

**TISZAVASVÁRI VÁROSI  
ÖNKORMÁNYZAT**

**KÖZFOGLALKOZTATÁSI  
TERVE  
2009.  
év**



**TISZAVASVÁRI VÁROS**  
**2009. ÉVI**  
**KÖZFOGLALKOZTATÁSI**  
**TERVE**

Ez a terv szervesen kapcsolódik a Közfoglalkoztatási Programhoz, amely elemzi a város munkaerő-piaci helyzetét, annak részeként az év végén szociális segélyben részesülők nem, korcsoport, iskolai végzettség szerinti összetételét, bemutatva a közfoglalkoztatás bázisát. Ezen túlmenően összefoglalja a megváltozott támogatási rendszerre, valamint a közfoglalkoztatási tervre vonatkozó ismereteket.

Segély helyett foglalkoztatás és képzés - ezzel a mottóval lehetne összefoglalni a szociális és foglalkoztatási törvény decemberben elfogadott módosítását, amely az „Út a munkához” program néven vált ismertté. A változtatás kiemelt célja, hogy a munkára képes, de jelenleg tartósan munkanélküliek közfoglalkoztatási, képzési programban vegyenek részt. Az aktív foglalkoztatáspolitikai éppen ez a két leggyakrabban alkalmazott eszköze működik azonban – a hazai kutatók többségének véleménye szerint – a legkevésbé hatékonyan és a legkevésbé eredményesen.

Nagyon sok olyan átképzési program finanszírozása történik, amelynek nincs gyakorlati haszna, szakmát ad, de nem eredményez elhelyezkedést. Ezért a felnőttképzésnek az alacsony iskolai végzettségűeknél a felzárkóztatásra, az alapkompenciák fejlesztésére kell irányulni; az elhelyezkedés szempontjából fontos érettségi megszerzésére, vagyis a magasabb iskolai végzettségre; a fogyatékkal élők és a csökkent munkaképességűek támogatására; szakmai képzésre pedig akkor, ha munkaerő-piaci igénytel alátámasztott foglalkoztatási programokról és tényleges szakember-hiány pótlásáról van szó.

A közfoglalkozások eddigi gyakorlata bizonyította, hogy nem vezet vissza az elsődleges munkaerőpiacra. Alapvető célja azonban korábban nem is ez, hanem a tartós munkanélküliek rendszeres életre és munkavégzésre szoktatása volt. A mai hazai munkaerőpiac legjellemzőbb vonása az, hogy átlagos munkanélküliségi rátához rendkívül alacsony aktivitási ráta társul. Ez a kettősség pedig egyértelműen a kiterjedt szürke- és feketegazdaságra hívja fel a figyelmet, vagyis többségében nem elsősorban a munkavégzés hiánya a jellemző, hanem a legális munkavégzésé.

A gazdaság és a társadalom teherviselő képességének beszűkülésével egyre határozottabban került megfogalmazásra az az igény, hogy a népesség növekvő hányadát érintő segélyesek csoportja támogatás helyett kapjon lehetőleg értelmes munkát; elfogadható bérért dolgozhasson, és csak azok éljenek segélyből, akik egészségi, életkori, családi okok miatt munkavállalásra valóban nem képesek. Ezekre a kérdésekre kíván megfelelő választ adni az „Út a munkához” program, amely legfontosabb céljaként a rendszeres szociális segélyben lévő, tartósan álláskeresők munkára ösztönzését és foglalkoztathatóságának javítását, a 35 éven aluli alacsony státuszúak képzettségi szintjének emelését, munkaerő-piaci esélyeinek növelését határozta meg. A program jogi alapját az egyes szociális és foglalkoztatási törvények módosításáról szóló 2008. évi CVII. törvény (Eszft.) biztosítja.

