALAPÍTVÁNYI ÓVODA, ÁLTALÁNOS ISKOLA,
KÖZÉPFISKOLA ÉS SZAKISKOLA**

**4440 Tiszavasvári Kossuth út 76.
Petőfi ú. 4. sz.**

Óvodában marad	84fő
----------------	------

Az óvodai beiratkozás 2013-2014-es nevelési évre (április 22-26-ig) megtörtént. A beiratkozást az „Óvodába hívogató” projekttel készítettük elő, melyben felkerestük otthonában azt a 32 gyermeket, akik ebben az évben óvodakötelessé váltak. Tájékoztatottuk a szülőket a beiratkozás idejéről és a „Bekukkantó” programokról, ahová nagy szeretettel vártunk minden leendő óvodásunkat, és szüleiket. Épületenként 1-1 délelőtti betekintést nyerhettek az érdeklődő szülők és gyermekek az óvodai életbe. Ismerkedtek az óvodai csoportszobákkal, udvarral, óvodás társaikkal, felnőttekkel. A délelőtti folyamán lehetőség nyílt a hivatalos beiratkozásra is.

A beiratott gyermekek összetétele

óvodaköteles korú (5éves)	32fő
4 éves	36fő
3 évet betöltött	5fő
Összesen	73fő

Jelenleg az óvodában maradó 83 gyermekkel együtt a 2013-2014-es nevelési évet 155 fővel kezdehetjük. Szeptemberig még kb. 10 gyermek felvételére van lehetőségünk.

Személyi feltételek

óvodapedagógusok	
Főállású óvodapedagógus	12fő
Határozott idejű szerződéssel (2012. 12. 01.-2013. 06. 15.-ig)	1fő
Szülési szabadságra ment (2013. 04. 30.)	1fő (-)
Szülési szabadságra ment (2013. 05.27.)	1fő(-)
Nevelőmunkát közvetlenül segítők	
Pedagógiai asszisztens	1fő
Dajkák	
Szakképzett dajka	7fő
GYES mellett 6 órában 2012. 12. 01.-től 2013. 06. 30.-ig	1fő
Terhesség miatt táppénzes állományban	1fő (-)
8+4 hónapra munkaügyi központ által közvetítve 2013. 04.-től	1fő

Tárgyi feltételek

Óvodánk tárgyi feltételeinek javulását nyertes pályázatainknak köszönhetjük.

IPR pályázaton (2012. 01. 01. – 2012. 12. 31.) összesen 10 656 000Ft-ot nyertünk, melyből gyermekprogramokra, hátránycsökkentésre 5 624 000Ft-ot fordítottunk. A hátránycsökkentő programokban, akciókban 148 HHH gyermek vett részt.

Eszközbeszerzéseink:

- A Maci csoport szekrényeit újakra cseréltük.



- A Petőfi u. 4.-ben a 3 csoport által használt öltöző teljes bútorzatát felújítottuk.
- 4 csoportszobába került új szőnyeg
- 2 csoportszobába függönyt, illetve fényvédő függönyt varrattunk.
- Beszereztünk 30db új fémvázast fektetőt, és kiegészítettük az ágyváznakat is
- A Petőfi u. 24.-ben új ruhatároló zsákokat, ágynemű garnitúrát, valamint mindkét épületben ágyvédő lepedőket kaptak a gyerekek.
- A mazsorett csoport tagjai, és a Mezei virág tánc csoport új fellépő ruhával gazdagodott.
- A foci csapatnak melegítőket vásároltunk.
- Lehetővé tettük gyermekeink nyári táborozását, 5 napon át 19 gyermek számára szerveztünk programot, és szereztük be számukra a szükséges felszerelést (esőkabát, hátizsák) és eszközöket.
- 148 gyermek számára tanszercsomagot vásároltunk.
- Az udvarokra új játékokat telepítettünk a Petőfi u. 4.-ben csúszdás mászóka, rugós billenős játék, mindkét udvarra 1-1 Polyball került.
- Beszereztünk még egyéni használatra mozgásfejlesztő, és egyéb képességfejlesztő játékokat.

TÁMOP 3.1.7 Referenciainstítúciók országos hálózatának kialakítása és felkészítése pályázaton 3 000 000Ft-ot nyertünk, melyből közel 800 000Ft-ot fordíthattunk eszközvásárlásra. Ebből vásárolt eszközeink:

- 1db nyomtató
- 1db fénymásoló
- 1db laptop
- 1db projektor
- 2db spirálozó gép
- 12db tárgyaló szék

A fejlesztések ellenére a Petőfi u. 4.-ben a Pillangó és a Süni csoportban a szekrények elavultak, cserére szorulnak. A Pillangó és Katica csoport parkettája kopott, hiányos, balesetveszélyes! Sürgősen cserélni kell!

A dolgozók számára egyik épületben sincs megfelelő öltöző, mosdó. Egyik épületben sincs lehetőség vendégek, de még a szülők kulturált fogadására sem.

Az épületek állaga nem teszi lehetővé az energiatakarékos működtetést, a nyílászárók, villany és vízvezeték-hálózat teljes cseréje szükséges.

A 2012-2013-as nevelési év kiemelt feladatai

Pályázatokból eredő feladatok

- TÁMOP 3.1.7-11/2

A kötelező képzések 2012. okt. 03. – nov.30.-ig valósultak meg. Nevelőtestületünk 12 tagja vett részt a különböző képzéseken.

- 1-1fő 30 óra
- 1 fő 60 óra
- 12fő 30 óra (nevelőtestületi képzés)
- 2-2fő 15 óra
- 2fő 8 óra



Ezekkel a képzésekkel teljesült valamennyi óvodapedagógusunk 7 évenkénti kötelező továbbképzése.

- IPR pályázat keretén belül hospitálással egybe kötött képzésen vettünk részt Tiszadobon, Püspökladányban, Papon és Aranyosapátiban. A minket fogadó óvodák nevelőit mi is hasonló programokon láttuk vendégül.

- Az esélyegyenlőség megteremtése az oktatásban és a munkaerőpiacon.
5 magyarországi és 5 romániai óvoda bevonásával határon átnyúló tapasztalatcserére és jó gyakorlatok bemutatására került sor. Mi 2012. november 30-án láttuk vendégül romániai partnereinket. 2013. február 26.-án Nagykárolyban záró konferencián vettünk részt.

- Püspökladányban a tehetséggondozással kapcsolatos ismereteinket gyarapítottuk saját tehetséggondozó munkánk jobbítása érdekében, valamint azért, hogy a tehetséggondozó pályázatokon eredményesen szerepeljünk.

- TÁMOP-3.1.11-12/2-2012-0163 kódszámú pályázatunk megfelelt a követelményeknek, de forráshiány miatt elutasították- tartaléklistáról támogatható

- Pályázatot nyújtottunk be az NTP-OTM-MPA-12 „Az óvodai tehetségsegítő programok, erdei óvodai programok támogatása” című pályázatra, melynek eredményét augusztusban várjuk.

Tehetséggondozás feladatai

- A Fekete Villám foci csapat az ovis bajnokságon túl leigazolt játékosokkal a Bozsik-programban is helyt állt. 2013. 06. 09.-én eredményesen vettek részt a Telkiben megrendezett Gyermek foci gálán.

- Lolo Coha mazzorett csoportunk a szeptemberi megújulást követően heti rendszerességgel gyakorolt. Több rendezvény, ünnepség színvonalas résztvevője volt az év folyamán. Kislányaink készek arra, hogy az óvoda, iskola falain túl, a városnak is megmutassák tehetségüket, ha lehetőséget kapnak.

- „Mezei virág” tánc csoportunk a magyar és cigány néptánc-elemeket ötvözi dalosjáték-fűzéseiivel. A „Haj, tánc, tánc” gyermektánc találkozón olyan nagy tetszést arattak, hogy vendégszereplésre hívták őket a művészeti iskolák záró rendezvényére, a Vasvári Pál Iskolai Egységbe.

- „Forgószél” drámacsoportunk új lehetőséget teremt a magatartászavaros, de tehetséges gyermekek egyéni fejlesztésére. Kipróbált módszertani és gyakorlati anyaga készen áll arra, hogy „jó gyakorlattá” minősítsük.



Partnerkapcsolataink feladatai

Programunk, de pályázataink is nagy hangsúlyt fordítanak a partnerekkel való együttműködésekre. Nyílt napjainkra, rendezvényeinkre rendszeresen meghívtuk a szülőket, városunk intézményeinek pedagógusait, védőnőket, családgyógyozókat, szakszolgálati dolgozókat, vezetőket.

- 2012. december – Advent köszöntése

Óvodapedagógusok előadásában „Jézus születése” c. dramatizálását láthatták a szülők és más meghívott vendégeink.

- 2013. március 05. – Télbúcsúztató zenés farsangolás a Sportcsarnokban. A zenés műsort a Romwalter duó szolgáltatta.

- 2013. április 18. – „Kertész leszek, fát nevelek” parkosítási partnernap

- 2013. április- 22-23. – „Bekukkantó” Óvodába hívogató projekt

- 2013. május 06. – Tavaszváró projekt a Dió együttessel

- 2013. május 16.- „Rejtelmes mesevilág”- a jó gyakorlat középpontjában a mese – mini konferencia a Találkozások házában. Meghívott előadó Dr Kádár Annamária mesepszichológus

- 2013. június 07. – Évzáró- Ballagás a Magiszter Óvodában

Munkaközösségi feladatok

Óvodánkban a pályázatok miatt átalakult a munkaközösségek feladata. A Referenciaintézményi pályázatra benyújtott minősített két „jó gyakorlatunk” a két munkaközösségünk produktuma. A Szó-Beszéd.Kom és az Ovi-suli „jó gyakorlat” a referenciaintézményi portfóliónk által leírt módon működik tovább. A Mérés-értékelés munkaközösség feladatát átvette e két „jó gyakorlat”, illetve az óvodai pedagógiai programunk. Az IPR munkacsoportok (Óvoda-iskola átmenetet segítő munkacsoport, IFCS), illetve a hozzá tartozó kötelező mérések (DIFER) szintén átfedést képeztek a munkaközösségekkel. Az új nevelési év első feladata a munkaközösségek feladatainak meghatározása.

Nevelési feladatok

A csoportok nevelési tervébe épített kiemelt feladatok megvalósítása:

- Nyílt napjainkon Napsugár, Maci, Méhecske, Süni csoportokban betekintést nyerhettek partnereink a nyelvi fejlesztő program sikeres alkalmazásába. Március 15.-i nemzeti ünnepünk előtt az iskolásokkal közös programokban (Huszárjátékok) aknáztuk ki a nemzeti, multikulturális és nyelvi fejlesztés lehetőségeit.



- Folytatódtak az ovi-suli programok: - bábelőadás tanító nénik közreműködésével
 - Közös Télapóvadás
 - Sportvetélkedők
 - Csibeavató, csibenap
 - Felhőjáró – versmondó verseny
 - Gyermekmajális ugráló várral
- Az egészséges életmód szokásainak kialakításában a szociális hátrányokból eredő hiányosságok kompenzálásában segítségünkre volt Az IPR keretében elnyert támogatás. Az eszközök (törölköző, ágynemű, lepedő, sportszerek, tisztálkodó szerek) a mindennapi életünk feladatainak megvalósításában, a ruhák az esztétikus megjelenésben, a játékok a képességfejlesztésben nyújtottak nagy segítséget.
- Az óvoda dolgozói személyes példájukkal és a kialakított szokásokkal, szabályok következetes betartásával folyamatosan végzik a viselkedés és magatartáskultúra alapozását, erősítését.
- Az egyéni képességfejlesztés fejlesztési terv alapján történik, melynek eredményéről negyedévente tájékoztatjuk a szülőket.

Gyermekvédelemmel kapcsolatos feladatok

Egész évben nagy figyelmet fordítunk a gyermekek hiányzásainak csökkentésére. Napi találkozásokon, szülői értekezleteken felhívjuk a figyelmet az óvodáztatási támogatás feltételeire, az orvosi igazolások szükségességére. Tapasztalataink szerint azoknál a gyerekeknél, akik ebéd után haza mennek, gyakrabban fordul elő, hogy a szülő vélt, vagy valós okokkal próbálja igazolni gyermeke hiányzását. Az óvodában alvó gyerekek rendszeresebb óvodába járók.

A szülők jobban odafigyelnek az óvodáztatási támogatásban részesülő gyermekeik rendszeres óvodába járására. Köztük vannak a legkevesebbet hiányzóak. A 2012. nov. 05.-én igazolt, támogatott gyerekek szülei 2013. május 05.-én is mindannyian megkapták a támogatást. A Nyári óvodába is rendszeresen elhordják őket.

Az első felszólítás ideje 2012. nov. 30. az utolsó 2013. 04. 10.

Év végéig gyűlt össze a 11 gyereknek a 11 napnál több hiányzása, közülük 7 gyermek iskolába megy.

A családgyógyozókkal folyamatosak voltak a megbeszélések, segítségkérések. Több esetben (B. Máté, B. Anita) részt vettünk a gyermekvédelmi felelőssel eszmegbeszéléseken. B. Máté esetében megszűnt az igazolatlan hiányzás, rendszeresen jár óvodába. B. Anitának 138 igazolt és 12 igazolatlan napja volt év végéig. Összesen 54 napot volt óvodában. A szülőkkel való kapcsolat megfelelő.

A gyermekek pedagógiai jellemzését szükség szerint elkészítettük.



Pedagógiai munkánk segítői

Együtműködésünk a Pedagógiai Szakszolgálattal

Az IPR pályázat keretében együttműködési megállapodásunk van a Pedagógiai Szakszolgálattal, a védőnői szolgálattal, a családgyógyógyokkal. Az általuk működtetett foglalkozásokon, szűréseken, gondozó munkán kívül kívül rendszeresen meghívtuk a szakszolgálatok dolgozóit a rendezvényeinkre, programjainkra, nyílt napokra. Kölcsönösen tájékoztattuk egymást az egyes gyermekek fejlődéséről, felmerülő problémákról.

Együtműködésünk a Pedagógiai Szakszolgálattal

2012-2013-as nevelési évben az alábbi szolgáltatásokat vettük igénybe:

Szolgáltatás	Heti óraszám	Gyermeklétszám
Logopédia	4x1óra	20fő
Gyógytestnevelés	2x1	30fő
Fejlesztő foglalkozás	5x1	20fő

Iskolaérettségi vizsgálatra ebben a nevelési évben nem került sor.

Együtműködésünk a Védőnői Szakszolgálattal

Tisztasági szűrővizsgálataikat rendszeresen 2 hetente végzik. A fejtetvesség mellett más élősködők által terjesztett betegségeket is kiszűrnék (pl. rüh) Segítségét adnak a megelőzéshez, a szülők szakszerű tájékoztatásához.

A fejtetvesség az egyes vizsgálatok alkalmával az óvodai létszám 20%-át érinti. A szükséges intézkedéseket megtesszük, de az óvodában nem végzünk fejtetvesség elleni kezelést.

A nyári élet megszervezése

Az óvodában a takarítási, karbantartási munkálatok miatt 2013. július 01.-augusztus 03.-ig nem fogadunk gyermekeket.

Augusztus 05.-től nyári óvodai programokat szervezünk az iskolakezdő, illetve az óvodai ellátást igénylő gyermekeknek. A nyári óvodai program alatt az Ovi-suli program keretében játékos tevékenységeket szervezünk a tanító nénik bevonásával. Augusztus 12.-től tábori foglalkozásokat szervezünk a tehetséges gyermekek számára. Naponta változatos programokkal várjuk az óvodába érkező gyermekeket.

A szükséges takarítási, karbantartási munkák:

Petőfi u. 4.-ben meszelés:

- Maci csoportban
- gyermeköltözőben



MAGISZTER ALAPÍTVÁNYI ÓVODA, ÁLTALÁNOS ISKOLA,
KÖZÉPISKOLA ÉS SZAKISKOLA

4440 Tiszavasvári Kossuth út 76.
Petőfi ú. 4. sz.

- felnőtt öltözőben
- fejlesztő szobában
- irodában
- folyosón

Petőfi u. 24.-ben:

- falburkolat felrakása a folyosókon
- csatorna felszerelése

Az E-ON cég „Adás Nap” címmel Vállalati Önkéntes Programot hirdetett dolgozói körében, és 2013. 05. 10.-én óvodánkban 20 dolgozó jött el hozzánk. 400 000Ft értékben vásároltak anyagokat a festéshez, mosdó, WC javításához. Lefestették az óvoda kerítését, az udvar fém játékeit, felszerelték a csapokat, egész nap az óvodánk szépítésén dolgoztak. Az E-ON jóvoltából kerülhet sor a csatorna felszerelésére és a folyosó burkolására a Petőfi u. 24.-ben.

2. Beszámoló az általános iskola 2012/2013-as tanévben végzett munkájáról



Statisztikai adatok

A 2012. október 01-ei statisztika alapján az általános iskolában a létszám 434 fő. A 2012/2013-as tanévben 21 osztályt indítottunk.

Alsó tagozat: 11 osztály

Felső tagozat: 10 osztály

Ebből iskolaotthonos oktatásban részesül: 11 osztály.

A tanév végére 429fő lett a létszámunk.

Alsó tagozat: 219 fő

Felső tagozat: 203fő

A csökkenés az elköltözésből és az átmeneti elhelyezés miatt következett be.

Az alsó tagozatos gyerekek közül 219 fő hátrányos helyzetű, ebből 208 halmozottan hátrányos helyzetű.

A felső tagozatos tanulók közül 188 fő a hátrányos helyzetű és ebből 179 fő a halmozottan hátrányos helyzetű tanuló.

Hiányzások:

Alsó tagozaton: 76, 4 óra esik egy tanulóra. 13 tanulónk nem mulasztott. Igazolt órák száma: 15 567 óra, igazolatlan 1171 óra.

Felső tagozaton: 102,2óra esik egy tanulóra. 1 tanuló nem mulasztott. Igazolt órák száma: 17 752óra, igazolatlan 7203 óra

Személyi feltételek

34 fő pedagógus

3 fő pedagógiai asszisztens

2 fő óraadó

1 fő tartós táppénzen tartózkodik. 4 fő – gyed-en és gyes-en van.

1 fő gazdaságvezető

1 fő iskolatitkár és 1 fő gondnok dolgozik még az intézményben.

Szakmai munkánk fő jellemzői

Intézményünk tanulói halmozottan hátrányos helyzetűek, a legkedvezőtlenebb helyzetben közülük a halmozottan hátrányos helyzetű gyerekek vannak, akik mélyszegénységben élnek. Társadalmi, gazdasági, szociális helyzetük egyre nagyobb eltérést mutat. A szegénységi küszöb alatt élő gyermekes háztartások oka a szülők munkanélkülisége. A család elsődleges szempontja a létfenntartás, a minden napi megélhetés biztosítása. Mi pedagógusok különös hangsúlyt fektettünk ezen, sajátosságok figyelembe vételére és igyekeztünk az oktató-nevelő munkánkat erre alapozni, a szülők bevonásával sikeressé tenni. A hátrányaik összetettségét figyelembe véve fontosnak tartottuk a fejlesztését azoknál a tanulóknál, akik messze elmaradtak társaiktól. Azonban számtalan lehetőség volt egész évben a tehetséges tanulók képességeinek kibontakoztatására az éves munkatervünkben, szereplő programokban.

Szakmai munkacsoportokat hoztunk létre három fő területen: matematika, magyar nyelv és



irodalom, természetismeret. Műhelymunka keretében összeállítottuk a kerettantervi követelményrendszert évfolyamokra lebontva. Meghatároztuk a tantárgyi órakeret 10%-ának felhasználását, illetve a szabadon tervezhető órakeret (heti + 1 óra) felhasználását matematika, magyar nyelv és irodalom tantárgyból. Fejlesztő pedagógusaink segítségével a követelményeket meghatároztuk az SNI tanulók számára is.

Elkészítettük az évfolyamonkénti egységes a kerettantervi követelményeknek megfelelő mérési lapokat. Ennek létrehozása nem volt könnyű feladat számunkra, hisz az adott évfolyamokon, osztályon belül is eltérő képességűek a gyerekek, így a tudás mértéke eltérést mutat szintekre lebontva mérhető szinten is. A műhelymunkában való szakmai helyállás kitartást, nagy szakmai felkészülést és csapatmunkát követelt meg tőlünk. Volt olyan terület, ahol többszöri nekifutásra sikerült egységes véleményt kialakítani. A szakmai eszmecserek azonban csak a javunkat szolgálták, még akkor is, ha akadtak közöttünk viták.

Minden pedagógus igyekezett osztályát megfelelő szintre eljuttatni változatos módszertanok alkalmazásával. A kritikus területekre pl.: a szövegértés fejlesztés és a tanulók magasabb szintű gondolkodásának előmozdítására játékos, differenciált feladatokat állítottunk össze, hogy ez által képessé váljanak tanulóink a gyakorlati alkalmazásra is. Ez egy hosszú folyamat és évek múlva biztos meghozza "gyümölcsét".

Szakmai innovációnak vehetjük, hogy ettől az évtől kezdődően minden tanulónknak nyomon követhetjük tanulási fejlődését. Minden osztály számára mérési dossziét nyitottunk, amelyben megtalálható a féléves és év végi munkát értékelő dolgozatok, az osztálynak gyerekenként lebontott adott feladatban nyújtott teljesítménye %-ban és átlagban.

Osztályszintű összesítés az adott tantárgyi követelmény elsajátításáról %-ban és átlagban.

Első félévkor és év végén a pedagógus, összegzésben értékelte a tanulók által mutatott tantárgyi követelmény erősségeit, és javaslatot tett a tudássá nem vált fejlesztendő területekre. Pedagógusaink szakmai útmutatást adnak, szakmai instrukciókat fogalmaznak meg a sikeresebb együttműködés érdekében. Megtalálható a dossziében a tantárgyankénti mérési feladatlapok és a hozzá tartozó javítókulcsok is.

Az osztályonkénti táblázat alapján elkészítettük az összesítő táblázatot matematika, magyar nyelv és irodalom, természetismeret tantárgyakból, valamint évfolyamonkénti átlagteljesítményt mutattunk ki, majd összevetettük a félévi és év végi teljesítményt. Ezeket a mérési eredményeket elemeztük és levontuk a szükséges következményeket.

Tehetség gondozás

Ebben az évben is kiemelt feladat volt a tehetség gondozása.

A fennállásunk négy éve alatt elindultunk azon az úton, mely segíti és megerősíti a tehetség gondozásunkat. A 2012/ 2013-as tanévben egy fejlesztő pedagógusunk feladata volt, hogy minden osztályból mérések segítségével válogassa ki a tehetséges gyerekeket, és azokat főleg a szaktárgyak szerint gondozza, fejlessze.

Ezen kívül az egyik legnagyobb sikernek könyvelhetjük el, hogy foci csapataink az óvodától a felső tagozatig sorra érik el a kiemelkedő eredményeket.

Az idei tanévnek - a már-már hagyományosnak mondható - iskolai foci edzőtáborozással vágtunk neki. Ezen a programsorozaton még a legkisebbektől a legnagyobbakig közel 60 diák vett részt. Részt vettünk a Bozsik Intézményi és Egyesületi Programokban, illetve a Diákolimpián is jelen voltunk.



A foci csapataink eredményei nemcsak az alábbi felsorolt helyezésekben mérhető, hanem abban is, hogy **tanulóink kiléphetnek az iskola falain kívül. Megtanulhatják azokat a viselkedési formákat, ami az utazás és a versenyek alatt szükséges. Ezek a futballtalálkozók hallatlan személyiség és közösségfejlesztő hatással vannak a gyerekeinkre. A szülők is egyre inkább kísérik a gyerekeiket, ezáltal ők is integrált környezetben gyakorolhatják a helyes szurkolás szabályait.**

I. korcsoport (Ebben a korcsoportban 3 csapatunk indult a Bozsik Intézményi Programban.)
Tiszavasvári - 2013. február 9. - MLSZ Bozsik Program Téli Nagykörzeti Futball Torna (B csapat) - 3. hely
Tiszavasvári - 2013. február 9. - MLSZ Bozsik Program Téli Nagykörzeti Futball Torna (A csapat) - 5. hely
Tiszavasvári - 2013. február 9. - MLSZ Bozsik Program Téli Nagykörzeti Futball Torna (C csapat) - 6. hely
Tiszavasvári - 2013. május 9. - MLSZ Bozsik Program Tavasz Nagykörzeti Futball Torna (B csapat) - 2. hely
Tiszavasvári - 2013. május 9. - MLSZ Bozsik Program Tavasz Nagykörzeti Futball Torna (A csapat) - 3. hely
Tiszavasvári - 2013. május 9. - MLSZ Bozsik Program Tavasz Nagykörzeti Futball Torna (C csapat) - 4. hely

Tiszadada - 2013. április 16.- Megyei Gyermeklabdarúgó Szövetség Diákolimpia Nagykörzeti döntője – 1. hely

Nyiregyháza - 2013. április 21.- Megyei Gyermeklabdarúgó Szövetség Diákolimpia Megyei döntője – 2. hely

II. korcsoport (Ebben a korcsoportban 2 csapatunk indult a Bozsik Intézményi Programban.)

Tiszavasvári - 2013. február 9. - MLSZ Bozsik Program Téli Nagykörzeti Futball Torna (B csapat) - 6. hely
Tiszavasvári - 2013. február 9. - MLSZ Bozsik Program Téli Nagykörzeti Futball Torna (A csapat) - 7. hely
Tiszadada - 2013. április 17.- Megyei Gyermeklabdarúgó Szövetség Diákolimpia Nagykörzeti döntője – 2. hely
Tiszavasvári - 2013. május 9. - MLSZ Bozsik Program Tavasz Nagykörzeti Futball Torna (B csapat) - 3. hely
Tiszavasvári - 2013. május 9. - MLSZ Bozsik Program Tavasz Nagykörzeti Futball Torna (A csapat) - 5. hely
III. korcsoport (Ebben a korcsoportban 2 csapatunk indult a Bozsik Intézményi Programban.)
Tiszavasvári - 2013. február 10. - MLSZ Bozsik Program Téli Nagykörzeti Futball Torna (B csapat) - 3. hely
Tiszavasvári - 2013. február 10. - MLSZ Bozsik Program Téli Nagykörzeti Futball Torna (A csapat) - 4. hely
Tiszavasvári - 2013. május 9. - MLSZ Bozsik Program Tavasz Nagykörzeti Futball Torna (B csapat) - 4. hely



Tiszavasvári - 2013. május 9. - MLSZ Bozsik Program Tavasz Nyakörzeti Futball Torna (A csapat) – 5. hely

III. korcsoport (Ebben a korcsoportban 2 csapatunk indult a Bozsik Intézményi Programban.)

Tiszavasvári - 2013. február 10. - MLSZ Bozsik Program Téli Nyakörzeti Futball Torna (B csapat) - 3. hely

Tiszavasvári - 2013. február 10. - MLSZ Bozsik Program Téli Nyakörzeti Futball Torna (A csapat) - 4. hely

Tiszavasvári - 2013. május 9. - MLSZ Bozsik Program Tavasz Nyakörzeti Futball Torna (B csapat) – 4. hely

Tiszavasvári - 2013. május 9. - MLSZ Bozsik Program Tavasz Nyakörzeti Futball Torna (A csapat) – 5. hely

IV. korcsoport (Ebben a korcsoportban 2 csapatunk indult a Bozsik Intézményi Programban.)

Tiszavasvári - 2013. február 10. - MLSZ Bozsik Program **Téli Nyakörzeti Futball Torna (A csapat) - 1. hely**

Tiszavasvári - 2013. február 10. - MLSZ Bozsik Program Téli Nyakörzeti Futball Torna (B csapat) - 4. hely

Házi versenyeket is rendeztünk. A **Felhőjáró** szavalóversenyünkön 77 fő az alsó tagozaton, a **Tavaszi Kikelet** témájában a felső tagozatos diákok közül 39-en vettek részt. **Észbontó matematika versenyt szerveztünk a 3.-7. osztály részére, ahol 62 fő versenyzett.**

Tehetséggondozásunkat szervezettebb formában folytatjuk az elkövetkező tanévtől. Az egész napos iskola beindulásával a délutáni programjaink két fő területen működnek. Az egyik csoport a foci iskola, a másik csoport a képzőművészet irányultság alapján szerveződik.

Pályázataink

Az elmúlt időszak legfontosabb feladata a **TÁMOP 3. 1. 7. Referencia intézményi szerepre való felkészülés**

A pályázat révén a következő humán erőforrás fejlesztése történt:

- A referencia-intézményi szolgáltatás szervezeti feltételrendszerének kialakítására felkészült pedagógusok száma: 5 fő
- A referencia-intézményi szerepkörből adódó új irányítási, vezetői feladatok tevékenységeire felkészült pedagógusaink száma: 3 fő
- A referencia-intézmény eljárásainak adaptációjára felkészült pedagógusok száma: 5 fő
- Az intézményközi, horizontális tanulás megszervezését segítő, arra felkészült pedagógusok száma: 5 fő
- A leendő referencia-intézmény kínálatának szakszerű és eredményes megjelenítésére felkészült pedagógusok száma: 2 fő
- A felsőoktatási gyakorlóhelyi feladatok ellátására felkészült pedagógusok száma: 3 fő
- A felsőoktatási gyakorlóhelyi gyakorlatvezető mentorpedagógusok száma: 3 fő
- Választható képzés:

Út az E-naplóhoz. Informatikai alapismeretek pedagógusoknak: 1 fő



A pályázat révén több informatikai eszközt is beszereztünk.

Két fő témában fejlesztettünk ki jó gyakorlatot. Családom a barátom – projektterv a szülők bevonására.

Délutáni moduloktatás- video, sajtó, divat, informatikai modulok működtetése a szabadidő hasznos eltöltésére.

A hátrányok kezelése érdekében megtett lépéseink

A szülők alacsony iskolai végzettségéből, a kedvezőtlen lakáskörülményekből, valamint a családi motiváló erő hiányából adódóan az otthoni segítség feltételei nem adóttak. Ezért a hátrányos helyzetű gyermekek szüleivel való szoros kapcsolattartást a programunkban is nagyon fontosnak tartjuk.

Tapasztalataink szerint a szülők bevonása nélkül végzett tehetséggondozás az esetek nagy részében eredménytelen, a tehetséges gyermekek könnyen elveszítik az önbizalmukat.

Az intézmény arra törekszik, hogy a felnövekvő nemzedék esélye olyan legyen minden területen, mint bármely más gyereké.

Célunk, hogy a HHH gyerekek olyan körülmények között nevelkedjenek, amelyben szociális hátrányaik csökkentése megtörténhet. Elsajátítsanak olyan alapvető szabályokat, ismereteket, amit továbbfejlesztve, motiválttá teheti őket a továbbtanulásra, a helyes életmód igényére.

Tanulási nehézségeikhez nagyon sok esetben viselkedési, együttműködési zavarok is társulnak. Kötődési nehézségek jelennek meg, hiányoznak az elemi érzelmi odafordulások a másik emberhez, nem alakult ki a tolerancia, az empátia. Iskolánk pedagógusainak fő célja, hogy ezeket a hátrányokat segítsük leküzdeni, tanulási motivációjukat erősítsük. Tudásukat olyan szintre emeljük, hogy életpályájuk megfeleljen a társadalmi elvárásoknak.

A hátrányos helyzetű, roma származású gyerekek, szociokulturális környezetük miatt nehezen alkalmazkodnak az iskolai elvárásokhoz, mert azok sem alkalmazkodnak hozzájuk. Ezért van szükség arra, hogy pedagógiai szemléletváltást idézzünk elő, amely változásokat hoz a hátrányos helyzetű, roma tanulók oktatásában, nevelésében.

A nyelvi nehézségek leküzdésére, a szókincsbővítésre törekszünk, amelyeket nem a lexikális tudásra építve teszünk meg, hanem a tevékenykedtető, cselekedtető, tapasztalati játékos módszerek alkalmazásával. Már első osztálytól alkalmazzuk a kooperatív technikákat, a projekt módszert.

Elsősorban igyekszünk a beszédfejlesztésre, szókincsbővítésre, a tapasztalati megismerésre, a cselekedtető pedagógiára támaszkodva ismereteiket fejleszteni. Fejlesztési területeink a saját maguk megismerésén át, olyan tevékenykedtető módszerre építve juttatja el tanulóinkat a pozitív önértékeléshez, az életmód változtatásáig, az életcél kialakítását, a társadalom egyenrangú tagjává válását megcélozva.

Ennek érdekében folyamatosan törekszünk újabb és újabb ötleteket megvalósítani, hogy érdeklődésüket, motivációjukat az iskola szerepének fontossága felé irányítsuk.

Az iskola falain túl nagy lehetőség számunkra, hogy a Közösségi Házat működtetjük.



Partnerkapcsolataink

Iskolánk nyitott a környezete felé. Igyekszünk minden rendezvényen képviseltetni magunkat. Kettős célunk van ezzel. Egyrészt a gyerekek minél több közösségi programokon vegyenek részt, másrészt megmutassuk a mi munkánk eredményeit is. Több intézménnyel és szervezettel van kapcsolatunk. A teljesség igénye nélkül azok, akik a legtöbbet segítenek nekünk a programjaink megvalósításában:

- Tiszavasvári Város Önkormányzata
- Tiszavasvári oktatási, művelődési intézményei
- Tiszavasvári város Polgárőrsége
- Szociális Szolgáltató Központ
- Védőnői Szolgálat
- Kelet Környezet Kft
- BOCS Alapítvány
- Bihari András (Andi kis ABC)
- Fazekas János (Sarki Delikátesz)
- Czryják József (Vitamix sarok)
- Boczák Józsefné (Virágbolt)
- Dr. Magyar Károly György (Egyéni vállalkozó)
- Hatalyák Judit (Testharmónia Szalon)
- Terebes László vállalkozó
- Vásárhelyi László Alapfokú Művészeti Iskola

3. Szakiskola

Tanulóik fentebb említett szociális hátrányai miatt azt tapasztaltuk, hogy bár továbbtanulnak tanulóink, de igen hamar kiesnek a középfiskolai rendszerből. Igaz az is, hogy nincs példa arra, hogy aki szakmát szerez az jobban boldogul. Általában ugyanolyan munkát tudnak szerezni azok is, akik szakmával rendelkeznek, mint akinek csak az általános iskola nyolc osztálya van meg. A közmunka program, vagy idényjellegű munkák segítenek rajtuk. Ezért nem tudunk mi sem a pozitív példákra alapozni.

Viszont azt is láttuk, hogy ha az általános iskola elvégzése után a Magyarországi Magiszter Alapítvány nem kínál lehetőségeket a továbbhaladásra, akkor a mi munkánk is kárba vész, de a programunk céljait sem tudjuk megvalósítani. Ezért indítottuk be 36 fővel a gyümölcsstermesztő és dísznövénykertész szakunkat, úgy, hogy a közös tárgyakat együtt oktattuk és a speciális gyakorlatokat végeztük csoportbontásban a törvényi előírásoknak megfelelően. Bár az általános iskolában tanító kollegák is tanították a közismereti tárgyakat, ezáltal megkönnyítve az átmenetet, így is sok nehézséggel kellett megküzdenünk. 12 fő amennyiben vállalja ismételni köteles az évet. 24 fővel visszük tovább ezt az osztályt. Az új rendelkezések szerint kertész és dísznövénykertész szakirányultsággal folytatjuk ezt a munkánkat. A Kormányhivatal újra kéri a gyakorlóhelyek engedélyeztetését, ami reméljük, hogy jövőre is sikerülni fog, így ezt a tevékenységünket is tudjuk folytatni.

A 2013/ 2014-es tanév tervei, feladatai



**MAGISZTER ALAPÍTVÁNYI ÓVODA, ÁLTALÁNOS ISKOLA,
KÖZÉPISKOLA ÉS SZAKISKOLA**

**4440 Tiszavasvári Kossuth út 76.
Petőfi ú. 4. sz.**

A következő tanévre elkészült tantárgyfelosztásunk. 22 és 24 órás kötelező órával is számoltunk. A 32 órás foglalkoztatás tervei is elkészültek. Ezek még egyéni egyeztetés alatt állnak. Az óvoda vezetőjét augusztusban választjuk meg.

Az óvodai innovációs folyamatokra épülve, a Hejőkeresztúri modell alapján egy saját fejlesztésbe kezdünk, ami igazából folytatása és összegzése az eddigi kezdeményezésinknek. Így a lépcsőzetes iskolakezdés, modulrendszerű oktatás, családok a barátom, pályaaorientációs projekt beépítése a pedagógia rendszerünkbe. A hiányzási adatokat nézve nagyon nehéz lesz megvalósítani azt, hogy főleg a felsős tanulóink egész nap az iskolában legyenek. A kompetencia mérésünk eredményei az országos átlag alatt vannak. Ezért is szükséges tanulmányoznunk a hazai és nemzetközi példákat. Tudjuk, hogy helyzetünk ugyanakkor sajátos, tehát csak magunknak tudunk kialakítani egy olyan pedagógia, művelődési modellt, amely helyzetünket kezeli.

Sajnos humán erőforrásunk nem hogy erősödne, hanem valószínűleg gyengül. Országosan, de nálunk fokozottabban jelentkezik az óvodapedagógus, a nyelv és reálszakos pedagógusok hiánya.

Óvodai csoportjaink még mindig főleg csak a 4 és 5 éves gyerekeket tudják fogadni. Hét csoportban fogunk dolgozni a következő tanévben is. Három első osztályt indítunk 74 fővel.

A három hetedik osztályból viszont két nyolcadik osztályt alakítunk. Ez annak a következménye is, hogy a 16 év tankötelezettség bevezetése miatt tanulói létszámunk csökken. Az intézményen belül kell kezelnünk ezt a problémát. Nem szabad hagyni, hogy óvodában maradjanak a gyerekek, lehetőleg 6 évesen érkezzenek iskolába. Ezáltal az óvodába is több gyerek kerülhet be. Így lesz esélyük arra, hogy 16 éves korig elvégezzék a nyolc osztályt. Nyáron elkezdjük a karbantartási munkálatokat, főleg tisztasági festést végzünk.

Nehéz a gyors törvényi és társadalmi változásokhoz igazodnunk, de úgy gondolom, hogy tantestületünk elkötelezettsége, gyermekszeretete ezt lehetővé teszi.

**Hitvallásunk: *„Lehet a gyermeket könyvből nevelni,
de minden gyermekhez más könyv kell.”
(Thomas Gordon)***

Tiszavasvári, 2013-07-16

Kerekesné Lévai Erika
intézményvezető

Tárgy (7.np.):	Előterjesztés az Egyesített Óvodai Intézmény 2012/2013-as nevelési év működéséről, szakmai tevékenységéről, a 2013/2014-es nevelési év előkészületeiről.
Előadó:	Dr. Fülöp Erik polgármester
Témafelelős:	Dr. Tóth Marianna osztályvezető

Bizottsági vélemények:

Szabó Krisztián a Szociális és Humán Bizottság elnöke:

Tiszavasvári Város Önkormányzata Szociális és Humán Bizottsága 3 igen egyhangú szavazattal, ellenszavazat és tartózkodás nélkül a határozat-tervezet elfogadását javasolja a képviselő-testület számára.

Mivel kérdés és hozzászólás a napirenddel kapcsolatban nem hangzott el, Dr. Fülöp Erik polgármester a határozat-tervezetet szavazásra bocsátotta.

A döntéshozatalban részt vett 8 fő.

A Képviselő-testület 8 igen egyhangú szavazattal, ellenszavazat és tartózkodás nélkül az alábbi határozatot hozta:

**TISZAVASVÁRI VÁROS ÖNKORMÁNYZATA
KÉPVISELŐ-TESTÜLETÉNEK
200/2013. (VII. 25.) Kt. számú
határozata**

Beszámoló az Egyesített Óvodai Intézmény 2012/2013-as nevelési év működéséről, szakmai tevékenységéről, a 2013/2014-es nevelési év előkészületeiről

Tiszavasvári Város Önkormányzata Képviselő-testülete

1. az Egyesített Óvodai Intézmény 2012/2013-as nevelési év működéséről, szakmai tevékenységéről, a 2013/2014. nevelési év előkészületeiről szóló szakmai beszámolóját megtárgyalta és elfogadja.
2. felkéri a város polgármesterét, hogy értesítse az intézmény vezetőjét a hozott döntésről.

Határidő: azonnal

Felelős: Dr. Fülöp Erik
Polgármester

BESZÁMOLÓ

az Egyesített Óvodai Intézmény

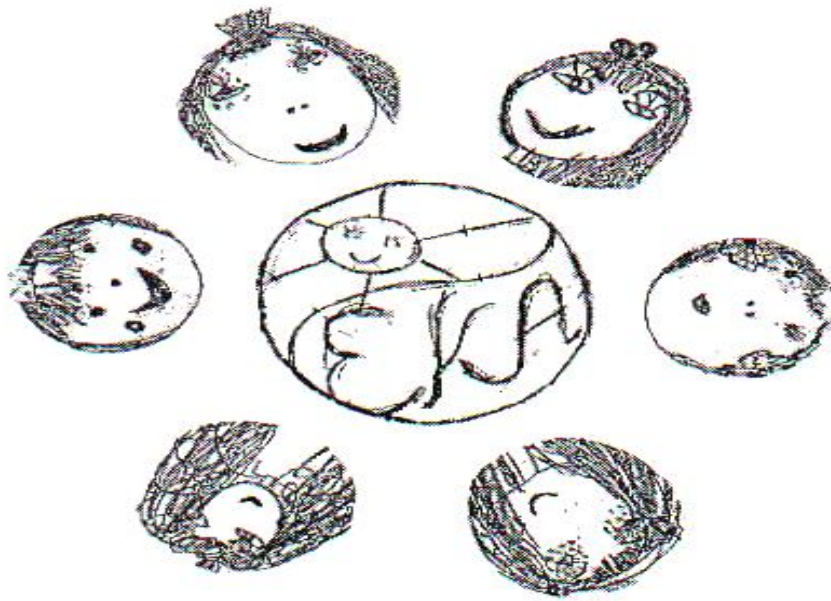
2012/2013-as nevelési év működéséről,
szakmai tevékenységéről,
a 2013/2014-es nevelési év előkészületeiről

Készítette:

Tiszavasvári Város Önkormányzata Képviselő-testülete 291/2012. (XII.
12.) Kt. sz. határozata alapján

Moravszki Zsoltné
intézményvezető

2013. július 16.



I. AZ INTÉZMÉNY MŰKÖDTETÉSE, HELYZETELEMZÉS

Az Egyesített Óvodai Intézmény működését szabályozó hatályos szakmai irányelvek:

- 1993. évi LXXIX. törvény a közoktatásról érvényben lévő jogszabályai
- 2011.évi CXCV. Tv. A Nemzeti köznevelésről
- 229/2012. (VIII:28.) Kormányrendelet a nemzeti köznevelési tv. végrehajtásáról
- 20/2012. (VIII.30.) EMMI rendelet a nevelési-oktatási intézmények működéséről és a köznevelési intézmények névhasználatáról
- 3/2012.(VI.8.) EMMI rendelet a 2012/2013 tanév rendjéről
- 137/1996. (VIII.28.) Korm.r. *Az óvodai nevelés országos alapprogramjának kiadásáról és annak módosításai*
- intézményünk érvényben lévő belső szabályzatai (SZMSZ, Házirend)
- intézményünk érvényben lévő helyi pedagógiai programja (ÉKA)
- az előző nevelési év pedagógiai munkaterve és annak értékelése
- fenntartói elvárások (ÖMIP)

Az Egyesített Óvodai Intézmény 1995.07.01. - től a város intézményeinek átszervezésével (I. sz. és II. sz. óvodai körzet összevonásával) alakult meg. Hatályos alapító okirata alapján szakmailag önálló jogi személy, bankszámlával önállóan rendelkező, önállóan működő, nem önállóan gazdálkodó helyi költségvetési szerv. Gazdasági, pénzügyi, számviteli feladatait megállapodás alapján, alapító okirata szerint a Városi Kincstár látja el 2007. július 01.-jétől.

Az óvodában a napi háromszori étkezést (tízórai, ebéd, uzsonna) szülői igények alapján 2007. július 01-től a Tiszavasvári Város Közétkeztetési Nonprofit Kft. biztosítja a gyermekek, dolgozók számára.

A 2012/2013-as nevelési évben intézményünk négy telephelyen 15 óvodai csoporttal, 355 férőhellyel működött.:

- **Fülemüle Természetvédő Óvoda**

Tiszavasvári, Ifjúság u. 8.

- **Minimanó Óvoda**

Tiszavasvári, Vasvári P. u. 67/a.

- **Lurkó-Kuckó Óvoda**

Tiszavasvári, Egység u. 4./F-G

- **Varázsceruza Óvoda**

Tiszavasvári, Vöröshadsereg út 10. /A

A gyermeklétszám alakulása 2012.09.01.-én:

Óvoda / Óvodai csoport	Gyermeklétszám (fő) / férőhely / HHH
<i>Minimanó Óvoda, Vasvári Pál út / férőhely</i>	<i>92 / 90 / 62</i>
Napsugár csoport / 20	23
Pillangó csoport / 25	25
Eszterlánc csoport / 20	19
Bóbita csoport / 25	25
<i>Lurkó-Kuckó Óvoda, Egység út</i>	<i>80 / 70 / 5</i>
Katica csoport / 25	29
Napsugár csoport / 20	22
Szívárvány csoport / 25	29
<i>Fülemüle Óvoda, Ifjúság út</i>	<i>142 / 120 / 1</i>

Fülemüle csoport / 20	26
Sárgarigó csoport / 25	29
Katica csoport / 25	29
Pacsirta csoport / 25	29
Cinege csoport / 25	29
Varázscseruza Óvoda, Vöröshadsereg út	87 / 75 / 14
Gomba csoport / 25	28
Maci csoport / 25	29
Margaréta csoport / 25	30
Összesen:	401 / 355 / 82

Engedélyezett csoportok száma a 2012/2013 nevelési évben: 15

Átlagléttség a szükségfőhelyek figyelembe vétele nélkül: 27 fő

Személyi feltételek

A személyi feltételek a 4 telephelyen működő 15 gyermekcsoporttal kapcsolatos alapvető feladatellátás biztosításához részben megfelelőek.

Pedagógus álláshely 2012.09.01. : 30 óvodapedagógus (ebből 4 intézményegység vezető, és 2 fő óvodapedagógus határozott idejű szerződéssel tölti be az álláshelyet)

15 dajka (1 álláshely betöltetlen, illetve közcélú foglalkoztatottal határozott időre betöltve és 1 álláshely határozott idejű szerződéssel foglalkoztatott közalkalmazottal van betöltve 2013.07.31-ig)

1 intézményvezető
1 gyermekvédelmi felelős
1 óvodatitkár
1 gondnok (aki megváltozott munkaképességű, 2013.01.01 től – 2013.07.31-ig határozott időre tölti be az álláshelyet)

Összesen: 49 fő

Óvodapedagógusaink valamennyien felsőfokú végzettségűek.

Két felsőfokú diplomával rendelkezik: 3 fő
(1 fő szociálpedagógus, 1 fő tanító, 1 fő gyógypedagógus)

Alapdiplomára épülő szakoklevelet szerzett (szakvizsgával rendelkezik 2013.07.01-én) : 20 fő, ebből:

-gyermektáncoktató: 1 fő
-környezeti nevelő : 1 fő
-fejlesztő pedagógus: 1 fő
-közoktatási vezető : 3 fő
-játék és szabadidő-szervező: 4 fő
-tanulási zavarok felismerése és kezelése 2 fő,
- differenciáló fejlesztő pedagógus 8 fő

Középfokú nyelvvizsgálóval rendelkezik: 2 fő
(1 fő német és 1 fő eszperantó nyelv)

Alapfokú nyelvvizsgálóval rendelkezik : 1 fő
(1 fő német)

A gyermekvédelmi munka feladatait 1 fő szociálpedagógusi végzettséggel is rendelkező óvodapedagógus látja el.

A nevelő-oktató munkát csoportonként egy szakképzett *dajka* segíti.

Személyi feltételek változásai:

- 40 év szolgálati idővel nyugdíjba vonuló 1 fő óvodapedagógus 2013.04.16-tól 2013.12.15-ig felmentési idejét tölti.

- 40 év szolgálati idővel nyugdíjba vonul 1 fő *dajka* 2013.08.01-től.

- 40 év szolgálati idővel nyugdíjba vonuló 1 fő *dajka* 2013.07.02-től 2014.01.31-ig felmentési idejét tölti.

A személyi feltételek biztosításához az Egyesített Óvodai Intézmény pályázatot hirdetett 3 fő óvodapedagógus és 3 fő *dajka* munkakör határozatlan idejű betöltéséhez. A pályázatok beadási határideje 2013.07.22. Az óvodapedagógus álláshelyek 2013.08.14-től a *dajka* álláshelyek 2013.08.01-től tölthetők be.

- A nyertes óvodafejlesztési pályázat miatt az Egyesített Óvodai Intézmény Fülemüle Természetvédő Óvodája bővül egy csoporttal, melynek személyi feltételei még nem biztosítottak (2 fő óvodapedagógus és 1 fő *dajka*).

- Az ellátotti létszám A 2011. évi CXCV. Tv. A Köznevelésről 2013.09.01-től hatályba lépő rendelkezései miatt az alábbiakkal bővül:

2013. 09.01-től a törvény által előírt nevelő-oktató munkát közvetlenül segítő alkalmazottak finanszírozott száma, melynek személyi feltételei még nem biztosítottak:

5 fő gondozónő és takarítónő

0.5 fő óvodapszichológus

5 fő pedagógiai asszisztens

- A 2011. évi CXCV. törvény A Köznevelésről I. melléklete alapján az Egyesített Óvodai Intézményben 2013.09.01-től nem alkalmazható intézményegység-vezető (4 fő), mert szervezeti és szakmai tekintetben nem önállóak az intézményegységek.