Az Eszft. módosította Szt. előírja: „A települési önkormányzat, (...) a közfoglalkoztatás hatékony megvalósítása és az álláskeresési megállapodásban foglaltakkal való összhang biztosítása céljából - az állami foglalkoztatási szerv által szolgáltatott összefoglaló adatok, információk és előrejelzések alapján - egyéves időtartamra közfoglalkoztatási tervet készít.” (Szt. 37/A. § (1) bek.) A Közfoglalkoztatási Program (továbbiakban: Program) 3.4. pontja összefoglalja mindazt, amit a közfoglalkoztatási tervről tudni kell, illetve amiről a törvény rendelkezik. Így egyebek mellett a terv készítésének célját, tartalmi követelményeit: a rendelkezésre állási támogatásra jogosult személyek képzettség szerinti várhatóan összetételét, azokat a munkafeladatokat, amelyeket az önkormányzat részben vagy egészben

közfoglalkoztatás keretében kíván ellátni, valamint az egyes feladatok elvégzéséhez szükséges létszámot, a feladatok várható ütemezését és a megvalósításhoz biztosítandó költségeket.

### 1.) A rendelkezésre állási támogatásra jogosult személyek képzettség szerinti várható összetétele

Ennek az új ellátási formának a megállapítására az Szt. rendelkezik: az aktív korúak ellátására jogosultságot szerzett személyt arra az időtartamra, amikor *közfoglalkoztatásban* neki fel nem róható okból nem vesz részt és táppénzben vagy távolléti díjban, nem részesül, vagy olyan képzésben vesz részt, amelyhez az Ft. szerinti keresetpótló juttatást részére nem állapítottak meg, **rendelkezésre állási támogatás** (továbbiakban: RÁT) illeti meg. (Szt. 37. § (1) bek.) A RÁT-ra való jogosultság megállapításáról az aktív korúak ellátását megállapító határozatban kell egyidejűleg rendelkezni.

A RÁT-ra jogosult személyek képzettség szerinti várható összetételére az önkormányzati és a munkaügyi kirendeltség adatbázisa használható fel. A Program 3.1. pontja elemzi a szociális segélyesek december végi állapot szerinti összetételét, amelyet a felülvizsgálat némileg módosított (1. sz. táblázat).

#### 1. sz. táblázat

	35 éven aluliak				35-55 év közöttiek				Összesen			
	ffi	nő	Σ:	%	ffi	nő	Σ:	%	ffi	nő	Σ:	%
8 ált. alatt	38	12	50	22,5	44	40	84	39,4	82	52	134	30,8
Ált. iskola	104	29	133	59,9	68	23	91	42,7	172	52	224	51,5
Szaktanulás	17	7	24	10,8	28	5	33	15,5	45	12	57	13,1
V.érettségi	2	11	13	5,9	2	2	4	1,9	4	13	17	3,9
Főiskola	1	1	2	0,9	1	0	1	0,5	2	1	3	0,7
<b>Összesen:</b>	<b>162</b>	<b>60</b>	<b>222</b>	<b>100,0</b>	<b>143</b>	<b>70</b>	<b>213</b>	<b>100,0</b>	<b>305</b>	<b>130</b>	<b>435</b>	<b>100,0</b>

*Forrás: Szoc. és Ig. Osztály nyilvántartása (2009.02.20.)*

Az 55 év felettek között található 1-1 fő kőműves, villanyszerelő, asztalos és mezőgazdasági gépszerelő férfi és egy érettségizett nő is, akik foglalkoztatás reményében elvileg vállalhatják a Munkaügyi kirendeltséggel az együttműködést.

A 35 éven aluliak között az általános iskolai végzettséggel nem rendelkezők vegyes összetételűek: 37%-uk 7 osztályt, 42%-uk 5-6 osztályt tudott eredményesen elvégezni, míg 21%-uknak maximum a negyedik osztályig sikerült eljutni. A nagy létszámú – a 222 fős létszámú csoport 60%-át kitevő (133 fő) – általános iskolai végzettséggel rendelkezők közül a foglalkoztatási szolgálatnak komoly gondot fog jelenteni a szakmai képzéshez szükséges felkészítő, illetőleg az OKJ-s képzés biztosítása, akiknek a létszáma várhatóan eléri a 40 főt. Mivel a képzések megkezdéséig a törvény szerinti 30 naptól lényegesen többre kell számítani, ezért a közfoglalkoztatás szervezésénél rájuk is figyelemmel kell lenni. A képzésben segítséget nyújthat – sikeres szocrehabos pályázat esetén, annak keretein belül – az önkormányzat is, a 25 fős burkoló szakmai képzéssel.

A foglalkoztatási lehetőségüket nagyban befolyásolja, illetve meghatározza a rendkívül alacsony képzettségi szint, a szakképzett munkaerő hiánya (Program 3.1. pont).