Az új törvény az intézménybe járó gyermekek létszáma alapján 2 fő intézményvezető-helyetteset ír elő. Levélben kértem Polgármester Urat , hogy a négy intézményegység-vezető megbízása megmaradjon valamilyen formában 2013.09.01-től, mivel az intézményegységek egymástól való távolsága és az intézményvezető-helyettesek heti kötelező óraszám (heti 24 óra csoportban) miatt a feladatukat két-két telephelyen lehetetlen ellátni. Erről még egyeztetés folyik jelenleg.

Az óvodapedagógusok nevelőtestületben végzik munkájukat, melyben egységes nevelési elvek alapján kell dolgozniuk. Cél, hogy minden óvónő saját egyéniségének megtartása mellett a közösen kialakított és elfogadott célok, feladatok érdekében tevékenykedjen helyi nevelési programunk (Érzelmi Kötődésen Alapuló Pedagógiai Program) és az Óvodai nevelés országos alapprogramjának alapelveit szem előtt tartva.

A gyermekcsoportokban 2 óvodapedagógus dolgozik, munkájukat 1 szakképzett *dajka* segíti. Az óvodapedagógusok heti váltásban dolgoznak. Az átfedési időt a gyermekek között játéktevékenységbe ágyazott élménynyújtásra (séta, kirándulások, ...), beszélgetésre, egyéni bánásmódra, érzelmi nevelésre, megfigyelésre, differenciált és speciális képességfejlesztésre fordítják.

Az óvoda nevelőtestületét szakképzett, innovatív pedagógusok alkotják. A szakmai innováció tekintetében elsődleges szempont, hogy a megváltozott körülményekhez alkalmazkodó és a kidolgozatlan területeket felvállaló, fejlesztési irányvonalat megjelölő tervszerű, tudatos, célirányos tevékenységek legyenek a dominánsak.

A gyermekek viselkedése, az élethez, óvodához, a pedagógushoz való viszonyulása rohamosan és tömegesen átalakul, így nekünk pedagógusoknak kell új utakat keresni a nevelőmunka hatékonysága érdekében.

Továbbképzési terv megvalósulása:

Óvodánk nevelőtestülete fontosnak tartja az évről-évre történő önképzést, önfejlesztést. Igyekszünk eleget tenni a hét évenkénti kötelező továbbképzés előírásainak, ezáltal folyamatosan emelkedik a pedagógusok szakmai felkészültsége.

1998. szeptember 1-jétől írja elő jogszabály a pedagógus munkakörben foglalkoztatottak számára a hétévenkénti továbbképzésben való kötelező részvételt. A 2013. évi költségvetés nem tartalmaz támogatást a továbbképzéshez. 2013. júniusában két fő óvodapedagógus szerzett szakvizsgázott pedagógus szakképzettséget (1 fő differenciáló fejlesztő pedagógiai ismeretek, 1 fő közoktatási vezető) . Tanulmányaikat az utolsó félévben önerőből és a fenntartó támogatásával tudták befejezni.

Az aktuális továbbképzések kiválasztási szempontja, hogy mennyire segíti nevelési programunk megvalósítását a mindennapokban.

A továbbképzéseken résztvevő kollégák a megszerzett, alkalmazható ismereteket beépítik nevelő munkájukba, a nevelőtestületet pedig tájékoztatják a megszerzett elméleti és gyakorlati tapasztalataikról, átadják tudásukat.

A 2012-2013-as nevelési évben az E.O.I. -ben közfoglalkoztatás keretében résztvevők számának alakulása:

2012. 08.01.- 2012.12.31.	3 fő dajka – 6 óra 2 fő karbantartó - 6 óra	
2012.09.03.- 2012.12.31	1 fő dajka – 8 óra 1 fő ped. asszisztens – 8 óra	Munkaügyi Központ „Első munkahely garancia bérköltség támogatás „
2013.03.20.- 2013.07.19.	5 fő dajka - 6 óra 4 fő karbantartó - 6 óra	

Tárgyi feltételek

Az épületek és helyiségeiknek állaga változó, a hetvenes években épültek, ennek következtében folyamatos karbantartásra, felújításra szorulnának.

A lapostetők beázása állandó probléma, a fűtési rendszerek elavultak, a nyílászárók minden épületen megértek már a cserére.

A fákkal körülölelt óvodaudvarok változatos játékok színterei. Fűves, betonos felületek váltják egymást, valamint nagyméretű homokozók állnak a gyerekek rendelkezésére. Udvari játékaink nagymértékben természetes anyagokból készültek, tartalmaz mozgástevékenységhez nyújtanak lehetőséget, azonban felülvizsgálatra és karbantartásra szorulnak.

A csoportszobák otthonos, harmonikus hangulatot árasztanak, tükrözik nevelési programunk sajátosságait, az óvodapedagógusok igényességét. Feladataink ellátásához rendelkezünk az alapvető eszközökkel, és lehetőségeinkhez mérten igyekszünk azt állandóan javítani, fejleszteni (szülői támogatással).

Kiemelten fontosnak tartom, hogy kellemes, egészséges és biztonságos külső és belső környezetben töltsék el a gyermekek és a felnőttek az óvodában töltött időt.

Az intézmény komfortja, a csoportszobák, a kiszolgáló helyiségek és az udvar esztétikája, karbantartottsága jó feltételeket teremt a nevelőmunkához.

Az alapvető fenntartáshoz szükséges anyagi feltételek sajnos egyre szűkösebben állnak rendelkezésre, s így egyre nehezebb az állagmegóvás, szintentartás.

A tárgyi feltételek javítására irányuló pályázati lehetőségek kihasználásában számítunk a fenntartó segítségére, hiszen ezek a pályázatok önerős és fenntartói beadáshoz kötöttek.

Fejlesztések, felújítások:

Tiszavasvári Város Önkormányzata Képviselő-testülete **57/2012. (III.29.) Kt. számú határozatával** kifejezte szándékát, hogy a Nemzeti Fejlesztési Ügynökség által az Észak-alföldi Operatív Program keretében kiírt ÉAOP-4.1.1/A-11. kódszámú, *Nevelési intézmények fejlesztése* című felhívásra pályázatot nyújtott be „**Férőhelybővítés és komplex fejlesztés a tiszavasvári Fülemüle Óvodában a minőségi nevelés érdekében**” címmel.

A beruházás megvalósítási helyszíne: Egyesített Óvodai Intézmény Fülemüle Természetvédő Óvoda 4440 Tiszavasvári, Ifjúság u. 8. szám. HRSZ: 2795/3. Ennek keretében a Fülemüle Természetvédő Óvoda épülete bővül egy csoportszobával és a hozzá tartozó kiszolgáló helyiségekkel valamint azok felszereléssel. A pályázat pozitív elbírálásban részesült, s 2013.06.08-án meg is kezdték a felújítási, bővítési munkálatokat. Reményeink szerint 2013.09.01-én birtokba vehetik majd a gyerekek és felnőttek a megújult, szép óvodát.

Az Egyesített Óvodai Intézmény 2012. és 2013. évi költségvetésében karbantartásra, kisebb javításra minimális összeg lett csak betervezve, így saját erőből fejlesztésre, nagyobb felújításra nem kerülhetett sor.

A 2012. év folyamán a Minimanó Óvoda szinte összes radiátora kilyukadt, szükségessé vált a cseréjük, melyek beszerzését a fenntartó támogatta, mert az intézmény éves költségvetésében erre nem volt fedezet.

II. Beszámoló az Egyesített Óvodai Intézmény 2012/2013-as nevelési év szakmai tevékenységéről

Óvodai nevelés

Nevelő-oktató munkánkat az Óvodai Nevelés Országos Alapprogramjával összhangban elkészített Helyi Nevelési Programunk szerint végezzük. Több éves gyakorlati tapasztalatunkra, elméleti (pedagógiai, pszichológiai) megalapozottságra építve dolgoztuk ki 1998-ban helyi nevelésünk rendszerét: az „Érzelmi Kötődésen Alapuló (ÉKA) szakmai programunkat, melyet azóta megyénkben és azon kívül is több óvoda adaptált.

2007.szeptember 01.-től részprogramként folyamatosan bevezetésre került a kompetencia alapú óvodai nevelési programcsomag, melyet módszertani segédanyagként alkalmazunk minden csoportban.

Óvodai nevelésünk középpontjában az áll, hogy az ember/gyermek miképpen érzékeli és értelmezi „élete történéseit”. Nevelőmunkánkban alapvető követelmény a gyermek emberi méltóságának, jogainak tiszteletben tartása az egyenlő hozzáférés biztosításával.

2010. júniusban lehetőség nyílt referencia intézményi előminősítés megszerzésére. . A referencia-intézmény egyedi, más intézmények számára is példaértékű, működésében koherens, befogadó, gyermekközpontú pedagógiai gyakorlattal, szervezeti innovációval rendelkező és ezt szolgáltatásaiban publikálni, valamint átadni képes közoktatási intézmény.

2010. augusztusában az Educatio Társadalmi Szolgáltató Nonprofit Kft által megbízott minősítő szakemberek helyszíni látogatásakor pozitív előminősítésben részesítették mind a négy óvodánkat. Referenciaintézményként szeretnénk a közoktatás fejlesztésének minősített bázisai lenni. Jelenleg ebben tudunk szakmailag tovább lépni már meglévő, bevált „jó gyakorlatainkkal”. Elsősorban továbbképzésre és eszközbeszerzésre lehetett pályázni.

A pályázatok benyújtását Tiszavasvári Város Képviselőtestülete is támogatta. Megírásukban a Tiszatér Társulás közreműködött.

2012. áprilisában érkeztek meg a TÁMOP 3.1.7-11 pályázat támogatói döntései és a szerződések. A pályázat megvalósítására 8 hónap állt rendelkezésére az óvodáknak. Az elnyert összeg intézményegységenként 3.000.000.- Ft., vagyis összesen 12.000.000.- Ft. A pályázat utófinanszírozott, Tiszavasvári Város Képviselőtestülete 53/2012.(III.29.) Kt. számú határozatában vállalta a pályázat előfinanszírozását, mellyel lehetőséget kapott az intézmény a pályázat megvalósítására. A pályázatok 2013. 03.31.-vel sikeresen lezárultak.

A 2012/2013 nevelési évben az éves munkatervben meghatározottak szerint **kiemelt feladataink** a következők voltak:

- Anyanyelvi nevelés az óvodai nevelés mindennapjaiban – beszédkultúra fejlesztése, alakítása
- Mindennapos testnevelés – játékos mozgás, mozgásos játékok tervezése, szervezése (tervezés rögzítése a csoportnaplóban)
- Élmény nyújtás a „sétanapok” alkalmával (tervezés rögzítése a csoportnaplóban)
- A kompetencia alapú óvodai programcsomag működtetése minden csoportban (témák megjelenése a heti ütemtervben)
- A nem pedagógus munkakörben dolgozók teljesítményértékelése
- A Referencia feladatellátási helyhez kapcsolódó feladatok, TÁMOP 3.1.7 pályázat feladatainak teljesítése - Továbbképzéseken való részvétel, tapasztalatok átadása
- A TÁMOP 3.1.5. pályázat lezárása, fenntartása – új pályázatok benyújtása
- A nemzeti köznevelési törvény megismerése, a változások alkalmazása a mindennapokban
- Az ÉKA pedagógiai program felülvizsgálata valamint az SzMSz és a Házirend módosítása az új Köznevelési törvény tükrében

A kiemelt feladatok alapján az éves értékeléseket intézményegységenként az *1.sz.melléklet* tartalmazza .

Június első két hetét az óvoda gyermekei és dolgozói nagy örömmel a felújított és a Közétkeztetési Nonprofit Kft.által üzemeltetett Gólyahír Gyermekek és Ifjúsági táborban tölthették. Így az idén sem maradt el *Erdei óvoda programunk*, melynek keretében gyalog- és kerékpártúrákon, kirándulásokon természetes élőhelyükön, aktívan tevékenykedve figyelhetik meg a gyermekek az erdő, a rét, a folyó életközösségeit, kisebb kísérleteket végeznek, elsajátítják a természetbarát viselkedés szokásait.

Az iskolaérettségi kritériumok mutatója az ÉKA-ban található „A fejlődés várható eredménye óvodáskor végére” címszó alatt. Ez kötelező tartalmi eleme a nevelési programnak, az Óvodai Nevelés Országos Alapprogramjának iránymutatása alapján.

Az óvoda 3-4 éve alatt az óvodapedagógus felelősségteljes feladata, hogy folyamatosan nyomon kövesse a gyermek fejlődési ütemét, és a normálistól eltérő fejlődés esetén időben megtegye a szükséges intézkedéseket a szülők egyetértésével. Ezek nagycsoportos korig a következők lehetnek: különböző mérések, megfigyelések az életkor függvényében, pedagógiai, pszichológiai vizsgálatok kezdeményezése a Nevelési Tanácsadónál. Nagycsoportos korban minden gyermek november-december hónapban felmérésen vesz részt, melyet az óvodapedagógusok végeznek, mely alapján

javasolják a gyermeket iskolába menni vagy óvodában maradni, illetve vélemény - különbözőség vagy valamilyen egyéb ok esetén a Nevelési Tanácsadó iskolaérettségi vizsgálatát kérik. Az óvodai szakvélemények kiállítása januárban történik meg minden tanköteles korú gyermekről. A 2011. évi CXCV. Törvény a nemzeti köznevelésről 45.§. a (4) alapján a tankötelezettség kezdetéről az óvoda vezetője vagy a szakértői bizottság dönt. A (2) szerint a gyermek abban az évben, amelynek augusztus 31. napjáig a 6. életévét betölti, legkésőbb az azt követő évben tankötelessé válik. Az a gyermek, akinek esetében azt a szakértői bizottság javasolja, további egy nevelési évig az óvodában részesül ellátásban, és ezt követően válik tankötelessé.

A visszamaradás okai többnyire mentális, fizikai éretlenség, mely általában a betegségekből adódó hosszú hiányzások eredménye, illetve a részképességek gyengesége, ezekből kifolyólag a gyermek még egy év óvodai nevelésben részesülhet.

2012/2013 beiskolázás mutatói az Egyesített Óvodai Intézményben:

Alapító okirat szerinti férőhely: 355 fő/ 15 csoport

2013.07.01.-i gyermeklétszám: 409 fő / 95 HHH

Átlaglétszám (a szükségférőhelyek figyelembe vétele nélkül): 27

Évközben (2012.09.01.-2013.06.30.) elköltözött: 13 fő

Évközben (2012.09.01.-2013.06.30.) felvett gyermekek száma: 21 fő

Iskolába megy 2013.09.01.-én : 133 fő+ 2 fő augusztusi kontr.

Óvodában marad: 274 fő

Átjelentkezett (E.O.I. Óvodáin belül): 1 fő

Engedélyezett csoportok száma 2013.09.01-től: 16

Férőhely 2013.09.01-től: 375 fő

Felvételét kérte 2013.09.01-től: 109 fő

Felvett: 109 fő

2013. 09.01.-én várható gyermeklétszám: 383 fő

Átlaglétszám a szükségférőhelyek figyelembe vétele nélkül: 24 fő

Az óvodában a nevelési folyamat két nagy egységre osztható:

- szeptembertől májusig és
- júniustól augusztusig.

Az óvodáknak a nyári időszakban is gondoskodnia kell a nyitva tartásról. Ennek biztosítása érdekében minden évben szervezünk a nyári időszakra felügyeletet. Júniustól augusztusig két óvodánk van nyitva felváltva, s 4 csoportban várják a gyerekeket óvodapedagógusaink. 120 gyerek igényelt nyári ügyeletet, a feljárók átlag létszáma 85 .

Nyári ügyeletet ellátó óvodák:

2013.06.17.-2013.07.26 - Vasvári Pál úti Minimanó Óvoda

2013.07.29.-2013.08.28 - Egység úti Lurkó-Kuckó Óvoda

Intézményi szintű rendezvényeink:

Mesemondó verseny - Az Egyesített Óvodai Intézmény „Játékkal a gyermekekért” Alapítványa „ Kedvenc mesém „ címmel tavasszal mesemondó versenyt hirdetett meg, mely a Művelődési Központ és Könyvtár Gyermekkönyvtár részlegében lett megrendezve. Az első három helyezett a tiszalöki területi mesemondó versenyen vehetett részt.

Rajzverseny - Az Egyesített Óvodai Intézmény „Játékkal a gyermekekért” Alapítványa „Kedvenc mesém „ címmel tavasszal mesemondó versenyt hirdetett meg óvodások részére. A legeredményesebbek a Langaméta napon a Múzeum kertjében lettek a kiállítva. A Tiszavasvári Városért Alapítvány idén hozzájárult rendezvényünk lebonyolításához, melyet ez úton is köszönünk.

Haj tánc, tánc... „Gyermektánc -találkozó – az idei már a XVI. alkalom volt, hogy megrendezésre került a város óvodáinak nagycsoportosai valamint a Magiszter Óvoda, Szorgalmatos és Nagycserkesz óvodásainak állandó részvételével. A Tiszavasvári Városért Alapítvány ismét hozzájárult rendezvényünk lebonyolításához, melyet ez úton is köszönünk.

Nyílt napok – folyamatosan az év során minden csoport szervez , ekkor lehetősége van óvónőknek, tanítóknak bepillantani a csoportok életébe, s ez ad alkalmat a pedagógiai munka vezetői ellenőrzésére is.

Mozgás határok nélkül – 18. alkalommal, hagyományainkhoz híven tavasszal került megrendezésre nagycsoportos óvodások és szüleik részvételével. Játékunk célja: ösztönzés a rendszeres mozgásra, az együttjátszás örömeire, a tömegsport népszerűsítése gyermekeken keresztül szülők, pedagógusok, családok (több generáció) körében. Nem csak helyi óvodai csoportok látogatják rendszeresen ezt a vetélkedőt, hanem tiszadadi és szorgalmatosi óvodák is.

Langaméta nap - Már a **X. Langaméta-napot** szerveztük meg 2013. áprilisában az Egyesített Óvodai Intézmény dolgozói részére. Erre a napra sikerült elkészítenünk egy képes emlékkönyvet munkaközösségünk elmúlt tíz évét átölelendő képekkel. Kiadtunk egy receptgyűjteményt Búdszentmihályi népi ételek címmel, és a vendégeinket saját készítésű Langababával leptük meg. A szakmai napunkat megtisztelte jelenlétével dr. Fülöp Erik, Tiszavasvári polgármestere, aki látva a gyümölcsöző munkánkat, 50.000 ezer forint önkormányzati támogatást ajánlott fel a receptgyűjtemény támogatására.

A Langaméta – napot a Játékkal a gyermekekért óvodai alapítvány és a Vasvári Pál Múzeum anyagiakkal támogatta. A Tiszavasvári Városért Alapítvány ismét hozzájárult rendezvényünk lebonyolításához melyet ez úton is köszönünk.

Óvodai alapítványunk a „Játékkal a gyermekekért” Alapítvány, melynek képviselője Olajosné Agócs Margit. Minden évben támogatja az intézményi szintű rendezvényeket az Alapítványhoz befolyt 1%-okból.

Hétszínvirág óvónői bábcsoportunk rendszeres résztvevője a megyei bábfesztiváloknak. Vezetője: Zsoldos Istvánné.

Ovi-focisaink Fedor Jolán Éva óvodapedagógus vezetésével az MLSZ Intézményi Labdarúgó Utánpótlás-nevelési programjának regisztrált játékosai.

Szakmai munkaközösségek a 2012-2013-as nevelési évben:

1. Langaméta
2. Báb
3. Vezetői
4. Óvodai honlap készítése
5. Kompetencia alapú óvodai nevelés
6. Környezeti nevelés

A szakmai munkaközösségek a nevelési év folyamán legalább három alkalommal (ill. szükség szerint) tartanak megbeszélést, éves tervet és értékelést készítenek munkájukról.

Kapcsolattartás formái:

Fenntartóval:

- Intézmény beszámolójának, munkatervének megküldése
- Költségvetés egyeztetése
- Értekezletek jegyzőkönyvének megküldése
- A szülői igények felmérése után a nyitva tartás megállapítása

Szülőkkel:

Óvodai nevelésünk a családi neveléssel együtt, azt kiegészítve szolgálja a gyermekek fejlődését. Óvodai nevelőmunkánk tehát a családi nevelésre épül. A szülőnek biztosan tudnia kell azt, hogy az óvodapedagógus vele együtt, az ő egyetértésével neveli a gyermekét. Csak ezen az alapon képzelhető el a biztonságos, vidám, légkör kialakítása az óvodában. Ezt belátva az óvoda minden dolgozója előítéletektől mentesen közeledik minden családhoz, elfogadó, megértő, a gyermek szüleinek kijáró megbecsülést kifejező magatartásával. Hangsúlyosan érvényre juttatjuk minden esetben a gyermekek érdekeinek mindenek feletti védelmét.

Nevelőmunkánk alapját a személyes, érzelmi kötődésen alapuló gyermek-óvónő kapcsolat adja.

Napjainkban a családban végbement funkcionális változások következtében az óvodára hárul a fejlődésben történő lemaradások korrigálása, a családi nevelésben felmerülő hiányosságok pótlása.

Kapcsolattartás formái:

- Családlátogatások (hátrányos és veszélyeztetett helyzetű családoknál közös látogatás a gyermekvédelmi felelőssel és a Gyermekjóléti Szolgálat családkezelőivel)
- Szülői értekezletek (nevelési évenként legalább háromszor:szept.,jan.,ápr.,)
- Közös programok (kirándulások, sportnap, gyermek hét)
- Honlapon való tájékoztatás

Bölcsődével:

A bölcsődei gondozónők és óvodapedagógusok kölcsönösen részt vesznek a másik intézményben szülői értekezleten, ünnepségeken, nyílt napokon, közös témában szervezett szakmai tanácskozásokon.

Óvodákkal:

Azt gondolom, rohanó világunkban egyre kevesebb idő jut arra, hogy jól működő, kölcsönös kapcsolatokat tartsunk fenn, hiszen nemcsak óvodavezetők vagyunk, hanem fenntartók is. Mindenki igyekszik ezt a feladatot tisztességgel ellátni, ki-ki a saját erőforrásainak megfelelően. Az óvodavezetők többé-kevésbé nyitottak egymás felé, a legfontosabb tanügyigazgatási és közoktatási kérdésekben számítunk egymás tudására, tapasztalatára.

Szakmai kapcsolatom az intézményegység vezetőikkel tartalmaz és folyamatos, havonta egyszer ill. szükségszerűen vezetői megbeszéléseket tartok, látogatom az óvodákat. Munkánk kiegészíti egymást, egymásra épül. Nagy megnyugvás, hogy bizhatok bennük, munkájukat magas színvonalon végzik, s ők is számíthatnak mindenben rám.

Más óvodákkal való kapcsolattartás:

- Magszter Alapítványi Óvoda
- Tiszadobi Napsugár Óvoda
- Szorgalmatos Község ÁMK Óvoda
- Tiszadada Nyitnikék Óvoda

Iskolával:

- Nagycsoportosok látogatása az iskolában
- Tanító nénik látogatása az óvodában

- Első osztályosok látogatása az óvodában

Pedagógiai Szakszolgálattal :

- igény szerint szülői értekezleteken előadás
- logopédiai, pszichológiai ellátás
- gyógytestnevelés heti három alkalommal a nagycsoportosoknak
- korai fejlesztés
- személyiség fejlesztés
- iskolaérettségi vizsgálat
- tanulási zavar prevenció mérése

Művelődési, kulturális intézményekkel

- Könyvtárlátogatás,
- Múzeumlátogatás
- Találkozások Háza rendezvényeinek látogatása

Egészségügyi ellátással:

- Védőnővel névsorok egyeztetése, tisztasági vizsgálatok, szülői értekezleten előadás
- Fogorvosi szűrés
- Foglalkozás egészségügyi ellátás

Szociális Szolgáltató Központtal:

- Gyermekjóléti szolgálat családgyógyozói
- Családsegítők

Városi Kincstár:

- pénzügyi, gazdasági feladatokban (éves költségvetés készítése, számlázások, pályázatok)
- munkaügy
- karbantartás
- felújítás

Tiszavasvári Város Közétkeztetési Nonprofit Kft.

- gyermek és felnőtt étkeztetés
- diétás étkeztetés
- Gólyahír Gyermek-és Ifjúsági tábor

Munkavédelem

A fenntartó által megbízott személy: Juhos László

- munkavédelmi oktatás
- tűzvédelmi szabályzat készítése

Az intézményben működő érdekvédelmi szervezetek:

Szakszervezeti bizalmi: Zsoldos Istvánné
Közalkalmazotti tanács vezetője: Czifra Sándorné

III. A 2013/2014-es nevelési év előkészítése

Óvoda / Óvodai csoport	Gyermeklétszám (fő) /férőhely
Minimánó Óvoda, Vasvári Pál út / férőhely	97/ 90 /
Napsugár csoport / 20	22
Pillangó csoport / 25	26
Eszterlánc csoport / 20	24
Bóbita csoport / 25	25
Lurkó-Kuckó Óvoda, Egység út	75 / 70 /
Katica csoport / 25	26
Napsugár csoport /20	20
Szivárvány csoport /25	29
Fülemüle Óvoda, Ifjúság út	133(137)/ 140
Fülemüle csoport / 20	25
Sárgarigó csoport / 25	24
Katica csoport / 25	20
Pacsirta csoport / 25	22
Cinege csoport / 25	26
(új)Tengelice csoport / 20	16 (ebből 2SNI, akkor 20 fő)
Varázsceruza Óvoda, Vörös hadsereg út	78 / 75
Gomba csoport / 25	25
Maci csoport / 25	27
Margarétacsoport / 25	26
Összesen: 16 csoport	383 (387) / 375

Csoportok száma: 16

Átlagléttség: 24

SNI (3 gyerekként számítanak a létszámban): 2 fő

Intézményünk alkalmazotti közössége az egyre szűkebb anyagi helyzet ellenére is pozitív hozzáállásával törekszik a színvonalas szakmai munkavégzésre . Munkájukat az igényesség és a szakmai megújulás jellemzi. Az óvodapedagógusi tevékenység és az óvoda működését segítő nem pedagógus alkalmazottak összehangolt munkája hozzájárul az óvodai nevelés eredményességéhez.

Megköszönve az egész éves együttműködést, kérem a Tisztelt Képviselő-testületet az Egyesített Óvodai Intézmény éves beszámolójának elfogadására.

*„Gyermekekkel foglalkozni minden bizonnyal a leghálásabb munka,
ami a Földünkön osztályrésztül jutott,
de saját tökéletességre törekvésünket is ez mozdítja előre.”
/ Brunszvik Teréz/*

Tiszavasvári, 2013.07.16.

Moravszki Zsoltné
intézményvezető

"A nevelés nem csak elveken és okos taktikán múlik, mert elsősorban a lényünkkel nevelünk. A nevelés: titkos metakommunikáció. Ami jó benned és tiszta, és ami rossz és koszos, továbbadod. A gyerek remegi félelmeidet, aggódja az aggodalmaidat – de éli a nyugalmadat és derűdet is – ha valódi."

Müller Péter

A FÜLEMÜLE TEMÉSZETVÉDŐ ÓVODA 2012 – 2013 NEVELÉSI ÉVÉNEK ÉRTÉKELÉSE

HELYZETELEMZÉS:

Férőhelyek száma	120
Beírt gyermekek száma	140
Gyermekcsoportok száma	5
Ebből szükség-csoportszoba	1

A gyermekek összetételének megoszlása csoportonként 2012.09.01.

Csoport neve	Férőhely	Összes gyermeklétszám	HH	HHH
Fülemüle cs.	20	25	3	
Sárgarigó cs.	25	29	6	1
Katica csop.	25	29	8	1
Pacsirta csop.	25	29	7	
Cinege csop.	25	28	3	

SZEMÉLYI FELTÉTELEK:

Az öt csoporthoz biztosított volt 10 óvónő és 5 dajka. 2013. 04.01-től egy fő kiegészítő dajka is dolgozott az tagintézményünkben, 2013. 05. 09-én áthelyezésre került a Varázsceruza óvodába.

10 óvodapedagógusunk közül nyolc szakvizsgával rendelkezik. Egy óvodapedagógusunk (2012.07.01-2013.06.30) határozott idejű kinevezéssel dolgozik. Egy óvodapedagógusunk közalkalmazotti jogviszonya közös megegyezéssel megszűnt 2013. január 14-től, aki helyett (2013.01.14-2013.07.15) határozott idejű kinevezéssel dolgozik egy óvónő.

2013. 05.17-én, az évzárónkon PÁSZTOR ISTVÁNNÉ az ÉV PEDAGÓGUSA kitüntető díját vehette át, aki 2013. 08.15-től felmentési idejét tölti, mert 2013 decemberében nyugdíjba készül.

TÁRGYI FELTÉTELEK:

Az elmúlt évben a kisebb javításokon kívül nem történt –a fenntartó által végzett – jelentősebb karbantartási munka egészen 2013. június 10-ig. Ekkor ugyanis elkezdődtek a munkálatok a : Férőhelybővítés és komplex fejlesztés a tiszavasvári Fülemüle Óvodában a minőségi nevelés érdekében ÉAOP-4.1.1/A/11 sikeres pályázat keretében. A pályázat megvalósításának határideje 2013. 08. 23. Ahhoz, hogy az építkezés elkezdődhessen minden berendezési tárgyat a tornaszobába és a többi óvodába kellett elraktározunk. Ez igen nagy munka volt, melyet ezennel is nagyon köszönök az óvoda segítő dolgozóinak és a Városi Kincstár munkatársainak !!!

A csoportszobák felszereltsége az év folyamán a szülők által vásárolt játékokkal bővült. Szintén szülői adományból újra vásárolhattunk udvari fa játékeszközöket: babakocsikat, kisszekeret, tricikliket, kerékpárokat.

FŐ FELADATUNK VOLT a 2012 – 2013 – es nevelési évben a minőségi célok tükrében:

1. Anyanyelvi nevelés az óvodai nevelés mindennapjaiban – beszédkultúra fejlesztése, alakítása.
2. Mindennapos testnevelés – játékos mozgás, mozgásos játékok tervezése, szervezése. Tervezés rögzítése a csoport naplóban.
3. Élmény-nyújtás a „séta napok” alkalmával. Tervezés, rögzítés a csoportnaplóban.
4. Az óvoda és a család kapcsolatának erősítése.
5. A nem pedagógus munkakörben dolgozók teljesítmény értékelése.
6. A referencia feladat-ellátási helyhez kapcsolódó feladatok, a TÁMOP 3.1.7 pályázat feladatainak teljesítése – továbbképzéseken való részvétel, tapasztalatok átadása.
7. A TÁMOP 3. 1. 5. pályázat lezárása, fenntartása – új pályázatok benyújtása.
8. A nemzeti köznevelési törvény megismerése, a változások alkalmazása a mindennapokban.
9. Az ÉKA Pedagógiai Program felülvizsgálata, valamint az SZMSZ és a Házi rend módosítása az új köznevelési törvény tükrében.

Nevelési gyakorlatunk alapja a gyermekszerepet, a harmonikus, nyugodt, családi, egymásra figyelő, segítő, támogató, érzelmi biztonságot nyújtó, pozitív tulajdonságokat megerősít óvodai élet. Fontosnak tekintjük a felnőtt és a gyermek sokszínű együttműködését, a játék elsődlegességét. A játékra alapozva szervezzük a gyermek igényeihez, életkori-sajátosságaihoz igazított tevékenységeket, tapasztalatszerzéseket.

A fő feladatok megvalósítása során nagyon fontos volt a dolgozók igényes, összehangolt munkavégzése is. A tervezés során – a naplók- jól tükrözik, hogy az óvodapedagógusok a fő feladatok maximális megvalósítására törekedtek az év folyamán. A nyílt napok szervezése, lebonyolítása is ezt a szemléletet tükrözi. Pedagógusaink megújulásra képesek, figyelemmel kísérik az óvodai nevelésben bekövetkezett változásokat.

KAPCSOLAT MÁ S INTÉZMÉNYEK K E L L E T T:

- óvodáink vezetésével és dolgozóival közös programjaink,
- más intézményekkel, Általános Iskolák Tiszavasvári, az 50 éves Vasvári Pál Múzeum és a Városi Könyvtár , a Találkozások Háza, Tiszavasvári Bölcsőde
- szülőkkel,
- pedagógiai szakszolgálattal,
- családsegítőkkal, valamint a gyermekvédelmi intézet munkatársaival,
- védőnőkkel, gyermekorvossal,

Elmondható, hogy minden megjelölt intézménnyel maximálisan együtt tudtunk dolgozni, sokat segítettük egymás munkáját ebben az évben is.

FONTOS FELADATUNK VOLT EBBEN A NEVELÉSI ÉVBEN IS:

- az óvoda külső- belső dekorációjának fejlesztése, folyamatos frissítése,
- átjárás, hospitálás más intézményekbe munkánk fejlesztése érdekében,
- a kompetencia alapú oktatási programcsomag részelemeinek alkalmazása (EKA program melléklet) mind az öt csoportunkban.

ÉVES PROGRAMJAINK VOLTAK:

- Szülői értekezletek tartása az aktualitásnak megfelelően
- hulladék- és PET-palack gyűjtése, takarítási világnap: részvétel a gyermekekkel közösen
- Fülemlé családi nap szervezése a szülői közösséggel együtt,
- zenés műsorok, bábszínház szervezése a szülők igényei alapján, havonta egy alkalommal,
- gyermekek fotózása,
- adventi készülődés,
- Mikulás,
- karácsonyi ünnepség az óvodában (együtt)
- karácsonyi ajándékozás felnőttek körében,
- nyílt napok szervezése csoportonként, tanítóknak, óvodapedagógusoknak,
- farsangoló hét csoportszinten 2013. februárjában.

- mesemondó verseny csoportonként és óvodai, majd városi és területi szinten,
- rajzverseny és kiállítás,
- Mozgás határok nélkül : sportverseny
- húsvéti tojásfestő nap szülőkkel közösen,
- Haj, tánc, tánc...gyermektánc találkozó
- Langaméta nap
- anyák napja 2013. május 03. csoportokban...
- évzáró 05.17. Találkozások Háza, A csizmás kandúr... mese bemutatása
- erdei óvoda a Gólyahír gyermektáborban - 2013.06.03.-2013.06.14. -
- csoportonkénti kirándulások, (Tisza-tó, Vadaspark, Tiszalök-arborétum)
- csoportonkénti fagyizások,
- úszótanfolyam - nagycsoportos gyermekek számára
- Vasvári Pál Múzeum foglalkozásai - „Boróka pályázat- havi egyszeri kézműves foglalkozás, évszaknak, hagyományoknak megfelelő közös tevékenység.

Az óvodai programok szervezésében és lebonyolításában a Szülői Szervezet tagjai sokat segítettek, a szervező munkában dicséretesek voltak. Munkájukat megköszöntük.

NYÍLT NAPOK

2013.03.27. Sárgarigó csoport: Nagytakarítás a Napnál...ébredő természet

2013.04.17. Katica csoport: A Föld nap - Földünk élővilága...

2013.04.10. Pacsirta csoport : Tavasz -komplex személyiségfejlesztő játékos tevékenység .

Örömmel tapasztaltuk, hogy a tavasszal meghirdetett rajzversenyen igen jól szerepeltek óvodásaink. Tárgyi jutalmazásukat a Városért Alapítvány és a Játékkal a gyermekekért Alapítvány támogatta, melyet ezúton is nagyon köszönünk!

A Haj, tánc, tánc... gyermektánc találkozóon igen színvonalas, hagyományőrző műsorral mutatkoztak be az iskolába készülő ovisok.

A városi „Kedvenc mesém” mesemondó verseny első három helyezettje a Fülemlüle óvoda három óvodása lett. Így a területi versenyre is eljutottak, ahol első és második helyezést értek el.

A „Mozgás határok nélkül.. „ játékos családi sportvetélkedőt a Fülemlüle Óvoda csapata nyerte meg.

Májusban került megrendezésre az óvodák közötti Madarak, fák napja játékos vetélkedő, melynek győztese a Pacsirta csoport lett.

Köszönet és elismerés minden résztvevőnek!!!

A nyári ügyelet ebben a tanévben a Minimanó óvodában indult, melyre 30 gyermek jelentkezett a Fülemlüle óvodából, majd a Lurkó- kuckó óvodában folytatódik.

2013.06.30.

Kádár Gyuláné Oláh IrÉN
intézmény-egység vezető

A 2012/2013-AS NEVELÉSI ÉV ÉRTÉKELÉSE A VARÁZSCERUZA ÓVODÁBAN

HELYZETELEMZÉS -óvodánk ebben a nevelési évben 3 csoporttal működött átlag 29-es létszámmal.

GOMBA kis- nagycsoport 30
MARGARÉTA nagycsoport 27
MACI kis-középső csoport 29

A három csoporthoz 6 óvodapedagógus és 3 dajka és 1 kisegítő személyzet volt biztosítva. A munkakörüknek megfelelő iskolai végzettséggel rendelkeznek minden dolgozó.

TOVÁBBKÉPZÉS –TOVÁBBTANULÁS

MAGYAR MIHÁLYNÉ a BME Műszaki Pedagógiai Tanszék Közoktatás Vezetői Szakon befejezte tanulmányait, szakvizsgázott pedagógus és közoktatás vezető oklevelet szerzett

.A MARGARÉTA nagycsoport részt vett 27 fővel, valamint a Gomba csoportból 7 fő nagycsoportossal a Vasvári Pál Múzeum Néphagyományok és jeles napok pályázati programján. Kísérő óvodapedagógusok Zsoldos Istvánné és Dampfné Róka Ildikó és Polóka Katalin és Székiné Zsoldos Mariann dajka néni.

Elkezdtek megvalósítani a TÁMOP 3.1.7.11/2-2011-00386 számú” Egyesített Óvodai Intézmény a közoktatás fejlesztésének minősített bázisa” –című pályázatban előírtakat. A játékban kiteljesedő kompetencia alapú nevelés a „VARÁZSCERUZA óvodában című projekt kidolgozásra került Zsoldos Istvánné projektmenedzser irányítása mellett

A **Varázsceruza Óvodai Egyesületünk** ebben a tanévben is több pályázatot nyújtott be :
-Nemzeti Civil Alap Működési Támogatáshoz Pl.: a különórák eszközeinek támogatására
-.Mozgás határok nélkül sport rendezvény támogatására –(ami sajnos nem nyert)

Óvodai Egyesületünk hatékonyan működik, már negyedik éve támogatunk 1-1 rászoruló gyermeket a beiskolázás megkönnyítésére. Egyesületünk támogatta a CSALÁDI NAP programjainak anyagi fedezetét 131.865 Ft értékben.(lovaglás, légvár csúszda, óriás trambulín, lovas kocsikázás, torta, konfetti kilövés, héliummal töltött lufik eregetése

Tárgyi feltételek.- tárgyi feltételeinket a Varázsceruza Óvodai Egyesület segítségével, a pályázati lehetőségek kihasználásával, valamint jótékonyági rendezvények szervezésével tudtuk gyarapítani, vagy állagukat megóvni/, családi nap, farsang.../

- Játék állomány bővítése- SZK felajánlásból Fejlesztő játékok a Hooblától
- A Maci és a Gomba csoport festése
- Beltéri „FÜGGŐ ZSÁK”-mindhárom csoportban
- Tornaszerek bővítése
- Homok frissítés –Városi Kincstár
- Világító testek karbantartása, cseréje /neon csere/
- a Maci és Gomba csoport festése / 2012. nyár/

A 2012/2013es nevelési év fő feladatait egész évben szem előtt tartottuk.

1. Az anyanyelvi nevelés az óvodai nevelés mindennapjaiban- beszédkultúra fejlesztése, alakítása.
2. A kompetencia alapú óvodai programcsomag működtetése minden csoportban.(a témák megjelenése a heti ütemtervben)
Videó felvételek készültek mindhárom csoportban.
3. Mindennapos testnevelés- játékos mozgás, mozgásos játékok tervezése, szervezése (A tervezés rögzítése a csoportnaplóban)
4. Élmény nyújtás a „sétanapok” alkalmával (tervezés rögzítése a csoportnaplóban)
5. A nem pedagógus munkakörben dolgozók teljesítményértékelése
6. A Referencia feladatellátási helyhez kapcsolódó feladatok, TÁMOP 3.1.7. pályázat feladatainak teljesítése- Továbbképzéseken való részvétel, tapasztalatok átadása
7. A TÁMOP 3.1.5. pályázat lezárása, fenntartása- új pályázatok benyújtása
8. A nemzeti köznevelési törvény megismerése, változások alkalmazása a mindennapokban.
9. Az ÉKA pedagógiai program felülvizsgálata valamint az SZMSZ és a Házirend módosítása az új köznevelési törvény tükrében

Közös szervezésű programok: pl. Családi nap, Farsang, Szülői értekezlet hangulatosabbá tétele (tea, keksz)

Játszó délután az új gyermekekkel és szüleivel (ismerkedés)

Zöld nap- az óvoda udvar rendezése a szülők, dolgozók közös munkájával

Süteményes hétvége- fánk és lángos árulása (SZK)

Szelektív hulladék gyűjtés

Kompetencia alapú óvodai csomag működtetése- mindhárom csoportban 5-6 éve bevezettük és foglalkozásainkat így szervezzük .A referencia előminősítést is a kompetenciába szerzett „Jó gyakorlattal” szerezte meg óvodánk .

A tudatosabb környezetvédelemre nevelés a mindennapokban-a természet megszerettetésére, óvására neveljük gyermekeinket .Szelektív hulladék gyűjtéssel az élő környezet tisztaságának megóvására, szemlélet váltásra biztatjuk a gyereken keresztül a szülőket is .Sokat sétálunk, túrázunk a szabadban, rácsodálkozunk az állat és növényvilág sokszínűségére, rejtelmeire. Részt vettünk az „Erdei óvoda” programjában.

Teljesítmény értékelés- részt vettünk egymás nyílt napjain, egészséges kritikával megbeszéltük a látottakat, értékeljük éveken át a csoportban dolgozó kollégánkat. Vezetői értékelések is megtörténtek.

Az óvoda és a család kapcsolatának erősítése: -jól működő SZK segíti munkánkat, valamint a Varázsceruza Óvodai Egyesület, a rendezvények közös szervezése összehangolt nevelési elvek.

Kirándulások, élményszerző programok

Margaréta csoport-a közeli séták és vízparti túrák mellett májusban kirándultak a Hortobágyi Nemzeti Parkba, a Madár kórházat is meglátogatták és a pusztai kocsikázás élménye mindig a legérdekesebb a gyermekek számára.

Gomba csoport – a külső világ tevékeny megismerésének foglalkozásain sokat sétáltak, felfedezték az élővilág csodáit. Májusban a Nyíregyházi Falumúzeumba és játszóházba kirándultak.

Maci kiscsoport- a kompetencia alapú programcsomag által javasolt természetben való séták, vízparti túrák mellett évvégén ellátogattunk a Polgári archeoparkba .A kecskék etetése tetszett legjobban a kicsiknek, de a jurták történelmi kiállításai, a játszótér, a gokartozás is nagy élményt jelentett a gyerekeknek.

Az év folyamán szervezett

- **Kulturális és szórakoztató** műsorok:
- Diri Dongó együttes őszi műsora
- Muzsikás Péter –hangszer bemutató
- Hétszínvirág bábcsoport -,„Ugri és Bugri”” báb játék
- Sanyi bohóc farsangi műsora
- Vidám Vándorok- zenés műsor
- Romvalter Éva és társa műsora
- Légvár, lovaglás, séta kocsikázás

A hagyományok ápolására az idén is nagy hangsúlyt fektettünk. A Mikulás, Karácsony ,Szüli –és névnapok megünneplése zártkörű, amíg a Farsangot a Családi napot, az Évzárót a szülőkkel közösen ünnepeltük.

Kapcsolattartás

3. Bölcsődével- év elején a gondozónők, év végén a leendő kiscsoportos óvó nénik látogatnak el egymás intézményébe
4. Iskolával- évnnyitóra a volt nagycsoportos óvodapedagógus megy el
5. Év közben részt veszünk iskolai rendezvényeken, versenyeken
6. Pedagógiai szakszolgálatlalogopédia, fejlesztő foglalkozásokon való részvétel
7. Művelődési, kulturális intézményekkel -Múzeum, Könyvtár, Találkozások Háza
8. Egészségügyi ellátással- orvos, védőnő

Az évet a ”GÓLYAHÍR” táborban az ERDEI OVI programba kapcsolódva zártuk, a jelentkező gyermekekkel. Ez minden évben nagy élmény a gyermekeknek, 21 fő vett részt, Nagy Zoltánné és Balogh Péterné óvodapedagógus és Polóka Katalin dajka néni munkájával.

Ügyelet- / 2013.06.17-től 07.26-ig/ **MINIMANÓ ÓVODA**

/ 2013. 07.29.-től 08.28-ig/ **LURKÓ-KUCKÓ ÓVODA**

„A CSODÁLKOZÁS AZ ELSŐ LÉPÉS A MEGISMERÉSHÉZ”

/ Luis Pasteur/

Tiszavasvári, 2013-06-24

Magyar Mihályné

A MINIMANÓ ÓVODA PEDAGÓGIAI MUNKÁJÁNAK ÉVES ÉRTÉKELÉSE A 2012/2013 – AS NEVELÉSI ÉVRE

HELYZETELEMZÉS

Ebben a nevelési évben intézményünk négy csoportban 90 + 10% férőhelyen 2012. szeptemberében 96, 2013. júniusában 102 gyermekkel működött. A gyermekek csoportonkénti megoszlása a következő volt:

- Bóbita csoport 2012. szeptemberében 25, 2013. júniusban 26 fő volt. Óvodapedagógusok: Tamás Béláné, Opre Csabáné, képzett dajka: Tóth Lajosné.
Év közben elment 1 gyermek (Angliába költöztek), érkezett 2 gyermek.
- Pillangó csoport 2012. szeptemberében 25, 2013. júniusban 26 fő volt. Óvodapedagógusok: Gazdag Józsefné, Ferencziné Majoros Edit, képzett dajka: Alacs Mihályné.
Év közben a Magiszter Alapítványi Óvodából érkezett hozzánk 1 gyermek.
- Eszterlanc csoport 2012. szeptemberében 21, 2013. júniusban 24 fő volt. Óvodapedagógusok: Csomós Józsefné, Dobsi Istvánné, képzett dajka: Lakatos Gyuláné.
Év közben 3 új gyermek érkezett.
- Napsugár csoport 2012. szeptemberében 23, 2013. júniusban 26 fő volt. Óvodapedagógusok: Róka Lászlóné, Pethéné Ujhelyi Marianna, képzett dajka: Bódor Lászlóné.

Év közben 3 új gyerek érkezett.

Személyi feltételeink

Intézményegység – vezető: 1 fő
Óvodapedagógusok: 8 fő
Dajka: 4 fő
Kisegítő dajka határozott időre: 3 fő
Karbantartó határozott időre: 2 fő volt.

Óvodapedagógusaink valamennyien felsőfokú képzettségűek. Négy fő alapidplomára épülő szakoklevéllel, rendelkezik. Egy főnek Játék és szabadidő pedagógusi szakvizsgája, három főnek Differenciáló fejlesztő pedagógiai ismeretek szakvizsgája van. Dajkáink mindannyian szakképzettek.

Tárgyi feltételek

Az E.O.I. pedagógiai munkatervében leírtak szerint az éves költségvetés nem fedezi a működéshez szükséges feltételeket. Alapvető feladatunk az állagmegóvás és a takarékos gazdálkodás.

A fejlesztések megvalósulása érdekében keressük az anyagi bevételek lehetőségét:

- pályázati lehetőségek bevonásával „Jó gyakorlat” TÁMOP 3.1.7 pályázat eszközbeszerzése
- szülői támogatásokkal, ami sajnos a mi területünkön elenyésző segítség, a munkanélküliséget és az elszegényedést figyelembe véve

- „Játékkal a gyermekekért” Alapítvány anyagi támogatása a nyári ügyelet játékvasárlásához
- Kincstári és önkormányzati támogatással a javító munkatevékenységek terén

A 2012/13 – as nevelési év fő feladatai:

1. Anyanyelvi nevelés az óvodai nevelés mindennapjaiban – beszédkultúra fejlesztése, alakítása.
2. Mindennapos testnevelés – játékos mozgás, mozgásos játékok tervezése, szervezése. Tervezés rögzítés a csoport naplóban.
3. Élmény nyújtás a „séta napok” alkalmával. Tervezés, rögzítés a csoport naplóban.
4. Az óvoda és a család kapcsolatának erősítése.
5. A nem pedagógus munkakörben dolgozók teljesítmény értékelése.
6. A referencia feladatellátási helyhez kapcsolódó feladatok, a TÁMOP 3. 1. 7 pályázat feladatainak teljesítése – továbbképzéseken való részvétel, tapasztalatok átadása.
7. A TÁMOP 3. 1. 5. pályázat lezárása, fenntartása – új pályázatok benyújtása.
8. A nemzeti köznevelési törvény megismerése, a változások alkalmazása a mindennapokban.
9. Az ÉKA Pedagógiai Program felülvizsgálata, valamint az SZMSZ és a Házirend módosítása az új köznevelési törvény tükrében.

Mindezen feladatok figyelembe vételével szerveztük és terveztük az éves nevelő munkánkat. A TÁMOP 3.1.7 pályázat továbbképzéseiben teljes létszámmal részt vettünk, felosztva a továbbképzéseket. A pályázatban előírt eszközbeszerzések jóvoltából két csoportban új bútorokat, egy csoportban tárgyalóhelyet sikerült kialakítanunk és beszereznünk.

Sikerült a elektrotechnikai állományunkat is bővíteni, melyet nagyon jól tudunk hasznosítani a munkánk során. Összességében a TÁMOP 3.1.7 pályázattal sokat tudunk fejleszteni a munkánk színvonalán, és a mi szakmai rálátásunkon is.

Az intézményegység – vezetői ellenőrzések a munkatervben előírtak szerint megtörténtek.