A rendszeres szociális segélyezettek helyzetének elemzését, értékelését adja a 2008. évi adatok alapján táblázatos formában összeállított *1. sz. melléklet*.

Az alábbi táblázat a Munkaügyi Kirendeltség által rendelkezésünkre bocsátott (az RSzS-ek, az ellátásban nem szereplők és az ellátásból kikerültek) adataiból képzett táblázat, az álláskereső nemek, korcsoportok, iskolai végzettség szerinti megbontásban.

#### 2. sz. táblázat

	35 éven aluliak			35-55 év között			55 éven felüliek			Összesen:		
	ffi:	nő:	Σ:	ffi:	nő:	Σ:	ffi:	nő:	Σ:	ffi:	nő:	Σ:
<b>I. Rendszeres szociális segélyen lévők iskolai végzettsége nem és korcsoport szerint:</b>												
8 ált. alatt	27	9	36	40	39	79	1	8	9	68	56	124
Ált. iskola	94	24	118	42	22	64	3	4	7	139	50	189
Szaktmunkás	13	6	19	23	4	27	2	0	2	38	10	48
Szakköz.isk.	0	1	1	2	1	3	0	0	0	2	2	4
Gimn.éretts.	1	9	10	1	2	3	0	1	1	2	12	14
Technikum	0	1	1	1	0	1	0	0	0	1	1	2
Főiskola	1	0	1	1	0	1	0	0	0	2	0	2
<b>Összesen:</b>	<b>136</b>	<b>50</b>	<b>186</b>	<b>110</b>	<b>68</b>	<b>178</b>	<b>6</b>	<b>13</b>	<b>19</b>	<b>252</b>	<b>131</b>	<b>383</b>
<b>II. Ellátás nélküli tartós állásukeresők iskolai végzettsége nem és korcsoport szerint:</b>												
8 ált. alatt	1	0	1	0	8	8	0	2	2	1	10	11
Ált. iskola	5	2	7	7	5	12	0	0	0	12	7	19
Szaktmunkás	1	7	8	8	9	17	0	0	0	9	16	25
Szakköz.isk.	1	1	2	2	1	3	0	1	1	3	3	6
Gimn.éretts.	0	11	11	0	5	5	0	1	1	0	17	17
Technikum	0	0	0	0	3	3	1	0	1	1	3	4
Főiskola	0	2	2	0	0	0	0	0	0	0	2	2
<b>Összesen:</b>	<b>8</b>	<b>23</b>	<b>31</b>	<b>17</b>	<b>31</b>	<b>48</b>	<b>1</b>	<b>4</b>	<b>5</b>	<b>26</b>	<b>57</b>	<b>84</b>
<b>III. Ellátásukat kimerítő reg. állásukeresők iskolai végzettsége nem és korcsoport szerint:</b>												
8 ált. alatt	10	1	11	15	6	21	2	2	4	27	9	36
Ált. iskola	38	9	47	30	23	53	2	0	2	70	32	102
Szaktmunkás	30	12	42	33	17	50	5	1	6	68	30	98
Szakköz.isk.	9	6	15	5	3	8	0	1	0	14	10	24
Gimn.éretts.	1	13	14	4	16	20	0	2	2	5	31	36
Technikum	4	2	6	1	1	2	0	1	1	5	4	9
Főisk., egy.	4	3	7	1	2	3	0	0	0	5	5	10
<b>Összesen:</b>	<b>96</b>	<b>46</b>	<b>142</b>	<b>89</b>	<b>68</b>	<b>157</b>	<b>9</b>	<b>7</b>	<b>16</b>	<b>194</b>	<b>121</b>	<b>315</b>

Forrás: ÉARMK Tiszavasvári Kirendeltség nyilvántartása (2008.12.31.)

Az összevont táblázat adatai a hivatalunk szerinti nyilvántartást erősítik meg, úgy a 35 éven aluliak képzésére, mint az 55 éven aluliak foglalkoztatására vonatkozóan.

A RÁT-ra jogosult személyek várható szakmai összetétele annak ellenére, hogy az ellátásból kikerült állásukeresők, és néhány 55 éven felüli szakképzett egyén némileg javít ezen:

- diplomások 1-1,5%,
- valamilyen érettségivel 4-5%
  - ebből szakmával is 2%
- szakképzettséggel 13-14%
- képzetlen 78-80%
  - ebből gyakorlat nélkül 30%.