Szakmai munkaközösségekben való részvétel

Langaméta: Opre Csabáné munkaközösség vezető

Báb: Gazdag Józsefné, Pethéné Ujhelyi Marianna

Óvodai honlap: Pethéné Ujhelyi Marianna munkaközösség vezető

Kompetencia alapú nevelés: Gazdag Józsefné, Ferencziné Majoros Edit, Tamás Béláné

Mérések-értékelések

- A gyermekek mérése az intézmény által kidolgozott mérési rendszer szerint folyt ebben a nevelési évben is.
- Pedagógusaink, dajkáink teljesítménymérése az intézmény teljesítményértékelési szabályzata alapján folytatódott.

Kapcsolattartási területeink:

- Szülőkkel
- Szk. vezetőkkel
- Magiszter Alapítványi Óvodával
- Kabay János Általános Iskolai Egység iskoláival
- Pedagógiai Szakszolgálattal
- Művelődési, kulturális intézményekkel
- Egészségügyi ellátással
- Szociális Szolgáltató Központtal
- Városi Kincstárral
- Tiszavasvári Városi Közétkeztetési Nonprofit Kft-vel
- Intézményünkben működő érdekvédelmi szervezetekkel
- Vasvári Pál Múzeummal, mellyel igen gyümölcsöző a kapcsolatunk, hisz a múzeum hához jött az idén a múzeum épületének felújítása végett. A „Boróka” pályázat kapcsán az idén 6 foglalkozást tartottak a Bóbita csoport gyerekeinek, amit a gyerekek nagyon vártak és megszerettek.

Minimanó Óvoda programjai

Nyílt napok:

Bóbita csoport: 2013. május 28. A Vasvári Pál Általános Iskolai egység tanító nénijei látogattak el hozzánk a gyermeknap alkalmából rendezett óvodai napunkra. A gyermeknapon a Bóbita csoport „Haj tánc, tánc...” műsora nagyon tetszett a tanító néniknek, s meghívtak bennünket az iskolában júniusban megtartott Művészeti tagozat évváró műsorába, fellépő csoportként.

Mikulás várás

2012. december 06.

Karácsony hete:

2012. december 17 – 21 – ig.

Farsang hete:

2013. február 25- 29 – ig.

Anyák – napja

2013. május 6.

Évváró, ballagás

2013. május 24.

Bábelőadások, zenés előadások a Minimanó Óvodában, havonta egy alkalommal.

Szülői értekezleteink:

- 2012. augusztus Alakuló kiscsoportos szülői értekezlet. Meghívott vendég: Bodnár Lászlóné
óvodai gyermekvédelmi felelős – Beóvodázás, óvodáztatási támogatás.
- 2012. szeptember 26. Óvodai szülői értekezlet.
- 2012. november vége Szk. vezetőkkel szülői értekezlet a Mikulás és karácsonyi előkészületek témájában.
- 2013. január 22. Farsang az óvodában, valamint iskolai előkészületek, ballagás, iskolai beiratkozás. Az iskolába menő nagycsoportos gyermekek szülei számára beszélgetés, tájékoztatás az új törvény értelmében bevezetett vallásoktatásról. Meghívott vendégeink voltak a Református Egyház tiszteletese Katona Béla, és felesége Ibolya, valamint Bodnár Lászlóné gyermekvédelmi felelős.

ÓVODAI, ISKOLAI, MÚZEUMI PROGRAMOKON VALÓ RÉSZVÉTEL

Nagycsoportosaink, a Bóbita csoport a következő programokon vett részt Tamás Béláné Ica néni, Opre Csabáné Ica néni és Tóth Lajosné Katika néni segítségével:

- Múzeumi „Boróka” programok hat alkalommal.
- 2012. október 01. Idősek napja a Liptai Elza Öregek Otthonban.
- 2012. december 18. Betlehemes műsor a Liptai Elza Öregek Otthonban.
- 2012. december 19. Közös karácsony és táncház a Vasvári Pál Általános Iskolai Egységben.
- 2013. március 07. Közös farsang és táncház a Vasvári Pál Általános Iskolai Egységben.
- 2013. március 14. Házi mesemondó verseny.
- 2013. március 18. Mesedélelőtt a Városi Könyvtárban. Előadó: Csenik Szende.
- 2013. március 20. Városi mesemondó verseny.
- 2013. március 26. „Nyílt nap a húsvét jegyében” a Kabay János Általános Iskolai Egységben.
- 2013. április 24. Haj, tánc, tánc... Gyermektánc találkozók.
- 2013. május 02. Sportverseny a Vasvári Pál Általános Iskolai Egységben.
- 2013. május 05. Madarak, fák napja a Fülemüle Természetvédő Óvodában.
- 2013. május 25. Mozgás határok nélkül... a Városi Sportcsarnokban.
- 2013. június 05. „Vidám forgatag” a Vasvári Pál Általános Iskolai Egység Művészeti Tagozatának évzáró műsora, melyen a Bóbita csoport is fellépett.

Tiszavasvári, 2013. Június. 29

Opre Csabáné
intézményegység - vezető

Éves értékelés

Lurkó-kuckó óvoda, 2012/13-es nevelési év

Óvodánkban ebben a nevelési évben is három gyermekcsoportban zajlott a nevelőmunka. Mindhárom csoportba vegyes életkorú gyermekek jártak. A Katica csoport létszáma 28 fő, a Napsugár csoporté 22 fő volt. A Szivárvány csoport létszáma tavaszra 30 fő lett. A 80 fő beiratkozott gyermek rendszeresen járt óvodába, óvodánk kihasználtsága így nagyon jónak mondható.

2012 júliusában nyugdíjba vonult egy főállású dajka, az ő munkakörét közfoglalkoztatásban résztvevő dolgozók látták el, (szerződési ciklusonként más-más személy).

A karbantartói munkákat szintén közfoglalkoztatású dolgozó végezte, (kisebb megszakításokkal).

Mindennapi munkánkat a Pedagógiai munkatervben meghatározott kiemelt nevelési és képességfejlesztési terület, mint irányadó szempont határozta meg.

Módszertani segédanyagként használtuk a kompetencia alapú óvodai nevelés programcsomagot, ezzel kiegészítve az ÉKA programot.

A TÁMOP 3.1.7-es sikeres pályázatunk megvalósítását már a nevelési évet megelőző nyári hónapokban megkezdjük.

A pályázat követelményeinek megfelelően az ide kapcsolódó pedagógus továbbképzéseket már az első félévben teljesítettük. A tárgyi eszközök vásárlását szeptember hónapra lebonyolítottuk.

Referencia területünk: az óvoda és a család kapcsolatának erősítése, amely a nevelőmunkánkat teljesen átfogja, hiszen mindkét részről a gyermek van a középpontban. A gyermek személyiségének legoptimálisabb fejlesztése a cél. Igyekeztünk hasonló szemléletet és értékrendet kialakítani, közel azonos elvárásokat támasztani a gyermek felé, és még inkább partneri kapcsolatba kerülni a szülőkkel. Nemcsak azért, mert ez óvodánk referencia területe is, hanem mert meggyőződésünk, hogy jól nevelni csak összhang kialakításával és együtt nevelve lehet.

Szeptemberben almaszedést szerveztünk a szülőkkel, ahol a gyerekekkel együtt munkával, játékkal és beszélgetéssel töltöttük a délelőttöt.

Október elején vidám és élmény dús családi napot rendeztünk zenés műsorral, ovis táncházzal, süteményárusítással egybe kötve. Jó alkalom volt ez arra, hogy a régi és új szülők, az óvodai dolgozók a közös tevékenységek és beszélgetések közben megismerkedjenek

egymással. Novemberben a szülők és az óvodapedagógusok közös erőfeszítéssel szervezték meg a 10 éves hagyományra visszatekintő jótékonyági bált. Ennek bevételét a Katica csoport termének parkettázására fordítjuk.

Az adventi készülődés is az anyukák segítségével zajlott. A mézeskalács készítés körüli munkálatok tovább építették kapcsolatainkat a szülőkkel, ill. a szülőtársak is közelebb kerülhettek egymáshoz.

Farsangi rendezvényünk lebonyolításában is leginkább az anyukák és a nagymamák nyújtottak segítséget.

A nevelési év során előtérbe helyeztük a mindennapos mozgást. Bár óvodánk tornateremmel nem rendelkezik, heti rendszerességgel, jól előkészített, hatékony testnevelés foglalkozásokat tartottunk. A gyerekek örömmel használják a változatos, színvonalas tornaeszközeinket, melyekkel bőven rendelkezünk. A nagycsoportos korú gyerekek heti két alkalommal gyógytestnevelés foglalkozáson vettek részt.

Folyamatosan végeztük a gyerekek képesség mérését, így minden gyereknél évi két alkalommal mérési eredményt regisztrálhattunk. Ennek alapján a leginkább fejlesztendő terület az anyanyelvi nevelés, melyet sok módszertani segédanyag segítségével intenzíven és folyamatosan végzünk.

Jó kapcsolatot ápolunk a tagóvodákkal. Tapasztalatszerző nyílt napokra látogatunk el egymáshoz. Segítettük egymást észrevételekkel, javaslatokkal, ötletekkel, eszközökkel. A tagóvodák és óvodapedagógusaik kapcsolatápolásának egyik fontos szakmai színtere a munkaközösség. Óvodánkban minden óvodapedagógus valamilyen munkaközösség aktív tagja.

Részt vettünk a „Játékkal a gyermekekért Alapítvány” által szervezett versenyeken, rendezvényeken.

A szülők kérésére helyet és időt biztosítottunk hittan, és angol nyelvfoglalkozásokra.

Rendszeresen ellátogattunk a Találkozások Háza, a Vasvári Pál Múzeum, és a Gyermekek Könyvtár, Kabay János Általános Iskola rendezvényeire. Nyílt napjainkra meghívtuk a leendő első osztályos tanító néniket, akik nagy örömmel vettek részt és a gyerekek is szívesen fogadták ezt az ismerkedési lehetőséget.

Május 30-án megtartottuk évvégi ünnepségünket, ahol elbúcsúztattuk a leendő iskolás gyermekeket, a gyerekek színvonalas műsor keretében mutathatták meg ügyességüket.

Az ünnepség lebonyolításában a Szülői közösség aktív tagjai sok feladatot vállaltak.

Június első hetében a Napsugár csoport bekapcsolódott az erdei óvoda programjába.

Hagyományainknak megfelelően a nevelési évet mindhárom csoport autóbusszos kirándulással zárta.

Június végén az egyik csoportszoba felújítási munkálatai zajlottak, szülői segítséggel.
Július 29-től, 5 héten át, óvodánk nyári ügyeletet lát el.

Összegezve: feladatokban, tapasztalatokban bővelkedő, eseménydús, sikeres nevelési évet zártunk.

Tiszavasvári, 2013. 06. 28.

Cs. Nagy Balázsne
intézményegység vezető

Tárgy (8.np.):	Előterjesztés az Egyesített Óvodai Intézmény alapító okiratának módosításáról.
Előadó:	Dr. Fülöp Erik polgármester
Témafelelős:	Dr. Tóth Marianna osztályvezető

Bizottsági vélemények:

Mészáros Lászlóné a Pénzügyi és Ügyrendi Bizottság elnöke:

Tiszavasvári Város Önkormányzata Pénzügyi és Ügyrendi Bizottsága 4 igen egyhangú szavazattal, ellenszavazat és tartózkodás nélkül a határozat-tervezet elfogadását javasolja a képviselő-testület számára.

Szabó Krisztián a Szociális és Humán Bizottság elnöke:

Tiszavasvári Város Önkormányzata Szociális és Humán Bizottsága 3 igen egyhangú szavazattal, ellenszavazat és tartózkodás nélkül a határozat-tervezet elfogadását javasolja a képviselő-testület számára.

Mivel kérdés és hozzászólás a napirenddel kapcsolatban nem hangzott el, Dr. Fülöp Erik polgármester a határozat-tervezetet szavazásra bocsátotta.

A döntéshozatalban részt vett 8 fő.

A Képviselő-testület 8 igen egyhangú szavazattal, ellenszavazat és tartózkodás nélkül az alábbi határozatot hozta:

**TISZAVASVÁRI VÁROS ÖNKORMÁNYZATA
KÉPVISELŐ-TESTÜLETÉNEK
201/2013. (VII. 25.) Kt. számú
határozata**

az Egyesített Óvodai Intézmény alapító okiratának módosításáról

Tiszavasvári Város Önkormányzata Képviselő-testülete Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény 13. §. (1) bekezdés 6. pontja, valamint az államháztartásról szóló 2011. évi CXCV. törvény 7.§ és 8. §. (1) bekezdés b) pontjában biztosított jogkörében eljárva az önkormányzat által fenntartott Egyesített Óvodai Intézmény alapító okiratának módosításáról szóló 183/2009. (VIII.27.) Kt. számú határozatát és annak 235/2009. (X.12.), a 297/2009. (XII.22.), a 123/2010. (VI.24.), a 197/2011. (VIII.25), 160/2012 (VII. 26.) és a 194/2012. (IX.13.) Kt. sz. határozattal való módosítását az alábbiak szerint módosítja:

1. az Egyesített Óvodai Intézmény egységes szerkezetbe foglalt alapító okiratának **5. Létrehozásáról rendelkező jogszabály (határozatok)** pontja helyébe az alábbi rendelkezés lép:

„Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény 13.§ (1) bekezdés 6.) pontja és Tiszavasvári Város Önkormányzata Képviselő-testülete 63/1995. (V.31.) Kt. sz. határozata”

2. az Egyesített Óvodai Intézmény egységes szerkezetbe foglalt alapító okiratának **7. Alaptevékenysége** pontjából törlésre kerül az alábbi szövegrész:

„Gyermekcsoportok száma: 16 csoport

Férőhelyek száma: 380 fő

Maximális gyermeklétszám: 420 fő”

3. az Egyesített Óvodai Intézmény egységes szerkezetbe foglalt alapító okirata kiegészítésre kerül az alábbi **19. Feladatellátási helyenként felvehető maximális gyermeklétszám** ponttal:

„19. Feladatellátási helyenként felvehető maximális gyermeklétszám:

Fülemüle Természetvédő Óvoda

Tiszavasvári, Ifjúság u. 8. 140 fő

Minimanó Óvoda

Tiszavasvári, Vasvári P. u. 67/a. 90 fő

Lurkó-Kuckó Óvoda

Tiszavasvári, Egység u. 4/F-G 70 fő

Varázsceruza Óvoda

Tiszavasvári, Vöröshadsereg út 10/A 75 fő

4. Az Egyesített Óvodai Intézmény egységes szerkezetbe foglalt alapító okirata egyéb pontjai nem módosulnak.
5. Felkéri a polgármestert és a jegyzőt, hogy 8 napon belül kérelmezzék a Magyar Államkincstárnál a módosított alapító okirat törzskönyvi nyilvántartásban való átvezetését.

Határidő: 2013. augusztus 2.

Felelős: **Dr. Fülöp Erik**
polgármester
Bundáné Badics Ildikó
jegyző

ALAPÍTÓ OKIRAT
(módosításokkal egységes szerkezetbe foglalt)

1. Intézmény megnevezése: EGYESÍTETT ÓVODAI INTÉZMÉNY

2. Intézmény székhelye: 4440 Tiszavasvári, Ifjúság u. 8.

3. Intézmény telephelyei:

Fülemüle Természetvédő Óvoda

Tiszavasvári, Ifjúság u. 8.

Minimanó Óvoda

Tiszavasvári, Vasvári P. u. 67/a.

Lurkó-Kuckó Óvoda

Tiszavasvári, Egység u. 4./F-G

Varázsceruza Óvoda

Tiszavasvári, Vöröshadsereg út 10. /A

4. Intézmény típusa: óvoda

5. Létrehozásáról rendelkező jogszabály (határozat(ok)):

Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény 13.§ (1) bekezdés 6.) pontja és Tiszavasvári Város Önkormányzata Képviselő-testülete 63/1995. (V.31.) Kt. sz. határozata

6. Közfeladata:

Óvodai nevelés a nevelési program alapján.

7. Alaptevékenysége:

Alaptevékenysége:

Az intézmény szakágazati besorolása:

Szakágazati szám:

851020

Megnevezése:

Óvodai nevelés

A költségvetési szerv szakfeladata:

851011 alapvető szakfeladat

851012 szakfeladat

Óvodai nevelés, ellátás

Sajátos nevelési igényű gyermekek óvodai nevelése, ellátása - a szakértői bizottság szakértői véleménye alapján mozgásszervi, érzékszervi, értelmi vagy beszéd fogyatékos, több fogyatékoság együttes előfordulása esetén halmozottan fogyatékos, autizmus spektrum zavarral vagy egyéb pszichés fejlődési zavarral (súlyos tanulási, figyelem- vagy magatartásszabályozási zavarral) küzdő gyermek, tanuló, amennyiben a diagnózisban

- az aktivitás és a figyelem zavara;
- pervazív fejlődési zavar;

- mutista;
 - írászavar (diszgráfia),
 - olvasászavar (diszlexia)
 - számolás-zavar (diszkalkulia) szerepel
- és az illetékes szakértői és rehabilitációs bizottság a szakértői véleményében a tanuló integrált nevelésére tesz javaslatot:

Ellátható egyéb fogyatékosstípusok:

- a, enyhén mentálisan retardált (tanulásban akadályozott),
- b, integráltan nevelhető látás-, hallás-, mozgás- és beszéd fogyatékos

851013 szakfeladat

Nemzetiségi óvodai nevelés, ellátás

856020 szakfeladat

Pedagógiai szakmai szolgáltatások

856099 szakfeladat

Egyéb oktatást kiegészítő tevékenység

562912 szakfeladat

Óvodai intézményi étkeztetés

562917 szakfeladat

Munkahelyi étkeztetés

851000 szakfeladat

Óvodai nevelés intézményeinek, programjainak komplex támogatása

Intézmény alaptevékenységei:

- óvodai nevelés
- nemzetiségi óvodai nevelés
- óvoda-iskola program
- gyermekek óvodai fejlesztő programja
- referenciantézményi feladatok ellátása

8. Gazdálkodási besorolás:

Önállóan működő költségvetési szerv.

Gazdasági, pénzügyi, számviteli feladatait megállapodás alapján, alapító okirata szerint a Városi Kincstár látja el 2007. július 1.-jétől.

9. Működési köre: Tiszavasvári város közigazgatási területe

10. Jogállása:

Az intézmény szakmailag önálló jogi személy, bankszámlával és adószámmal önállóan rendelkező, önállóan működő helyi költségvetési szerv.

11. Alapító jogokkal felruházott irányító szerv neve és székhelye:

Tiszavasvári Város Önkormányzata
4440 Tiszavasvári, Városháza tér 4.

12. Felügyeleti szerv neve és címe:

Tiszavasvári Város Önkormányzata
4440 Tiszavasvári, Városháza tér 4.

13. Fenntartó neve és székhelye:

Tiszavasvári Város Önkormányzata
4440 Tiszavasvári, Városháza tér 4.

14. Vezetőjének kinevezési, megbízási, választási rendje:

Az intézmény vezetőjét a közalkalmazottak jogállásáról szóló törvény, valamint annak végrehajtási rendelete szerint nyilvános pályázat alapján Tiszavasvári Város Önkormányzata Képviselő-testülete bízza meg 5 év határozott időre és gyakorolja a munkáltatói jogokat. Az intézményvezetői megbízás, kinevezés, felmentés, továbbá összeférhetlenség megállapításának, fegyelmi eljárás megindításának, fegyelmi büntetés kiszabásának, a megbízás visszavonásának jogát Tiszavasvári Város Önkormányzatának Képviselő-testülete gyakorolja. Egyéb munkáltatói jogokat a polgármester gyakorolja saját hatáskörben.

15. Intézmény képviseletére jogosult:

Az intézmény kinevezett vezetője, akadályoztatása esetén a vezető által írásban megbízott személy.

16. Foglalkoztatottjaira vonatkozó foglalkoztatási jogviszony(ok) megjelölése:

A közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény alapján.

17. A feladatellátást szolgáló önkormányzati vagyon:

- 2795/3 hrsz-on a Tiszavasvári Általános Iskola Kabay János Iskolai Egységével közösen nyilvántartott, 5837 m² alapterületen lévő óvodai célú felülepítményes ingatlanok az ingatlan-nyilvántartás szerint,
- a 22083/1 hrsz-on nyilvántartott, 13620 m² alapterületen lévő óvodai célú felülepítményes ingatlanok az ingatlan-nyilvántartás szerint,
- a 736 hrsz-ú, 1342 m² alapterület és a felülepítményes ingatlanok, valamint a 737 hrsz-ú, 1118 m² alapterület és a felülepítményes ingatlanok,
- a 755 hrsz-ú, 4777 m² alapterület és a felülepítményes ingatlanok, valamint az Egyesített Óvodai Intézmény vagyonleltárában szereplő berendezések és felszerelések.

18. A feladatellátást szolgáló vagyon feletti rendelkezési joga:

Tiszavasvári Város Önkormányzata Képviselő-testülete az Önkormányzat vagyonáról és a vagyongazdálkodás szabályairól szóló, hatályban lévő rendeletében foglaltak szerint.

19. Feladatellátási helyenként felvehető maximális gyermeklétszám:

<u>Fülemüle Természetvédő Óvoda</u>	
<i>Tiszavasvári, Ifjúság u. 8.</i>	<i>140 fő</i>
<u>Minimanó Óvoda</u>	
<i>Tiszavasvári, Vasvári P. u. 67/a.</i>	<i>90 fő</i>
<u>Lurkó-Kuckó Óvoda</u>	
<i>Tiszavasvári, Egység u. 4/F-G</i>	<i>70 fő</i>
<u>Varázscseruza Óvoda</u>	
<i>Tiszavasvári, Vöröshadsereg út 10 /A</i>	<i>75 fő</i>

Záradék: Az Egyesített Óvodai Intézmény alapító okiratának módosítását Tiszavasvári Város Önkormányzata Képviselő-testülete a 183/2009. (VIII.27.) Kt. számú határozatával 2009. szeptember 1-i hatállyal továbbá a 235/2009. (X.12.) Kt. számú, a 297/2009 (XII.17.) Kt. számú, a 123/2010. (VI.24.) Kt. számú, a 197/2011. (VIII.25.) Kt. számú, 160/2012. (VII.26) Kt. számú, a 194/2012 (IX. 13.) Kt. számú, valamint a 201/2013. (VII.25.) Kt. sz. módosító határozataival hagyta jóvá.

Tiszavasvári, 2013. július 25.

<u>Tárgy (9.np.):</u>	Előterjesztés a Tiszavasvári - Szorgalmatos-Tiszalök kerékpárút kiépítése című, ROP-1.1.5-2004-11-0005/37 kódszámú projekt eredményeinek fenntartásáról szóló intézkedési tervről.
<u>Előadó:</u>	Dr. Fülöp Erik polgármester
<u>Témafelelős:</u>	Gáll Attila köztisztviselő

Bizottsági vélemények:

Mészáros Lászlóné a Pénzügyi és Ügyrendi Bizottság elnöke:

Tiszavasvári Város Önkormányzata Pénzügyi és Ügyrendi Bizottsága 5 igen egyhangú szavazattal, ellenszavazat és tartózkodás nélkül a határozat-tervezet elfogadását javasolja a képviselő-testület számára.

Mivel kérdés és hozzászólás a napirenddel kapcsolatban nem hangzott el, Dr. Fülöp Erik polgármester a határozat-tervezetet szavazásra bocsátotta.

A döntéshozatalban részt vett 8 fő.

A Képviselő-testület 8 igen egyhangú szavazattal, ellenszavazat és tartózkodás nélkül az alábbi határozatot hozta:

**TISZAVASVÁRI VÁROS ÖNKORMÁNYZATA
KÉPVISELŐ TESTÜLETE
202/2013. (VII.25.) Kt. számú
határozata**

A Tiszavasvári-Szorgalmatos-Tiszalök kerékpárút kiépítése című, ROP-1.1.5-2004-11-0005/37 kódszámú projekt eredményeinek fenntartásáról szóló intézkedési tervről

Tiszavasvári Város Önkormányzata Képviselő-testülete a Tiszavasvári-Szorgalmatos-Tiszalök kerékpárút kiépítése című, ROP-1.1.5-2004-11-0005/37 kódszámú projekt eredményeinek fenntartása érdekében az alábbi intézkedési tervet fogadja el.

1. Jelenlegi kerékpárút hálózat műszaki elemeinek felmérése (pl. hossz folyóméterben, folyókák, kerékpártárolók száma stb.). A felmérést a megvalósulási terv, ill. helyszíni bejárás segítségével kell megtenni. A műszaki paraméterek nagy része ismert, azok több alkalommal más felmérésekhez megállapításra kerültek. A következő felmérés ezért elsődlegesen a kerékpárút műszaki állapotára, ill. az esetlegesen hiányzó kiegészítő elemekre vonatkozik majd (pl. KRESZ táblák, felfestések), melyek időközben részben rongálás miatt, részben használati kopásból eredően hiányossá válhattak.

Határidő: 2013. október 31.

Felelős: polgármester

2. A felmérésről nyilvántartást kell készíteni, melynek tartalmaznia kell a kerékpárút műszaki, minőségi, forgalmi, baleseti adatait, valamint a forgalmi rendjét meghatározó jelzéseket, továbbá a közút üzemeltetésére, fenntartására és fejlesztésére fordított költségeket. A nyilvántartást legalább három évenként frissíteni kell. A nyilvántartás elkészítésénél figyelembe kell venni jelen határozat mellékletét képező jogszabályi kereteket.

Határidő: első alkalommal 2013. november 30., majd azt követően a felmérést követő hónap 31. napja

Felelős: polgármester

3. A kerékpárút műszaki elemeinek és állapotuknak a számbavétele után, meg kell határozni, hogy az esetlegesen szükséges pótlást, javítást kivel (cég/szervezet) szándékozik elvégeztetni az önkormányzat, határidők megnevezésével.

Határidő: 2014. január 31.

Felelős: polgármester

4. A kerékpárút átadása óta eltelt időszakra vonatkozóan át kell tekinteni, van-e szükség a kerékpárút, illetve az ahhoz kapcsolódó létesítmények forgalmi rendjének megváltoztatására. Ennek egyik alapjaként meg kell vizsgálni a baleseti statisztikákat, és a veszélyesnek bizonyult helyszíneken mérlegelni kell a változtatások hatásait. Sok esetben a baleseteket nem az adott útszakaszok veszélyessége, hanem emberi mulasztás, ill. felelőtlenség okozta, amit pusztán forgalmi rend megváltoztatással sokszor nem lehet megelőzni.

Határidő: 2013. október 31.

Felelős: polgármester

5. A kerékpárút mentén illegális hulladék elhelyezés nem tapasztalható, a települések belterületén utcabútorként hulladéktárolók vannak kihelyezve, ami lehetőséget ad a kerékpárutat használók számára a bármely keletkező hulladék legális elhelyezésére. A korábbi években ettől eltérés nem volt. A Városi Kincstár településüzemeltetésért felelős munkatársai részvételével folyamatosan figyelemmel kell kísérni a kerékpárút környezetében keletkező hulladékot és gondoskodni kell annak elszállításáról.

Határidő: folyamatos

Felelős: polgármester, Városi Kincstár vezetője

6. Tiszavasvári Város Önkormányzata 2013. évi költségvetésében az *522001-Közutak, hidak, alagutak üzemeltetése, fenntartása* szakfeladaton belül 4.013 eFt-ot különített el, mely magában foglalja a nevezett kerékpárút karbantartási, kisjavítási, kátyúzási és siktalanítási munkálatait. Az aktuális évi költségvetés tervezésekor figyelembe kell venni ezeket a fenntartási feladatokat, az Önkormányzat ugyanakkor a jövőben sem tervezi a szakfeladaton belül elkülöníteni a kerékpárút fenntartására vonatkozó költségeket. A költségvetés készítésekor figyelembe kell venni a 3. pontban rögzített megállapításokat.

Határidő: 2014. február 15.

Felelős: polgármester, jegyző

7. A kerékpárút egyes karbantartási munkálatait az Önkormányzat jelenleg a START közmunkaprogram keretében látja el. A közmunkaprogramon belül folyamatosan több ember dolgozik útfenntartással és karbantartással kapcsolatos feladatkörben. A

jövőben is folyamatosan keresni kell annak a lehetőségét, hogy ilyen jellegű feladatok ellátására az Önkormányzatnak módjában álljon közmunkásokat alkalmazni.

Határidő: folyamatos
Felelős: polgármester, jegyző

8. Tiszavasvári Város Önkormányzata pályázatot nyújtott be az ÉAOP-5.1.1/D-12. kódszámú előírásra „Funkcióbővítő integrált települési fejlesztések Tiszavasváriban” címmel. A pályázat keretében tervezzük a „Köz- és közlekedésbiztonsági nap” című rendezvény megvalósítását. Ennek keretében kiemelt feladat lesz a biztonságos kerékpáros közlekedés, a kerékpárút megfelelő használatának propagálása a lakosság körében. A megvalósításban együttműködünk a Rendőrség és Polgárőrség helyi szervével, valamint a civil és szakmai szervezetekkel. Az eseményhez kapcsolódóan oktatófilm is készül a közlekedési kultúra javítása érdekében. Kiemelt célkitűzés kell, hogy legyen a további hasonló célú pályázati lehetőségek keresése és lehetőség szerinti megvalósítása.

Határidő: folyamatos
Felelős: polgármester

Jogszályi keretek

Jelen intézkedési terv elkészítésekor a közúti közlekedésről szóló 1988. évi I. törvény 34. §-ának ide vágó rendelkezéseit vettük alapul. A jogszályhely az alábbiakat tartalmazza:

„34. § (1) A közút kezelője - az országos és a helyi közutak kezeléséről szóló jogszályok szerint eljárva - köteles gondoskodni arról, hogy a közút a biztonságos közlekedésre alkalmas, közvetlen környezete esztétikus és kulturált legyen.”

(2) A közút forgalmi rendjét - ha jogszály másként nem rendelkezik - a közút kezelője alakítja ki. A forgalmi rendet - a forgalmi körülmények vagy a baleseti helyzet jelentősebb változása esetén, de legalább ötévenként - a közút kezelőjének felül kell vizsgálnia, és ha szükséges, módosítania kell. A közlekedési hatóság - a közlekedés biztonságát sértő vagy veszélyeztető helyzet megszüntetése érdekében - kezdeményezheti a forgalomszályozás módosítását, vagy a közút kezelőjét a forgalmi rend felülvizsgálatára kötelezheti.

(3) A közutat, annak műszaki, minőségi, forgalmi, baleseti adatait, valamint a forgalmi rendjét meghatározó jelzéseket, továbbá a közút üzemeltetésére, fenntartására és fejlesztésére fordított költségeket a kezelőnek nyilván kell tartania.

(4) A közút megrongálódását a közút kezelője - az országos és a helyi közutak kezeléséről szóló jogszályok szerint eljárva - köteles kijavítani, és a közút forgalmának biztonságát veszélyeztető helyzetet elhárítani. A kijavításig és a veszélyhelyzet elhárításáig köteles a forgalomban résztvevőket a veszélyre figyelmeztetni, szükség esetén sebesség- vagy súlykorlátozást elrendelni, illetőleg a közutat lezárni.

(5) A közút tisztántartásáról, a hó eltakarításáról, továbbá az út síkossága elleni védekezésről a közút kezelője gondoskodik.

(6) Közút mellett, kijelölt pihenőhelyen vagy várakozóhelyen kizárólag az utasforgalomból származó hulladék helyezhető el. Ha közút mellett, kijelölt pihenőhelyen vagy várakozóhelyen nem utasforgalomból származó hulladékot helyeztek el és az ilyen hulladék elhelyezője azonosítható, továbbá a hulladékgazdálkodási bírság kiszabásának lehet helye, a közút kezelője értesíti a bírság kiszabására jogosult, külön jogszályban meghatározott hatóságot. A közútkezelő a hulladékkezeléssel és az eljárással kapcsolatos költségeit a hulladék elhelyezőjével szemben érvényesíti.

Tárgy (10.np.):	Előterjesztés a Hajdúkerületi és Bihari Víziközmű Szolgáltató Zrt. Alapszabályának módosításáról.
Előadó:	Dr. Fülöp Erik polgármester
Témafelelős:	Dr. Tóth Marianna osztályvezető

Bizottsági vélemények:

Mészáros Lászlóné a Pénzügyi és Ügyrendi Bizottság elnöke:

Tiszavasvári Város Önkormányzata Pénzügyi és Ügyrendi Bizottsága 4 igen egyhangú szavazattal, ellenszavazat és tartózkodás nélkül a határozat-tervezet elfogadását javasolja a képviselő-testület számára.

Mivel kérdés és hozzászólás a napirenddel kapcsolatban nem hangzott el, Dr. Fülöp Erik polgármester a határozat-tervezetet szavazásra bocsátotta.

A döntéshozatalban részt vett 8 fő.

A Képviselő-testület 8 igen egyhangú szavazattal, ellenszavazat és tartózkodás nélkül az alábbi határozatot hozta:

**TISZAVASVÁRI VÁROS ÖNKORMÁNYZATA
KÉPVISELŐ-TESTÜLETE
203/2013. (VII.25.) Kt. számú
határozata**

A Hajdúkerületi és Bihari Víziközmű Szolgáltató Zrt. Alapszabályának módosítása

Tiszavasvári Város Önkormányzata Képviselő-testülete Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény 42.§ 16. pontjában és 107.§-ában kapott felhatalmazás alapján figyelemmel a gazdasági társaságokról szóló 2006. évi IV. törvényre megtárgyalta „**Hajdúkerületi és Bihari Víziközmű Szolgáltató Zrt. Alapszabály módosítása**” című előterjesztést és az alábbi döntést hozza:

Tiszavasvári Város Önkormányzata, mint a Hajdúkerületi és Bihari Víziközmű Szolgáltató Zrt. részvényese támogatja a részvénytársaság alapszabályának alábbi módosítását:

- I. Az alapszabály XIII./1., 2., pontjai az alábbira módosulnak:
 1. A 9 (kilenc) tagú felügyelő bizottság a Társaság legfőbb szerve részére ellenőrzi a Társaság ügyvezetését.
 2. A felügyelő bizottság tagjait a közgyűlés választja meg 5 (öt) év időtartamra, oly módon, hogy 3 tagot az 5% alatti szavazati joggal rendelkező részvényesek, **4 tagot a 6-10 % közötti szavazati joggal rendelkező részvényesek**, 2 tagot a 11 % feletti szavazati joggal rendelkező részvényesek jelölnek. A felügyelő bizottság a tagjai közül maga választja meg az elnökét.
- II. Az Alapszabály XIII./11. pontja kiegészül az alábbi 9. ponttal:
 11. A Társaság felügyelő bizottságának tagjai.....
9. 2013. május 29. napjától 2017. május 3. napjáig
Dr. Fülöp Erik
anyja neve: Nagy Irén Judit
születési helye és ideje: Nyíregyháza, 1982. július 21.
lakcíme. 4400 Tiszavasvári, József Attila u. 5.

- III. A Képviselő-testület felkéri a Zrt. igazgatóságának elnökét, hogy az Alapszabály módosítást érintő hiánypótlást terjessze a Debreceni Törvényszék Cégbíróságához.
- IV. A Képviselő-testület felkéri a polgármestert, hogy a határozatot küldje meg a Zrt. igazgatóságának.

Határidő: azonnal

Felelős: dr. Fülöp Erik polgármester

Tárgy (11.np.):	Előterjesztés a Tiszamenti Emberek Lelki Segítő Egyesületével kötött ellátási szerződés jóváhagyásáról.
Előadó:	Dr. Fülöp Erik polgármester
Témafelelős:	Ostorháziné dr. Kórik Zsuzsanna aljegyző

Bundáné Badics Ildikó jegyző szóbeli kiegészítése:

Kérte pontosítani a határozat-tervezet felvezető részében a jogszabályi hivatkozást, mely szerint az új önkormányzati törvény helyett a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény 120-122.§-aiban történő hivatkozásra kicserélni.

Bizottsági vélemények:

Mészáros Lászlóné a Pénzügyi és Ügyrendi Bizottság elnöke:

Tiszavasvári Város Önkormányzata Pénzügyi és Ügyrendi Bizottsága 5 igen egyhangú szavazattal, ellenszavazat és tartózkodás nélkül a határozat-tervezet elfogadását javasolja a képviselő-testület számára a témafelelős által tett szóbeli kiegészítéssel együtt.

Szabó Krisztián a Szociális és Humán Bizottság elnöke:

Tiszavasvári Város Önkormányzata Szociális és Humán Bizottsága 3 igen egyhangú szavazattal, ellenszavazat és tartózkodás nélkül a határozat-tervezet elfogadását javasolja a képviselő-testület számára a témafelelős által tett kiegészítéssel együtt.

Mivel kérdés és hozzászólás a napirenddel kapcsolatban nem hangzott el, Dr. Fülöp Erik polgármester a határozat-tervezetet szavazásra bocsátotta azzal, hogy a határozat felvezető részében az új önkormányzati törvény helyett a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény 120-122. § hivatkozás legyen feltüntetve.

A döntéshozatalban részt vett 8 fő.

A Képviselő-testület 8 igen egyhangú szavazattal, ellenszavazat és tartózkodás nélkül az alábbi határozatot hozta:

**TISZAVASVÁRI VÁROS ÖNKORMÁNYZATA
KÉPVISELŐ-TESTÜLETÉNEK
204/2013. (VII.25.) Kt. számú
határozata**

**A Tiszamenti Emberek Lelki Segítő Egyesületével kötött ellátási szerződés
jóváhagyásáról**

Tiszavasvári Város Önkormányzata Képviselő-testülete a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény 120-122.§-aiban **biztosított hatáskörében eljárva** „A Tiszamenti Emberek Lelki Segítő Egyesületével kötött ellátási szerződés jóváhagyásáról” szóló előterjesztéssel kapcsolatban az alábbi határozatot hozza:

A Tiszamenti Emberek Lelki Segítő Egyesülete (rövidített nevén: TELSE) valamint Tiszavasvári Város Önkormányzata között – Tiszavasvári Város Önkormányzata Képviselő-testülete 163/2013. (VI.20.) Kt. számú döntés III.2. pontjában foglalt felhatalmazása alapján, a szenvedélybetegek nappali ellátása és a fogyatékos személyek nappali ellátása, mint önkormányzati kötelező feladatok TELSE általi biztosítása vonatkozásában - létrejött, 2013. június 28. napján kelt jelen határozat 1. melléklete szerinti feladatellátási szerződést jóváhagyja.

Határidő: azonnal

Felelős: **Dr. Fülöp Erik**
polgármester

1. melléklet a 204/2013. (VII.25.) Kt. számú

102/2013

Tiszavasvári Városi Önkormányzatok	
Polgármesteri Hivatala	
Érkeztetés dátuma:	2013. július 17.
Napja:	102-158
Szervezet:	
Intézkedés:	
Előrejelzés:	

FELADATELLÁTÁSI SZERZŐDÉS

**a Tiszamenti Emberek Lelki Segítő Egyesülete által működtetett
szenvedélybetegek nappali- és a fogyatékos személyek nappali ellátására**

amely létrejött a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény 120-122. §-a alapján

Tiszavasvári Város Önkormányzata

Székhelye: 4440 Tiszavasvári, Városháza tér 4. sz.
Képviselő: Dr. Fülöp Erik - polgármester
mint lakossága révén az ellátásban részesülő (továbbiakban: **Megbízó**)

és a Tiszamenti Emberek Lelki Segítő Egyesülete

Székhelye: 4440 Tiszavasvári, Vasvári P. u. 55.
Telephely: 4440 Tiszavasvári, Vasvári Pál u. 87.
Adószáma: 18797813-1-15
Nyilvántartási száma: 1465
A bejegyzést elrendelő jogerős bírósági határozat száma: Pk. 60. 231/96/4
Képviseli: Bónis László egyesületi elnök
mint a feladat (szociális alapszolgáltatás) ellátója (továbbiakban: **Megbízott**)

között az alábbi feltételekkel:

A szociális ellátás formája, az ellátásában részesítendőik köre, száma


1.) Megbízó megbízza a Tiszamenti Emberek Lelki Segítő Egyesületét, a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény 65/F.§-ában, valamint a személyes gondoskodást nyújtó szociális intézmények szakmai feladatairól és működési feltételeiről szóló 1/2000. (I.7.) SZCSM számú rendelet 74.§-80.§-ában, a 81.§-82.§-ában, valamint 84.§-87.§-ában foglaltak alapján az alábbi feladatok ellátásával:

- 2013. január 1-től szenvedélybetegek és fogyatékosok nappali ellátása (1 szolgálat Tiszavasvári központtal)

2.) A Megbízott a feladattelátások során az alábbiak körét részesíti ellátásban:

a) **Szenvedélybetegek nappali ellátása** során az ellátás kiterjed a szenvedélybetegség különböző szakaszában lévő, más-más motiváltságú, a személyes bevonódás mértékét tekintve eltérő helyzetben lévő szenvedélybetegekre, addiktív problémával küzdőkre:

- akiket szenvedélybetegségük miatt korábban fekvőbeteg-gyógyintézetben kezeltek, illetve rehabilitációs intézményben dolgoztak,
- akik az absztinencia fenntartásában kérnek segítséget,
- akiknél már az addiktív probléma megjelent, de még nem kerestek fel egészségügyi szakellátást



- még aktív szerhasználók, viselkedési addikcióban szenvednek,
- hozzátartozók, érintettek

Az ellátottak száma: max. 45 fő

- b) **Fogyatékos személyek nappali ellátása** során a harmadik életévüket betöltött, önkiszolgálásra részben képes vagy önellátásra nem képes, de felügyeletre szoruló fogyatékos, illetve autista személyek. Rendkívül indokolt esetben olyan fogyatékos személyekre is kiterjedhet az ellátás, akikre nézve szülője vagy más hozzátartozója gyermekgondozási segélyben, gyermeknevelési támogatásban vagy ápolási díjban részesül.

Az ellátottak száma: max. 50 fő

3.) Az ellátás során a Megbízott vállalja, hogy:

- Gondoskodik a szakmai program végrehajtásáról
- Koordinálja a terápiás segítők munkáját
- Biztosítja a dolgozók képzését, továbbképzését,
- Kinyilatkozza, hogy a szerződés 1. pontjában meghatározott szociális szolgáltatásra vonatkozó külön jogszabályokat és szakmai követelményeket, nyilvántartási kötelezettségeket betartja és a szociális intézményével betartatja.
- A statisztikai adatgyűjtéshez szükséges adatokat Tiszavasvári Város Önkormányzata rendelkezésére bocsátja.
- Külön jogszabályban meghatározott adatszolgáltatási kötelezettségének eleget tesz.

A személyi térítési díj

4.) A személyi térítési díj megfizetésének, csökkentésének, illetve elengedésének módját a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény, valamint végrehajtási rendeletei szabályozzák.

Szerződésszegés jogkövetkezményei

- A feladatot ellátó Tiszamenti Emberek Lelki Segítő Egyesülete szerződés szegésének jogkövetkezményeként a feladat ellátási szerződést a Megbízó azonnali hatállyal felmondja, és jogosult haladéktalanul új Ellátót megbízni a szociális alapszolgáltatás ellátásának folyamatos biztosításának érdekében. A Tiszamenti Emberek Lelki Segítő Egyesülete a szerződés felmondása esetén köteles a feladatra megigényelt központi költségvetési normatíváról (hozzájárulásról) haladéktalanul lemondani a Magyar Államkincstár Sz.- Sz.- B Megyei Igazgatóságánál. A Tiszamenti Emberek Lelki Segítő Egyesülete a lemondást tartalmazó okirat egy példányát megküldi a Megbízónak.
- A normatíváról való lemondási kötelezettség elmulasztásából eredő valamennyi kárért a Tiszamenti Emberek Lelki Segítő Egyesülete felelősséget vállal.
- A Tiszamenti Emberek Lelki Segítő Egyesülete szerződésszegésből eredően felmerült károkat a károkozás mértékével arányosan vagy azzal megegyező mértékben, Megbízó jogosult érvényesíteni az Egyesület felé.



Rendes felmondás

- 8.) A megállapodást felmondani a naptári év utolsó napjára lehet. A felmondásról szóló döntést legalább négy hónappal korábban közölni kell a másik féllel.

Tájékoztatás

- 9.) Megbízott az 1. pontban meghatározott személyes gondoskodást nyújtó szociális ellátás feltételeiről a kérelem benyújtásakor a kérelmezőt tájékoztatja. Az ellátás megkezdésének legkorábbi időpontjáról az intézmény vezetője a jogosultat, illetve hozzátartozóját 8 napon belül értesíti.

Az intézmény elérhetőségéről, annak szolgáltatásairól, igénybevételének módjáról Megbízott a lakosságot folyamatosan tájékoztatja.

A panaszok érvényesítésének rendje

- 10.) A Megbízott, a szociális alapszolgáltatás ellátottai részéről felmerülő panaszokat megvizsgálja. Amennyiben azok megalapozottak, saját hatáskörben gondoskodik orvoslásukról. Annak eredményeiről a Megbízott haladéktalanul, írásban értesíti – csatolva az intézkedési terveket-, a Megbízót.

Amennyiben a panaszos nem ért egyet az intézményvezetői intézkedéssel, azzal szemben panaszt nyújthat be a Megbízó képviselőjéhez, amelyről a Társulás Tanácsa soron következő ülésén kialakítja véleményét.

Beszámolás

- 11.) A Tiszamenti Emberek Lelki Segítő Egyesületének elnöke szükség szerint, **de legalább évente egy alkalommal – minden év novemberi testületi ülésén-beszámolni köteles az adott év elvégzett munkájáról a Megbízónak.**

A szolgáltatásért járó ellenérték és annak elszámolásának módja

- 12.) A felek megállapítják, hogy a **fogyatékos személyek és szenvedélybetegek nappali ellátásának** személyi és tárgyi működési feltételeinek biztosítása a Tiszamenti Emberek Lelki Segítő Egyesülete, mint Ellátó közvetlen feladata.
- 13.) Az 1. pontban meghatározott ellátásához biztosított állami normatív hozzájárulást a Megbízott igényli meg a MÁK Sz.-Sz.-B. Megyei Igazgatóságától.
- 14.) A Megbízott köteles az államtól kapott normatív támogatásokat, egyéb pénzeszközöket a jogszabályban előírt célra felhasználni, és a MÁK Sz.-Sz.-B. Megyei Igazgatósága felé a felhasználásról a tárgyévet követő január 31-ig köteles elszámolni.
- 15.) A pénzeszköz jogtalan, vagy nem a jogszabályban előírtaknak megfelelő felhasználása esetén a Megbízó nem tartozik felelősséggel, a felelősség a Megbízottakat terheli.
- 16.) A Tiszamenti Emberek Lelki Segítő Egyesülete működéséhez elegendőek a saját bevételei. A megbízótól hozzájárulást nem kér.

Tárgy (12.np.):	Előterjesztés a tiszavasvári 2873/2 hrsz-ú, a valóságban Tiszavasvári, Kálvin u. 7. szám alatti múzeum épületének Vasvári Pál Múzeum részére történő ingyenes használatba adásáról.
Előadó:	Dr. Fülöp Erik polgármester
Témafelelős:	Gulyásné Gáll Anita köztisztviselő

Bizottsági vélemények:

Mészáros Lászlóné a Pénzügyi és Ügyrendi Bizottság elnöke:

Tiszavasvári Város Önkormányzata Pénzügyi és Ügyrendi Bizottsága 5 igen egyhangú szavazattal, ellenszavazat és tartózkodás nélkül a határozat-tervezet elfogadását javasolja a képviselő-testület számára.

Mivel kérdés és hozzászólás a napirenddel kapcsolatban nem hangzott el, Dr. Fülöp Erik polgármester a határozat-tervezetet szavazásra bocsátotta.

A döntéshozatalban részt vett 8 fő.

A Képviselő-testület 8 igen egyhangú szavazattal, ellenszavazat és tartózkodás nélkül az alábbi határozatot hozta:

**TISZAVASVÁRI VÁROS ÖNKORMÁNYZATA
KÉPVISELŐ-TESTÜLETE
205/2013 (VII.25.) Kt. számú
határozata**

A tiszavasvári 2873/2 hrsz-ú, a valóságban Tiszavasvári, Kálvin u. 7. szám alatti múzeum épületének Vasvári Pál Múzeum részére történő ingyenes használatba adásáról

Tiszavasvári Város Önkormányzata Képviselő-testülete a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény 107.§-ban, valamint az önkormányzat vagyonáról és a vagyongazdálkodás szabályairól szóló 32/2012. (XI.30.) önkormányzati rendelet 9.§ (1) bekezdés p./ pontjában foglalt hatáskörében eljárva az alábbi határozatot hozza:

A Képviselő-testület a tiszavasvári **2873/2 hrsz-ú**, valóságban a **Tiszavasvári, Kálvin u. 7. szám alatti ingatlanon lévő múzeum épületét és a múzeum épülete előtti 250 m² nagyságú zöldterületet** 2013. augusztus 01-től határozatlan időtartamra **ingyenes használatra átengedi a Vasvári Pál Múzeumnak** a határozat mellékletét képező használati szerződésben foglaltak szerint.

A használati jogviszony létrejöttének feltétele, hogy a Vasvári Pál Múzeum a nemzeti vagyonról szóló 2011. évi CXCVI. tv-ben (a továbbiakban: Nvtv.) foglaltak szerint igazolja, hogy az Nvtv.-ben foglaltak szerint átlátható szervezetnek minősül.

Határidő: azonnal

Felelős: Dr. Fülöp Erik polgármester

HASZNÁLATI SZERZŐDÉS

mely létrejött egyrészről

I.