Jellemző lehet, hogy milyen foglalkozást keresnek a munkanélküliek:

- egyszerű szolgáltatás jellegű foglalkozást választana az állásukeresők több mint 50%-a,
- kereskedelmi, vendéglátói foglalkozást keres több mint 10%-a,
- építőipari (5-6%), vas- és fémipari foglalkozást (5%) együtt mintegy 10%-a,
- jelentős szerepet kap a keresettek között az irodai, ügyviteli jellegű munkahelyek, együttesen 10%-ot meghaladóan.

Szakmai képzettség szerint, hogy mennyire gyenge minőségű a munkaerő-kínálat, azt az alábbi felsorolás mutatja:

Saját nyilvántartásunk szerinti RÁT-ra jogosultak szakképzettsége:

<b>Szakképzettség:</b>	<b>ffi:</b>	<b>fő</b>	<b>Szakképzettség:</b>	<b>nő:</b>	<b>fő</b>
Csőszerelő		3	Kereskedő boltvezető		5
Asztalos		7	ABC bolti eladó		6
Mg gépész, gépszerelő, javító		7	Egyéb keresk. Eladó		2
Növényterm. gépész		2	Ffi, női ruhakészítő		5
Géplakatos		5			
Vas és fémszerkezet-lakatos		2			
Gépi forgácsoló		2			
Hegesztő		7			
Villanyszerelő		2			
Kőműves		3			
Szobafető- mázoló		2			
Vegyianyag-gyártó		3			

További egy-egy férfi rendelkezik az alábbi szakmákban képesítéssel: - informatikai műszerész, - villamos gépész, - autószerelő, - gázvezeték és készülékszerelő, - hentes és mészáros, - állattartó telepi gépész. A nők közül egy fő képesített könyvelői vizsgával rendelkezik.

Tanfolyami képesítéssel rendelkeznek az alábbi szakterületen:

<b>Képesítés (ffi)</b>	<b>fő</b>	<b>Képesítés (nő)</b>	<b>fő</b>
Személy- és vagyonőr	3	Édesipari termékgyártó	3
Kazánfűtő	3		
Nehéz-gépkezelő	3		
Könnyű-gépkezelő	2		
Hiv. gépjárművezető	2		
Darukezelő	1		
Parkgondozó	2		

## **2.) A részben vagy egészben közfoglalkoztatás keretében ellátandó közfeladatok megjelölése és várható ütemezése.**

A Program IV. fejezete vázlatosan bemutatja a közfoglalkoztató üzem felépítését és működését. E szerint a RÁT-ra jogosultak egy része az önkormányzat intézményeihez kerül, a nagyobbik része pedig az újonnan megalakuló üzemben végez határozott idejű szerződésen alapuló munkát. A képviselők, az intézményvezetők véleményének kikérése, az eddigi közmunkák, közhasznú- és közcélú munkák elemzése, értékelése alapján, valamint az ismert igények figyelembe vételével került összeállításra az ellátandó feladatok listája. A közfeladatok végzésére a legoptimálisabb szervezeti formát kívánja az önkormányzat létrehozni. Erre a Programban bemutatott, 5 tevékenységi kört felölelő részlegre épülő üzem felépítése látszik indokoltnak. Az egyes részlegek a konkrét feladataikat brigádokban végzik, a brigádvezetők felelős irányításával.

A különböző szakfeladatok ellátására kialakítandó részlegek:

1. építő- és karbantartó-,
2. közterületi-,
3. parképítési és gondozási-,
4. zöldség-virágkertetészeti-, valamint a
5. kommunális részleg.

A hagyományos közfoglalkoztatási tevékenységeken túl két teljesen új funkciójú részleg felállítása és működtetése várható: az építő- és karbantartó, és a zöldség-virágkertetészeti.