Név: Tiszavasvári Város Önkormányzata
Székhely: 4440 Tiszavasvári, Városháza tér 4.
Képviseli: Dr. Fülöp Erik polgármester
Számlavezető pénzüintézet: OTP Bank Nyrt.
Adószáma: 15732468-2-15
a továbbiakban: **Használatba adó**

II. másrészről

Név: Vasvári Pál Múzeum
Székhely: 4440 Tiszavasvári, Kálvin u. 7.
Képviseli: Baloghné Szűcs Zsuzsanna
Számlavezető pénzüintézet: ...
Adószáma: ...
a továbbiakban: **Használatba vevő**

között alulírott helyen és napon a következő feltételek szerint:

I. ELŐZMÉNYEK

1. Tiszavasvári Város Önkormányzata Képviselő-testülete „A tiszavasvári 2873/2 hrsz-ú, a valóságban 4440 Tiszavasvári, Kálvin u. 7. szám alatti ingatlanon található múzeum Vasvári Pál Múzeum részére történő ingyenes használatba adásáról” szóló 205/2013.(VII.25.) Kt. számú határozatával döntött arról, mint az önkormányzati vagyonnal kapcsolatos tulajdonosi jogok gyakorlására jogosult, hogy a tiszavasvári 2873/2 hrsz-ú, a valóságban a 4440, Tiszavasvári, Kálvin u. 7. szám alatti ingatlanon lévő múzeum épületet és a múzeum épülete előtti 250 m² nagyságú zöldterületet, a jelen szerződésben foglaltak szerinti tartalommal ingyenes használatra átengedi a Vasvári Pál Múzeumnak, a szerződésben foglalt közfeladat ellátására.

2. A szerződés megkötésének hatályos jogszabályi háttere:

A nemzeti vagyonról szóló 2011. évi CXCVI. tv. (Nvtv.) 5. § (5) bekezdés b) pontja értelmében a helyi önkormányzat képviselő-testülete és szervei által fenntartott közfeladatot ellátó intézmény korlátozottan forgalomképes vagyoni körbe tartozik.

A Nvtv. 7. § (1) bekezdésében foglaltak alapján a nemzeti vagyon alapvető rendeltetése a *közfeladat ellátásának biztosítása*.

Az Nvtv. 3. § (1) bekezdés 7. pontja értelmében „*közfeladat*: jogszabályban meghatározott állami vagy önkormányzati feladat, amit az arra kötelezett közérdekből, jogszabályban meghatározott követelményeknek és feltételeknek megfelelően végez, ideértve a lakosság közszolgáltatásokkal való ellátását, továbbá az állam nemzetközi szerződésekben vállalt kötelezettségeiből adódó közérdekű feladatokat, valamint e feladatok ellátásához szükséges infrastruktúra biztosítását is;...”

A Magyarország helyi önkormányzatairól szóló (a továbbiakban: Möt.) 13. § (1) A helyi közügyek, valamint a helyben biztosítható közfeladatok körében ellátandó helyi önkormányzati feladatok különösen:

7. ... „*kulturális szolgáltatás...*”

Az Nvtv. 11. § (13) bekezdésében foglaltak értelmében nemzeti vagyon *ingyenesen kizárólag közfeladat ellátása céljából*, a közfeladat ellátáshoz szükséges mértékben hasznosítható, valamint adható vagyonkezelésbe.

Az Nvtv. 11. § (1) bekezdése értelmében vagyonkezelői szerződés csak e törvény 3. §-ában meghatározott személyekkel köthető, és e törvény 12. §-ában meghatározott korlátozásokkal. A 12. § azokat a feladatokat határozza meg, melyek kizárólag önkormányzat, ill. állam által végezhetőek. A kulturális szolgáltatás nem tartozik ebbe a körbe.

Az Nvtv. 11. § (10) bekezdésében foglaltak értelmében a nemzeti vagyon hasznosítására vonatkozó szerződés csak *természetes személlyel vagy átlátható szervezettel* (a társulás is ilyen) köthető. A hasznosításra irányuló szerződés *határozatlan vagy legfeljebb 15 év határozott időre köthető, amely időszak egy alkalommal legfeljebb 5 évvel hosszabbítható* meg abban az esetben, ha a hasznosításra jogosult valamennyi kötelezettségét szerződésszerűen, késedelem nélkül teljesítette.

Az önkormányzat vagyonáról és a vagyongazdálkodás szabályairól szóló 32/2012.(XI.30.) önkormányzati rendelet (továbbiakban: vagyonrendelet) 7.§ (1) bekezdése értelmében: „Az önkormányzati vagyon tulajdonjog átruházásához (elidegenítéséhez), kölcsönös átruházáshoz (csere), visszerthes megszerzéséhez, ingyenes megszerzéshez, használat, hasznosítási jog átengedéséhez az adott vagyonelem forgalmi értékét – a (2) bekezdésben foglalt kivétellel - meg kell határozni. A forgalmi érték megállapítása szempontjából a képviselő-testület hivatala értékbecslése az irányadó, mely értékbecslés alapján megállapított forgalmi érték ÁFA nélküli értéken értendő. Amennyiben a rendelkezési jog jogosultja indokoltnak tartja, a vagyon értékét forgalmi értékbecslővel állapíttatja meg. Sürgős esetben a polgármester a vagyon értékét forgalmi értékbecslővel állapíttatja meg.”

A vagyonrendelet 11.§ (1) - (2) bekezdése értelmében: „11. § (1) A nettó 25 millió forint értékű és azt meghaladó vagyont – ha a törvény kivételt nem tesz – csak – az 5. mellékletben foglalt versenyeztetési szabályzat szerinti - versenyeztetés – nyilvános, indokolt esetben zártkörű pályázat - útján, az összességében legelőnyösebb ajánlatot tevő részére, a szolgáltatás és ellenszolgáltatás értékarányosságával lehet hasznosítani.

(2) A nettó 25 millió forintos forgalmi értékhatárt nem meghaladó vagyont – az 5. mellékletben foglalt versenyeztetési szabályzat szerinti – versenyeztetés – nyilvános, indokolt esetben zártkörű pályázat – útján, vagy a bérlő közvetlen kijelölésével lehet hasznosítani.”

A versenyeztetés mellőzésére vonatkozó szabályozás az Nvtv. 11. § (17) bekezdése értelmében: „Mellőzhető a versenyeztetés abban az esetben, ha a hasznosítás

a) államháztartási körbe tartozó szervezet,

b) jogszabályban előírt állami vagy önkormányzati feladatot ellátó gazdálkodó szervezet, vagy

c) államháztartási körbe tartozó szervezet vagyonkezelésében lévő, az állam vagy a helyi önkormányzat tulajdonában álló lakások tekintetében a vagyonkezelő szervezettel foglalkoztatásra irányuló jogviszonyban álló személyek javára történik.

Azaz a nettó 25 millió Ft összeghatár esetén is lehetősége van az önkormányzatnak a versenyeztetés mellőzésére.

A Polgári Törvénykönyv 685. § c) pontja értelmében gazdálkodó szervezet az egyéb állami gazdálkodó szerv.

Tekintettel arra, hogy a Vasvári Pál Múzeum - mint az Önkormányzat intézménye - önkormányzati feladatot ellátó gazdálkodó szervezet, ezért a múzeum épületének Vasvári Pál Múzeum részére történő ingyenes használatba adására lehetőség van versenyeztetés nélkül.

II. A szerződés tárgya:

1. A Vagyonkezelésbe adó tulajdonában lévő tiszavasvári 2873/2 hrsz-ú, a valóságban 4440 Tiszavasvári, Kálvin u. 7. szám alatti ingatlanon található múzeum épületet és a múzeum épülete előtti 250 m² nagyságú zöldterületet 2013. augusztus 01. napjától határozatlan időre, jelen szerződésben foglalt feltételekkel a Használatba Vevő ingyenes használatába adja, a Használatba Vevő pedig ingyenesen használatba veszi.
2. A használati jog ellenértéke:
A Használati jog ingyenesen kerül átengedésre (a Nvtv. 11. § (13) bekezdésében valamint a 32/2012. (XI.30.) önkormányzati rendelet 19. § (1) bekezdés a) pontjában, 19. § (2) bekezdés e) pontjaiban foglaltaknak megfelelően.)

III. A szerződés célja:

A Használatba Vevő által kulturális és közművelődési feladatok ellátása.
Használatba adó és Használatba vevő rögzítik, hogy Használatba vevő, mint a használati jog gyakorlója az önkormányzati feladatok ellátását – jelen szerződés szerint – szolgálatja, e szerződés tárgyát képező vagyonon, vagyonnal.

IV. Felek joga, kötelezettsége:

1.1 Használatba vevő joga:

- A használatba adott szerződés tárgyát képező vagyon vonatkozásában használati jog illeti meg. Az ingatlanon fennálló használati jog megszerzéséhez annak ingatlan-nyilvántartási bejegyzése is szükséges.
- A használati jog hatálya alatt a használatba adott vagyonnal a feladat ellátása érdekében – a jogszabályok adta keretek között és a jó gazda gondosságával – szabadon gazdálkodik és vállalkozik, tekintettel az Nvt., az államháztartásról szóló jogszabály és annak végrehajtási rendelete, valamint a vonatkozó önkormányzati vagyonrendelet rendelkezéseire. Egyéb – nem a feladat ellátása érdekében történő – vállalkozás csak a feladat ellátásának biztonsága feltétlen szem előtt tartása mellett – a feladat veszélyeztetése nélkül – történhet.
- A használatában lévő korlátozottan forgalomképes ingatlant bevétel növelése érdekében - az alapfeladat – közfeladat - sérelme nélkül, Tiszavasvári vagyonrendeletében meghatározott eljárási rend szerint - határozott idejű bérbeadás útján - és amennyiben az alaptevékenység jellege lehetővé teszi - az üzleti vagyont vállalkozási tevékenység folytatására e rendeletben foglalt szerint hasznosíthatja. Az ebből származó bevétel a Használatbavevő költségvetését illeti meg. Az ingatlan és ingó vagyon használatba adás útján történő hasznosításának feltétele, hogy a használat tárgyával összefüggésben a Használatba adót terhelő karbantartási, fenntartási és egyéb költségek a bérlet idejével arányosan a használati díjban megtérüljenek.
- A vállalkozásból származó eredményeit köteles visszaforgatni az alaptevékenység színvonalának javítására az önkormányzat költségvetési rendeletében foglaltak szerint.
A vállalkozási tevékenység folytatásának feltétele, hogy a vállalkozót terhelő költségek megtérüljenek.
- Használatba Vevő a saját költségén az Önkormányzat külön előzetes írásbeli engedélye alapján jogosult:
 - a használatába adott ingatlant átalakítani, illetőleg a falak, a mennyezet, vagy a padlózat megbontásával, tárgyakkal azokhoz történő rögzítésével járó műveletet,
 - az elszámolt értékcsökkentést meghaladó, annak értékét növelő beruházást, felújítást végezni.

A beruházás, felújítás értékét a Használatba Vevőnek bizonylatokkal kell igazolnia és azokról évente - a feladatellátásra vonatkozó beszámolóval egyidejűleg - írásban be kell számolnia a Használatba Adónak.

1.2. Használatba vevő kötelezettsége:

- A szerződés tárgyát képező vagyon használatba vétele, maradéktalan együttműködés annak átadás-átvétele során.
- Jelen szerződés III. pontjában foglalt célnak megfelelő kulturális és közművelődési feladatok ellátásához, a szerződés tárgyát képező vagyon jelen szerződésben foglalt célból történő használata.
- Az önkormányzati közfeladat ellátásához biztosítani a feladatellátás feltételeinek hatékony biztosítását, a vagyon állagának és értékének megőrzését, védelmét, illetve a vagyon értékének növelését.
- Az ingatlanon fennálló használati jog megszerzéséhez annak ingatlan-nyilvántartási bejegyzése.
- Használatba vevő kötelezettséget vállal az ingatlan-nyilvántartási bejegyzéshez szükséges és az ingatlan-nyilvántartásról szóló törvény és e törvény végrehajtásáról szóló jogszabály szerinti – a használati jog ingatlan-nyilvántartási bejegyzésére alkalmas – okirat kiállítására – ha a használati jog bejegyzésére jelen okirat alapján nem kerülne sor.
- Vállalja, hogy a használati jog hatálya alatt gondoskodik a használatba vett vagyon karbantartásáról és a működéshez – a feladatellátáshoz – szükséges mértékű pótlásáról, különösen az ingatlanon és ingatlanrészekben szükségessé váló karbantartási és javítási munkák saját költségen történő elvégzéséről (Így az ingatlanban levő központi berendezések, az ezekhez csatlakozó vezetékhálózatok munkaképes állapotának biztosításáról, az átvételkorinak megfelelő szinten tartásáról is).
- A használatba vett vagyon használatából, működtetéséből származó bevételeit, illetve közvetlen költségeit és ráfordításait elkülönítetten köteles nyilvántartani oly módon, hogy az a saját vagyonnal folytatott tevékenységéből származó bevételeitől, költségeitől és ráfordításaitól egyértelműen elhatárolható legyen.
- A használatba vett vagyont a rendes gazdálkodás szabályainak megfelelően, elvárható gondossággal birtokolni, használni és a vagyon hasznait szedni.
- A vagyont a központi berendezésekkel és felszerelésekkel együtt rendeltetésszerűen, a használati szerződésnek, a rendes gazdálkodás szabályainak megfelelően, a vagyonra vonatkozó biztonsági előírások betartásával, a közvagyon használó személytől elvárható gondossággal mások jogainak és törvényes érdekeinek sérelme nélkül jogosult birtokolni, használni, működtetni, hasznait szedni.
- A vagyonhoz fűződő közterheket viselni.
- A vagyont fenyegető veszélyről és a bekövetkezett kárról, vagyont érintő lényeges változásokról, a változás bekövetkezésétől számított 5 napon belül értesíteni a Használatba adót. Köteles haladéktalanul értesíteni a Használatba adót az ingatlan egészét fenyegető veszélyről és a beállott kárról, a tudomására jutott minden olyan tényről, adatról, körülményről, amely a vagyon rendeltetésszerű, zavarmentes használatát akadályozza, kár bekövetkezésével fenyeget, a vagyon nagyobb mérvű romlásához vezethet, valamint arról, ha őt jogai gyakorlásában harmadik személy akadályozza. A Használatba vevő köteles tűrni, hogy a Használatba adó a veszély elhárítására, a kár következményeinek megszüntetésére a szükséges intézkedéseket tegye. Az értesítés elmaradása vagy késedelme miatt bekövetkezett kárt, illetve költségnövekedést a Használatba vevő köteles viselni.
- A vagyon hasznosításáról, közfeladat ellátásról a szerződésben foglalt karbantartási, pótlási kötelezettségek teljesítéséről évente – április 15-ig - a feladatellátással kapcsolatos beszámolóval egyidejűleg beszámolni.
- Tűrni a használattal kapcsolatos ellenőrzéseket, és köteles az ellenőrzésekben közreműködni, az előírt beszámolást teljesíteni.

- A polgári jogi jogviszonyból származó követelés elengedéséhez, részletfizetés vagy fizetési halasztás engedélyezéséhez, és ehhez kapcsolódóan a kamat, illetve költség címén fennálló követelése elengedéséhez a képviselő-testület jóváhagyását kérni.
- A jelen szerződés tárgyát képező ingatlan használatát a jelen szerződésben meghatározott feladatok, közfeladatok ellátásának zavarása nélkül, a Használatba adó, vagy a Használatba adó intézményei részére eseti jelleggel önkormányzati, kulturális rendezvények lebonyolítása céljából térítésmentesen biztosítja. Használatba adó és Használatba vevő az ilyen eseti használat előtt 15 nappal egyeztetnek. A felmerülő költségek viselése (rezsidíj, takarítás) az eseti használó Használatba adó köteles. Az üzemeltetés költségei Használatba Vevőt terhelik.
- az önkormányzat, önkormányzati-, helyi közösségi-, kulturális- célú hirdetőményei kifüggesztését az ingatlanban a közösen meghatározott helyen és módon, a használatba vevő az általa meghatározott időtartamban térítésmentesen biztosítja.
- a vagyont nem idegenítheti el, valamint - jogszabályon alapuló, továbbá az ingatlanra közérdekből külön jogszabályban feljogosított szervek javára alapított használati jog, vezetékjog vagy ugyanezen okokból alapított szolgalmat, továbbá a helyi önkormányzat javára alapított vezetékjog kivételével - nem terhelheti meg,
- a vagyont biztosítékkul nem adhatja,
- a vagyonon osztott tulajdont nem létesíthet,
- polgári jogi igényt megalapító, polgári jogi igényt eldöntő tulajdonosi hozzájárulást a használatában lévő vagyona vonatkozóan hatósági és bírósági eljárásban sem adhat, kivéve a jogszabályon alapuló, továbbá az ingatlanra közérdekből külön jogszabályban feljogosított szervek javára alapított használati joghoz, vezetékjoghoz vagy ugyanezen okokból alapított szolgalmat hozzájárulást.
- Amennyiben a használó a használatában lévő vagyont hasznosítását másnak átengedi, a használó magatartásáért, mint sajátjáért felel.
- Felelős az ingatlanmal kapcsolatban, a tűzvédelmi, munkavédelmi és környezetvédelmi törvényekben és egyéb kapcsolódó jogszabályokban foglaltak betartásáért és betartatásáért.
- Köteles teljesíteni a használatában lévő vagyonnal kapcsolatban a jogszabályban, illetve a használati szerződésben előírt nyilvántartási, adatszolgáltatási, és elszámolási kötelezettséget.

2.1. Használatba adó joga különösen:

Jelen szerződés V. pontjában foglalt célú és egyéb feladatellátásra, használatra, vagyonnal való gazdálkodásra, a vagyont rendeltetésszerű használatára irányuló ellenőrzéseket a használó legkisebb zavarásával ellenőrizni, adatot, tájékoztatást, információt kérni.

- A használótól a vagyoni eszközök hasznosításának jogát a képviselő-testület megvonhatja, ha az a feladat ellátásának veszélyeztetése nélkül az önkormányzati célok megvalósítását hatékonyabban szolgálja.
- Az önkormányzati, helyi közösségi, kulturális célú hirdetőményeit az ingatlanban a közösen meghatározott helyen és módon, a Használatba vevő által meghatározott időtartamban kifüggeszteni.

2.2. Használatba adó kötelezettsége különösen:

- A szerződés tárgyát képező vagyont használatba adja, maradéktalanul együttműködik annak átadás-átvétele során.
- Kötelezettséget vállal, hogy az ingatlan-nyilvántartási bejegyzéshez szükséges és az ingatlan-nyilvántartásról szóló törvény és e törvény végrehajtásáról szóló jogszabály szerinti – a vagyontkezelési jog ingatlan-nyilvántartási bejegyzésére alkalmas – okirat kiállításában együttműködik Használatba vevővel – ha a használati jog bejegyzésére jelen okirat alapján nem kerülne sor.
- A jelen szerződés hatálya alatt köteles a használatba adott ingatlan-vagyonra megkötött vagyontbiztosítási szerződés hatályát a használati jog tartama alatt fenntartani.

V.1. A használat ellenőrzése az alábbi módon történik:

- az államháztartásról szóló törvény figyelembe vételével a belső ellenőrzés keretében,
- a használó éves beszámoltatásával,
- a pénzügyi feladatokat ellátó bizottság által végzett eseti ellenőrzéssel.

2. A használat ellenőrzése során ellenőrizni kell, hogy a Használatba Vevő
- megőrizte-e a vagyontárgy értékét,
 - gondoskodik az állag megóvásáról, a jó karbantartásról,
 - az egyéb vállalt kötelezettségét teljesíti-e.

Az V.1. pont első bekezdésében foglaltak szerinti ellenőrzéseket a Használatba adó éves ellenőrzési tervében szerepeltetheti.

3. Az ellenőrzés során a Használatba adó képviselője jogosult
- a szerződés tárgyát képező ingatlan területére belépni és ott tartózkodni,
 - az ellenőrzés tárgyához kapcsolódó iratokba és más dokumentumokba, elektronikus adathordozón tárolt adatokba – a külön jogszabályokban meghatározott adat- és titokvédelmi előírások betartásával – betekinteni,
 - a Használatba vevő alkalmazottjától írásban vagy szóban felvilágosítást, információt kérni,
 - az átadott ingó vagyontárgyak meglétét és állagát ellenőrizni.
 - a Használatba adó az ellenőrzés megállapításairól értesíti a Használatba vevőt, továbbá, amennyiben megállapításai annak hatáskörét érintik, az Állami Számvevőszéket is.

VI. Szerződésszegés

1. Szerződésszegésnek kell tekinteni a Polgári Törvénykönyvről szóló 1959. évi IV. törvény (Ptk.) XXV. fejezetében taglalt esetköröket.
2. Szerződő felek megállapodnak, hogy a szerződésszegéssel okozott károk vonatkozásában a teljes kártérítés elvét követik. A teljesítést biztosító egyéb szerződést biztosító mellékkötelezettséget nem kötnek ki.
3. A Használatba vevő felel minden olyan kárért, amely a rendeltetésellenes vagy szerződésellenes használat következménye. A nem rendeltetészerű használat folytán keletkezett hibák kijavítása, károk megtérítése a Használatba vevő kötelezettsége függetlenül attól, hogy a bekövetkezett hiba, illetve kár alkalmazottjai, ügyfelei, vagy az érdekkörében eljáró személy magatartására vezethető vissza. Nem terheli a Használatba vevőt a kártérítési kötelezettség, ha bizonyítja, hogy úgy járt el, ahogy adott helyzetben a közvagyon használójától elvárható.

A Használatba adó a Használatba vevőtől követelheti a használatba adott vagyon rendeltetés-, illetve szerződésellenes használatának megszüntetését. Ha a Használatba vevő a rendeltetés-, illetve szerződésellenes használatot – a Használatba adó felhívása ellenére – tovább folytatja, a Használatba adó kártérítést követelhet.

VII. Szerződés megszüntetése:

1. Közös megegyezés:
Jelen szerződés közös megegyezéssel, a közös megegyezésben foglalt tartalommal bármikor megszüntethető.
2. Rendes felmondás:
Jelen szerződést a szerződő felek határozatlan időre kötötték meg azzal, hogy azt bármelyik fél felmondhatja 15 napos felmondási idő megtartása mellett.
3. Rendkívüli felmondásnak van helye különösen, ha:
 - 3.1. a Használatba Vevő a számára jogszabályban előírt kötelezettségét megsérti, vagy a jelen használati szerződésben előírt kötelezettségét megszegi;

- 3.2. a Használatba vevő a vele szemben a jelen használati szerződés megkötését megelőzően megindult csőd-, felszámolási-, végrehajtási eljárásról a Használatba adót nem tájékoztatta, vagy a Használatba vevővel szemben a jelen szerződés hatályának időtartama alatt csőd-, felszámolási-, végrehajtási eljárás indul;
 - 3.3. a Használatba vevő adó-, illeték-, vám- vagy társadalombiztosítási járulék tartozása több mint hat hónapja lejárt, és ennek megfizetésére halasztást nem kapott.
4. Azonnali felmondásnak van helye különösen, ha:
- a Használatba vevő a használatba adott önkormányzati vagyonnal a vállalt önkormányzati közfeladatot nem látja el, vagy a vagyonkezelésébe adott vagyonban kárt okoz.
 - ha a kulturális és közművelődési szolgáltatás, az annak végzésére szolgáló ingatlanban igazolható módon megszűnik.
 - Használatba vevő, az Nvtv. szerint nem minősül átlátható szervezetnek.

VIII. A szerződés módosítása:

A szerződést kizárólag írásban lehet módosítani. A módosítást előzetesen indokolással ellátva írásban kell kezdeményezni. Az Önkormányzat részéről a szerződés módosítását annak hatályba lépését megelőzően a képviselő-testületnek jóvá kell hagynia.

Felek nem tekintik a szerződés módosításának a hivatalosan nyilvántartott adataiban, így különösen a székhelyében, képviselőiben, bankszámlaszámában, bekövetkező változást, továbbá a szerződéskötés és teljesítés során a kapcsolattartók adataiban bekövetkező változást. Az említett változásokról az érintett fél a másik felet - az eset körülményeitől függően - vagy előzetesen írásban 10 napos határidővel vagy a változás bekövetkezését (bejegyzését) követő 10 napon belül köteles értesíteni.

IX. A szerződés megszüntetése esetén irányadó eljárás:

A Használatba vevő a használati joga megszüntetése esetén, a megszüntetés napjától számított 20 napon belül – figyelemmel az ellátásra irányadó jogszabályi kötelezettségek teljesítésére - köteles az ingatlant kiüríteni és azt rendeltetésszerű használatra alkalmas állapotban a Használatba adó részére visszaadni.

Amennyiben a Használatba vevő az ingatlant az előírt határidőig nem hagyja el, a Használatba adó jogosult a helyiségeket birtokba venni, a helyiségekben található ingóságairól két tanúval hitelesített leltárt készíteni, és a Használatba vevőt az ingóságok 8 napon belüli elszállítására írásban felszólítani.

Amennyiben a Használatba vevő az írásbeli felszólítását követő 8 napon belül nem szállítja el ingóságait, a Használatba adó jogosult a Használatba vevőnek az ingatlanban lévő vagyontárgyait a Használatba vevő költségén elszállíttatni, és megfelelő helyen történő raktározásáról a Használatba vevő költségén gondoskodni.

A szerződés megszűnése esetén Használatba vevő cserehelyiségre igényt nem tarthat.