Munkafeladatok, amelyeket az önkormányzat részben vagy egészben közfoglalkoztatás keretében kíván ellátni:

Ssz.	Elvégzendő munka	Menny./ egység	Munkaóra
1.	Az Önkormányzat tulajdonában lévő ingatlanok karbantartása, területeinek rendezése		103.500
2.	Az önkormányzat aktuális építési-, saját beruházásai munkáiban való részvétel		34.430
3.	A város útjainak, tereinek szegélykövel, burkolati elemekkel való ellátásához térkő gyártás beindítása szükséges		24.160
4.	A Béke-telepen a meglévő virág- és zöldségtermelő fóliák átalakítása és bővítése, kihasználva a melegvíz adta fűtési lehetőséget		36.000
5.	Meglévő játszóterek, sportterületek felújítása, új helyszínek kialakítása		21.600
6.	A kegyeleti helyek és környezetük rendbe hozása, folyamatos ápolása. (Petőfi út, Kinizsi - Bocskai út, Bessenyei út és a tiszadobi út)		8.640
7.	A település belterületi útjainak fenntartása, az utak környezetének folyamatos karbantartása	13.000 m	5.040
8.	A belterületi utak útpadkával való ellátása a város egész területén		11.520
9.	A nem szilárd burkolatú utak kátyúzása, javítása		5.760
10.	A város területén található vízgyűjtők környezetének rendbetétele. (Petőfi út, Május 1. út, Kabók L. út, Vas Gereben út, Vörösvári út)		9.600
11.	Csapadék- és belvízelvezető csatornahálózat kialakítása, helyre állítása, karbantartása, folyási akadályok eltávolítása	13.800 m	37.480
12.	A csapadékvíz aknák folyamatos tisztítása, javítása, felújítása		8.640
13.	A városi parkok rendszeres tisztán tartása, rendezése, virágcsereje, fának, cserjéinek karbantartása további szabad zöldfelületek kialakítása	2,7 ha	15.300
14.	A város működési területén lévő veszélyes fák gallyazása, kivágása, a telephelyre szállítása a meglévő engedélyek alapján		1.440
15.	Hulladékok összegyűjtése, elszállítása, az illegális személerakók felszámolása	6.970 m	14.900
16.	Az Üdülőterület, Ifjúsági tábor, Csónakázó-tó környékének rendezése		21.600
	<b>Összesen</b>		<b>359.600</b>

***A Polgármesteri Hivatalhoz és intézményeihez delegált közcélú munkások feladatai:***

- Adminisztrációs feladatok: postázás előkészítése, számítógépen adatrögzítés, iratkezelés, adatgyűjtés, adatfeldolgozás
- Kézbesítés: a hivatal leveleinek, küldeményeinek kézbesítése városon belül
- Takarítás: polgármesteri hivatalban, intézményeknél külső-belső tereken
- Portás: hivatalnál, intézménynél portási feladatok ellátása, telefonközpont kezelése
- Gondnok: intézménynél a zavartalan működés fenntartása
- Konyhai kisegítő: intézményeknél

- Koordinátor: roma gyermekek beilleszkedésének segítése, kapcsolattartás a szülő és az intézmény között
- Buszkísérő: az iskola buszon a gyermekek felügyelete
- Vagyonvédelmi feladatok
- TMK-s szakképzettséget igénylő munkakör: szerszámok, építmények karbantartása, építés-szerelési munkák, lakatosipari munkák végzése, gépek és gépjárművek javítása, karbantartása

Szociális és Egészségügyi Szolgáltató Központnál: elsősorban házi gondozásnál és étkeztetésnél kisegítők:

- o étel kiszállítás,
- o gyógyszer kiváltás, bevásárlás,
- o tüzelő aprítás, házkörüli teendők,
- o takarítás, stb.

### 3.) A közfoglalkoztató üzemre tervezett feladatok és ellátásukhoz szükséges létszámok:

Terveink szerint 2009. április 1-étől beindul a közfoglalkoztatási üzem, a fentebb (Program IV. fejezetében) részletezett felállásban. A hagyományos munkák mellett, amelyekben városi szinten mindig munkaerő-hiány mutatkozott, két új tevékenységet végző részleg felállítására és beindítására kerül sor.