A szerződés megszűnése esetén a használati jognak az ingatlan-nyilvántartásból való törléséről a Használatba vevő köteles gondoskodni.

X. Egyéb rendelkezések

1. A jelen szerződésben nem szabályozott kérdésekben elsősorban a Nemzeti vagyonról szóló, államháztartásról szóló törvény és annak végrehajtási rendelete, Magyarország helyi önkormányzatiról szóló törvény és a Ptk. rendelkezései az irányadóak.
2. Jelen szerződés annak aláírásával lép hatályba.

Minden értesítés és egyéb közlés, melyet a jelen szerződés alapján meg kell, vagy meg lehet tenni írásban teendő meg.

Szerződő Felek és az együttműködő fél a szerződést együttesen elolvasták, és a közös értelmezést követően, mint akaratukkal mindenben megegyezőt aláírták.

Tiszavasvári, 2013

Dr. Fülöp Erik polgármester
Tiszavasvári Város Önkormányzata

Baloghné Szűcs Zsuzsanna
Vasvári Pál Múzeum intézményvezetője

Tárgy (13.np.):	Előterjesztés a Szociális és Gyermekvédelmi Főigazgatósággal kötendő feladat ellátási szerződés elfogadásáról.
Előadó:	Dr. Fülöp Erik polgármester
Témafelelős:	Ostorháziné dr. Kórik Zsuzsanna aljegyző

Bundáné Badics Ildikó jegyző szóbeli kiegészítése:

Tájékoztatásképpen elmondta, hogy 2013. július 24-én küldték ki a feladat- ellátási szerződést a képviselő-testület tagjai számára. Majd elmondta azt is, hogy a Pénzügyi és Ügyrendi Bizottsági ülésen a TELSE szerződésével egyidejűleg tájékoztatta a bizottság tagjait arról, hogy a képviselő-testületi ülésre már a Főigazgatósággal kötendő feladat-ellátási szerződést is ismertetni fogja, azonban így a bizottság részéről csak áttételesen született egy tudomásulvétel. Ellenben a 2013. július 24-i Szociális és Humán Bizottsági ülésre már elkészült a határozat és a szerződés-tervezet, ezért a bizottság már önállóan tudott erről a napirendi pontról véleményt mondani. Mindezek után elmondta, hogy a képviselő-testület korábbi döntésének megfelelően a működési engedélyeket már megkapta az önkormányzat, ezért most már megnyílt a lehetőség arra, hogy a feladat-ellátási szerződést az államot képviselő Szociális és Gyermekvédelmi Főigazgatósággal az önkormányzat megkösse. A kondíciók pénzügyileg és az elszámolást tekintve teljesen ugyanazok, csak a fenntartóváltozásra tekintettel a fenntartó nevének módosítása miatt kell az új szerződést megkötni. Végezetül elmondta, hogy a határozat-tervezet arról szól, hogy a képviselő-testület elfogadja ezt a szerződést és javasolja a polgármesternek, hogy a testület döntése után írja alá a megállapodást. Amennyiben ez megtörténik, akkor 2013. július 26-án tudják továbbítani az aláírt szerződést a Főigazgatóság részére.

Bizottsági vélemények:

Szabó Krisztián a Szociális és Humán Bizottság elnöke:

Tiszavasvári Város Önkormányzata Szociális és Humán Bizottsága 3 igen egyhangú szavazattal, ellenszavazat és tartózkodás nélkül a határozat-tervezet elfogadását javasolja a képviselő-testület számára.

Mivel további kérdés és hozzászólás a napirenddel kapcsolatban nem hangzott el, Dr. Fülöp Erik polgármester a határozat-tervezetet szavazásra bocsátotta.

A döntéshozatalban részt vett 8 fő.

A Képviselő-testület 8 igen egyhangú szavazattal, ellenszavazat és tartózkodás nélkül az alábbi határozatot hozta:

**TISZAVASVÁRI VÁROS ÖNKORMÁNYZATA
KÉPVISELŐ-TESTÜLETÉNEK
206/2013. (VII.25.) Kt. számú
határozata**

**A Szociális és Gyermekvédelmi Főigazgatósággal kötendő feladat ellátási szerződés
elfogadásáról**

Tiszavasvári Város Önkormányzata Képviselő-testülete a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény 91.§ (2) bekezdés b.) pontjában **biztosított jogkörében eljárva az alábbi határozatot hozza:**

1. A határozat melléklete szerinti tartalommal elfogadja **Szociális és Gyermekvédelmi Főigazgatóság**, (székhely: 1132 Budapest, Visegrádi u. 49. adószám: 15802107-2-41, képviseli : Pintér Judit főigazgató) és **Tiszavasvári Város Önkormányzata** (székhely: 4440 Tiszavasvári, Városháza tér 4. szám, adószám: 15732468-2-15, bankszámla száma: 11744144-15404761, képviseli: dr. Fülöp Erik polgármester) között szakosított szociális ellátás (fogyatékos személyek otthona) nyújtásáról szóló feladat ellátási megállapodást.

2. Felhatalmazza a polgármestert a megállapodás aláírására.

Határidő: azonnal

Felelős: **Dr. Fülöp Erik**
polgármester

MEGÁLLAPODÁS

mely létrejött egyrészről a **Szociális és Gyermekvédelmi Főigazgatóság**, (székhely: 1132 Budapest, Visegrádi u. 49. adószám: 15802107-2-41, képviseli : Pintér Judit főigazgató) a szakosított szociális ellátás biztosítására kötelezett, mint **Megbízó** (a továbbiakban: **Megbízó**),

másrészről **Tiszavasvári Város Önkormányzata** (székhely: 4440 Tiszavasvári, Városháza tér 4. szám, adószám: 15732468-2-15, bankszámla száma: 11744144-15404761, képviseli: dr. Fülöp Erik polgármester) a szakosított szociális ellátást nyújtó intézmény fenntartója, mint **Megbízott** (a továbbiakban: **Megbízott**), a továbbiakban együtt

mint **Szerződő Felek** között, a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény (továbbiakban: Szt.) 90. § (4) bekezdés, továbbá 91.§ (2) bekezdés b.) pontja alapján az alábbi feltételekkel:

A **Megbízó** képviselője kijelenti, hogy a Szociális és Gyermekvédelmi Főigazgatóságról szóló 316/2012. (XI.13.) Korm. rendelet 4. § (1) bekezdése alapján az egyes szakosított szociális és gyermekvédelmi szakellátási intézmények állami átvételéről és egyes törvények módosításáról szóló 2012. évi CXCV. törvény 1. § 1. a)-d) pontok szerinti ellátások tekintetében állami feladatellátásra kijelölt szerv.

Megbízott képviselője kijelenti, hogy a fenntartásában lévő intézmény rendelkezik érvényes működési engedéllyel az egyes szakosított szociális és gyermekvédelmi szakellátási intézmények állami átvételéről és egyes törvények módosításáról szóló 2012. évi CXCV. törvény 1. § 1. a) pontban meghatározott feladat ellátására.

1. A megállapodás tárgya

Szerződő Felek **megállapodnak abban, hogy Megbízott a Megbízó számára az alábbi szolgáltatásokat biztosítja:**

- fogyatékos személyek otthona.

Felek a megállapodásukat 2013. július 1-től 2013. december 31-ig terjedő időszakra kötik.

2. A megállapodás tartalma

2.1. **Megbízott** kötelezettséget vállal arra, hogy a feladat ellátása során a vonatkozó jogszabályi rendelkezéseknek, valamint a szakmai előírásoknak megfelelően jár el.

A feladat szakmai tartalma tekintetében figyelemmel kell lenni:

- az Szt-re,
- a személyes gondoskodást nyújtó szociális ellátások térítési díjáról szóló 29/1993. (II. 17.) Korm. rendeletre,
- a személyes gondoskodást nyújtó szociális ellátások igénybevételének rendjéről szóló 9/1999. (XI. 24.) SzCsM rendeletre (a továbbiakban: Ir.),
- a személyes gondoskodást nyújtó szociális intézmények szakmai feladatairól és működésük feltételeiről szóló 1/2000. (I. 7.) SzCsM rendelet szabályaira,
- egyéb szakmai szabályokra.

3. A szolgáltatás átvállalásának díja

3.1. **Megbízott** jelen szerződés keretében 98 férőhelyet biztosít a **Megbízó** számára az alábbiak szerint:

Költségvetési szerv megnevezése	Intézmény	Telephely címe	Szolgáltatás típus	Szolgáltatás formája	Engedélyezett férőhely
Tiszavasvári Szociális-, Gyermekjóléti és Egészségügyi Központ	Tiszavasvári Szociális-, Gyermekjóléti és Egészségügyi Központ	4440 Tiszavasvári, Vasvári Pál utca 87.	ápolást, gondozást nyújtó intézmény	fogyatékos személyek otthona	98

3.2. **Szerződő Felek** megállapodnak abban, hogy **Megbízó** a szociális szolgáltatás átvállalásáért **Megbízott** részére 2013. évben az alábbi hozzájárulási keretösszeget biztosítja:

3.2.1. fogyatékos személyek otthona

1 255 056 Ft/fő/év

3.3. **Megbízó** kötelezettséget vállal arra, hogy a hozzájárulás összegét negyedévente előfinanszírozással, minden negyedév első hónapjának 10. napjáig átutalja **Megbízott** jelen megállapodásban rögzített bankszámlájára. Az első utalás jelen szerződés aláírását követő 15 napon belül történik. 2013. év III. negyedévet követő további negyedévre vonatkozó támogatások utalása a megelőző negyedévre nyújtott

támogatás elszámolása után, a tényleges ellátotti létszám alapján történik. A létszámot **Megbízott** tárgyhónapot követő hónap 5. napjáig történően, havi rendszerességgel közli **Megbízóval**. A **Megbízó** által közölt ellátotti létszám nem térhet el a szociális, gyermekjóléti és gyermekvédelmi szolgáltatók, intézmények ágazati azonosítójáról és országos nyilvántartásáról szóló 226/2006.(XI.20.) Korm. rendelet 5. § c.) pontjában meghatározott nyilvántartásban (KENYSZI) rögzítettektől. Amennyiben az adatok között eltérés mutatkozik, úgy a finanszírozás tekintetében a KENYSZI adatait kell alapul venni.

- 3.4. A hozzájárulás a szolgáltatás működési és fenntartási költségeihez - különösen az alkalmazottak személyi juttatásaihoz, a működtetés dologi költségeihez és az ezekhez kapcsolódó közterhekhez biztosíthat fedezetet.
- 3.5. A **Megbízott** kijelenti, hogy a hozzájárulás összegét kizárólag a számviteli jogszabályoknak megfelelően használja fel.
- 3.6. **Megbízott** az ellátásra fordított igazolt költségekről bizonylattal, minden hónapot követő 5. napig a **Megbízó** felé elszámolni köteles.
- 3.7. A **Megbízott** a 3.1. pontban meghatározott intézmény működési engedélyének esetleges módosításáról a **Megbízót** a kérelem beadásával egyidejűleg tájékoztatni köteles.
- 3.8. A **Megbízó** tudomásul veszi, hogy a **Megbízott** a személyi térítési díj csökkentésének, illetve elengedésének eseteit és módjait helyi rendeletében szabályozza.

4. **Megbízott egyéb kötelezettségei**

- 4.1. **Megbízott** kinyilvánítja, hogy szociális ellátásának jogszabályokban meghatározott szakmai követelményeit és az ellátáshoz kapcsolódó nyilvántartási, adatkezelési és adatvédelmi kötelezettségeket maradéktalanul ismeri, és kötelezettséget vállal arra, hogy azokat a feladat ellátása során az általa fenntartott intézménnyel betartatja.
- 4.2. **Megbízott** vállalja, hogy az általa fenntartott intézményben a szociális szolgáltatások ellátásához biztosítja:
 - 4.2.1. a feladatellátáshoz szükséges szakmai és a szakmai tevékenységet kiegészítő létszámot, továbbá a tárgyi feltételeket,
 - 4.2.2. a feladatellátáshoz szükséges, képesítési előírásoknak megfelelő szakszemélyzetet elsődlegesen a szerződéskötéskori állománnyal,
 - 4.2.3. az adatvédelemre és az adatok kezelésére vonatkozó jogszabályokkal is összhangban, a szakmai etika normáinak tiszteletben tartását.

4.3. **Megbízott** kötelezettséget vállal arra, hogy a szociális szolgáltatás ellátása tekintetében

4.3.1. biztosítja az ellátottak jogainak érvényesülését, érdekeinek védelmét és a panaszjog érvényesítésének lehetőségét az Szt. 94/E-94/K. §, valamint a 97-99/A. §-ai alapján,

4.3.2. a fenntartott intézménye feladatellátásával kapcsolatos szakmai tevékenységéről tárgyévét követő év február 28. napjáig írásban beszámol a **Megbízónak**.

4.3.3. a külön jogszabályban meghatározott adatszolgáltatási kötelezettségének eleget tesz, illetve a statisztikai adatszolgáltatáshoz szükséges adatokat a **Megbízó** rendelkezésére bocsátja.

4.4. **Megbízott** kötelezettséget vállal arra, hogy az általa fenntartott intézmény a jelen megállapodásban rögzített szakellátáshoz kapcsolódó valamennyi tevékenységét mindenkor a vonatkozó hatályos jogszabályok, és az az alapján jóváhagyott dokumentumokban (alapító okirat, szakmai program, szervezeti- és működési szabályzat, házrend, stb.) meghatározottak szerint végzi.

4.5. A **Megbízott** tudomásul veszi, hogy **Megbízó** hivatalos megkeresés útján a megállapodásban rögzített ellátás ellátotti létszáma tekintetében adatkérésre jogosult a Nemzeti Rehabilitációs és Szociális Hivattaltól.

5. Szerződő Felek közös rendelkezései

5.1. A szolgáltatás igénybevételére vonatkozóan az Szt., az Ir., valamint a Megbízott helyi rendeletében foglalt szabályok irányadók.

5.2. A szolgáltatásra vonatkozóan benyújtott panasz esetén **Megbízott** köteles azt haladéktalanul kivizsgálni, valamint a panasz megalapozottságával és a megtett intézkedéssel kapcsolatosan írásban a panasz bejelentésétől számított 30 napon belül tájékoztatni a **Megbízót**.

6. A megállapodás megszűnése, a szolgáltatás biztosítása megszűnés esetén

6.1. Jelen megállapodást bármely Szerződő fél rendes felmondással felmondhatja. A megállapodás felmondási ideje 3 hónap, mely alatt **Megbízott** köteles gondoskodni a feladat ellátásáról.

6.2. Bármelyik fél kezdeményezheti jelen megállapodás azonnali hatályú felmondását, amennyiben a másik fél felróható magatartásával súlyosan jogszabályt sért, vagy e megállapodásban foglaltak szerinti lényeges kötelezettségének önhibájából nem tesz eleget.

- 6.3. Súlyos jogszabálysértésnek vagy lényeges szerződésszegésnek minősül különösen
- ha **Megbízott** a szociális szolgáltatások jogszabályban meghatározott személyi és tárgyi feltételeit rendszeresen vagy 30 napot meghaladó időtartamban nem biztosítja,
 - ha a **Megbízó** a 3.3. pontban meghatározott fizetési kötelezettségének ismétlődően késedelmesen tesz eleget, vagy 30 napot meghaladó késedelembe esik,
 - a feladatellátásra vonatkozó jogszabályok, valamint jelen megállapodás bármely pontjának olyan súlyos megszegése, mely a másik fél számára igazolhatóan kárt, vagy jelentős hátrányt okoz feladatai ellátásában, illetve működésében.
- 6.4. Amennyiben bármely fél a másik fél súlyos szerződésszegése miatt él a 6.2. pontban meghatározott felmondási jogával, úgy kell eljárnia, hogy a szolgáltatást igénybe vevők ellátása tekintetében az ellátás folyamatossága biztosítva legyen. A felmondásra okot adó fél köteles a másik félnek a folyamatos ellátás biztosításából eredő valamennyi költségét és kárát megtéríteni.
- 6.5. **Megbízó** kötelezettséget vállal arra, hogy a megállapodás felmondása esetén – amennyiben szükséges – az ellátottak elhelyezéséről maga gondoskodik.
- 6.6. **Szerződő Felek** jelen megállapodás teljesítése során kölcsönösen együttműködve járnak el, az esetleges vitás kérdéseiket megkísérlik békés úton, egyeztetéssel rendezni.
- 6.7. Jelen megállapodás által nem szabályozott kérdésekben a mindenkor hatályos Ptk. szerződésekre vonatkozó általános rendelkezései és a vonatkozó ágazati jogszabályok előírásai az irányadók.

A megállapodás mellékletét képezi a feladatot ellátó intézmény szerződéskötéskor hatályban lévő működési engedélyének hitelesített példánya.

Szerződő Felek fenti megállapodást elolvasták, közösen értelmezték, s mint akaratukkal és jognyilatkozataikkal mindenben megegyezőt saját kezűleg, illetve aláírásra jogosult képviselőik útján, 4 eredeti példányban, jóváhagyólag írják alá.

Budapest, 2013. július

Szociális és Gyermekvédelmi
Főigazgatóság
Képv.: Pintér Judit
főigazgató

Tiszavasvári Város Önkormányzata
Képv.: dr Fülöp Erik
polgármester

Megbízott adatközlése Megbízó részére tárgyhavi ellátotti létszám tekintetében

Irányító szerv megnevezése				
Költségvetési szerv megnevezése				
Adatszolgáltatási időszak (év, hó)				
	Betöltött férőhelyek száma			
Működési engedélyes megnevezése	pszichiátriai betegek, szenvedélybetegek, fogyatékos személyek otthona	pszichiátriai betegek, szenvedélybetegek, fogyatékos személyek rehabilitációs intézménye	pszichiátriai betegek, szenvedélybetegek, fogyatékos személyek lakóotthona	fogyatékos személyek gondozóháza, pszichiátriai betegek és szenvedélybetegek átmeneti otthona
Kelt:	Adatközlő aláírása, pecsétje:			

<u>Tárgy (14.np.):</u>	Előterjesztés Tiszavasvári Város Településszerkezeti Tervének és a Szerkezeti Terv leírásának Moravszki Zsolt és a Tiszamelléki Mélyépítő Kft. által kezdeményezett módosításáról.
<u>Előadó:</u>	Dr. Fülöp Erik polgármester
<u>Témafelelős:</u>	Csikós László Márk köztisztviselő

Csikós László Márk témafelelős szóbeli kiegészítése

Elmondta, hogy alapvetően egy technikai döntésről van szó. Tehát a tervezetben szereplő Moravszki Zsolt és a Tiszamelléki Mélyépítő Kft. által kezdeményezett eljárás lefolytatásra kerül. Korábban a képviselő-testület megalkotta a rendeletet a Helyi Építési Szabályzat módosításra. A módosítás során a szerkezeti terv is érintve lett, ezt az állami főépítész jelezte az önkormányzat felé, majd kérte, hogy a testület egy határozattal erősítse meg a döntést, ezért született ez a határozat-tervezet.

Mivel kérdés és hozzászólás a napirenddel kapcsolatban nem hangzott el, Dr. Fülöp Erik polgármester a határozat-tervezetet szavazásra bocsátotta.

A döntéshozatalban részt vett 8 fő.

A Képviselő-testület 8 igen egyhangú szavazattal, ellenszavazat és tartózkodás nélkül az alábbi határozatot hozta:

**TISZAVASVÁRI VÁROS ÖNKORMÁNYZATA
KÉPVISELŐ-TESTÜLETÉNEK
207/2013. (VII.25.) Kt. számú
határozata**

Tiszavasvári Város Településszerkezeti Tervének és a Szerkezeti Terv leírásának Moravszki György Zsolt és a Tiszamelléki Mélyépítő Kft. által kezdeményezett módosításáról

Tiszavasvári Város Önkormányzata Képviselő-testülete

A Moravszki György Zsolt és a Tiszamelléki Mélyépítő Kft. által kezdeményezett eljárásban a 134/2004. (VI.22.) Kt. számú határozatával elfogadott Településszerkezeti Tervét módosítja a Nyírségterv Kft. által 9/2011. Tsz.-on készített dokumentáció szerint oly módon, hogy a Tiszavasvári, Dózsa György, Petőfi, Tancsics utcák által lehatárolt terület egy tömbjének kertvárosi lakóterület övezete kereskedelmi, gazdasági szolgáltató övezetre módosul (GKSZ-3).

Határidő: azonnal

Felelős: Dr. Fülöp Erik polgármester

<u>Tárgy (15.np.):</u>	Előterjesztés Tiszavasvári Város Településszerkezeti Tervének és a Szerkezeti Terv leírásának Tisermix Kft. által kezdeményezett módosításáról.
<u>Előadó:</u>	Dr. Fülöp Erik polgármester
<u>Témafelelős:</u>	Csikós László Márk köztisztviselő

Csikós László Márk témafelelős szóbeli kiegészítése:

Elmondta, hogy ebben az esetben is alapvetően egy technikai döntésről van szó. Jelen esetben a Tisermix Kft. által kezdeményezett eljárás lefolytatásra kerül. A képviselő-testület megalkotta a rendeletet a Helyi Építési Szabályzat módosításra. A módosítás során a szerkezeti terv is érintve lett, és az állami főépítész jelezte ezt az önkormányzat felé, hogy erősítsük meg egy határozattal is, ezért született ez a tervezet is.

Mivel további kérdés és hozzászólás a napirenddel kapcsolatban nem hangzott el, Dr. Fülöp Erik polgármester a határozat-tervezetet szavazásra bocsátotta.

A döntéshozatalban részt vett 8 fő.

A Képviselő-testület 8 igen egyhangú szavazattal, ellenszavazat és tartózkodás nélkül az alábbi határozatot hozta:

**TISZAVASVÁRI VÁROS ÖNKORMÁNYZATA
KÉPVISELŐ-TESTÜLETÉNEK
208/2013. (VII.25.) Kt. számú
határozata**

**Tiszavasvári Város Településszerkezeti Tervének és a
Szerkezeti Terv leírásának Tisermix Kft. által kezdeményezett módosításáról**

Tiszavasvári Város Önkormányzata Képviselő-testülete

A Tisermix Kft. által kezdeményezett eljárásban a 134/2004. (VI.22.) Kt. számú határozatával elfogadott Településszerkezeti Tervét módosítja a Nyírségterv Kft. által 1/2012. Tsz.-on készített dokumentáció szerint oly módon, hogy a Tiszavasvári, 0300/6 helyrajzi számú ingatlan általános mezőgazdasági terület övezete különleges mezőgazdasági övezetre módosul (Kmű-1).

Határidő: azonnal

Felelős: Dr. Fülöp Erik polgármester

Egyebek:

Dr. Fülöp Erik polgármester:

Emlékezete szerint már több testületi ülés alkalmával is felmerült az útfelújítás, kátyúzás kérdésköre. Ezzel kapcsolatban elmondta, hogy 6 olyan vállalkozótól kértek árajánlatot, akik a környéken már korábban is végeztek ilyen jellegű munkálatokat. A legjobb árajánlatot a Tiszamelléki Mélyépítő Kft. személyében Kovács Miklós ügyvezető adta. Jelenleg a „Megrendelőt” már elkészítették és aláírták. Ígérete szerint 2013. július 26. napján fogják megkezdeni az egész városban a munkálatokat. Mindezek után elmondta, hogy előreláthatólag 2013. augusztus 1. napján rendkívüli képviselő-testületi ülést kell tartani, hiszen három olyan határidős kérdéskör is lenne, amelyet meg kellene tárgyalni, és amelyről döntést kellene hozni a képviselő-testületnek.

Balácsi Csilla képviselő:

Emlékeztette a képviselő-testület tagjait, hogy július végén jelentős esőzés volt a városban, melyről az Aradi úton lévő lakók felvételt készítettek. Majd elmondta, hogy az Irinyi utca és az Aradi utca sarkán elhelyezésre került egy átemelő, ami a szennyvíz és az esővizet kellene, hogy elvezesse. Az ott élők megítélése szerint az lehet a probléma, hogy az átemelő valószínűleg nem tud bekapcsolni, hiszen az nem tudja a vizet elszívni. Ennek okán feljött a szennyvíz az ott lakók telkére, ezért is vették fel azt, hogy milyen kaotikus állapotok alakultak ki az esőzés miatt. Az utcában lakók azt is elmondták, hogy Hajdúnánásról kimentek szakemberek elhárítani az átemelő problémáját, de az azóta sem működik tökéletesen.

Bundáné Badics Ildikó jegyző:

Emlékezete szerint korábban már több alkalommal is volt probléma ezen a területen. Reményei szerint a nyertes belvizes pályázatból ez a probléma is megoldódik.

Csikós László Márk köztisztviselő:

Ígéretet tett arra vonatkozóan, hogy felkeresi az önkormányzat a szolgáltatót a felvetett probléma elhárítása érdekében.

Mivel több napirendi pont és hozzászólás nem volt a nyílt ülést Dr. Fülöp Erik polgármester bezárta, a képviselő-testület zárt üléssel folytatta munkáját.

k.m.f.

Dr. Fülöp Erik
polgármester

Bundáné Badics Ildikó
jegyző