<b>A közfoglalkoztató üzem részlegei és létszámszükséglete:</b>							
<b>Építő- és karbantartó részleg:</b>							
<b>1.</b>	A részleg két brigádja az önkormányzat tulajdonában lévő ingatlanokon jelentkező építési- karbantartási tevékenységet végzi.						
<b>a)</b>	A szükséges munkaerő (fő):	szakmunka	14	betanított	8	segédmun.	8
<b>b)</b>	Egy önálló brigádja térburkoló- és betonelem gyártást fog végezni, előbb 12 fővel, később 24 főre kerül felfejlesztésre.						
	A szükséges munkaerő (fő):	szakmunka	2	betanított	8	segédmun.	14
<b>c)</b>	Intézmény fenntartó és karbantartó brigád az intézményeknél jelentkező épület-felújítási, javító-karbantartó munkálatait ez az üzembe integrált, önálló brigád végzi.						
	A szükséges munkaerő (fő):	szakmunka	6	betanított	6	segédmun.	4
<b>Zöldség-, virágkerti részleg:</b>							
<b>2.</b>	Teljesen új feladatként jelentkezik majd a fokozatosan felfejlesztendő kertészeti részleg. Az Alkaloida melletti 0289 hrsz-ú területen, a melegvizet kihasználva alakítunk ki fóliás telepet, ahol						
<b>a)</b>	a közétkeztetés számára önköltségi áron termeli meg zöldségárut.						
	A szükséges munkaerő (fő):	szakmunka	1	betanított	14	segédmun.	5
<b>b)</b>	A másik brigád a város parkjai részére – esetleg értékesítésre is – termeli meg a virágokat. A részleg szakemberellátását az eddig kiképzettek, illetve a további felnőttképzésben résztvevők adják majd.						
	A szükséges munkaerő (fő):	szakmunka	1	betanított	14	segédmun.	5
<b>Közterületi részleg:</b>							
<b>3.</b>	A közterületen végzett munkák: - közterület takarítása, - hó és síkosság mentesítés, - sövénynyírás, gallyazás, - fűnyírás, gépi és kézi kaszálás, - parlagfű irtás, - nádvagás, - veszélyes fák kivágása, új facsometék ültetése, - temetők rendben-tartásában való közreműködés:						
<b>a)</b>	2 brigád:						
	A szükséges munkaerő (fő):	szakmunka	2	betanított	6	segédmun.	22
	Utak, vízelvezető árkok, csatornák: - városi utak javítása, kátyúzás aszfalttal vagy kohósalakkal, - utak karbantartása, padkázás, - csapadékelvezető árkok karbantartása, - zárt csatorna készítése, - belvíz elleni védekezésben való részvétel, - város belvízvédelmi szivattyúinak kezelése, karbantartása, - külterületi csapadékelvezető						

	csatornák és tározók karbantartása						
<b>b)</b>	2 brigád:						
	A szükséges munkaerő (fő):	szakmunka	2	betanított	6	segédmun.	22
<b>Parképítő- és gondozó részleg:</b>							
<b>4.</b>	A város meglévő parkjainak gondozása, fenntartása; új parkok kialakítása, gondozása:						
	2 brigád:						
	A szükséges munkaerő (fő):	szakmunka	2	betanított	12	segédmun.	16
<b>Kommunális részleg:</b>							
<b>5.</b>	A hagyományos köztisztasági tevékenység végzése: - szemétyűjtés, - illegális szemételepek felszámolása, - utcák tisztán tartása, - egyéb takarítási munkák, - parkok, terek, kegyeleti helyek rendbetétele, tisztántartása:						
<b>a)</b>	4 brigád:						
	A szükséges munkaerő (fő):	szakmunka	1	betanított	4	segédmun.	56
<b>b)</b>	2 brigád:						
	A szükséges munkaerő (fő):	szakmunka	2	betanított	14	segédmun.	14
A feladatokhoz szükséges összes munkaerő-szükséglet:							
<b>Σ:</b>	<b>18 brigád:</b>						
	<b>A szükséges munkaerő (fő):</b>	<b>szakmunka</b>	<b>27</b>	<b>betanított</b>	<b>92</b>	<b>segédmunka</b>	<b>166</b>
	Az üzem vezetői, adminisztratív létszámából RÁT-ra jogosult:						5
<b>Az üzem létszámszükséglete összesen:</b>							<b>290 fő.</b>
<b>A város intézményeihez delegált közcélú munkások létszáma:</b>							
1.	Egyesített Óvodai Intézmény	középfokú	3	szakms	4	egyéb	8
2.	Általános Iskola	középfokú	4	szakms	5	egyéb	3
3.	Középiskola	középfokú	2	szakms	3	egyéb	7
4.	Pm Hivatal	felsőfokú	1	középfokú	5	egyéb	6
5.	Civil szervezetek	felsőfokú	2	középfokú	4	egyéb	3
	Összesen:		12		21		27
<b>Intézményekhez delegált létszám összesen (fő):</b>							<b>60</b>
<b>Közfoglalkoztatásra tervezett létszám összesen:</b>							<b>350 fő</b>

#### 4.) A közfoglalkoztatás finanszírozására rendelkezésre álló források

Az önkormányzat RÁT-ra jogosult személyek közfoglalkoztatására vonatkozó terveit, és a szükséges létszámgényeket az előző pontok tartalmazzák. A költségek tervezésénél figyelemmel kell lenni a Program 3.2. pontjában, az aktív korúak ellátásával kapcsolatban leírtakra, valamint a költségvetési törvény ide vonatkozó mellékletben szabályozottakra. A 2009. évi költségvetési törvény 8. számú mellékletének az „Egyes szociális feladatok támogatása” fejezet rész 1.c. pontja [„A támogatás ... c) a Szocvtv. 36. §-ában szabályozott közcélú munka keretében kifizetett munkabér és közterhei 95%-ának központi költségvetésből való. ... utólagos igénylésére szolgál.”] szerint igényelt összeg nem haladhatja meg a teljes munkaidőben foglalkoztatott munkavállaló részére megállapított személyi alaphér kötelező legkisebb összegének, illetve a jogszabályban megállapított garantált bérminimumnak és közterheinek az összegét.

A városban meglévő jelentős feladatok ellátásába a közfoglalkoztatás mellett be kívánjuk vonni a februárban építmenyfalazó- és vakoló OKJ-s képesítést szerzett 13 fős, a későbbiekben pedig a burkoló szakképzésben résztvevő 25 fős csoportot is. Számukra a finanszírozás más forrásból történik, de velük a RÁT-ra jogosultak száma csökkenthető. A közcélú munkákra betervezett magas létszám így is jelentős terhet ró az önkormányzatra.

Alapelv, hogy minden foglalkoztatásba bevonható személyt lássuk el munkával, erre ösztönöz bennünket a RÁT-ban részesülők után fizetendő 20%-os önrész is. Ugyanakkor azt az irányelvet is követni kell, hogy csak annyi emberrel kössünk munkaszerződést, ahánynak a



város szempontjából hasznos tevékenységet tudunk biztosítani, akiket megfelelő munka- és védőruhával, munkaeszközzel, valamint gépi támogatással is el tudunk látni. Mindezek figyelembe vételével alakult ki az előző pontban részletezett 350 fős létszám.

A fentebb leírt, számított létszám alapján az alábbi költségekkel számolhatunk:

	Szakmai és fizetési kategóriák:	fő:	Br.bér/hó	Bér+közteh.	Összesen/hó
I.	Közfoglalkoztatás - RÁT				
1.	Főiskolai végzettségűek	3	110.000.-	148.800.-	446.400.-
2.	Vmilyen érettségivel rendelk.-k	17	87.500.-	118.762.-	2.018.954.-
3.	Szakmával rendelkezők	55	87.500.-	118.762.-	6.531.910.-
4.	Szakképzetlenek	275	71.500.-	97.402.-	26.785.550.-
	Összesen (1 hónapra):	350	--	--	35.782.814.-
	Bér és járulékai összesen (9 hónapra):				322.045.326.-
	- ebből: költségvetésből utólagos finanszírozással:				305.943.060.-
	saját forrásból (5%):				<b>16.102.266.-</b>
II.	Rend.-re állási támogatás hó/fő	85	34.191.-	2.906.235.-	
	RÁT összesen 9 hónapra		26.156.115.-	ennek 20%-a:	<b>5.231.223.-</b>
III.	Rendszeres szociális segélyes	58	34.191.-	1.983.078.-	
			23.796.936.-	ennek 10%-a:	<b>2.379.694.-</b>
	<b>Önkormányzatot terhelő tervezett költségek összesen:</b>				<b>23.713.183.-</b>

A megelőlegezendő költségek, illetve a 23.713 e Ft saját erő a város költségvetésében a fentebb részletezett feladatokra rendelkezésre áll.

Tiszavasvári, 2009. március 3.

Rozgonyi Attila  
polgármester